

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 216,000 บาท
(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 4 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 1,100,400 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เข้าใจคนที่ ต่างวัย ต่างความชอบ ต่างความสนใจ และทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น
 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้ความแตกต่าง จุดแข็ง จุดด้อยของคนในแต่ละ Gen
 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการนำความต่างต่างนั้น มาวิเคราะห์และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 4. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน
 5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

- ตัวชี้วัด :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

- ค่าเป้าหมาย :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													</

แผนยุทธศาสตร์เชิงนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานใดๆ หากเกิดข้อผิดพลาดหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนอันเนื่องมาจากการทำงาน ทำให้ได้รับผลกระทบความเสี่ยง (Risk) ไม่ว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้นจากปัจจัยภายใน หรือภายนอก หากไม่มีการวิเคราะห์หรือการประเมินความเสี่ยงไว้เลย ย่อมส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้นการทำงานไม่ว่าจะอยู่ในส่วนใดของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สิ่งที่เป็นที่สุดคือ ต้องมีการจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้นเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เป็นการดำเนินงานอย่างมีเหตุผลมีหลักการและหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการทำงานแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า แต่หากไม่มีการเตรียมการหรือไม่มีการนำแนวคิดของกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาใช้ เมื่อเกิดสถานการณ์วิกฤตขึ้น องค์กรเหล่านั้นจะประสบกับปัญหาและความเสียหายที่ตามมาโดยยากที่จะแก้ไข ดังนั้นการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาช่วยเสริมรวมกับการทำงานจะช่วยให้ภาระงานที่ปฏิบัติการอยู่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผ่านกระบวนการจัดทำแผนความเสี่ยง แล้วนำแผนนั้นไปปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผลเป็นระยะๆ และมีการจัดทำรายงาน โดยจะต้องมีความสอดคล้องกับนโยบาย ภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้เดินไปสู่เป้าหมายและเพิ่มประสิทธิภาพในงานได้อย่างแท้จริง

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยง (Risk) และหาแนวทางประเมินป้องกัน ควบคุม แก้ไขความเสี่ยง (Risk) ให้ลดน้อยลง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวคิดและหลักการบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถระบุ และประเมินความเสี่ยงองค์กรของตนเองได้
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบเทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 เพื่อทราบแนวทางในการติดตามผล และรายงานผลตามแผนความเสี่ยง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

- 4.1 หัวข้อ : เทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการจัดทำแผนความเสี่ยง จำนวน 10 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของหลักการบริหารความเสี่ยง มีการจัดทำแผนความเสี่ยง ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า โดยมีการนำแผนความเสี่ยงไปปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผล และมีการจัดทำรายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

-2-

รายละเอียดของวิชา

- ความหมายและความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- ประเภทของความเสี่ยง
- องค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- บทบาทหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยง
- ระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี
- ปัจจัยที่ทำให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ
- กลยุทธ์ที่ประยุกต์ใช้ในองค์กร เพื่อการบริหารความเสี่ยง
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การติดตามประเมินผล และจัดทำรายงาน
- บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเชิงลึก พร้อมตัวอย่าง
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 2 วัน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
คณะทำงาน
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของวิทยากร รวมเป็นเงิน 2,900 บาท
(จำนวน 1 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
 - 9.2 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 12,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 1 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 10 ชั่วโมง)
 - 9.3 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 33,000 บาท
(ค่าอาหารกลางวัน 55 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 33,000 บาท)
 - 9.4 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 11,000 บาท
(จำนวน 55 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
 - 9.5 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 10,000 บาท
(จำนวน 50 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.6 ค่าเช่าห้องประชุม รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

(ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 78,900 บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวคิดและหลักการบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถระบุ และประเมินความเสี่ยงองค์กรของตนเองได้
 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบเทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 4. เพื่อทราบแนวทางในการติดตามผล และรายงานผลตามแผนความเสี่ยง

- ตัวชี้วัด :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

- ค่าเป้าหมาย :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567											
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน																				
							ผล																				
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.67	ม.ค.67	แผน																				
							ผล																				
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.67	เม.ย.67	แผน																				
							ผล																				
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.67	พ.ค.67	แผน																				
							ผล																				

แผนยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรีเพื่อผลิตวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 ระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุดิบ	1

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมราจิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบบทีเรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- 4.1 ความสำคัญและความหมายของการบริหารต้นทุน
- 4.2 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารต้นทุนกับการเพิ่มผลิตภาพ
- 4.3 การจำแนกประเภทและระบุโครงสร้างต้นทุน
- 4.4 การวิเคราะห์จุดคุ้มทุน
- 4.5 แนวคิดและกลยุทธ์ในการลดต้นทุน
- 4.6 ความสูญเสียเปล่า 8 ประการ และความสูญเสีย 16 ประเภท
- 4.7 เทคนิคและวิธีการลดต้นทุนต่าง ๆ พร้อมกรณีศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|-------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวณัฐธิดา จันใด | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 2. นางสาวณัฐธิดา แขนงทด | นักบัญชี |
| 3. นายขจรวุฒิ จันทรเดช | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| 4. นายบัณฑิต มีโชคสม | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,210 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,130 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 30,410 บาท (สามหมื่นสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

13.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566												ปี พ.ศ. 2567																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	พ.ย.66	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														

โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน ด้วยเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการผลิตวัคซีน เช่น Recombinant vaccine , DNA vaccine, mRNA vaccine จึงต้องส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

3. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

4. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการผลิตวัคซีน เช่น Recombinant vaccine , DNA vaccine, mRNA vaccine

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างเดือนมีนาคม 2567 - พฤษภาคม 2567) จำนวน 90 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567 ดังนี้

9.1 ค่าที่พัก 60,000 บาท (2 คน 3 เดือนๆ ละ 10,000 บาท)

9.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง 43,200 บาท (2 คน วันละ 240 บาท จำนวน 90 วัน)

9.3 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 46,800 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆในการผลิตวัคซีน

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆในการผลิตวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รายการ	สถานที่	จำนวน คน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่าย อื่นๆ (บาท)	รวม ทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการส่งบุคลากรไป ฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2 คน	90 วัน (รวมวัน เดินทาง)	-	60,000 บาท (2 คน 3 เดือนๆ ละ 10,000 บาท)	43,200 บาท (2 คน วันละ 240 บาท จำนวน 90 วัน)	46,800 บาท	150,000 บาท	หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการ ปรับ เปลี่ยนตามความ เหมาะสม และการ เบิกทุกรายการขอเบิก ถัวจ่ายกันได้ภายใน วงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตัวชี้วัด : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

ค่าเป้าหมาย : 1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							</

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
 และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการ : โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี
 พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
 2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหน่วยงานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
 3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้อง

- ตัวชี้วัด :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ค่าเป้าหมาย :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567																
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.						
1	ประชุมคณะกรรมการประเมิน เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ฯ ในการประเมิน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.66	มิ.ย.67	แผน								←→																	
							ผล																									
2	แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ ให้หน่วยงานภายในสำนักฯ ทราบ และพิจารณาการประเมินบุคลากร	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.67	ก.พ.67	แผน									←→																
							ผล																									
3	สรุปผลการประเมิน เข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.67	มี.ค.67	แผน										←→															
							ผล																									
4	คณะกรรมการฯ เห็นชอบผลการประเมินจากหน่วยงานภายในสำนักฯ ที่พิจารณาส่งมา	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.67	มี.ค.67	แผน										←→															
							ผล																									
5	สรุป ติดตามประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรรับทราบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานสรุปผล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.67	ต.ค.67	แผน											← ¹ →												← ² →		
							ผล																									

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์”

ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

“การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร” ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน หัวหน้างานผู้บริหารระดับสูงตลอดจนฝ่ายบุคคลต่างตระหนักดีว่าเป็นสิ่งที่ต้องเร่งวางแผน เพื่อรองรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ รวมทั้งตำแหน่งผู้บริหารหรือตำแหน่งสำคัญในองค์กรที่หากว่าวันหนึ่งผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ เช่น หัวหน้าหน่วย/หัวหน้างานลาออก เกษียณอายุราชการ หรือมีเหตุการณ์บางอย่างที่ทำให้บุคคลที่ดำรงอยู่ในตำแหน่งสำคัญไม่สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้ ดังนั้นการหาทายาทสืบทอดตำแหน่งจึงเป็นงานสำคัญและเร่งด่วน ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและผู้บริหารระดับสูงต้องร่วมกันวางแผน ในปัจจุบัน ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับ แนวคิด ความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ ตลอดจนบทบาทและหน้าที่ของทุกคนและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งที่สำคัญยิ่ง หากสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว เชื่อว่าการหาทายาทสืบทอดตำแหน่งในองค์กรจะทำให้องค์กรมีความเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable growth) อย่างต่อเนื่องตลอดไป

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร” ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้ทราบและตระหนักถึงขั้นตอน กระบวนการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ สามารถปฏิบัติภารกิจงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีให้เกิดผลเสียต่อการปฏิบัติงานในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ แนวคิด ขั้นตอนในการจัดทำ Succession Plan ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความชัดเจน

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิธีการกำหนดเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และประเมินผลหาผู้สืบทอดตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนด ทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการในระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน ที่เกี่ยวข้องของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 60 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : หลักแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่ง จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของหลักแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการคัดเลือก สรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง การสอนงาน การจัดการองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายที่เกิดการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

รายละเอียดของวิชา

- ความหมาย แนวคิด และหลักการของการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร (Succession Planning)
- กระบวนการ/ขั้นตอน ตั้งแต่การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง
- หลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนด Competency และระดับ Competency ที่คาดหวังของตำแหน่งงานหลักที่จัดทำ Succession Plan
- การเลือกเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพโดยปราศจากอคติ
- การวางแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับผู้มีแนวโน้มเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งต่อไป
- ความแตกต่างระหว่าง Talent Management และ Succession Plan
- การนำ Mentoring program (ระบบพี่เลี้ยง) เข้ามาใช้หลังจากที่ได้ Successor
- เทคนิคการชี้แจงผล และทำความเข้าใจกับผู้มีความสัมพันธ์คนอื่นๆ ที่ไม่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่ง (Feedback & Counseling)
- บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเชิงลึก พร้อมตัวอย่าง
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
คณะทำงาน
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา คณะทำงานและวิทยากร รวมเป็นเงิน 111,600 บาท
(จำนวน 62 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช.และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท
(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 112,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 66 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 59,400 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 66 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 52,800 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 16,500 บาท
(จำนวน 66 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 15,000 บาท

(จำนวน 60 คน คนละ 250 บาท)

9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

(จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 108,000 บาท

(จำนวนรถ 2 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 418,700 บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ แนวคิด ขั้นตอนในการจัดทำ Succession Plan ได้อย่างมีหลักการ และมีความชัดเจน
 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิธีการกำหนดเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และประเมินผลหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนด ทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ตัวชี้วัด :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)
- ค่าเป้าหมาย :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์
- วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566										ปี พ.ศ. 2567									
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน																				
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.67	ม.ค.67	แผน																				
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.67	เม.ย.67	แผน																				
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.67	พ.ค.67	แผน																				

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 - 2570

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เริ่มตระหนักและให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อให้องค์กรปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยภายในองค์กรที่ต้องคำนึงถึงเป็นอย่างมาก เช่น ปัจจัยด้านบุคลากร (Human Resources) ปัจจัยด้านสารสนเทศ (Information Technology) ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ (Management) ปัจจัยด้านบัญชีและการเงิน (Financial/Accounting) และปัจจัยด้านการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) เป็นต้น ซึ่งล้วนมีความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดการบุคคล ซึ่งองค์กรต้องยอมรับว่าการที่จะดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพเสียก่อน

ดังนั้น ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การจัดหาบุคลากร การจ้างงานการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม ค่าจ้างเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย ซึ่งจะช่วยให้การบริหารทรัพยากรเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก นำมาวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม

3. เป้าหมาย

- ได้ข้อมูลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อนำมาวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม
- รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก
- วิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม
- นำรายละเอียดเข้าประชุมคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม
- นำรายละเอียดข้อมูลที่ผ่านมาความเห็นชอบของคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม /หารือกับบริษัท

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ที่ปรึกษาโครงการ

- คณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลและติดตามผลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบบริหารข้อมูลการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานกลางสามารถใช้ร่วมกันทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

12.2 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบสารสนเทศการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมีฐานข้อมูลการพัฒนาเรียนรู้ที่เป็นมาตรฐานการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อจัดทำเครื่องมือสำหรับใช้บริหารข้อมูลการฝึกอบรมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล
 3. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือติดตามและประเมินผลการพัฒนาความรู้ ความสามารถเป็นรายบุคคล ตามแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากร
 4. เพื่อสร้างระบบที่สามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- ตัวชี้วัด :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี

- ค่าเป้าหมาย :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของแผนปฏิบัติการประจำปี (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566							ปี พ.ศ. 2567											
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ต.ค.66	แผน																			
							ผล																			
2	หาหรือเรื่องการวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ได้ข้อมูลในการดำเนินงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.66	มี.ค.67	แผน																			
							ผล																			
3	นำรายละเอียดเข้าประชุมคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.67	พ.ค.67	แผน																			
							ผล																			
4	นำรายละเอียดข้อมูลผ่านความเห็นชอบของคณะทำงาน/หาหรือกับบริษัท	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ได้แสดงข้อมูลการฝึกอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิ.ย.67	ส.ค.67	แผน																			
							ผล																			

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE
ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่า คนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประการ มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีความสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการ
ตรวจสุขภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย
สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก
เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด
เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2

กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการ
เรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2567
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
 2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
 3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
 4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
 5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
 6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ตัวชี้วัด :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

- ค่าเป้าหมาย :
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567												
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
1	เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการฯ/กิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.66	ม.ค.67	แผน								←	→												
							ผล																					
2	ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ/กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.67	ก.พ.67	แผน								←	→												
							ผล																					
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ จำนวน 2 กิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.67	เม.ย.67	แผน								← 2 กิจกรรม	→												
							ผล																					
4	สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ/กิจกรรม รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.67	พ.ค.67	แผน								←	→												
							ผล																					

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ

4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)
- 9.2 ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)

9.4 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

12. ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติ งานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย” ประจำปี พ.ศ. 2567
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
 2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

- ตัวชี้วัด :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ60)

- ค่าเป้าหมาย :**
1. ตัวชี้วัดนำ : ร้อยละ 100
 2. ตัวชี้วัดตาม : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566							ปี พ.ศ. 2567											
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ต.ค.66	แผน																			
							ผล																			
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพท.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.67	ม.ค.67	แผน																			
							ผล																			
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.พ.67	ก.พ.67	แผน																			
							ผล																			
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.67	มี.ค.67	แผน																			
							ผล																			

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2567

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อ การบริหารองค์กร	จัดหาโครงสร้าง พื้นฐานด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล ให้ เป็นไปตามมาตรฐาน ความมั่นคงปลอดภัย ทางคอมพิวเตอร์ และมีจำนวน เพียงพอ	เพื่อให้มีโครงสร้าง พื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและระบบ เครือข่าย เพียงพอใน การปฏิบัติงาน สามารถ บริหารจัดการการใช้ ทรัพยากรสารสนเทศ ร่วมกันได้อย่างปลอดภัย	1.โครงการปรับปรุง ระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ร้อยละความสำเร็จการ ปรับปรุงระบบ เครือข่ายสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
	จัดหาเทคโนโลยี ดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ ในการพัฒนาระบบ สารสนเทศและ ฐานข้อมูล	คุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพ และเป็นระบบ	2.โครงการพัฒนา ระบบจัดเก็บและ สำรองข้อมูล (Backup Data System)	ร้อยละความสำเร็จการ พัฒนาระบบจัดเก็บ และสำรองข้อมูล (Backup Data System)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	ปรับปรุงระบบ สารสนเทศและระบบ ฐานข้อมูลให้ทันต่อ เทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลง การ นำเสนอสอดคล้อง กับยุคดิจิทัล	เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศที่ สามารถใช้งานร่วมกัน มี ความสะดวก มีความ พร้อมในการสนับสนุน การปฏิบัติงานตาม ภารกิจและเป็นฐานใน การปฏิบัติงาน การ บริหาร การวางแผน และการตัดสินใจของ ผู้บริหารทุกระดับ	3. โครงการพัฒนา ระบบแสดงยอด คงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัด	ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ แสดงผลยอดคงเหลือ วัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัด ในรูปแบบ Website	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2567

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหาร จัดการข้อมูล สารสนเทศเพื่อการ บริหารองค์กร	พัฒนาระบบ สารสนเทศและ ระบบฐานข้อมูล ให้เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานงานตาม ภารกิจ มีความ ปลอดภัยและเป็น ระบบ	เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลและ ระบบสารสนเทศที่สามารถใช้ งานร่วมกัน มีความสะดวก มี ความพร้อมในการสนับสนุน การปฏิบัติงานตามภารกิจ และเป็นฐานในการปฏิบัติงาน การบริหาร การวางแผน และ การตัดสินใจของผู้บริหารทุก ระดับ	4.โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application	ร้อยละความสำเร็จ การพัฒนาระบบ Intranet Web Application	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งาน เทคโนโลยี สารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป
	ปรับปรุงระบบ สารสนเทศและ ระบบฐานข้อมูลให้ ทันต่อเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลง การ นำเสนอสอดคล้อง กับยุคดิจิทัล	เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และ ศักยภาพด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลแก่บุคลากร ให้สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	5.แผนพัฒนาบุคลากรด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปี 2567 5.1 โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “นำเสนอ งานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง” 5.2 โครงการฝึกอบรมพัฒนา หลักสูตร “ทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์”	ร้อยละความสำเร็จ การพัฒนาเว็บไซต์ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย	15,760 บาท 43,050 บาท	

โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ จะดำเนินการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ ที่ติดตั้งใช้งานมาตั้งแต่ปี 2545 จนถึงในปัจจุบันมีการใช้งานมานานเกือบ 20 ปี โดยในระยะแรกยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ของสำนักฯ ต่อมาในปี 2553 ได้ขยายเพิ่มเติมไปอาคารสอบเทียบฯ กลุ่มช่างช่างฯ, อาคารปฏิบัติการกลุ่มช่างฯ, อาคารฝ่ายบำบัดของเสียฯ และในปี 2554 ขยายเพิ่มเติมไปอาคารกลุ่มบริการวิชาการ, อาคารฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง รองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตลอดจนการบริหารจัดการภายในสำนักฯ

เนื่องจากระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ ติดตั้งใช้งานมานานการใช้งานในปัจจุบันอุปกรณ์เครือข่ายสายสัญญาณทั้งภายในและภายนอกเริ่มเสื่อมสภาพ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพลดลง และเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการหยุดชะงัก ดังนั้นเพื่อเป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของระบบเครือข่ายภายในอาคาร ภายนอกอาคาร และอุปกรณ์ระบบเครือข่ายให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และให้สามารถรองรับการเชื่อมต่ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์วิทยาศาสตร์ เครื่องมือเครื่องจักรต่าง ๆ ที่มีเทคโนโลยีใหม่ๆ ในอนาคตได้ และทำให้ระบบเครือข่ายมีความปลอดภัย และมีเสถียรภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา สามารถรองรับการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงานต่างๆ มากขึ้น และเพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของเงินทุนหมุนเวียนมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน จึงต้องมีการพัฒนาปรับปรุงจัดหาอุปกรณ์เครือข่ายและติดตั้งสายสัญญาณภายในอาคารและภายนอกอาคารแบบ Fiber Optic ทดแทนของเดิมที่เริ่มเสื่อมสภาพ เงินทุนหมุนเวียนจึงจะดำเนินการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อนำส่งรายละเอียดโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายฯ ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯและขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ

3. เป้าหมาย

นำส่งรายละเอียดโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายฯ ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯและขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ

4. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

5. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. วิธีการดำเนินการ

1. คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์กรมปศุสัตว์เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัลและโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลาและเงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์
3. นำส่งรายละเอียดและขอบเขตการดำเนินโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ ประจำปี 2568

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จในการนำส่งรายละเอียดโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายฯ ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ

11. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 70 ของแผนระยะยาว)

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ทุนหมุนเวียนได้จัดทำและส่งรายละเอียดและขอบเขตการดำเนินโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ ประจำปี 2568 ได้ทันตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการของงบประมาณประจำปี

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์ : จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยทางคอมพิวเตอร์ และมีจำนวนเพียงพอ

แผนปฏิบัติการ : โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อนำส่งรายละเอียดโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายฯ ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการนำส่งรายละเอียดโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายฯ ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 70 ของแผนระยะยาว)

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2566			ปี พ.ศ. 2567								การจัดกลุ่ม และลำดับ ความสำคัญ
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
1	คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ กรมปศุสัตว์เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัล และโครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะกรรมการการ กรมปศุสัตว์	เห็นชอบแผนงาน/ โครงการด้านดิจิทัลและ โครงการปรับปรุงระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ฯ	-	ก.พ.-67	ก.พ.-67	แผน					✓							***
							ผล												
2	รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของ ขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลาและ เงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการปรับปรุงระบบ เครือข่ายฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะ กรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของ กรมปศุสัตว์	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	รายละเอียดและ ขอบเขตการดำเนินงาน โครงการปรับปรุงระบบ เครือข่ายฯ	-	มี.ค.-67	เม.ย.-67	แผน					✓	✓						
							ผล												
3	นำส่งรายละเอียดและขอบเขตการดำเนินโครงการ ปรับปรุงระบบเครือข่ายฯ ต่อคณะกรรมการบริหาร เงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณรายจ่ายเงินทุน ประจำปี 2568	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	อนุมัติประมาณการ รายจ่ายเงินทุนฯ ประจำปี 2568	-	พ.ค.-67	ก.ค.-67	แผน							✓	✓	✓			
							ผล												

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) ประจำปี 2567

1. หลักการและเหตุผล

ความสำคัญของข้อมูล (Data) และสารสนเทศ (Information) นั้นมีมากขึ้น การจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยจึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างมาก ในองค์กรควรมีการปกป้องข้อมูลด้วยวิธีการสำรองข้อมูลสำหรับคอมพิวเตอร์อย่างเหมาะสม มีระบบป้องกันการเข้าถึงข้อมูล มีระบบป้องกันข้อมูลสูญหาย หากเกิดปัญหาและเหตุการณ์ที่ทำให้ข้อมูลของผู้ใช้สูญหายจากฮาร์ดแวร์ (Hardware) จากซอฟต์แวร์ (Software) ปัญหาจากไวรัสคอมพิวเตอร์ (Virus Computer) ปัญหาจากบุคลากร หรือปัญหาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายส่งผลกระทบต่อการทำงานของเงินทุนฯ เมื่อเกิดปัญหาผู้ใช้สามารถเรียกคืนข้อมูลของตนเองที่สูญหายได้ สามารถนำข้อมูลนั้นกลับมาใช้งานได้อย่างรวดเร็ว เกิดความเสียหายต่อองค์กรน้อยที่สุด

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงผลเสียผลกระทบหากเกิดปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) เพื่อจัดเก็บข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์ ปกป้องรักษาข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญไม่ให้สูญหาย สามารถเรียกคืนข้อมูลที่สำคัญได้ ลดความเสียหายจากปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (backup Data System) ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ

3. เป้าหมาย

3.1 เพื่อส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (backup Data System) ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ ตามกำหนด

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์กรมปศุสัตว์เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัล และโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูลฯ ศึกษาเครื่องมือ วิธีการ รูปแบบที่ใช้ในการพัฒนาระบบ
2. รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลาและเงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูลฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์เสนอโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์
3. นำส่งรายละเอียดและขอบเขตการดำเนินโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูลฯ ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนประจำปี 2568

5. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จในการนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (backup Data System) ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ

10. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อนำไปดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐต่อไป

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์ : จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ให้เป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยทางคอมพิวเตอร์ และมีจำนวนเพียงพอ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (backup Data System)

ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล

(backup Data System)ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2566			ปี พ.ศ. 2567								การจัดกลุ่ม และลำดับ ความสำคัญ	
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1	คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์กรมปศุสัตว์เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัล และโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูลฯ	คณะกรรมการกรมปศุสัตว์	เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัลและโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูลฯ	-	ก.พ.-67	ก.พ.-67	แผน					✓								***
							ผล													
2	รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณระยะเวลาและเงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูลฯ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายละเอียดและขอบเขตการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูลฯ	-	มี.ค.-67	เม.ย.-67	แผน					✓	✓							
							ผล													
3	นำส่งรายละเอียดและขอบเขตการดำเนินการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูลฯ ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนประจำปี 2568	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	อนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ ประจำปี 2568	-	พ.ค.-67	ก.ค.-67	แผน							✓	✓	✓				
							ผล													

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

**โครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน
(Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
ประจำปี 2567**

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายมีภารกิจหลักในการผลิตวัคซีนเพื่อจำหน่าย ควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ตามนโยบายกรมปศุสัตว์ วัคซีนที่ผลิตได้จะถูกจัดส่งไปยัง ปศุสัตว์เขต 1-9 และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 77 จังหวัด ทั่วประเทศ

ปัจจุบันข้อมูลการแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนที่แสดงผลผ่าน Website สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีเพียงระดับปศุสัตว์เขตเท่านั้น ยังไม่ครอบคลุมระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 7 จังหวัด ทำให้เกษตรกรที่ต้องการทราบข้อมูลคงเหลือวัคซีนและพร้อมจำหน่าย ใช้วิธีการสอบถามกับทางสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ด้วยช่องทางโทรศัพท์ Social Media และ E-mail เท่านั้น ทำให้เกิดความล่าช้าไม่สะดวกรวดเร็วในการติดต่อประสานงาน

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงผลกระทบจากปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในรูปแบบ Website เพื่อแสดงผลข้อมูลยอดคงเหลือวัคซีนพร้อมจำหน่ายของแต่ละจังหวัด ดังนั้นเกษตรกรสามารถเข้าสู่ข้อมูลดังกล่าวได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เข้าใจง่าย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุน และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ

3. เป้าหมาย

3.1 นำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุน และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ ทันทกำหนด

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 4.1. คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์กรมปศุสัตว์เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัล และโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- 4.2. รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลาและเงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์
- 4.3. นำส่งรายละเอียดและขอบเขตการดำเนินโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนประจำปี 2568

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จในการนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ

10. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อนำไปดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐต่อไป

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์เชิง (แก้ไข) พัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้รองรับการทำงานภายใต้เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง การนำเสนอสอดคล้องกับยุคดิจิทัล

วัตถุประสงค์

เพื่อนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 ของแผนปี 2567 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2566			ปี พ.ศ. 2567							การจัดกลุ่ม และลำดับ ความสำคัญ		
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
1	คณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์กรมปศุสัตว์เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัล และโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	คณะกรรมการกรมปศุสัตว์	เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัลและโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	-	ก.พ.-67	ก.พ.-67	แผน					✓								*
							ผล													
2	รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลาและเงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายละเอียดและขอบเขตการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	-	มี.ค.-67	เม.ย.-67	แผน					✓	✓							
							ผล													
3	นำส่งรายละเอียดและขอบเขตการดำเนินโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนฯ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณรายจ่ายเงินทุนประจำปี 2568	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	อนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ ประจำปี 2568	-	พ.ค.-67	ก.ค.-67	แผน								✓	✓	✓			
							ผล													

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ประจำปี 2567

1. หลักการและเหตุผล

ระบบเครือข่ายสื่อสารภายในองค์กร (Intranet) มีประโยชน์ส่วนช่วยในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารจากเดิมให้เป็นไปในรูปแบบระบบสารสนเทศมากขึ้น ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวกรวดเร็ว การบริหารจัดการข้อมูลทำได้ง่ายขึ้น ในองค์กรต่างๆได้นำเอาระบบเครือข่ายสื่อสารภายในองค์กร (Intranet) มาใช้งานอย่างแพร่หลาย เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากองค์กรอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากระบบดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ในรูปแบบของ Web Application เพื่อนำมาใช้เป็นศูนย์บริการข้อมูลและข่าวสารภายในองค์กร บุคลากรสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง การบริหารจัดการข้อมูลและข่าวสารภายในองค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ

3. เป้าหมาย

3.1 ส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ ตามกำหนด

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4. คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์กรมปศุสัตว์เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัล และโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ศึกษาเครื่องมือ วิธีการ รูปแบบที่ใช้ในการพัฒนาระบบ Intranet
5. รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลาและเงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์เสนอโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์
6. นำส่งรายละเอียดและขอบเขตการดำเนินโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนประจำปี 2568

5. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จในการนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application

10. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อนำไปดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐต่อไป

แผนปฏิบัติการ (Action plan)
ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์ : จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ให้เป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยทางคอมพิวเตอร์ และมีจำนวนเพียงพอ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application

ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ และขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการนำส่งรายละเอียดโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application

ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2566			ปี พ.ศ. 2567								การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
1	คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์กรมปศุสัตว์เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัล และโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application	คณะกรรมการกรมปศุสัตว์	เห็นชอบแผนงาน/โครงการด้านดิจิทัลและโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application	-	ก.พ.-67	ก.พ.-67	แผน						✓						***
							ผล												
2	รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลาและเงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายละเอียดและขอบเขตการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application	-	มี.ค.-67	เม.ย.-67	แผน						✓	✓					
							ผล												
3	นำส่งรายละเอียดและขอบเขตการดำเนินโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนประจำปี 2568	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	อนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ ประจำปี 2568	-	พ.ค.-67	ก.ค.-67	แผน								✓	✓	✓		
							ผล												

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

โครงการพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเครื่องมือในการสร้างเว็บไซต์มีหลากหลายรูปแบบ ก่อนที่นักพัฒนาจะพัฒนาเว็บไซต์ใดๆ ขึ้นมาได้นั้น ต้องศึกษาเครื่องมือและวิธีการ ให้เข้าใจก่อนจึงจะสามารถเลือกใช้เครื่องมือต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมกับข้อมูลและตัวผู้พัฒนาเอง

เว็บไซต์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ปัจจุบันใช้ระบบการจัดการเนื้อหาของเว็บไซต์ (Content Management System : CMS) ในการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องและบริหารจัดการได้สะดวก งานเทคโนโลยีสารสนเทศจึงมีความจำเป็นต้องศึกษาเครื่องมือดังกล่าวให้เข้าใจเพิ่มขึ้น เพื่อจะได้พัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายได้อย่างเหมาะสมกับข้อมูลที่ต้องเผยแพร่แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อติดตั้งเครื่องมือและตั้งค่าเริ่มต้นก่อนพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

3. เป้าหมาย

3.1 การติดตั้งเครื่องมือและตั้งค่าเริ่มต้นของโปรแกรมจัดการเนื้อหาของเว็บไซต์ได้แล้วเสร็จ

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ศึกษาเครื่องมือ ขั้นตอน และวิธีการพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนฯ
2. รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
3. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำโครงสร้างการจัดเก็บข้อมูลของเว็บไซต์เงินทุนฯ
4. ติดตั้งเครื่องมือที่เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อจำลองเป็น web server และตั้งค่า
5. ติดตั้งโปรแกรมจัดการเนื้อหาของเว็บไซต์ และสร้างฐานข้อมูล พร้อมตั้งค่าการแสดงผล
6. ติดตั้งโมดูล (Module) และส่วนเสริม (Extension) ให้กับโปรแกรมจัดการเนื้อหาของเว็บไซต์

6. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

7. ที่ปรึกษาโครงการ

หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการติดตั้งเครื่องมือและตั้งค่าเริ่มต้นของโปรแกรมจัดการเนื้อหาของเว็บไซต์

10. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เงินทุนหมุนเวียนฯ มีต้นแบบการพัฒนาเว็บไซต์สามารถต่อยอดพัฒนาเว็บไซต์ด้านอื่นๆ ได้ในอนาคต และปรับตัวได้ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการ (Action plan)
ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์เชิง(แก้ไข)พัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์:

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้รองรับการทำงานภายใต้เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง การนำเสนอสอดคล้องกับยุคดิจิทัล

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อติดตั้งเครื่องมือและตั้งค่าเริ่มต้นก่อนพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการติดตั้งเครื่องมือและตั้งค่าเริ่มต้นของโปรแกรมจัดการเนื้อหาเว็บไซต์

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									การจัดกลุ่ม และลำดับ ความสำคัญ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ศึกษาเครื่องมือ ขั้นตอน และวิธีการพัฒนาเว็บไซต์ เงินทุนฯ	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	เครื่องมือ ขั้นตอนและ วิธีการพัฒนาเว็บไซต์ เงินทุนฯ	-	ต.ค.-66	ธ.ค.-66	แผน	✓	✓	✓										*
							ผล													
2	รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	ข้อมูลการดำเนินงานของ ทุนหมุนเวียน	-	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	แผน			✓	✓									
							ผล													
3	วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำโครงสร้างการจัดเก็บ ข้อมูลของเว็บไซต์เงินทุนฯ	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	รายละเอียดโครงสร้างการ จัดเก็บข้อมูลเว็บไซต์เงินทุนฯ	-	ม.ค.-67	เม.ย.-67	แผน				✓	✓	✓	✓						
							ผล													
4	ติดตั้งเครื่องมือที่เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อจำลอง เป็น web server และตั้งค่า	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	ติดตั้งเครื่องมือได้แล้วเสร็จ	-	มิ.ย.-67	มิ.ย.-67	แผน									✓				
							ผล													
5	ติดตั้งโปรแกรมจัดการเนื้อหาของเว็บไซต์ และ สร้างฐานข้อมูล พร้อมตั้งค่าการแสดงผล	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	ติดตั้งโปรแกรมจัดการ เนื้อหาและสร้างฐานข้อมูล ได้แล้วเสร็จ	-	มิ.ย.-67	มิ.ย.-67	แผน										✓			
							ผล													
6	ติดตั้งโมดูล (Module) และส่วนเสริม (Extension) ให้กับโปรแกรมจัดการเนื้อหาของ เว็บไซต์	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ	ติดตั้งโมดูลและส่วนเสริมได้ แล้วเสร็จ	-	ก.ค.-67	ก.ย.-67	แผน										✓	✓	✓	
							ผล													

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

แผนพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “นำเสนองานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบคอมพิวเตอร์มีบทบาทและมีความจำเป็นอย่างมากในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการใช้งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบคอมพิวเตอร์ให้ดียิ่งขึ้นจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

การนำเสนออย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยใช้ Microsoft PowerPoint นั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเลือกรูปแบบการนำเสนอให้เหมาะกับลักษณะงาน เช่น การนำเสนอรายงานประจำไตรมาส ,การทำสื่อเผยแพร่, การนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็นต้น

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย มีความรู้ เทคนิค วิธีการในการนำเสนองาน หรือทำสื่อต่างๆ ด้วยโปรแกรม Microsoft PowerPoint ซึ่งเป็นโปรแกรมที่ได้รับความนิยมในการใช้งานมายาวนาน เพื่อให้ได้ผลงานอย่างมืออาชีพ และยังทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างการเรียนรู้ร่วมกันได้ เพื่อเกิดประโยชน์และคุ้มค่าต่อองค์กร

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรม Microsoft PowerPoint ระดับสูง

3. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย

4. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

5. การฝึกอบรม

วิธีการฝึกอบรมใช้วิธีการบรรยาย สาธิตการใช้งานและการแก้ไขปัญหา การทำ Workshop

6. สถานที่จัดอบรม

ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

มีพื้นฐานการใช้โปรแกรม Microsoft Power Point

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 วันๆ ละ 6 ชั่วโมง

9. ขั้นตอนการดำเนินการ

1. จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ 1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "นำเสนอผลงานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุน ประจำปี 2567"
2. จัดทำเอกสารเสนอขออนุมัติจัดฝึกอบรม ประจำปี 2567 กิจกรรมที่ 1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "นำเสนอผลงานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง" เสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ และแจ้งเวียนรายรายชื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ"
3. จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม
4. ดำเนินการจัดฝึกอบรม
5. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

10. ค่าใช้จ่ายและงบประมาณ

ประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ค่าอาหารว่างผู้เข้าอบรม (24 คนๆ ละ 2 วันๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท)	=	3,360	บาท
- ค่าอาหารว่างวิทยากรและคณะทำงาน (4 คนๆ ละ 4 วันๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท)	=	1,120	บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม (24 คนๆ ละ 2 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 120 บาท)	=	5,760	บาท
- ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและคณะทำงาน (4 คนๆ ละ 4 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 120 บาท)	=	1,920	บาท
- ค่าวัสดุและเอกสารประกอบการอบรม (24 ชุดๆ ละ 150 บาท)	=	3,600	บาท
รวมเป็นเงิน (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)	=	<u>15,760</u>	บาท

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

12. วิทยากร

เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

13. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จ/วิธีการประเมินผล

14.1 ประเมินผลโครงการจากแบบสอบถาม

14.2 ประเมินผู้เข้าอบรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ เทคนิควิธีการ การนำเสนอผลงานด้วย โปรแกรม Microsoft Power Point ระดับสูง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่ยุคดิจิทัล

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์เชิง(แก้ไข)พัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีขีดสมรรถนะ และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์: เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

แผนปฏิบัติการ : แผนพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการที่ 6.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง"

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรม
Microsoft PowerPoint ระดับสูง

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2566								ปี พ.ศ. 2567						การจัดกลุ่ม และลำดับ ความสำคัญ
								พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
1	จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ 1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุน ประจำปี 2567	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	อนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯประจำปี 2567	-	พ.ค.-66	ก.ค.-66	แผน	✓	✓	✓												*
							ผล															
2	จัดทำเอกสารเสนอขออนุมัติจัดฝึกอบรม ประจำปี 2567 กิจกรรมที่ 1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "นำเสนอ งานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับสูง" เสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ และแจ้งเวียนรายรายชื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	อนุมัติจัดฝึกอบรม	-	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	แผน							✓	✓							
							ผล															
3	จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	เอกสารประกอบการฝึกอบรม	-	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	แผน								✓	✓						
							ผล															
4	ดำเนินการจัดฝึกอบรม	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐาน	15,760	ก.พ.-67	ก.พ.-67										✓						
5	สรุปผลการดำเนินงานโครงการ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายของแผนงาน	-	ก.ค.-67	ก.ค.-67	แผน														✓	
							ผล															

การจัดกลุ่มลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

แผนพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปี 2567
โครงการฝึกอบรมพัฒนา หลักสูตร “ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์”

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบคอมพิวเตอร์มีบทบาทและมีความจำเป็นอย่างมากในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ พัฒนาทักษะในการใช้งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบคอมพิวเตอร์ให้ดียิ่งขึ้นจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานในยุคปัจจุบัน มีหลากหลายรูปแบบ ทั้งแบบงานด้านเอกสาร งานด้านปฏิบัติการ งานด้านติดต่อสื่อสาร และในด้านอื่นๆ ซึ่งการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์แบบออนไลน์ได้เข้ามามีบทบาทอย่างเต็มรูปแบบ ทั้งการติดต่อสื่อสาร การใช้งานเว็บไซต์ การรับส่งอีเมลล์ และรวมถึงแอปพลิเคชันในสมาร์ตโฟน ที่ได้เข้ามาเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กร ตามเทคโนโลยีที่พัฒนาในยุคปัจจุบัน

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในเงินทุนฯ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ หลักสูตร “ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์” เพื่อให้บุคลากรสามารถนำเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างการเรียนรู้ร่วมกัน และถ่ายทอดได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

2. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจความหมายและเห็นความสำคัญของ Digital Literacy

3.2 เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้พื้นฐานในการใช้อีเมลล์ เครื่องมือการทำงานร่วมกับออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

5. การฝึกอบรม

วิธีการฝึกอบรมใช้วิธีการบรรยาย

6. สถานที่จัดอบรม

สถานศึกษา หน่วยงานราชการ โรงแรม/รีสอร์ท ภายในจังหวัดนครราชสีมา

7. คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

มีพื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วันๆ ละ 6 ชั่วโมง

9. ขั้นตอนการดำเนินการ

1. จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 โครงการฝึกอบรมพัฒนา หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์" เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนประจำปี
2. จัดทำเอกสารเสนอขออนุมัติจัดฝึกอบรม ประจำปี 2567 กิจกรรมที่ 2 โครงการฝึกอบรมพัฒนา หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์" เสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ และแจ้งเวียนรายรายชื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
3. ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่จัดฝึกอบรม และเอกสารประกอบการฝึกอบรม
4. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนงาน
5. สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม

10. ค่าใช้จ่ายและงบประมาณ

ประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ค่าอาหารว่างผู้เข้าอบรม (60 คนๆ ละ 1 วันๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท)	=	4,200	บาท
- ค่าอาหารว่างวิทยากร คณะทำงาน (5 คนๆ ละ 1 วันๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท)	=	350	บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม (60 คนๆ ละ 1 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 120 บาท)	=	7,200	บาท
- ค่าอาหารกลางวันวิทยากร คณะทำงาน (5 คนๆ ละ 1 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 120 บาท)	=	600	บาท
- ค่าวัสดุและเอกสารประกอบการอบรม (60 ชุดๆ ละ 150 บาท)	=	9,000	บาท
- ค่าวิทยากร (2 คนๆ ละ 1 วันๆ ละ 7 ชั่วโมงๆ ละ 1,200 บาท)	=	16,800	บาท
- ค่าที่พักวิทยากร (2 คนๆ ละ 1 คืนๆ ละ 1,450 บาท)	=	2,900	บาท
- ค่าเดินทางวิทยากร (2 คนๆ ละ 1,000)	=	2,000	บาท
รวมเป็นเงิน (สามหมื่นสามพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)	=	<u>43,050</u>	บาท

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

12. วิทยากร

อาจารย์/บุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน

13. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จ/วิธีการประเมินผล

13.1 ประเมินผลโครงการจากแบบสอบถาม

13.2 ประเมินผู้เข้าอบรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานออนไลน์สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่ยุคดิจิทัล

แผนปฏิบัติการ (Action plan)
ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์เชิง(แก้ไข)พัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์ : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีขีดสมรรถนะ และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์ : เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
แผนปฏิบัติการ : แผนพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
โครงการที่ 6.2 โครงการฝึกอบรมพัฒนา หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์"
ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวิตสัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการอบรมเข้าใจความหมายและเห็นความสำคัญของ Digital Literacy
และมีความรู้พื้นฐานในการใช้อินเทอร์เน็ต เครื่องมือการทำงานร่วมกับออนไลน์ได้

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)
ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านเกณฑ์
วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

567

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2566								ปี พ.ศ. 2567						การจัดกลุ่ม และลำดับ ความสำคัญ			
								พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.		
1	จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 โครงการฝึกอบรมพัฒนา หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์" เพื่อขออนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุน ประจำปี 2567	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	อนุมัติจัดงบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ ประจำปี 2567	-	พ.ค.-66	ก.ค.-66	แผน		✓	✓	✓														*
							ผล																		
2	จัดทำเอกสารเสนอขออนุมัติจัดฝึกอบรม ประจำปี 2567 กิจกรรมที่ 2 โครงการฝึกอบรมพัฒนา หลักสูตร "ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานแบบออนไลน์" เสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ และแจ้งเวียนรายรายชื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	อนุมัติจัดฝึกอบรม	-	ต.ค.-66	ธ.ค.-66	แผน						✓	✓	✓										
							ผล																		
3	ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่จัดฝึกอบรม และเอกสารประกอบการฝึกอบรม	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	เอกสารประกอบการฝึกอบรม	-	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	แผน								✓	✓									
							ผล																		
4	ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนงาน	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐาน	43,050.-	ม.ค.-67	ม.ค.-67											✓								
							ผล																		
5	สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายของแผนงาน	-	ก.ค.-67	ก.ค.-67	แผน																✓		
							ผล																		

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ	
สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2567

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : พัฒนาส่วนสนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กรให้ สามารถดำเนินการไปได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาการบริหารงาน ซ่อมแซม งานบำรุง รักษา และงานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้ง องค์กร	พัฒนาการ บริหารงาน ซ่อมแซม บำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลส่วน สนับสนุนการผลิต ให้ ครอบคลุมทั้ง องค์กร	1. โครงการพัฒนา ซ่อมแซม บำรุงรักษา และสอบเทียบ ส่วนสนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กร ให้สามารถดำเนินการ อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้งองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนงานประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก: กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

โครงการพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจในการผลิตวัคซีนเพื่อป้องกันโรคในสัตว์ โดยในกระบวนการผลิตต้องใช้เครื่องมือเครื่องจักรเป็นจำนวนมาก ซึ่งต้องการการควบคุมคุณภาพที่ถูกต้องและแม่นยำตรงตามมาตรฐานทางวิศวกรรมพร้อมทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานการผลิตที่ดี แต่ปัจจุบันเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต เป็นเครื่องมือที่มีการควบคุมแสดงผลและบันทึกได้เฉพาะหน้าที่เครื่องจักรนั้นๆ ติดตั้งใช้งานอยู่ โดยใช้บุคลากรเป็นผู้ควบคุมและบันทึกร่วมกับระบบอัตโนมัติในพื้นที่ใช้งาน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการผิดพลาดต่อกระบวนการผลิต และอีกทั้งเครื่องจักรที่ใช้งานส่วนใหญ่มีอายุการใช้งานค่อนข้างยาวนาน และไม่เป็นการทำงานอัตโนมัติเต็มรูปแบบ เมื่อเกิดความผิดพลาดในขั้นตอนหรือการทำงานในการผลิต หรือการการชำรุดและเสียหายต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการผลิตวัคซีน ไม่สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง เกิดความเสียหายต่อองค์กร

กลุ่มช่างซ่อมบำรุง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้วิเคราะห์ถึงผลเสียและผลกระทบหากเกิดปัญหาดังกล่าว จนกระทั่งได้พบวิธีการที่จะจัดการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยใช้ระบบการควบคุมกำกับดูแลและเก็บบันทึกข้อมูล SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) ซึ่งเป็นระบบตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลแบบ Real-time และเป็นประเภทหนึ่งของระบบการควบคุมอุตสาหกรรม (Industrial Control System or ICS) ที่ควบคุมด้วยระบบคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการตรวจสอบสถานะตลอดจนถึงควบคุมการทำงานของระบบควบคุมในอุตสาหกรรม และงานวิศวกรรมต่างๆ เช่น งานด้านโทรคมนาคมสื่อสาร การประปา การบำบัดน้ำเสีย การจัดการด้านพลังงาน อุตสาหกรรมการกลั่นน้ำมัน และก๊าซ อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมประกอบรถยนต์ กระบวนการนิวเคลียร์ในโรงไฟฟ้า เป็นต้น โดย SCADA นี้ประกอบด้วย :

- Human Machine Interface, HMI (ส่วนประสานระหว่างมนุษย์ และเครื่องจักร) เป็นเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่นำเสนอข้อมูลที่ผ่านการประมวลผลให้กับผู้ปฏิบัติการ และ ผู้ที่ปฏิบัติการสามารถเฝ้าจากจอภาพและควบคุมกระบวนการต่างได้
- Computer System ระบบกำกับดูแล,การเก็บรวบรวมข้อมูลในการประมวลผล และการส่งคำสั่งควบคุม
- Remote Terminal Units, RTU (หน่วยทำงานระยะไกล) เชื่อมต่อกับ Sensor ในกระบวนการและแปลงสัญญาณให้เป็นข้อมูลดิจิทัล และส่งข้อมูลดิจิทัลไปยังระบบควบคุม
- Programmable Logic Controller, PLC (ตัวควบคุมตรรกะที่โปรแกรมได้)

ซึ่งระบบนี้เป็นระบบที่ใช้ในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาวิธีการควบคุม การบันทึก และการแสดงผลของเครื่องจักร รวมถึงการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และการสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

2.2 เพื่อพัฒนาระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

2.3 เพื่อดูแลตรวจสอบการทำงาน ประวัติการ ควบคุมสั่งการแก้ไขตั้งค่าการทำงานของเครื่องมือเครื่องจักรที่มีระบบและกำหนดให้เป็นระบบการทำงานและแสดงผลให้เป็น DIGITAL

2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและลดภาระการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ผิดพลาด

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

3. เป้าหมาย

เพื่อให้ได้ระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และมีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time ผ่านระบบ MONITOR ลดภาระการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ผิดพลาดและเพื่อลดเวลาและการแก้ไขได้อย่างแม่นยำตรงและรวดเร็ว

4. ขั้นตอนการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567

1. ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน
2. ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 2 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ
3. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลระบบสนับสนุนการผลิตและเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญทั้ง 5 โรงงาน
4. รวบรวมข้อมูลระบบสนับสนุนการผลิตและเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญทั้ง 5 โรงงาน
5. จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการตามเป้าหมายของโครงการ
6. จัดทำแผนงาน / โครงการพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และงานสอบเทียบฯ
7. ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ 2567 - 2570
8. ส่งแผนงานเพื่อขออนุมัติงบประมาณ (งานแผนงานและงบประมาณ)

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

6. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มช่างซ่อมบำรุง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี

9. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้ระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และมีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time ผ่านระบบ MONITOR ลดการสูญเสียที่อาจเกิดจาก ขบวนการที่ผิดพลาดและเพื่อลดเวลาและการแก้ไขได้อย่างแม่นยำตรงและรวดเร็ว มีข้อมูลของแต่ละโรงงานผลิตทั้ง ปัจจุบันและประวัติในการผลิตแต่ละครั้งของการทำงาน ตรวจสอบได้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกพร้อมทั้ง เป็นการป้องกันและลดการค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลงอันเกิดจากการสูญเสียในขบวนการปฏิบัติงานลง

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

แผนปฏิบัติการ : 7.1 พัฒนาระบบบริหารซ่อมแซมงานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2567

- วัตถุประสงค์ :
- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล หน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time
 - 2.2 เพื่อพัฒนาระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร
 - 2.3 เพื่อตรวจสอบการทำงาน ประสิทธิภาพ ควบคุมสั่งการแก้ไขค่าการทำงานของเครื่องมือเครื่องจักรที่มีระบบและกำหนดให้เป็นระบบการทำงาน
 - 2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและลดการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ผิดพลาด

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล หน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี.....

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100%

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-66	ต.ค.-66	แผน	←→											
							ผล												
2	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	คณะทำงาน	ได้รายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-66	ธ.ค.-66	แผน	←→											
							ผล												
3	เสนอขออนุมัติโครงการ.....	คณะทำงาน	ได้รับการอนุมัติโครงการ..... และ ได้งบประมาณและเงินยืม	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	ม.ค.-67	มี.ค.-67	แผน			←→									
							ผล												
4	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	คณะทำงาน	ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	เม.ย.-67	มิ.ย.-67	แผน					←→							
							ผล												
5	ติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	คณะทำงาน	ได้รับการติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-67	ส.ค.-67	แผน						←→						
							ผล												
6	เตรียมความพร้อมระบบก่อนเริ่มใช้งาน	คณะทำงาน	ได้ระบบฯ ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2.1 - 2.3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-67	ส.ค.-67	แผน									←→			
							ผล												
7	ฝึกอบรมบุคลากรผู้ใช้งานระบบ	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-67	ก.ย.-67	แผน										←→		
							ผล												
8	ดำเนินการใช้งานระบบฯ จริง	คณะทำงาน	ได้ใช้งานระบบฯ จริง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-67	ก.ย.-67	แผน											←→	
							ผล												

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2567

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 8 : ผลักดันการบริหาร การตลาดและการขาย ให้มีกลไกการตลาด อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถวางแผนการ ผลิตและวางแผน การตลาดให้มีความ สอดคล้องกับ ช่วงเวลาและปริมาณ ความต้องการใช้	ผลักดันการบริหาร การตลาดและการ ขายให้ มี กลไก การตลาดอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. แผนการวิเคราะห์ สถานการณ์ การใช้ วัคซีนประจำปี	ร้อยละของการ ดำเนินการเบิกจ่าย วัคซีนได้ตามความ ต้องการ	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : กลุ่มบริการ วิชาการและ การตลาด กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
	เพื่อตอบสนองความ พึงพอใจของผู้ใช้ด้าน ผลิตภัณฑ์ และด้าน การให้บริการ		2. โครงการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้ใช้ ต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน	ข้อมูลจากแบบสำรวจ ถูกนำมาปรับปรุงงาน ด้านการตลาด	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : กลุ่มบริการ วิชาการ งานแผนและงบประมาณ ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายประกันคุณภาพ

แผนการวิเคราะห์สถานการณ์การใช้วัคซีนประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สำหรับสัตว์ทั้งในส่วนของวัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดสัตว์ ของกรมปศุสัตว์ ทั้งนี้เพื่อให้การวางแผนการผลิตและการส่งมอบวัคซีนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การวิเคราะห์ข้อมูลที่แม่นยำ และเป็นปัจจุบัน (3 เดือน) จะทำให้การดำเนินการทั้งเรื่องการผลิต และการดำเนินการด้านการตลาด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์ถึงสถานการณ์แนวโน้มการใช้วัคซีนที่เป็นปัจจุบัน (3 เดือน)

3. เป้าหมาย

- นำผลการวิเคราะห์ที่ได้เพื่อดำเนินการวางแผนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- นำผลการวิเคราะห์ที่ได้เพื่อดำเนินการจัดสรรวัคซีนให้สอดคล้องและเพียงพอต่อความต้องการ
- เพื่อวางแผนการดำเนินการการตลาดในอนาคต

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เก็บรวบรวมข้อมูลจากยอดการจ่ายวัคซีนทุก 3 เดือน
2. เปรียบเทียบข้อมูลในปีก่อนหน้าอย่างน้อย 2 ปี
3. วิเคราะห์ข้อมูล
4. สรุปผลรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีละ 4 ครั้ง (ปี 2567)

6. แผนปฏิบัติการ

ตาม Action plan

7. งบประมาณ

-

8. ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
- กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- นำข้อมูลที่ได้แจ้งกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ เพื่อปรับแผนการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการจริงในปัจจุบัน
- เป็นข้อมูลสำหรับแผนการดำเนินการด้านการตลาด

10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ร้อยละของการดำเนินการเบิกจ่ายวัคซีน ได้ตรงตามความต้องการในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า 90%

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์เชิง: ปรับปรุงแก้ไข

แผนปฏิบัติการ: การวิเคราะห์สถานการณ์การใช้วัคซีนประจำปี

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มบริการวิชาการฯและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผู้บริหารให้ความสำคัญและ ความร่วมมือ

ของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : เพื่อวิเคราะห์ถึงสถานการณ์แนวโน้มการใช้วัคซีนในรอบปัจจุบัน (3เดือน)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินการเบิก-จ่ายวัคซีนได้ตรงตามความต้องการในแต่ละปี

ไม่น้อยกว่า70%

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 70%

วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่.....

ลำดับที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	พ.ศ.2567											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	เก็บรวบรวมข้อมูลจากยอดการจ่ายวัคซีนทุก 3 เดือน	กลุ่มบริการวิชาการฯและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้ข้อมูลยอดการจ่ายวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.	ก.ย.	แผน	<		>>	<		>>	<		>	<		>
							ทำจริง												
2	เปรียบเทียบข้อมูลในปีก่อนหน้าอย่างน้อย 2 ปี	กลุ่มบริการวิชาการฯและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	เปรียบเทียบข้อมูล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.	ก.ย.	แผน	<		>	<		>	<		>	<		>
							ทำจริง												
3	วิเคราะห์ข้อมูล	กลุ่มบริการวิชาการฯและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้ผลการวิเคราะห์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.	ก.ย.	แผน		<=>			<=>			<=>		<		
							ทำจริง												
4	สรุปผลรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	กลุ่มบริการวิชาการฯและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ส่งผลข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.	ก.ย.	แผน		<=>			<=>			<=>		<		
							ทำจริง												

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สำหรับสัตว์ทั้งในส่วน of วัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์ ดังนั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องทราบถึงระดับความพึงพอใจทั้งส่วนของผลิตภัณฑ์ และการให้บริการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุง และพัฒนาเพื่อตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อทราบความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน และการบริการพร้อมทั้งนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข

3. เป้าหมาย

- กลุ่มเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
- เอกชน / เกษตรกร ผู้ใช้วัคซีน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ
- ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจ/รับคืน
- วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจในด้านต่างๆ
- สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีละ 1 ครั้ง (เดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม)

6. แผนปฏิบัติการ

ตาม Action plan

7. งบประมาณ

-

8. ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
- งานแผนและงบประมาณ ฝ่ายบริหารทั่วไป

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ได้ผลสำรวจความพึงพอใจต่อผู้ใช้ผลิตภัณฑ์วัคซีน และการบริการ
- นำผลสำรวจความพึงพอใจที่ได้ มาปรับปรุงแก้ไขทั้งส่วนผลิตภัณฑ์และการให้บริการ
- เป็นข้อมูลสำรวจการดำเนินการด้านการตลาดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์เชิง: ปรับปรุงแก้ไข

แผนปฏิบัติการที่: โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มบริการวิชาการฯและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผู้บริหารให้ความสำคัญและ ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : เพื่อทราบความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์วัคซีนและการบริการ พร้อมทั้งนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด : ได้ข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำแผนหรือโครงการด้านการตลาดอย่างน้อย 1 โครงการ

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่.....

ลำดับที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	พ.ศ.2567											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	การจัดทำสำรวจความพึงพอใจ	กลุ่มบริการวิชาการฯ	ได้แบบสำรวจ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.	ก.พ.	แผน					↔							
							ผล												
2	ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจ/รับคืน	กลุ่มบริการวิชาการฯ	จัดส่งแบบสำรวจถึงเจ้าหน้าที่และเกษตรกร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.	เม.ย.	แผน					↔							
							ผล												
3	วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจในด้านต่างๆ	งานแผนและงบประมาณ	ได้ผลสรุปความพึงพอใจ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.	พ.ค.	แผน						↔						
							ผล												
4	สรุปและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	งานแผนและงบประมาณ	รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.	พ.ค.	แผน							↔					
							ผล												

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2567

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินการ ต่อสัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ ให้ได้ มาตรฐาน จรรยาบรรณ และ ถูกต้องตาม พระราชบัญญัติสัตว์ เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการ ให้เป็นหน่วยงานกลาง สำหรับองค์กร	ผลักดันการเลี้ยงและ ใช้สัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ ให้ได้ มาตรฐาน จรรยาบรรณ และ ถูกต้องตาม พระราชบัญญัติสัตว์ เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558	เพื่อผลักดันการ ดำเนินการต่อสัตว์ เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ ให้ได้ มาตรฐาน จรรยาบรรณ และ ถูกต้องตาม พระราชบัญญัติ สัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และ ดำเนินการให้เป็น หน่วยงานกลาง สำหรับองค์กร	1. โครงการปรับปรุง การดำเนินการต่อสัตว์ สัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ <u>โครงการที่ 1</u> : สร้าง โรงเรียนแกะ โรงเรียน เปิด และโรงเรียน กระต่าย รวม 3 โรงเรียน พร้อมการ ปรับปรุงสถานที่ตั้ง และระบบ สาธารณูปโภค <u>โครงการที่ 2</u> : ปรับปรุงโรงเรียนไก่ ปลอดเชื้อเฉพาะ โรงเรียนที่ 3	ระดับความสำเร็จของ โครงการ ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการกำกับ ดูแลการเลี้ยงและใช้ สัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ (คกส.)

โครงการปรับปรุงการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะเยียมสำรวจสถานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ จากสถาบันพัฒนาการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ (สพสว.) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้เข้าเยียมสำรวจและประเมินผลเพื่อรับรองมาตรฐานคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ของสถานที่ดำเนินการ ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) และต่อมา สพสว. ได้ส่งรายงานสรุปผลการเยียมสำรวจสถานที่ให้แก่ สทช. ตามหนังสือ วช 0011/5128 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 เพื่อให้ สทช. พิจารณาดำเนินการต่อไป โดยมีผลการเยียมสำรวจ ดังนี้

1. อาคารเลี้ยงสัตว์ทุกแห่งมีสภาพชำรุด และเสื่อมโทรม ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน หน่วยงานจึงต้องมีการพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์โดยเร่งด่วน
2. การพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์ ควรจัดทำแผนพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์ ทั้งอาคาร สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และ บุคลากร
3. แต่ละอาคารให้จัดทำป้ายชื่ออาคาร ชื่อผู้กำกับดูแลสถานที่ดำเนินการฯ และชื่อสัตวแพทย์ประจำ ณ สถานที่ดำเนินการ พร้อมทั้งแผนผังภายในอาคาร
4. ในการจัดแจ้งให้เพิ่มข้อมูลรายการครุภัณฑ์ให้ครบถ้วน โดยระบุสถานที่ติดตั้งแยกไปตามที่เลี้ยงสัตว์แต่ละอาคาร และแก้ไขข้อมูลเรื่องระบบการเลี้ยง ประเภทและชนิดสัตว์ที่เลี้ยงให้ถูกต้อง
5. องค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ของสถานที่ดำเนินการ (คกส.) ต้องปฏิบัติให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ เรื่อง คกส.
6. การผลิตสัตว์เพื่อใช้เองของหน่วยงาน ต้องดำเนินการให้สัตว์มีคุณภาพพันธุกรรมและคุณภาพสุขภาพ
7. การปฏิบัติงานของหน่วยงานควรจัดทำ SOP ให้ครบถ้วนและนำมาปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง SOP สำหรับการเลี้ยงสัตว์ และผลิตสัตว์ การป้องกันการติดเชื้อ การแพร่กระจายของเชื้อโรค

เนื่องจาก สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ. 2566 - 2570 มีประเด็นยุทธศาสตร์ การผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานจรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร เพราะ สทช. มีสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงาน สทช. จึงเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ โดยให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แห่งชาติว่าด้วยการพัฒนางานสัตว์ทดลอง พ.ศ. 2555 - 2559 สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อให้การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่อวิจัย ทดสอบและผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีปริมาณเพียงพอและได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ สภาวิจัยแห่งชาติ

ตามมาตรฐานสากลที่กำหนด สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์ ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบหรือการผลิตชีววัตถุ นั้นต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่อนงานทางวิทยาศาสตร์นั้น จะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป เช่นเดียวกับวัคซีนที่มีการผลิตออกมานั้น ก่อนที่จะปล่อยออกสู่ท้องตลาดต้องการทดสอบประสิทธิภาพและความปลอดภัยที่ให้ผลแม่นยำเพื่อที่จะมั่นใจว่าเมื่อนำไปใช้จะไม่

เป็นโทษต่อชีวิตของประชาชนหรือสัตว์ ดังนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มีการป้องกันการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบันนั้น จึงจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อสัตว์ที่มีการเลี้ยงด้วยระบบอนามัยเข้ม (Strict Hygienic Conventional หรือ Clean Conventional) และ/หรือระบบปลอดเชื้อจำเพาะ (Specified Pathogen Free) และ/หรือ ระบบปลอดเชื้อสมบูรณ์ (Germ Free)

ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้วยังต้องใช้งบประมาณดำเนินการสูงอีกด้วย สทช. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนางานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากล ตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อกติกาดังๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานในเรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งานทดสอบ และผลิตชีววัตถุอย่างไม่ได้มาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง

สทช. จึงมุ่งเข้าไปทำการแก้ไขปัญหาดังๆ ดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีโครงการปรับปรุงการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ภายในหน่วยงาน ทำให้สามารถพัฒนางานผลิต งานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ และเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนำรายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้มาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ 3Rs

2.3 เพื่อส่งเสริมให้มีการปรับปรุงแหล่งผลิตและบริการสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ได้คุณภาพมาตรฐาน มีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้ เพื่องานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตวัตถุ

2.4 เพื่อให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สทช. เป็นที่ยอมรับของสากล

3. กลุ่มเป้าหมาย

สถานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้แก่ กลุ่มสัตว์ทดลอง

4. รายละเอียดของโครงการ

- กิจกรรมที่ 1 : สร้างโรงเรียนแกะ โรงเรียนเปิด และโรงเรียนกระต่าย รวม 3 โรงเรียน พร้อมการปรับปรุงสถานที่ตั้ง และระบบสาธารณูปโภค ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ 2567-2569 ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2567-2569 (รวม 3 ปี)
- กิจกรรมที่ 2 : ปรับปรุงโรงเรียนไก่ปลอดเชื้อเฉพาะ โรงเรียนที่ 3 ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายปีงบประมาณ 2567-2569 ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2567-2569 (รวม 3 ปี)

5. วันเวลา และสถานที่ดำเนินการ

- กิจกรรมที่ 1 : ดำเนินการภายในปีงบประมาณ 2567-2569 ณ ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง
- กิจกรรมที่ 2 : ดำเนินการภายในปีงบประมาณ 2567-2569 ณ ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ โรงเรียนที่ 3

6. วิธีการดำเนินการโครงการปรับปรุงฯ

6.1 กลุ่มสัตว์ทดลอง เริ่มดำเนินการกิจกรรมที่ 1 ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2567 ดำเนินการสำรวจพื้นที่ที่จะดำเนินการและออกแบบ ปร.4 ปร.5 ตามขั้นตอนการขอประมาณการงบประมาณรายจ่าย งบลงทุน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2568

6.2 เสนอประมาณการกิจกรรมที่ 1 ไปตามลำดับขั้นตอน จนได้รับการอนุมัติงบประมาณ

6.3 กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างจนกระทั่งส่งมอบโครงการแล้วเสร็จ

6.4 กลุ่มสัตว์ทดลอง เริ่มดำเนินการกิจกรรมที่ 2 ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2567 ดำเนินการสำรวจพื้นที่ที่จะปรับปรุงและออกแบบ ปร.4 ปร.5 ตามขั้นตอนการขอประมาณการงบประมาณรายจ่าย งบลงทุน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2568

6.5 เสนอประมาณการกิจกรรมที่ 2 ไปตามลำดับขั้นตอน จนได้รับการอนุมัติงบประมาณ

6.6 กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างจนกระทั่งส่งมอบโครงการแล้วเสร็จ

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง และ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกชุด ของแต่ละโครงการ

9. งบประมาณของโครงการ

- กิจกรรมที่ 1 : ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบประมาณ 15,000,000 บาท)
- กิจกรรมที่ 2 : ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบประมาณ 33,000,000 บาท)

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลและติดตามผลการดำเนินงานแต่ละโครงการไปตามลำดับขั้นตอน

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของโครงการฯ

12. ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้รับแผนปรับปรุง/ก่อสร้างสถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

13.2 ได้รับงบประมาณดำเนินการของโครงการต่างๆ ที่ระบุในแผนฯ

13.3 ได้ปรับปรุง/ก่อสร้าง จนแล้วเสร็จตามโครงการต่างๆ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2567-2569

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลักดันการดำเนินการก่อสร้างเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน
จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และ
ดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

วัตถุประสงค์ : เพื่อผลักดันการดำเนินการก่อสร้างเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตาม
พระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

กิจกรรม : ผลักดันการดำเนินการก่อสร้างเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ
และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของแผนแม่บท

ค่าเป้าหมาย : 100%

โครงการ : โครงการปรับปรุงการดำเนินการก่อสร้างเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐาน
จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

วันปรับปรุงครั้งที่วันที่

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มสัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่ดำเนินการ
ก่อสร้างภายใน สทช.

โครงการที่ 1 : สร้างโรงเรียนแกะ โรงเรียนเปิด และโรงเรียนกระต่าย รวม 3 โรงเรียน พร้อมการปรับปรุงสถานที่ตั้ง และระบบสาธารณูปโภค ราคาประมาณการ 15,000,000 บาท

ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2567 - 2569

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย (บาท)	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี 2567												ปี 2568												ปี 2569																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
								พ.ค	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ที่จะดำเนินการสร้าง โรงเรียนแกะ โรงเรียนเปิด และโรงเรียนกระต่าย รวม 3 โรงเรียน	สทช.	1 โครงการ	-	มิ.ย.-67	ก.ย.-67	แผน ผล	←																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2567-2569

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินการก่อสร้างห้องเรียนทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน
จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติส้วมเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และ
ดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

วัตถุประสงค์ : เพื่อผลักดันการดำเนินการก่อสร้างห้องเรียนทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตาม
พระราชบัญญัติส้วมเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

กิจกรรม : ผลักดันการดำเนินการก่อสร้างห้องเรียนทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ
และถูกต้องตามพระราชบัญญัติส้วมเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของแผนแม่บท

ค่าเป้าหมาย : 100%

โครงการ : โครงการปรับปรุงการดำเนินการก่อสร้างห้องเรียนทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน
จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติส้วมเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

วันปรับปรุงครั้งที่ วันที่

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มส้วมทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่ดำเนินการ
ก่อสร้างภายใน สทช.

โครงการที่ 2 : ปรับปรุงโรงเรือนไก่ปลอดเชื้อเฉพาะ โรงเรือนที่ 3 ราคาประมาณการ 33,000,000 บาท ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567-2569

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย (บาท)	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี 2567												ปี 2568												ปี 2569													
								พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.						
1	ดำเนินการสำรวจพื้นที่ที่จะดำเนินการปรับปรุงฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะโรงเรือนที่ 3	สทช.	1 โครงการ	-	มิ.ย.-67	ก.ย.-67	แผน																																						
							ผล																																						
2	ดำเนินการขอแบบแปลน ปร.4 ปร.5 ในการปรับปรุงฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะโรงเรือนที่ 3	สทช.		-	ต.ค.-67	พ.ค.-68	แผน																																						
							ผล																																						
3	ดำเนินการขอประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการผลิตวัคซีนไก่หน่วยปีงบประมาณ พ.ศ.2568	สทช.		33,000,000	มิ.ย.-68	ก.ย.-68	แผน																																						
							ผล																																						
4	ดำเนินการควบคุมระเบียบและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของราชการ	สทช.			ต.ค.-68	ธ.ค.-68	แผน																																						
							ผล																																						
5	ดำเนินการปรับปรุงฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ โรงเรือนที่ 3	สทช.			ม.ค.-69	ธ.ค.-69	แผน																																						
							ผล																																						

สรุปแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

และ

แผนปฏิบัติการประจำปี

สรุปแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์ที่เป็นความต้องการของตลาดใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์						
1. โครงการเพิ่มศักยภาพ การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ ควบคุมและป้องกันโรคชนิด ใหม่และชนิดเดิมที่เกิดขึ้น ภายในประเทศ						
1.1 โครงการพัฒนาเซลล์ อัมตะแกะ (Lamb testis cell) เพื่อใช้ สำหรับการผลิต แอนติเจนไวรัส ลัมปี สกิน ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาเซลล์ อัมตะแกะ (Lamb testis cell) เพื่อใช้สำหรับการ ผลิตแอนติเจนไวรัส ลัมปี สกิน ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	
1.2 โครงการพัฒนาการผลิต วัคซีนต้นแบบโรค ลัม ปี สกิน ด้วยเทคนิค recombinant proteins ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาการผลิต วัคซีนต้นแบบโรค ลัมปี สกิน ด้วยเทคนิค recombinant proteins ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	

แผนยุทธศาสตร์เงินหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนป้องกันโรคในสัตว์ (พ.ศ. 2566 - 2570)

551

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
1.3 โครงการพัฒนาวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector ร่วมกับคณะสัตวแพทย์ ศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ (พ.ศ. 2566-2567)	โครงการพัฒนาวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector ร่วมกับ คณะสัตวแพทย์ศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector ร่วมกับ คณะสัตวแพทย์ศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	-	
1.4 โครงการพัฒนาการผลิต วัคซีนต้นแบบโรค สกีน ชนิด DNA Vaccine ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาการผลิต วัคซีนต้นแบบโรคสลิ้มปี สกิน ชนิด DNA Vaccine ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	
1.5 โครงการพัฒนาการผลิต วัคซีนโรคสลิ้มปี สกิน เชื้อเป็น เพื่อการ ป้องกันโรคสลิ้มปี สกิน ในโคและกระบือ (ระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2566-2569)	โครงการพัฒนาการผลิต วัคซีนโรคสลิ้มปี สกิน เชื้อเป็น เพื่อการป้องกัน โรคสลิ้มปี สกิน ในโคและ กระบือ ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาการผลิต วัคซีนโรคสลิ้มปี สกิน เชื้อเป็น เพื่อการป้องกัน โรคสลิ้มปี สกิน ในโคและ กระบือ ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการพัฒนาการผลิต วัคซีนโรคสลิ้มปี สกิน เชื้อเป็น เพื่อการป้องกัน โรคสลิ้มปี สกิน ในโคและ กระบือ ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการพัฒนาการผลิต วัคซีนโรคสลิ้มปี สกิน เชื้อเป็น เพื่อการป้องกัน โรคสลิ้มปี สกิน ในโคและ กระบือ ประจำปี พ.ศ. 2569	-	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดำเนินการให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งทั้งองค์กร ให้ได้รับการรับรองระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล						
1. โครงการพัฒนาโรงงาน วัคซีนทั้งองค์กรให้ได้รับการ รับรองระบบประกัน คุณภาพตามมาตรฐานสากล						
1.1 โครงการ “การตรวจ ติดตามภายในเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)” (ระยะ ยาว พ.ศ 2566-2570)	โครงการ “การตรวจ ติดตามภายในเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)” ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการ “การตรวจ ติดตามภายในเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)” ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการ “การตรวจ ติดตามภายในเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)” ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการ “การตรวจ ติดตามภายในเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)” ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการ “การ ตรวจติดตามภายใน เพื่อให้โรงงานผลิต วัคซีนเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)” ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.2 โครงการจัดเตรียม เอกสารในระบบคุณภาพ ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความ พร้อมในการยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว พ.ศ 2566- 2570)	โครงการจัดเตรียมเอกสาร ในระบบคุณภาพของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ เพื่อเตรียมความ พร้อมในการยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการจัดเตรียมเอกสาร ในระบบคุณภาพของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ เพื่อเตรียมความ พร้อมในการยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการจัดเตรียมเอกสาร ในระบบคุณภาพของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ เพื่อเตรียมความ พร้อมในการยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการจัดเตรียมเอกสาร ในระบบคุณภาพของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ เพื่อเตรียมความ พร้อมในการยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการจัดเตรียม เอกสารในระบบ คุณภาพของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการ ยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2570	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
1.3 โครงการจัดเตรียม เอกสารเพื่อยื่นขึ้นทะเบียน ตำรับยาวัคซีนสัตว์ปีก จาก สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา กระทรวง สาธารณสุข (ระยะยาว พ.ศ. 2566-2570)	โครงการจัดเตรียมเอกสาร เพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับ ยาวัคซีนสัตว์ปีก จาก สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการจัดเตรียมเอกสาร เพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับ ยาวัคซีนสัตว์ปีก จาก สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการจัดเตรียมเอกสาร เพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับ ยาวัคซีนสัตว์ปีก จาก สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการจัดเตรียมเอกสาร เพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับ ยาวัคซีนสัตว์ปีก จาก สำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการจัดเตรียม เอกสารเพื่อยื่นขึ้น ทะเบียนตำรับยา วัคซีนสัตว์ปีก จาก สำนักงาน คณะกรรมการ อาหารและยา กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.4 โครงการจ้างเหมา ปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีน สัตว์ปีกให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP) (ระยะยาว พ.ศ. 2566-2570)	โครงการจ้างเหมาปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP) (ประจำปี พ.ศ. 2566)	โครงการจ้างเหมาปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP) (ประจำปี พ.ศ.2567)	โครงการจ้างเหมาปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP) (ประจำปี พ.ศ. 2568)	โครงการจ้างเหมาปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP) (ประจำปี พ.ศ. 2569)	โครงการจ้างเหมา ปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีน สัตว์ปีกให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP) (ประจำปี พ.ศ. 2570)	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
1.5 โครงการปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อยเพื่อขยาย กำลังการผลิตและเพื่อ ปรับปรุงเทคโนโลยีและ กระบวนการผลิตของ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ให้ได้รับการรับรอง มาตรฐาน GMP (ระยะเวลา ดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2566-2570)	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ ศึกษาความเป็นไปได้และ แนวทางในการปรับปรุง ปรับโรงงานผลิตวัคซีนโรค ปากและเท้าเปื่อยเพื่อ ขยายการผลิตและเพื่อ ปรับปรุงเทคโนโลยีและ กระบวนการผลิตของ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ให้สอดคล้องกับ มาตรฐาน GMP (ประจำปี พ.ศ. 2566)	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ ศึกษาความเป็นไปได้และ แนวทางในการปรับปรุง ปรับโรงงานผลิตวัคซีนโรค ปากและเท้าเปื่อยเพื่อ ขยายการผลิตและเพื่อ ปรับปรุงเทคโนโลยีและ กระบวนการผลิตของ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ให้สอดคล้องกับ มาตรฐาน GMP (ประจำปี พ.ศ.2567)	โครงการจ้างออกแบบ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อยเพื่อขยาย การผลิตและเพื่อปรับปรุง เทคโนโลยีและ กระบวนการผลิตของ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ สอดคล้องกับมาตรฐาน GMP (ประจำปี พ.ศ. 2568)	โครงการจ้างปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อยเพื่อขยาย การผลิตและเพื่อปรับปรุง เทคโนโลยีและ กระบวนการผลิตของ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน GMP (ประจำปี พ.ศ. 2569)	โครงการจ้าง ปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีน โรคปากและเท้า เปื่อยเพื่อขยายการ ผลิตและเพื่อ ปรับปรุงเทคโนโลยี และกระบวนการ ผลิตของ โรงงานผลิตวัคซีน โรคปากและเท้า เปื่อย สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ให้สอดคล้อง กับมาตรฐาน GMP (ประจำปี พ.ศ. 2570)	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
1.6 โครงการปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย และโรงงานผลิตวัคซีนอหิ วัต์สุกรและกาฬโรคเปิด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. 2567-2570)	-	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ ศึกษาความเป็นไปได้และ แนวทางในการปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีน แบคทีเรียและโรงงานผลิต วัคซีนอหิวัต์สุกรและกาฬ โรคเปิดให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ GMP (ประจำปี พ.ศ.2567)	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ ศึกษาความเป็นไปได้และ แนวทางในการปรับปรุง โรงงานผลิตวัคซีน แบคทีเรียและโรงงานผลิต วัคซีนอหิวัต์สุกรและกาฬ โรคเปิดให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ GMP (ประจำปี พ.ศ. 2568)	โครงการจ้างออกแบบ ปรับปรุงโรงงานผลิตวั คซีนแบคทีเรียและโรงงานผลิต วัคซีนอหิวัต์สุกรและกาฬ โรคเปิดให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ GMP (ประจำปี พ.ศ. 2569)	โครงการเหมา ปรับปรุง โรงงานผลิตวั คซีนแบคทีเรียและ โรงงานผลิตวั คซีนอหิวัต์สุกรและ กาฬโรคเปิดให้ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ GMP (ประจำปี พ.ศ. 2570)	
2. โครงการขับเคลื่อนและ พัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบ คุณภาพวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ประจำปี พ.ศ. 2566-2569)	โครงการขับเคลื่อนและ พัฒนาห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ประจำปี พ.ศ. 2566)	โครงการขับเคลื่อนและ พัฒนาห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ประจำปี พ.ศ. 2567)	โครงการขับเคลื่อนและ พัฒนาห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ประจำปี พ.ศ. 2568)	โครงการขับเคลื่อนและ พัฒนาห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ประจำปี พ.ศ. 2569)	-	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ						
1. แผนงานการพัฒนาให้มี หน่วยทดสอบกลางที่ สามารถทดสอบวัคซีนได้ ทุกชนิด (BVB QC Laboratory Center) (ระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2566-2570)						
1.1 โครงการศึกษาการ ตรวจหาปริมาณแอนติเจน ไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย โรคล้มปี่ สกีน และโรคนิว คาสเซิล ด้วยเครื่อง Digital PCR ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการศึกษาการ ตรวจหาปริมาณแอนติเจน ไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย โรคล้มปี่ สกีน และโรคนิว คาสเซิล ด้วยเครื่อง Digital PCR ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	
1.2 โครงการพัฒนาการ ตรวจวิเคราะห์หาปริมาณ และคุณภาพของแอนติเจน แอนติบอดี และวัคซีน แบบ Real time โดย เทคนิค surface plasmon resonance (ประจำปี พ.ศ. 2567-2568)	-	โครงการพัฒนาการตรวจ วิเคราะห์หาปริมาณและ คุณภาพของแอนติเจน แอนติบอดี และวัคซีน แบบ Real time โดย เทคนิค surface plasmon resonance (ประจำปี พ.ศ.2567)	โครงการพัฒนาการตรวจ วิเคราะห์หาปริมาณและ คุณภาพของแอนติเจน แอนติบอดี และวัคซีน แบบ Real time โดย เทคนิค surface plasmon resonance (ประจำปี พ.ศ.2568)	-	-	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
1.3 โครงการจัดตั้ง ห้องปฏิบัติการทดสอบกลาง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ (BVB QC Laboratory Center) (ประจำปี พ.ศ. 2566-2570)	โครงการจัดตั้ง ห้องปฏิบัติการทดสอบ กลางสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ (BVB QC Laboratory Center) (ประจำปี พ.ศ.2566)	โครงการจัดตั้ง ห้องปฏิบัติการทดสอบ กลางสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ (BVB QC Laboratory Center) (ประจำปี พ.ศ.2567)	โครงการจัดตั้ง ห้องปฏิบัติการทดสอบ กลางสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ (BVB QC Laboratory Center) (ประจำปี พ.ศ.2568)	โครงการจัดตั้ง ห้องปฏิบัติการทดสอบ กลางสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ (BVB QC Laboratory Center) (ประจำปี พ.ศ.2569)	โครงการจัดตั้ง ห้องปฏิบัติการ ทดสอบกลางสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ (BVB QC Laboratory Center) (ประจำปี พ.ศ.2570)	
2. โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัย และพัฒนานวัตกรรมการ ผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ (ระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2566-2570)	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ ศึกษาการจัดตั้งศูนย์วิจัย และพัฒนานวัตกรรมการ ผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ (ประจำปี พ.ศ.2566)	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ ศึกษาการจัดตั้งศูนย์วิจัย และพัฒนานวัตกรรมการ ผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ (ประจำปี พ.ศ.2567)	โครงการจ้างออกแบบเพื่อ จัดทำรายละเอียดทาง เทคนิคสำหรับก่อสร้าง ศูนย์วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการผลิตวัคซีน สัตว์แห่งชาติ (ประจำปี พ.ศ.2568)	โครงการจ้างเหมาก่อสร้าง ศูนย์วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการผลิตวัคซีน สัตว์แห่งชาติ (ประจำปี พ.ศ.2569)	โครงการจ้างเหมา ก่อสร้างศูนย์วิจัย และพัฒนา นวัตกรรมการผลิต วัคซีนสัตว์แห่งชาติ (ประจำปี พ.ศ. 2570)	
3. โครงการทดสอบความคง ตัว (Stability) ของวัคซีน โรคปากและเท้าเปื่อยสื้อ เอเควีส สำหรับโค กระบือ แพะ แกะ (ระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2567-2568)	-	โครงการทดสอบความคง ตัว (Stability) ของวัคซีน โรคปากและเท้าเปื่อยสื้อ เอเควีส สำหรับโค กระบือ แพะ แกะ ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการทดสอบความคง ตัว (Stability) ของวัคซีน โรคปากและเท้าเปื่อยสื้อ เอเควีส สำหรับโค กระบือ แพะ แกะ ประจำปี พ.ศ. 2568	-	-	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น						
1. โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ (ระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2566-2570)	โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการจัดการ ความรู้ สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี ประจำปี พ.ศ. 2570	
2. โครงการวิเคราะห์จัดทำ แผนการใช้จ่ายระยะยาว ขององค์กร ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการวิเคราะห์จัดทำ แผนการใช้จ่าย ระยะยาว ขององค์กร ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน						
1.แผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองการ ดำเนินการภายในองค์กร (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566-2570			แผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการ ดำเนินการภายในสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 (จำนวน 2 โครงการ)	แผนการพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการ ดำเนินการภายในสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 (จำนวน 2 โครงการ)	แผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองการ ดำเนินการภายใน สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ ประจำปี	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
					พ.ศ. 2570 (จำนวน 2 โครงการ)	
1.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร“การเสริมสร้าง ทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร“การเสริมสร้าง ทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	
1.2 โครงการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการฝึกอบรมระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	
1.3 โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ต้นทุนที่จำเป็น สำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ต้นทุนที่ จำเป็นสำหรับการผลิต วัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
1.4 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้าน การผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมป้องกันโรคและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566	-	-	-	-	
1.5 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการ ทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบ ความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	-	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการ ทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบ ความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	-	
1.6 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความ เสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567	-	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหาร ความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)”ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
1.7 โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่ จำเป็นสำหรับการผลิต วัคซีนของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	-	โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่ จำเป็นสำหรับการผลิต วัคซีนของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	-	
1.8 โครงการส่งบุคลากรไป ฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567	-	โครงการส่งบุคลากรไป ฝึกงานในโรงงานผลิต วัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567	-	-	-	
1.9 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและ ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567	-	โครงการศึกษาดูงานด้าน การวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาด สัตว์ ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
1.10 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568	-	-	โครงการศึกษาดูงาน ด้าน การผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรคและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐ อินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568	-	-	
1.11 โครงการศึกษาดูงาน การผลิตเซรัมสำหรับผลิต วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569	-	-	-	โครงการศึกษาดูงานการ ผลิตเซรัมสำหรับผลิต วัคซีนโรคปากและเท้า เปื่อย ณ ประเทศ นิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569	-	
1.12 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกัน โรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570	-	-	-	-	โครงการศึกษาดู งาน ด้านการผลิต วัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมป้องกัน โรค ณ สาธารณรัฐ ฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
1.13 โครงการประชุม วิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้าน วัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570	โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีน วิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีน วิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีน วิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีน วิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการประชุม วิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีน วิทยาทางสัตว แพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.14 โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน ห้องปฏิบัติการทดสอบ คุณภาพวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตาม มาตรฐาน ISO/ IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน ห้องปฏิบัติการ ทดสอบคุณภาพ วัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.15 โครงการพัฒนาศักย ภาพบุคลากรของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมใน การยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมใน การยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมใน การยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมใน การยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อ เตรียมความพร้อมใน การยื่นขอรับรอง	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
					มาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.16 โครงการสัมมนา วิชาการเทคโนโลยีการผลิต และการทดสอบวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570	โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการ ทดสอบวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการ ทดสอบวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการ ทดสอบวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการสัมมนาวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตและการ ทดสอบวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการสัมมนา วิชาการเทคโนโลยี การผลิตและการ ทดสอบวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2570	
1.17 โครงการฝึกงานด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการ ทดสอบวัคซีนภายในประเทศ และต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	โครงการส่งบุคลากร ฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยี การผลิตและการทดสอบ วัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการส่งบุคลากร ฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยี การผลิตและการทดสอบ วัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการฝึกงานด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการ ทดสอบวัคซีนภายใน ประเทศ และต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการฝึกงานด้าน เทคโนโลยีการผลิตและการ ทดสอบวัคซีนภายใน ประเทศ และต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการฝึกงานด้าน เทคโนโลยีการผลิต และการทดสอบ วัคซีนภายใน ประเทศ และต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2570	
2. โครงการวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการวัดและประเมินผล การปฏิบัติราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
3. แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหา เพื่อให้ ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้อง ตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการ วิเคราะห์การจัดทำ โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผน การสืบทอดตำแหน่ง สำคัญในสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้อง ตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 (จำนวน 1 โครงการ)	แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้อง ตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 (จำนวน 1 โครงการ)	แผนการบริหาร โครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่ง บุคลากรที่สอดคล้อง ตามภารกิจสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570 (จำนวน 1 โครงการ)	
4. แผนการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน งานบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570	-	โครงการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลการฝึกอบรม ของบุคลากร สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลการฝึกอบรม ของบุคลากร สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลการฝึกอบรม ของบุคลากร สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการจัดทำ ระบบฐานข้อมูล การฝึกอบรมของ บุคลากร สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2570	
5. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินทุน หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย ภายใต้กรอบ แนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ระยะยาว	โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย ภายใต้กรอบ แนวคิด HAPPY8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย ภายใต้กรอบ แนวคิด HAPPY8 WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย ภายใต้กรอบ แนวคิด HAPPY8	โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุน เวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย ภายใต้กรอบ แนวคิด HAPPY8	โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต บุคลากรเงินทุน หมุนเวียนเพื่อผลิต วัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบ แนวคิด HAPPY8	

โครงการ/กิจกรรม ตาม แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. 2566 -2570)	แผนปฏิบัติการประจำปี					
	2566	2567	2568	2569	2570	หมายเหตุ
ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570			WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2568	WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2569	WORKPLACE ประจำปี พ.ศ. 2570	
6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุน หมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย” ระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี 2566	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี 2567	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี 2568	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี 2569	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุน หมุนเวียน เพื่อผลิต วัคซีนจำหน่าย” ประจำปี 2570	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร						
1. โครงการปรับปรุงระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 - 2568	โครงการปรับปรุงระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการปรับปรุงระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการปรับปรุงระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568	-	-	
2. โครงการพัฒนาระบบ จัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 - 2570	โครงการพัฒนาระบบ จัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) ประจำปี พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาระบบ จัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) ประจำปี พ.ศ. 2567	โครงการพัฒนาระบบ จัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) ประจำปี พ.ศ. 2568	โครงการพัฒนาระบบ จัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการพัฒนา ระบบจัดเก็บและ สำรองข้อมูล (Backup Data System)ประจำปี พ.ศ. 2570	