

-3-

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน เรื่องโรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานเรื่องโรคปากและเท้าเปื่อยด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า	1.โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis bago Garinsite กรุงบัวโนสไอเรส 2.หน่วยงาน SENASA 3.Mercado de liniers	15 คน	8 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,557,000 (15 คนๆ ละ 103,800)	450,000 (วันละ 5,000 จำนวน 6 วัน 15 คน)	252,000 (วันละ 2,100 จำนวน 8 วัน 15 คน)	390,000 (คนละ 26,000 15 คน)	2,649,000	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกทุกรายการขอเบิกแล้วจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
การบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม
ป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย
ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากลการใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย จากประเทศต้นแบบที่สามารถดำเนินการ
ควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE)จาก OIE
โดยใช้วัคซีนมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565								ปี พ.ศ. 2566																						
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.												
1	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน ผล																															
2	ขออนุมัติในหลักการเพื่อการเดินทางไปราชการต่างประเทศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.66	มี.ค.66	แผน ผล																															
3	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ค.66	มิ.ย.66	แผน ผล																															
4	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยื่นเงินสำรองจ่าย	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการอนุมัติ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มิ.ย.66	ก.ค.66	แผน ผล																															
5	ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐอาร์เจนติน่า	คณะศึกษาดูงาน	การศึกษาดูงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.ค.66	ส.ค.66	แผน ผล																															
4	สรุปผลการศึกษาดูงาน	คณะศึกษาดูงาน	ผลการศึกษาดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย.66	ก.ย.66	แผน ผล																															

โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม และป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะแกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทย เป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทย สูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการ ดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีน เพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงานคือ

โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย ก่อตั้งมาประมาณ 50 กว่าปี ผลิตวัคซีนแบคทีเรียหลายชนิด เช่น วัคซีน แบลคเลก วัคซีนอหิวาต์เป็ดไก่ วัคซีนบรูเซลโลซิน สารทดสอบโรคชนิดโรสเบงกอล เป็นต้น

โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด ก่อตั้งมาประมาณ 30 กว่าปี ผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร และ วัคซีนกาฬโรคเป็ด

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ. 2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลัง การผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ. 2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น) โดยสามารถผลิตวัคซีนรวม 3 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย สามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกินซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการผลิตวัคซีนสัตว์ จำนวน 12 ชนิด และแอนติเจนสำหรับ ทดสอบโรค 1 ชนิด ซึ่งยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ของเกษตรกร อีกทั้งในปัจจุบันมีโรคอุบัติใหม่ และโรค อุบัติซ้ำในสัตว์เกิดขึ้นมา จากการเคลื่อนย้ายประชากรและการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีวัคซีนชนิดใหม่ๆ ทำให้จำนวนชนิดวัคซีนที่สำนักผลิตได้ ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ในปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ 2566 - 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาชีว ภัณฑ์ที่เป็นความต้องการของตลาด ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ เป้าประสงค์ที่ 1.เพิ่มศักยภาพการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ป้องกันและควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ กำหนดตัวชี้วัดคือระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและ ป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ โดยใช้กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มการ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ ดังนั้นคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ และบุคลากรในสำนักฯ จึงควรที่จะต้องมีความรู้ในเรื่องดังกล่าว โดยการศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ รวมทั้งเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ ใน หน่วยงานของสาธารณรัฐประชาชนจีน เนื่องจากเป็นประเทศที่มีการวิจัยและพัฒนาวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อ นำความรู้ที่ได้มาวางแผนการดำเนินงานและถ่ายทอดให้บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ทราบ

-2-

เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

2.2 เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

2.3 เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะทำงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 คนดังนี้

3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3.2 คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 ศึกษางานด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพวัคซีนสัตว์ การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ การควบคุมโรคระบาดสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ Lanzhou (Lanzhou Veterinary Research Institute)

4.2 ศึกษางานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ Biogenesis bago

4.3 ศึกษางานกระบวนการผลิต Adjuvant ที่ใช้ในการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงาน Seppic Shanghai Chemical Specialities

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างเดือนมีนาคม 2567 - เมษายน 2567) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษางานด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพวัคซีนสัตว์ การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ การควบคุมโรคระบาดสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ Lanzhou (Lanzhou Veterinary Research Institute)

5.2 ศึกษางานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ Biogenesis bago

5.3 ศึกษางานกระบวนการผลิต Adjuvant ที่ใช้ในการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงาน Seppic Shanghai Chemical Specialities

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,350,000 บาท (15 คนคนละ 90,000 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 420,000 บาท (15 คน 7 วันๆละ 4,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 220,500 บาท (15 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 513,900 บาท (15 คนๆละ 34,260 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 423,900 บาท (15 คนๆละ 28,260 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,504,400 บาท (สองล้านห้าแสนสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล รวมถึงด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์ เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

13.2 ได้ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบวัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

13.3 สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถวิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศไทย

13.5. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานพัฒนาสุขภาพสัตว์ และควบคุมป้องกันโรคโดยบูรณาการกับทุกส่วนราชการของไทย เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในด้านการปศุสัตว์ของไทย

13.6. สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

13.7 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์
ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	1. ศึกษาดูงานด้านกระบวนการควบคุมคุณภาพวัคซีนสัตว์ การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ การควบคุมโรคระบาดสัตว์ ณ สถาบันวิจัยโรคสัตว์ Lanzhou (Lanzhou Veterinary Research Institute) 2. ศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ Biogenesis bago 3. ศึกษาดูงานกระบวนการผลิต Adjuvant ที่ใช้ในการผลิตวัคซีนสัตว์ ณ โรงงาน Seppic Shanghai Chemical Specialities	15 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,350,000 (15 คนๆ ละ 90,000)	420,000 (วันละ 4,000 จำนวน 7 วัน 15 คน)	220,500 (วันละ 2,100 จำนวน 7 วัน 15 คน)	513,900 (คนละ 34,260 15 คน)	2,504,400	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 423,900 บาท (15 คนๆละ 28,260 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกทุกรายการขอเบิกถัวจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับ
การบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการศึกษาดูงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อ
ควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่
ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล
2. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสัตว์ชนิดใหม่ๆ และเทคโนโลยีการทดสอบ
วัคซีนชนิดใหม่ๆ มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์
3. เพื่อประโยชน์ในการนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ ส่งผลให้สำนักฯ สามารถ
วิจัยพัฒนาตลอดจนผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆ เพื่อใช้ควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ สร้างความ
มั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ภายในประเทศ

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567																							
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.													
1	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน																																
							ผล																																
2	ขออนุมัติในหลักการเพื่อการเดินทางไปราชการต่างประเทศ	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.66	ม.ค.67	แผน																																
							ผล																																
3	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ม.ค.67	ก.พ.67	แผน																																
							ผล																																
4	ดำเนินการของบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ได้รับการอนุมัติ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.พ.67	มี.ค.67	แผน																																
							ผล																																
5	ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	คณะศึกษาดูงาน	การศึกษาดูงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.67	เม.ย.67	แผน																																
							ผล																																
6	สรุปผลการศึกษาดูงาน	คณะศึกษาดูงาน	ผลการศึกษาดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.67	พ.ค.67	แผน																																
							ผล																																

โครงการศึกษางาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะแกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know - how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น)โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรียสามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกีน ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมายดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคในสัตว์เศรษฐกิจในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษางาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์และเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์รายใหญ่ของโลกเพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 16 คนดังนี้

3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เกี่ยวข้อง

3.2 คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ ศูนย์ผลิตวัคซีนแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐอินเดีย , โรงงานผลิตวัคซีนเอกชน (อินตอเวท) และ โรงงานผลิตมีเดียสำหรับเพาะเลี้ยงเซลล์ มุมไบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2568 - สิงหาคม 2568) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ ศูนย์ผลิตวัคซีนแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร

5.2 โรงงานผลิตวัคซีนเอกชน (อินตอเวท)

5.3 โรงงานผลิตมีเดียสำหรับเพาะเลี้ยงเซลล์ มุมไบ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 830,400 บาท (16 คนๆละ 51,900 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 448,000 บาท (16 คน 7 วันๆละ 4,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 235,200 บาท (16 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 256,000 บาท (16 คนๆละ 16,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 16,000 บาท (จำนวน 16 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 64,000 บาท (จำนวน 16 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 160,000 บาท (16 คนๆละ 10,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 16,000 บาท (16 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,025,600 บาท (สองล้านสองหมื่นสองห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยแจ้งกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจใน กระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้ วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีน ที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อ การควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย	1. ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ ศูนย์ผลิตวัคซีนแห่งชาติ กรุงนิวเดลี สาธารณรัฐอินเดีย 2. โรงงานผลิตวัคซีนเอกซน (อินเตอเวท) 3. โรงงานผลิตมีเดียสำหรับเพาะเลี้ยงเซลล์มูมโบ	16 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	830,400 (16 คนๆ ละ 51,900)	448,000 (วันละ 4,000 จำนวน 7 วัน 16 คน)	235,200 (วันละ 2,100 จำนวน 7 วัน 16 คน)	256,000 (คนละ 16,000 12 คน)	2,025,600	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 16,000 บาท (จำนวน 16 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 64,000 บาท (จำนวน 16 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 160,000 บาท (16 คนๆละ 10,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 16,000 บาท (16 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกทุกรายการขอเบิกถัวจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2568

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2567							ปี พ.ศ. 2568												
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.67	ธ.ค.67	แผน																				
							ผล																				
2	ขออนุมัติในหลักการเพื่อการเดินทางไปราชการต่างประเทศ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.68	มี.ค.68	แผน																				
							ผล																				
3	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ค.68	มิ.ย.68	แผน																				
							ผล																				
4	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยื่นเงินสำรองจ่าย	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้รับการอนุมัติ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มิ.ย.68	ก.ค.68	แผน																				
							ผล																				
5	ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐอินเดีย	คณะศึกษาดูงาน	การศึกษาดูงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.ค.68	ส.ค.68	แผน																				
							ผล																				
6	สรุปผลการศึกษาดูงาน	คณะศึกษาดูงาน	ผลการศึกษา ดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย.68	ก.ย.68	แผน																				
							ผล																				

แผนยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงานเริ่มดำเนินการเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรัมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

โรคปากและเท้าเปื่อยหรือที่ทุกคนเรียกว่าโรค FMD หรือโรคกีบเป็นโรคหนึ่งที่สามารถก่อให้เกิดผลกระทบให้เกษตรกรไทยมาช้านานมีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้า ทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 2 โรงงาน คือ

โรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia และตามข้อกำหนดของ OIE โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ใช้เทคนิคการผลิตแบบ Suspension cell culture ซึ่งต้องใช้เซรัมจากโคปลอดโรคปากและเท้าเปื่อยเป็นวัตถุดิบต้นน้ำและเป็นต้นทุนหลักในการผลิตซึ่งแหล่งผลิตสำคัญอยู่ที่ประเทศนิวซีแลนด์ ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน การผลิตเซรัมโคประเทศนิวซีแลนด์ ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์รายใหญ่ของโลก เพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนในการผลิตวัคซีนป้องกันและควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ เซรัมโคที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายในการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย จากประเทศต้นแบบที่สามารถดำเนินการควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE) จาก OIE มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 12 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงาน การผลิตเซรัมโค ณ โรงงานผลิตเซรัมโค เมืองโอ๊คแลนด์ เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย
- ศึกษาดูงานหน่วยงาน ด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรกระบาสัตว์ประเทศนิวซีแลนด์

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2569 - สิงหาคม 2569) จำนวน 8 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 โรงงานผลิตเซรัมโค เมืองไอค์แลนด์

5.2 หน่วยงาน ด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรกระบาดสัตว์ประเทศนิวซีแลนด์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,245,600 บาท (12 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 360,000 บาท (12 คน 6 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 201,600 บาท (12 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 8 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 312,000 บาท (12 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,119,200 บาท (สองล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ เซรัมโคเพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพเซรัมโค เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากล รวมถึงมาตรการต่างๆ ในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อควบคุมโรค มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

-3-

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ เซรัมโค เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ ในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทย
- 13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์
- 13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรามสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานการผลิตเซรามสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์	1. โรงงานผลิตเซราม เมืองโอ๊คแลนด์ เพื่อใช้ในการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย 2. งานหน่วยงานด้านห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ ประเทศนิวซีแลนด์	12 คน	8 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,245,600 (12 คนๆ ละ 51,900)	360,000 (วันละ 5,000 จำนวน 6 วัน 12 คน)	201,600 (วันละ 2,100 จำนวน 8 วัน 12 คน)	312,000 (คนละ 26,000 12 คน)	2,119,200	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกทุกรายการขอเบิกถัวจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการศึกษาดูงานการผลิตเสริมสำหรับผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ณ ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากลการใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย จากประเทศต้นแบบที่สามารถดำเนินการควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE)จาก OIE โดยใช้วัคซีนมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2568								ปี พ.ศ. 2569											
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.68	ธ.ค.68	แผน																				
							ผล																				
2	ขออนุมัติในหลักการเพื่อการเดินทางไปราชการต่างประเทศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.69	มี.ค.69	แผน																				
							ผล																				
3	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ค.69	มิ.ย.69	แผน																				
							ผล																				
4	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้รับการอนุมัติ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มิ.ย.69	ก.ค.69	แผน																				
							ผล																				
5	ศึกษาดูงาน ณ ประเทศนิวซีแลนด์	คณะศึกษาดูงาน	การศึกษาดูงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.ค.69	ส.ค.69	แผน																				
							ผล																				
4	สรุปผลการศึกษาดูงาน	คณะศึกษาดูงาน	ผลการศึกษาดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย.69	ก.ย.69	แผน																				
							ผล																				

โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะแกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know - how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น)โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเบ็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรียสามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกิน ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมายดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคในสัตว์เศรษฐกิจในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์และเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์รายใหญ่ของโลกเพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีน มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 12 คนดังนี้
- 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 3.2 คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute)
- ศึกษาดูงานโรงงาน เซบปิก เคมิคอล เมือง CEDEX

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2570 - สิงหาคม 2570) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute)

5.2 ศึกษาดูงานโรงงาน เชบปิก เคมิคอล เมือง CEDEX

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,245,600 บาท (12 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 420,000 บาท (12 คน 7 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 176,400 บาท (12 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 312,000 บาท (12 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,154,000 บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

-3-

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีน ที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อ การควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีน มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2569							ปี พ.ศ. 2570											
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.69	ธ.ค.69	แผน																			
							ผล																			
2	ขออนุมัติในหลักการเพื่อการเดินทางไปราชการต่างประเทศ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.70	มี.ค.70	แผน																			
							ผล																			
3	ดำเนินการทำหนังสือเดินทางราชการและขอวีซ่า	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้รับหนังสือเดินทางและวีซ่า	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ค.70	มิ.ย.70	แผน																			
							ผล																			
4	ดำเนินการของงบประมาณตามแผนและยืมเงินสำรองจ่าย	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้รับการอนุมัติ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มิ.ย.70	ก.ค.70	แผน																			
							ผล																			
5	ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส	คณะศึกษาดูงาน	การศึกษาดูงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.ค.70	ส.ค.70	แผน																			
							ผล																			
4	สรุปผลการศึกษาดูงาน	คณะศึกษาดูงาน	ผลการศึกษาดูงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย.70	ก.ย.70	แผน																			
							ผล																			

โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน ด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน เช่น Recombinant vaccine , DNA vaccine, mRNA vaccine จึงต้องส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

3. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน เช่น Recombinant vaccine , DNA vaccine, mRNA vaccine

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างเดือนมีนาคม 2567 - พฤษภาคม 2567) จำนวน 90 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567 ดังนี้

9.1 ค่าที่พัก 60,000 บาท (2 คน 3 เดือนๆ ละ 10,000 บาท)

9.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง 43,200 บาท (2 คน วันละ 240 บาท จำนวน 90 วัน)

9.3 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 46,800 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการฝึกงานบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

-2-

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รายการ	สถานที่	จำนวน คน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่าย อื่นๆ (บาท)	รวม ทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการส่งบุคลากรไป ฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	โรงงานผลิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2 คน	90 วัน (รวมวัน เดินทาง)	-	60,000 บาท (2 คน 3 เดือนๆ ละ 10,000 บาท)	43,200 บาท (2 คน วันละ 240 บาท จำนวน 90 วัน)	46,800 บาท	150,000 บาท	หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการ ปรับเปลี่ยนตามความ เหมาะสม และการ เบิกทุกรายการขอเบิก ถัวจ่ายกันได้ภายใน วงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการส่งบุคลากรไปฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งบุคลากรฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน ณ โรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการผลิตวัคซีน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ /กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงาน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการ : โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
 2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลา รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
 3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้อง

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570															
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.
1	ศึกษา ข้อมูลหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน																
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล																
2	จัดประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	ธ.ค. ของทุกปี	แผน																
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล																
3	แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ แบบประเมิน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรรับทราบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี	ม.ค. ของทุกปี	แผน																
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล																
4	สรุป ติดตามประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรรับทราบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานสรุปผล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.ของทุกปี	ต.ค. ของทุกปี	แผน																
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล																

**แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570**

1. หลักการและเหตุผล

โครงสร้างองค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง จัดได้ว่าเป็นงานทางการบริหารที่สำคัญของผู้บริหาร เพื่อให้ระบบงานเป็นไปได้อย่างดี ด้วยดี สรรหาบุคลากรได้ตรงตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด องค์กรจำเป็นต้องออกแบบโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับ ระบบงาน ซึ่งมักจะมีการจัดกลุ่มไว้ด้วยผังองค์กร (Organization Chart) เพื่อให้ทุกคนรู้ว่าจะต้องทำอะไรกับ ใครภายในองค์กร และต้องถูกควบคุมให้ปฏิบัติงานตามความต้องการขององค์กร นำมาเป็นสื่อกลางในการสื่อสาร สร้างคำอธิบายให้กับบุคลากรในองค์กรให้เข้าใจในระดับเดียวกัน นำไปสู่การสร้างหรือหล่อหลอมในเรื่อง ของค่านิยมร่วมและกำหนดพฤติกรรม รวมถึงการสร้างพันธะด้านจิตใจระหว่างบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรมองค์กร ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำโครงสร้าง องค์กร การบริหารอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบโครงสร้างฯ ไม่ซ้ำซ้อน จึงขอดำเนินการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลัง โครงสร้าง สรรหาบุคลากร เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย เพื่อสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แก่ทุกคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน
3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570

1. ดำเนินการประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ฯลฯ เสนอคณะกรรมการด้านบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วยรับทราบ และเสนอขออนุมัติกรมบัญชีกลาง
3. ดำเนินการตามโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และการสรรหา บรรจุตามโครงสร้างที่กรมบัญชีกลางอนุมัติ
4. สรุปผลการดำเนินการตามแผน

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา และต่างจังหวัด

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.1.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

10.2 ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง

ตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม

2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แก่แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน

3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ

4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	รวบรวมข้อมูล จัดประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	พ.ย. ของทุกปี	แผน	←	→										
					จบประมาณ	จบประมาณ	ผล												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี	ม.ค. ของทุกปี	แผน		←	→									
					จบประมาณ	จบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง เสนอคณะอนุกรรมการด้านบุคลากรเงินหนา และขออนุมัติกรมบัญชีกลาง	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินหนา	ก.พ. ของทุกปี	ก.ค. ของทุกปี	แผน				←	→							
					จบประมาณ	จบประมาณ	ผล												
4	สรุปและประเมินผลตามแผน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน											←	→
					จบประมาณ	จบประมาณ	ผล												

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่สำคัญที่องค์กรส่วนใหญ่มักพบ คือ การไม่รู้ว่ากำลังคนที่เป็นอยู่ในปัจจุบันสอดคล้องกับงานหรือไม่ทั้งภาพระดับองค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงาน คนล้นงาน หรืองานล้นคนจุดไหนบ้าง รวมถึงไม่ทราบวิธีการพยากรณ์และวิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนที่แต่ละหน่วยงานมีการขอมาอย่างเป็นระบบ ผลที่เกิดขึ้น คือ ทำให้การใช้อัตรากำลังคนเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด และไม่สามารถออกแผนอัตรากำลังที่สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ กล่าวได้ว่าการมีกำลังคนที่เหมาะสมกับปริมาณงานและความสามารถในการบริหารอัตรากำลังคนที่มีอยู่ทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญที่สุดของการวางแผนกำลังคน เพราะการที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถคำนวณหาจำนวนกำลังคนที่ต้องการในอนาคตให้สอดคล้องกับพันธกิจ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึง Productivity ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้การวางแผนกำลังคนขององค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงานต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และสามารถนำไปสู่การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างถูกต้องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ในการนี้ เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมของหน่วยงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการบรรลุผลสำเร็จในการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้น บุคลากรของหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของตนเองที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทฤษฎีในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งความเข้าใจในกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกระบวนการของการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนในระยะยาวและระยะสั้นให้แก่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 40 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- การบรรยาย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำได้จริง และการวิพากษ์

- 2 -

ประเด็นเนื้อหา

1. ความหมาย ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคน
 2. กรอบแนวคิดและหลักการของการวางแผนกำลังคน
 3. การวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
 4. ปัจจัยสำคัญ (Key Success Factors) ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกำลังคน
 5. กระบวนการและขั้นตอนของการวางแผนกำลังคนทั้งระยะสั้นและระยะยาว
 6. วิธีการวางแผนกำลังคนระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การ
 7. เทคนิคและวิธีการต่างๆ ในการพยากรณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต ในสายงานต่าง ๆ
 8. การกำหนดอัตรากำลังคนให้สัมพันธ์กับ Productivity ขององค์การทั้งปัจจุบันและอนาคต
 9. สูตรต่างๆ ในการคำนวณหาความต้องการกำลังคนในอนาคตในแต่ละตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กองสำนักงานที่มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน
 10. วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนด้วยการคำนวณหาภาระงาน (Workload) และการนำผลของการคำนวณหาภาระงานของตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กอง สำนักงาน ไปใช้ในการวางแผนกำลังคน
 11. การวิเคราะห์อุปทานและแนวโน้มการเคลื่อนไหวของกำลังคนในองค์การ
 12. การวิเคราะห์การสูญเสียกำลังคน (Turnover Rate Ratio) ของบุคลากรด้วยสาเหตุต่างๆ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนกำลังคนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower Plan)
 13. วิธีการจัดทำแผนอัตรากำลังคนประจำปีให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
 14. วิธีการปรับแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
 15. การฝึกปฏิบัติ (Workshop) ในการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้น วิชาการ และเสนอแนะ
5. วันเวลา และสถานที่
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 - ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน
6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม
- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
8. ผู้รับผิดชอบโครงการ
- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
9. งบประมาณการฝึกอบรม
- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 68,400 บาท
(จำนวน 38 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
 - 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)

-3-

- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท
(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 71,400 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 42 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 37,800 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 42 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 33,600 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 10,500 บาท
(จำนวน 42 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.6 ค่ากระเป๋าสารพัดผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 10,000 บาท
(จำนวน 40 คน คนละ 250 บาท)
- 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 8,000 บาท
(จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท)
- 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 54,000 บาท
(จำนวนรถ 1 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
- 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท
- รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 265,700 บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยด้วยรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

- สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้นที่สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

- สามารถวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างเป็นระบบและรูปธรรมที่ชัดเจน

- มีทิศทางในการบริหารกำลังคน สอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต มีความยืดหยุ่นและช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้กำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตราค่าจ้าง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้าง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้าง” ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับบุคลากร ตามความรู้ ความสามารถ ความถนัด และความชำนาญของแต่ละบุคคล
 2. เพื่อให้การกำหนดสายงานให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้าง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อจัดสรรอัตราค่าจ้างของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพียงพอกับการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้ารวมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565												ปี พ.ศ. 2566											
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																								
							ผล																								
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพข.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ม.ค.66	แผน																								
							ผล																								
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินหนา	มี.ค.66	เม.ย.66	แผน																								
							ผล																								
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.66	พ.ค.66	แผน																								
							ผล																								

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

“การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร” ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน หัวหน้างานผู้บริหารระดับสูงตลอดจนฝ่ายบุคคลต่างตระหนักดีว่าเป็นสิ่งที่ต้องเร่งวางแผน เพื่อรองรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ รวมทั้งตำแหน่งผู้บริหารหรือตำแหน่งสำคัญในองค์กรที่หากว่าวันหนึ่งผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ เช่น หัวหน้าหน่วย/หัวหน้างานลาออก เกษียณอายุราชการ หรือมีเหตุการณ์บางอย่างที่ทำให้บุคคลที่ดำรงอยู่ในตำแหน่งสำคัญไม่สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้ ดังนั้นการหาทายาทสืบทอดตำแหน่งจึงเป็นงานสำคัญและเร่งด่วน ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและผู้บริหารระดับสูงต้องร่วมกันวางแผน ในปัจจุบัน ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับ แนวคิด ความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ ตลอดจนบทบาทและหน้าที่ของทุกคนและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง หากสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว เชื่อว่าการหาทายาทสืบทอดตำแหน่งในองค์กรจะทำให้องค์กรมีความเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable growth) อย่างต่อเนื่องตลอดไป

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร” ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้ทราบและตระหนักถึงขั้นตอน กระบวนการวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ สามารถปฏิบัติภารกิจงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีให้เกิดผลเสียหายต่อการปฏิบัติงานในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ แนวคิด ขั้นตอนในการจัดทำ Succession Plan ได้อย่างมีหลักการ และมีความชัดเจน

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิธีการกำหนดเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และประเมินผลหาผู้สืบทอดตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนด ทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการในระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน ที่เกี่ยวข้องของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 60 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : หลักแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่ง จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของหลักแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการคัดเลือก สรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง การสอนงาน การจัดการองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายที่เกิดการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

-2-

รายละเอียดของวิชา

- ความหมาย แนวคิด และหลักการของการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร (Succession Planning)
- กระบวนการ/ขั้นตอน ตั้งแต่การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง
- หลักเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนด Competency และระดับ Competency ที่คาดหวังของตำแหน่งงานหลักที่จัดทำ Succession Plan
- การเลือกเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพโดยปราศจากอคติ
- การวางแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับผู้มีแนวโน้มเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งต่อไป
- ความแตกต่างระหว่าง Talent Management และ Succession Plan
- การนำ Mentoring program (ระบบพี่เลี้ยง) เข้ามาใช้หลังจากที่ได้ Successor
- เทคนิคการชี้แจงผล และทำความเข้าใจกับผู้มีคุณสมบัติคนอื่นๆ ที่ไม่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่ง (Feedback & Counseling)
- บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเชิงลึก พร้อมตัวอย่าง
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา คณะทำงานและวิทยากร รวมเป็นเงิน 111,600 บาท
(จำนวน 62 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
 - 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช.และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
 - 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท
(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
 - 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 112,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 66 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 59,400 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 66 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 52,800 บาท
 - 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 16,500 บาท
(จำนวน 66 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

-3-

9.6 ค่ากระเป๋าสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 15,000 บาท

(จำนวน 60 คน คนละ 250 บาท)

9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

(จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 108,000 บาท

(จำนวนรถ 2 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 418,700 บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์” ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบแนวคิด ขั้นตอน และความสำคัญของกระบวนการหาผู้สืบทอดตำแหน่งของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ แนวคิด ขั้นตอนในการจัดทำ Succession Plan ได้อย่างมีหลักการ และมีความชัดเจน
 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิธีการกำหนดเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และประเมินผลหาผู้สืบทอดตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำหนด ทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งได้อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน ผล																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567-2570

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เริ่มตระหนักและให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อให้องค์กรปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยภายในองค์กรที่ต้องคำนึงถึงเป็นอย่างมาก เช่น ปัจจัยด้านบุคลากร (Human Resources) ปัจจัยด้านสารสนเทศ (Information Technology) ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ (Management) ปัจจัยด้านบัญชีและการเงิน (Financial/Accounting) และปัจจัยด้านการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) เป็นต้น ซึ่งล้วนมีความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดการบุคคล ซึ่งองค์กรต้องยอมรับว่าการที่จะดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพเสียก่อน

ดังนั้น ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่กระบวนการวางแผน การจัดหาบุคลากร การจ้างงานการพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม ค่าจ้างเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย ซึ่งจะช่วยให้การบริหารทรัพยากรเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำเครื่องมือสำหรับใช้บริหารข้อมูลการฝึกอบรมของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.2 เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2.3 เพื่อสร้างระบบที่สามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือติดตามและประเมินผลการพัฒนาความรู้ ความสามารถเป็นรายบุคคลตามแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากร

3. เป้าหมาย

- 3.1 มีระบบบริหารข้อมูลการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานกลางของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สำหรับสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยรองรับการใช้งานจากบุคลากรทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 3.2 สามารถจัดเก็บข้อมูลบุคคลทั่วไปที่รับการฝึกอบรมภายในและภายนอก
- 3.3 สามารถจัดกลุ่มหลักสูตรเป็นหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกในการเรียกดูรายงาน
- 3.4 สามารถจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูลประวัติการรับรายงานผลการอบรมได้
- 3.5 สามารถพิมพ์รายงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการอบรมได้
- 3.6 สามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลการฝึกอบรมกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม
- ทาหรือเรื่องการวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างข้อมูลการฝึกอบรม
- นำรายละเอียดเข้าประชุมคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม
- นำรายละเอียดข้อมูลที่ผ่านมาความเห็นชอบของคณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม / ทาหรือกับบริษัท

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- รวบรวมรายละเอียดและตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลา และเงื่อนไขต่างๆ ในการดำเนินโครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมของบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ประสานกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เสนอคณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์ กรมปศุสัตว์ เห็นชอบโครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมของบุคคล สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- กำหนดร่างขอบเขตงาน
- ขอความเห็นชอบขอบเขตงานตามที่คณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตงานเสนอ
- ขออนุมัติโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่อคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

- ขอความเห็นชอบดำเนินการจัดหา และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา
- ประกาศเชิญชวนผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ขออนุมัติจัดหา และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
- จัดทำสัญญา
- ดำเนินการตามสัญญา
- ติดตามและประเมินผล

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ที่ปรึกษาโครงการ

- คณะทำงานจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณ

- จากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ 2570

-3-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลและติดตามผลจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแต่ละปี และระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมเมื่อแล้วเสร็จ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลฝึกอบรม

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบบริหารข้อมูลการฝึกอบรม เป็นมาตรฐานกลางสามารถใช้ร่วมกันทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ในสังกัดสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

12.2 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบสารสนเทศการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมีฐานข้อมูลการพัฒนาเรียนรู้ที่เป็นมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยิ่งไปกว่านั้น คนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประการ มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการ
ตรวจสอบสภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

2) HAPPY HEART : น้ำใจงาม

เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปันอย่าง
เหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปันน้ำใจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปัน
อย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ประสานสถานที่จัดกิจกรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2568 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 จัดพิธีรดน้ำพระและรดน้ำคำหัวหน้าผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการ
แบ่งปันอย่างเหมาะสม รู้บทบาทของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการรุดน้ำขอพรผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันสงกรานต์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย
สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนัก
เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด
เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 กำหนดช่องทางการสื่อสารให้กับบุคลากร เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-3-

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางสื่อสารให้กับบุคลากร เพื่อแสดงความคิดเห็นภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

4) HAPPY BRAIN : ใฝ่รู้

เพื่อให้เกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน และพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคคลอื่นได้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกหน่วยงาน หรือ อบรมออนไลน์ หรือการเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning หรือ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ COP

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีการสั่งสมประสบการณ์ ทักษะความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน และสามารถถ่ายทอดความรู้ สอนงานให้กับผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5) HAPPY SOUL : มีคุณธรรม

เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม คือ หิริ โอตตัปปะ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำที่ไม่ดี มีความศรัทธาต่อศาสนา มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความโปร่งใส มีความสามัคคี และมีความเอื้ออาทรช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อนำย้อมนำความสุขสู่องค์กร

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น ทำบุญตักบาตร ฝึกสมาธิ ปฏิบัติธรรม สมุดบันทึกความดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจของตนเอง และยกย่องส่งเสริมบุคลากรที่ทำความดี เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคคลอื่นต่อไป นำพาองค์กรสู่ความสุขและความสำเร็จ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธิดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

6) HAPPY MONEY : ใช้เงินเป็น

การที่สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ คือการใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ เป็นหนี้ให้พอดี มีชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง วันนี้นักปฏิเสธรื่องการเป็นหนี้ไม่ได้ การเป็นหนี้ให้พอดี คือ การใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักบริหารจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองและครอบครัว รู้จักทำบัญชีครัวเรือน รู้จักการหารายได้เสริม

กิจกรรมที่ 1 เปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อการแลกเปลี่ยนซื้อขายสินค้าราคาพิเศษ และเป็นช่องทางในการสนับสนุนการหารายได้เสริมของบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ รู้จักใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักการหารายได้เสริม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

7) HAPPY FAMILY : ครอบครัวดี

การเดินทางไปเยี่ยมบ้านของ บุคลากร เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองวันเกิดของครอบครัว บุคลากร การให้สวัสดิการ / สิ้นน้ำใจที่ครอบครัวไปถึงครอบครัว

กิจกรรมที่ 1 การเยี่ยมบุคลากรเมื่อเจ็บป่วย หรือมีการเสียชีวิต

วัตถุประสงค์ เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองวันเกิดของครอบครัว บุคลากร การให้สวัสดิการ/ สิ้นน้ำใจที่ครอบครัวไปถึงครอบครัว เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

8) HAPPY SOCIETY (สังคมดี)

การให้บุคลากร ได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม แสดงบทบาทการเป็นพลเมืองดี ต่อสังคม มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชนภายนอก รอบๆ องค์กร เช่น การบริจาคโลหิต การเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก การทำกิจกรรมเพื่อสังคมดังกล่าวยังเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR)

กิจกรรมที่ 1 การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR) กับชุมชนภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน โรงแรม / รีสอร์ท สถานปฏิบัติธรรม / วัด ภายใน จังหวัดนครราชสีมาและต่างจังหวัด

-5-

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการ
เรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำ
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

- วัตถุประสงค์: 1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกที่ตนเองมีคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี	ก.พ. ของทุกปี	แผน	←	→										
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ในแต่ละกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ของทุกปี	มี.ค. ของทุกปี	แผน	←	→										
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี	ก.ค. ของทุกปี	แผน				←	→							
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	สรุป และประเมินผลกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน								←	→			
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												

**โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย”
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570**

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลา ช่วงเดือน ม.ค - มี.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

สถานที่ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

ดังนี้

1. ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)
2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)
3. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)
4. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท / ปี (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

-3-

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570 ดังนี้
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 190,000 บาท / 5 ปี (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติ งานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย" (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
 2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

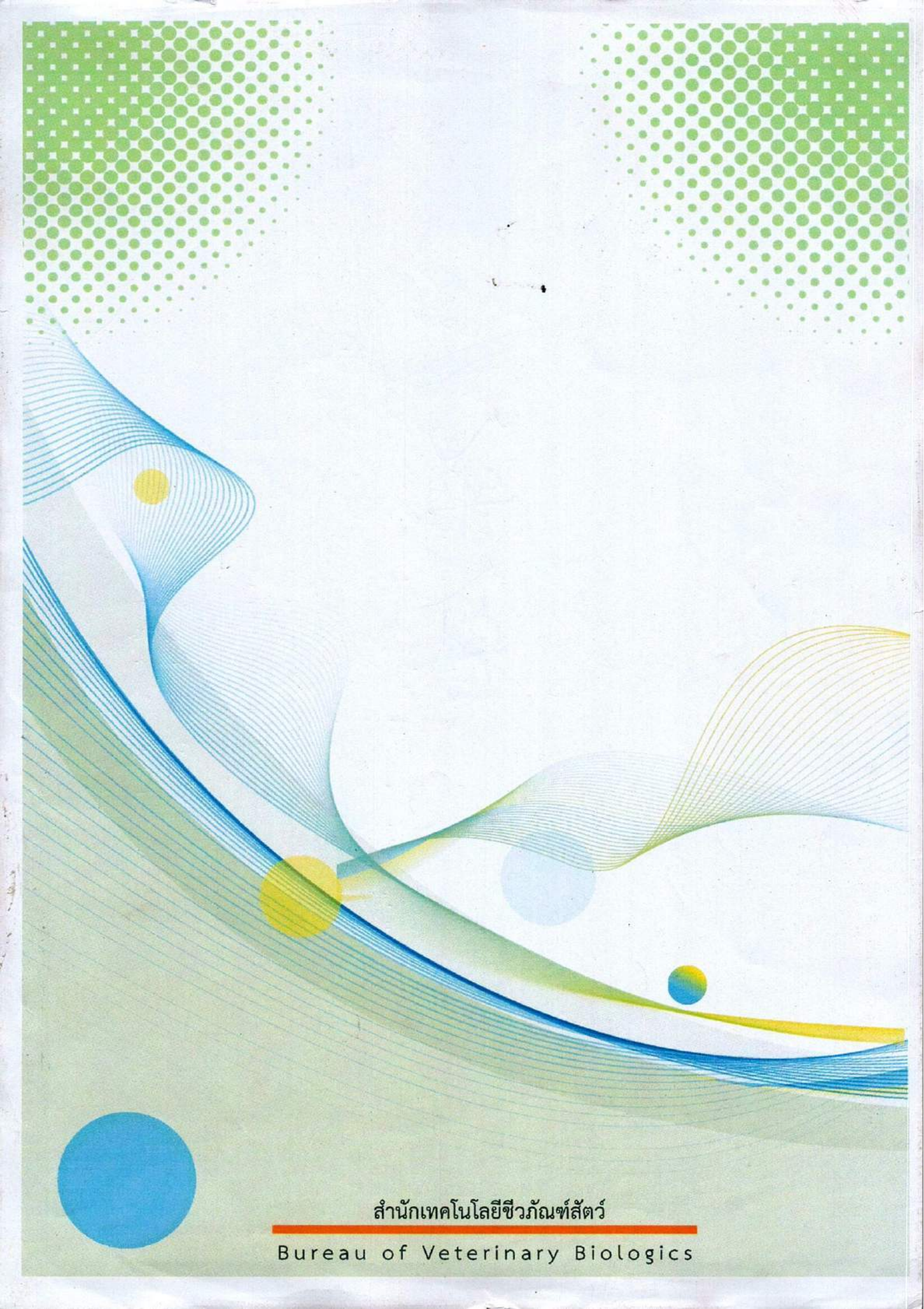
ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	พ.ย. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพข.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี	ม.ค. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.พ. ของทุกปี	มี.ค. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.ของทุกปี	พ.ค. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												



สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

Bureau of Veterinary Biologics