

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ :

แผนปฏิบัติการ : โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาการจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาวัตกรรมการผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วน

เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2566

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ผลการสำรวจวิเคราะห์ความเหมาะสมของสถานที่สำหรับสร้างศูนย์วิจัยและพัฒนาวัตกรรมการผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินการทุกกิจกรรมได้ร้อยละ ๑๐๐

บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖																			
ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566								
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
1.	แต่งตั้งคณะกรรมการ ร่างข้อกำหนดและ รายละเอียดขอบเขต เงื่อนไข (TOR) โครงการฯ	กรมปศุสัตว์	ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการ	-	ตค.65	ตค.65	แผน	←→											
							ทำจริง												
2.	คณะกรรมการจัดทำ ร่างข้อกำหนดและ รายละเอียดขอบเขต เงื่อนไข (TOR) จ้างที่ ปรึกษาฯ	คณะกรรมการ	ได้จัดทำร่าง Tor	-	พย. 65	เมย. 66	แผน	←→											
							ทำจริง												
3.	ขออนุมัติงบประมาณ จ้างที่ปรึกษา	สำนักฯ	ได้ขอ งบประมาณ	เงินทุนฯ หรือเงิน งบประมาณ	พค. 66	มิย. 66	เริ่ม								←→				
							ทำจริง												
4	ขออนุมัติ TOR ฯ	สำนักฯ	ได้รับการ อนุมัติ TOR	-	กค. 66	สค. 66	เริ่ม										←→		
							ทำจริง												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖
ศูนย์ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ :

แผนปฏิบัติการ : โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาการจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วน

เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ผลการสำรวจวิเคราะห์ความเหมาะสมของสถานที่สำหรับสร้างศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม
การผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินการทุกกิจกรรมได้ร้อยละ ๑๐๐

บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566		ปี พ.ศ. 2567									
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย	กค.	สค.	กย.
1.	ขออนุมัติดำเนินการจ้างที่ปรึกษา	สำนักฯ	ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการฯ	-	ตค.66	ตค.66	แผน	←→											
							ทำจริง												
2.	ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบพัสดุ	สำนักฯ	ได้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบพัสดุ	-	ตค.66	ตค.66	แผน	←→											
							ทำจริง												
3.	ลงนามในสัญญาจ้าง	สำนักฯ	ได้ลงนามในสัญญาจ้าง	-	ตค.66	ตค.66	เริ่ม	←→											
							ทำจริง												
4.	ที่ปรึกษาดำเนินการตามสัญญาจ้าง	สำนักฯ	ดำเนินการตามสัญญาจ้าง	-	พย.66	มีค.66	เริ่ม		←→										
							ทำจริง												

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ :

แผนปฏิบัติการ : โครงการจ้างออกแบบเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับก่อสร้างศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วน

เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์

เพื่อออกแบบแบบแปลนรายละเอียด (Detailed Design) สำหรับศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรม
ผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินการทุกกิจกรรมได้ร้อยละ ๑๐๐

ค่าเป้าหมาย

บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568								
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย	กค.	สค.	กย.
1.	แต่งตั้งคณะกรรมการร่าง ข้อกำหนดและรายละเอียด ขอบเขตเงื่อนไข (TOR) โครงการฯ	กรมปศุสัตว์	ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการ	-	ตค.67	ตค.67	แผน	↔											
							ทำจริง												
2.	คณะกรรมการจัดทำร่าง ข้อกำหนดและรายละเอียด ขอบเขตเงื่อนไข (TOR)	คณะกรรมการ	ได้ร่าง Tor	-	ตค.67	ตค.67	แผน	↔											
							ทำจริง												
3.	ดำเนินการจ้างเหมาก่อสร้าง ตามระเบียบพัสดุ	กรมปศุสัตว์	ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ฯ	เงินทุนฯ หรือเงิน งบประมาณ	ตค.67	ตค.67	เริ่ม	↔											
							ทำจริง												
4	ผู้ให้บริการจ้างเหมาก่อสร้าง ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การและส่งมอบงานตาม สัญญาจ้าง	คณะกรรมการ ตรวจรับการ จ้าง	ตรวจรับการ จ้างแล้วเสร็จ	-	พย.67	กย.68	เริ่ม		←										→
							ทำจริง												

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
 ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา
 ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ :

แผนปฏิบัติการ : โครงการจ้างเหมาก่อสร้างศูนย์วิจัยและพัฒนาและนวัตกรรมการผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติ

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วน

เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2569-2570

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ศูนย์วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการผลิตวัคซีนสัตว์แห่งชาติที่มีโครงสร้างอาคาร แผนผังการผลิตที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ GMP

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินการทุกกิจกรรมได้ร้อยละ ๑๐๐

บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์โครงการ

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569								
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย	กค.	สค.	กย.
1.	แต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) โครงการฯ	กรมปศุสัตว์	ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ	-	ตค.68	ตค.68	แผน	←→											
							ทำจริง												
2.	คณะกรรมการจัดทำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR)	คณะกรรมการ	ได้ร่าง Tor	-	พย.68	มค.69	แผน	←→											
							ทำจริง												
3.	ดำเนินการจ้างเหมาก่อสร้างตามระเบียบพัสดุ	กรมปศุสัตว์	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ฯ	เงินทุนฯ หรือเงินงบประมาณ	กพ. 69	เมย 69	เริ่ม					←→							
							ทำจริง												
4	ผู้ให้บริการจ้างเหมาก่อสร้างดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้าง	คณะกรรมการตรวจรับการจ้าง	ตรวจรับการจ้างแล้วเสร็จ	-	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570	เริ่ม	ปีงบประมาณ 2569-2570											
							ทำจริง												

โครงการทดสอบความคงตัว(Stability) ของวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสือเอเคเวียส สำหรับโค กระ บือ แพะ แกะ

1. หลักการและเหตุผล

โรคปากและเท้าเปื่อย(Foot and mouth disease, FMD) เป็นโรคติดเชื้อไวรัสที่มีการระบาดด้วยความรุนแรงและแพร่กระจายได้อย่างรวดเร็ว มีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการเลี้ยงสัตว์ โดยเฉพาะสัตว์เศรษฐกิจ เช่น โคเนื้อ โคนม โคเนื้อ และสุกร ทำให้ผลผลิตนม อัตราการเจริญเติบโต ลดลง รวมทั้งความสมบูรณ์พันธุ์ลดลง สัตว์ต้องมีการแท้งลูกเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนในการผลิตสูงขึ้นเมื่อเกิดการระบาดจะทำให้เกิดความเสียหายอย่างมากจากการทำลายสัตว์ และจากการถูกกักกันทางการค้าไม่สามารถส่งสัตว์หรือผลิตภัณฑ์สัตว์ไปยังประเทศที่ไม่มีการระบาดรวมทั้งเกิดความเสียหายต่อการท่องเที่ยว

การควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับประเทศที่ปลอดโรคปากและเท้าเปื่อยเมื่อเกิดการระบาดของโรคจะเน้นใช้นโยบายการทำลายสัตว์ที่เกิดการติดเชื้อการควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์ภายในพื้นที่ระบาดโรคควบคู่ไปกับการควบคุมสัตว์หรือผลิตภัณฑ์อาหารที่นำเข้ามาภายในประเทศอย่างเข้มงวดโดยอาจมีหรือไม่มีการฉีดวัคซีนให้กับสัตว์ที่ไวรับต่อการติดเชื้อที่อาศัยอยู่ในเขตรัสมีวงล้อมของพื้นที่ระบาด การใช้วัคซีนมีจุดประสงค์เพื่อป้องกันการเกิดอาการทางคลินิกและการเพิ่มจำนวนของเชื้อเฉพาะแห่ง ในขณะที่ประเทศที่เป็นโรคประจำถิ่นการควบคุมโรคจะเน้นที่การทำวัคซีนเป็นประจำเช่นเดียวกับประเทศไทยเน้นการป้องกันโรคด้วยการฉีดวัคซีนให้ครอบคลุมประชากรสัตว์ที่มีให้มากที่สุด และทำตามคำแนะนำ เช่น สัตว์ที่ไม่เคยได้รับการฉีดวัคซีน หรือไม่ทราบประวัติให้ฉีดวัคซีนเข็มแรกแล้ว 2-4 สัปดาห์ ให้ทำการฉีดกระตุ้น(Booster)ซ้ำ ฉีดวัคซีนที่มีสเตรนหรือชนิดของเชื้อที่ตรงกับเชื้อที่มีการระบาด และการใช้วัคซีนที่มีประสิทธิภาพให้ความคุ้มโรคดี โดยตามมาตรฐานองค์การสุขภาพสัตว์โลก (World Organization for Animal Health, WOAH) วัคซีนต้องให้ความคุ้มโรคต่อโทป์ที่ผลิตไม่น้อยกว่า 3PD₅₀ (50% protective dose)เพื่อใช้ในการควบคุมโรคเป็นประจำ แต่เมื่อเกิดการระบาดของโรค ให้ใช้วัคซีนที่มีความคุ้มโรคสูงกว่าปกติ เช่น ใช้วัคซีนที่มีความคุ้มโรคสูงไม่น้อยกว่า 6PD₅₀ ในการควบคุมและหยุดยั้งการระบาดของโรค

การผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยในปัจจุบันทั่วโลกมีการผลิตโดยใช้ 1)อลูมิเนียมไฮดรอกไซด์เอลและซาโปนินเป็นแอดจูแวนท์ มีการใช้มากสำหรับเป็นวัคซีนโค กระบือ แพะ แกะ และ 2)การใช้ไขมันเป็นแอดจูแวนท์ มักใช้เป็นวัคซีนสำหรับสุกร และใช้เป็นวัคซีนสำหรับโค กระบือ แพะ แกะ ด้วย ทั้งนี้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย 2 ชนิด คือ 1)วัคซีนชนิดน้ำหรือเอเคเวียส(aquouse vaccine) โดยใช้อลูมิเนียมไฮดรอกไซด์เอลและซาโปนินเป็นแอดจูแวนท์สำหรับวัคซีนโค กระบือ แพะ แกะ ซึ่งวัคซีนจะให้ความคุ้มโรคได้เร็ว ฉีดง่าย แต่ความคุ้มโรคอยู่ไม่เกิน 6 เดือน ดังนั้นกรมปศุสัตว์จึงมีนโยบายให้ฉีดวัคซีนสัตว์เป็นประจำทุกปีละ 2 ครั้ง ในสัตว์ที่มีความไวรับต่อโรค ในโคเนื้อ กระบือ แพะ แกะ ส่วนในโคนมมีการฉีดวัคซีนทุก 4 เดือน และ 2) วัคซีนชนิดน้ำมัน(oil vaccine) ชนิดน้ำมันในน้ำ(oil in water, O/W) โดยการใช้เทคนิคการกลับวฏภาค(phase inversion technique)ซึ่งวัคซีนชนิด O/W จะมีอนุภาคน้ำมันกระจายตัวอยู่ในน้ำที่มีแอนติเจน วัคซีนชนิดนี้จะมีคามหนืดต่ำ ฉีดง่าย ภูมิคุ้มกันขึ้นเร็วทำให้คุ้มโรคได้เร็ว แต่ความคุ้มโรคจะอยู่ไม่นานหรือตกเร็ว(พยนต์, 2547; นริศ, 2557) และระดับแอนติบอดีจะต่ำ ทั้งการตรวจสอบโดยวิธี virus neutralization test(VNT) และ LP-ELISA (ข้อมูลภายใน ไม่มีการตีพิมพ์)เช่นเดียวกับวัคซีนที่ใช้อลูมิเนียมไฮดรอกไซด์เอลและซาโปนินเป็นแอดจูแวนท์ในวัคซีนสำหรับโค กระบือ แพะ แกะจึงแนะนำให้ฉีดวัคซีนชนิดน้ำมันในสุกรอายุ 8 สัปดาห์หลังคลอด และฉีดกระตุ้น(booster) หลังเข็มแรก 2-4 สัปดาห์ และฉีดซ้ำ(revaccinate) ทุกๆ 6 เดือน

จากสาเหตุที่วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้งวัคซีนสำหรับโค กระบือ แพะ แกะ และวัคซีนสำหรับสุกร มีข้อดีคือให้ความคุ้มโรคได้ดี เร็ว ผลิตง่าย เหมาะกับการผลิตเป็นวัคซีนฉุกเฉิน (emergency vaccine) ใช้ควบคุมการระบาดของโรคในพื้นที่ แต่ข้อเสียก็มีเช่นกันคือ ระยะความคุ้มโรคอยู่ไม่นาน ระดับแอนติบอดีตกเร็ว ทำให้เกิดความเสี่ยงในการเกิดโรคได้ในช่วงรอยต่อก่อนการฉีดวัคซีนรอบต่อไป สัตว์มีระดับภูมิคุ้มกันที่เสี่ยงต่อการติดโรคปากและเท้าเปื่อย ปัญหาที่กล่าวมาอาจเกิดจากความไม่คงตัวของแอนติเจนในวัคซีนที่เปลี่ยนไปจากที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เคยศึกษาไว้ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2544 (ข้อมูลภายใน) ซึ่งเป็นข้อมูลการศึกษาที่มีระยะเวลายาวนานแล้ว ดังนั้นจึงมีแนวคิดที่จะศึกษาความคงตัว(Stability) ของวัคซีนที่มีผลต่อประสิทธิภาพหรือคุณภาพของวัคซีนโดยตรงว่าวัคซีนยังมีความคงตัวตามที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เคยศึกษาไว้หรือไม่

2. วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาความคงตัวของวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสือเอเควีส สำหรับโค กระบือ แพะ แกะ ที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

3. หน่วยงานรับผิดชอบ

หน่วยงานหลัก

ชื่อหน่วยงาน สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มควบคุมคุณภาพ และกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

5. กลุ่มเป้าหมาย

วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสือเอเควีส สำหรับโค กระบือ แพะ แกะ ที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

6. รายละเอียด/วิธีการ

6.1 ขอบเขตโครงการ

6.1.1 การทดสอบคุณสมบัติทางกายภาพ(physical property) การทดสอบความปลอดภัย(safety) การทดสอบความคุ้มโรค(Efficacy) การทดสอบความบริสุทธิ์ของวัคซีน(purity) และการทดสอบทางซีรัมวิทยา (serology)

6.1.2 ทดสอบความคงตัวของวัคซีน(Stability)

6.2 แผนการดำเนินการ

6.2.1 ระยะเวลาดำเนินการโครงการ เป็นเวลา 18 เดือน

6.2.2 แผนการดำเนินงานตลอดโครงการ

แผนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2567												ปีงบประมาณ 2568				
	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68
1. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์	←																
2. ทดสอบความบริสุทธิ์		←															
3. ทดสอบคุณสมบัติทางกายภาพ		←			←			←			←			←			
4. ทดสอบความปลอดภัย		←			←			←			←			←			
5. ทดสอบประสิทธิภาพความคุ้มโรค		←			←			←			←			←			
6. ทดสอบหาระดับแอนติบอดี		←															
7. วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล														←			
8. จัดทำรายงานและเผยแพร่																←	

6.3 วิธีการ

6.3.1 สัตว์ทดลอง

โคพันธุ์พื้นเมือง ไม่จำกัดเพศ อายุไม่น้อยกว่า 6 เดือน สุขภาพแข็งแรง จำนวน 303 ตัว เป็นโคที่ไม่เคยได้รับการฉีดวัคซีนหรือเคยติดเชื้อ โดยการตรวจหาระดับภูมิคุ้มกันหรือแอนติบอดีต่อโรคปากและเท้าเปื่อยโดยวิธี Serum neutralization test(SNT) และแอนติบอดีต่อ Non structural protein(NSP) ของไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อยโดยวิธี NS test ซึ่จากเกษตรกร นำมาเลี้ยงที่คอกโคของฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเมื่อเสร็จสิ้นการทดลอง ทำให้สัตว์ตายโดยใช้ gunshot (pneumatic gun) ยิงทำลายสมอง (AVMA, 2020)แล้วทำลายซากสัตว์ด้วยเครื่องบดและทำลายซากสัตว์(Crusher and Cooker)(สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์, 2561ง)

6.3.2 วัคซีน

ใช้วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสล็อตเอเควีส สำหรับโค กระบือ แพะ แกะ ชนิด 3 ไทป์ที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

6.3.3 ทดสอบคุณสมบัติทางกายภาพ

ความปลอดภัย(Sterility test), ความเป็นกรด-ด่าง, คุณสมบัติทั่วไป(Property test)

6.3.4 ทดสอบความบริสุทธิ์

นำโคที่จะทดสอบ จำนวน 8 ตัว ฉีดวัคซีนเข้าใต้ผิวหนัง(subcutaneous) ตัวละ 2 มล. (1 โดส) สังเกตอาการ วัดอุณหภูมิ และตรวจดูรอยโรคทุกวัน จนครบ 28 วันแล้วทำการฉีดวัคซีนกระตุ้นโดยใช้วัคซีน ตัวละ 2 มล. และทำการเก็บเลือดส่งทดสอบ NS test เป็น Postvaccinated serum ครั้งที่ 1 สังเกตอาการ วัดอุณหภูมิ และตรวจดูรอยโรคทุกวัน จนครบ 28 วันแล้วทำการเก็บเลือดส่งทดสอบ NS test เป็น Postvaccinated serum ครั้งที่ 2 การอ่านผลวัคซีนจะผ่านการทดสอบเมื่อซีรัมโคทดสอบให้ผลการตรวจแอนติบอดีต่อ NSP เป็นลบ น้อยกว่า 2 จากทั้งหมด 8 ตัว ตามมาตรฐาน OIE 2022

6.3.5 ทดสอบความปลอดภัย

นำโคที่จะทดสอบ จำนวน 8 ตัว ฉีดวัคซีนเข้าใต้ผิวหนัง(subcutaneous) ตัวละ 4 มล. (2 โดส) สังเกตอาการแพ้ วัดอุณหภูมิ และตรวจดูรอยโรคทุกวัน จนครบ 28 วันแล้วทำการฉีดวัคซีนกระตุ้นโดยใช้วัคซีน ตัวละ 2 มล.(1 โดส) สังเกตอาการแพ้ วัดอุณหภูมิ และตรวจดูรอยโรคทุกวัน จนครบ 28 วัน การอ่านผลวัคซีนจะผ่านการทดสอบเมื่อการฉีดวัคซีนทั้ง 2 ครั้ง โคไม่มีอาการแพ้หลังจากฉีดวัคซีนทั้งบริเวณฉีด และทางร่างกาย รวมทั้งต้องไม่มีอาการและรอยโรคของโรคปากและเท้าเปื่อย ตามมาตรฐาน OIE 2022

6.3.6 ทดสอบประสิทธิภาพความคุ้มโรค

นำโคที่จะทดสอบ จำนวน 51 ตัว แบ่งกลุ่มเป็น 3 กลุ่ม กลุ่มละ 17 ตัว จากนั้นทำการแบ่งกลุ่มย่อยเป็น 4 กลุ่ม และฉีดวัคซีนดังนี้ 1)ฉีดวัคซีน 2 มล.(1โดส) จำนวน 5 ตัว 2)ฉีดวัคซีน 0.5 มล.(1/4โดส) จำนวน 5 ตัว 3)ฉีดวัคซีน 0.2 มล.(1/10โดส) จำนวน 5 ตัว และ 4)ไม่ฉีดวัคซีน จำนวน 2 ตัว

ทั้งระยะเวลากระตุ้นภูมิ 17 วัน แล้วทำการฉีดเชื้อพิษหับ 3 ไทป์ กลุ่มละ 1 ไทป์ ไทป์ละ 17 ตัว ใช้ไวรัสแต่ละไทป์มีความรุนแรง 10,000 BID₅₀ (50% Bovine infectious dose) ฉีดเข้าลิ้นของโค (intradermo-lingual route)ตัวละ 0.2 มล. สังเกตอาการ วัดอุณหภูมิ และตรวจดูรอยโรคทุกวัน เป็นเวลา 8 วัน

การอ่านผล โคที่ไม่ฉีดวัคซีนทุกตัวต้องมีรอยโรคมากกว่า 3 ขา โคที่ฉีดวัคซีนถ้ามีรอยโรคแม้เพียงขาเดียวก็ให้ถือว่าวัคซีนไม่คุ้มโรค จากนั้นนำผลที่ได้ไปคำนวณหาค่า PD_{50} ตามสูตรของ Karber (1931) โดยวัคซีนที่ผ่านการทดสอบจะต้องมีค่า PD_{50} มากกว่าหรือเท่ากับ $3PD_{50}$ ตามมาตรฐาน OIE 2022

6.3.7 ทดสอบหาระดับแอนติบอดี

6.3.7.1 Serum neutralization test(SNT)

ตรวจระดับแอนติบอดีต่อไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย (สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์, 2558; OIE, 2022) โดยนำซีรัมที่ต้องการตรวจสอบหาระดับแอนติบอดีมา inactivate ที่ $56^{\circ}C$ เป็นเวลา 30 นาที แล้วนำมาเจือจางแบบ 2-fold dilution ใน flat-bottomed microplate และ neutralize ด้วยไวรัส ปริมาตรที่เท่ากับซีรัม คือ 50 μl ซึ่งมีความรุนแรง $100TCID_{50}$ ที่อุณหภูมิ $37^{\circ}C$ เป็นเวลา 1 ชั่วโมง ใน 5% CO_2 Incubator หลังจากนั้นเติม secondary lamb kidney cells หลุมละ 100 μl บ่มที่อุณหภูมิ $37^{\circ}C$ อ่านผลพยาธิสภาพของเซลล์ (Cytopathic effect, CPE) ภายหลัง 48 ชั่วโมง คำนวณค่า log VNT titer ตามวิธีของ Karber (1931) ซึ่งตามมาตรฐาน OIE (2022) กำหนดไว้ว่า ถ้าค่า log SNT titer น้อยกว่า 1.20 หรือ 1/16 แปลผลเป็นลบ (negative) ค่า log SNT titer 1.20 (1/16) – 1.50 (1/32) ให้ทดสอบซ้ำ ถ้ามากกว่า 1.20 แสดงว่า เป็นบวก (positive) และถ้าค่า log SNT titer น้อยกว่า 1.65 หรือ 1/45 แปลผลเป็นบวก

6.3.7.2 NS test

ตรวจหาแอนติบอดีต่อ 3ABC non structure protein ของไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย (ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้, 2558; OIE, 2022) โดยนำซีรัมมาเจือจางด้วยสารละลาย ELISA buffer ใน ELISA plate ที่ coat ด้วย 3ABC monoclonal antibody ในอัตราส่วน 1:5 แล้วปิดเพลทด้วย plate cover หรือ plate sealer ทำการเก็บเพลทไว้ที่อุณหภูมิห้องค้างคืน จากนั้นล้างเพลทด้วย wash buffer เติมสารละลาย conjugate 100 μl วางเพลททิ้งไว้ที่อุณหภูมิห้อง 1 ชั่วโมง ล้างเพลทโดยใช้ wash buffer เช่นเดิม แล้วเติมสารละลาย substrate 100 μl วางทิ้งไว้ที่อุณหภูมิห้อง 20 นาที แล้วเติม stop solution 100 μl ทำการอ่านค่า optical density (OD) ที่ความยาวคลื่น 450 นาโนเมตร นำค่า OD ที่ได้ไปคำนวณหาค่า percentage inhibition (PI) แปลผลโดย ค่า PI ที่น้อยกว่า 50% อ่านผลเป็นลบ (ซีรัมไม่มีแอนติบอดีต่อ 3ABC non structure protein ของไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย) และค่า PI ที่มากกว่า 50% อ่านผลเป็นบวก (ซีรัมมีแอนติบอดีต่อ 3ABC non structure protein ของไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย)

6.3.8 ทดสอบความคงตัว

ทำการทดสอบซ้ำข้อ 6.3.3, 6.3.5 และ 6.3.6 โดยใช้วัคซีนชุดเดิมหลังจากเก็บไว้ที่อายุ 3, 6, 9 และ 12 เดือน

6.3.9 การวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล

อ่านผลการทดสอบคุณสมบัติทางกายภาพ(physical property) การทดสอบความปลอดภัย (safety) การทดสอบความคุ้มโรค(Efficacy) การทดสอบความบริสุทธิ์ของวัคซีน(purity) และการทดสอบทางซีรัมวิทยา (serology) และการทดสอบความคงตัวของวัคซีน(Stability)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ 18 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568

8. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ งบประมาณหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2567

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ก. วัสดุวิทยาศาสตร์และสารเคมี	
- ชุดทดสอบสำเร็จรูป Blocking ELISA สำหรับ 3ABC non-structure protein FMDV จำนวน 2 กล่อง กล่องละ 55,000 บาท	110,000.-
- กระบอกฉีดยาพลาสติกสำหรับเจาะเลือด (Monovett) จำนวน 1,300 อัน อันละ 20 บาท	36,000.-
- กระบอกฉีดยาขนาด 5 มล. แบบพลาสติก (Disposable) จำนวน 200 อัน อันละ 5 บาท	1,000.-
- กระบอกฉีดยา Tuberculine ขนาด 1 มล. แบบพลาสติกพร้อมเข็ม ขนาด 26 Gx0.5" จำนวน 100 อันละ 5 บาท	500.-
- เข็มฉีดยาแบบพลาสติก (Disposable) ขนาด 18 G x 1" นิ้ว จำนวน 20 กล่อง กล่องละ 100 บาท	2,000.-
- เข็มฉีดยาแบบพลาสติก (Disposable) ขนาด 20 G x 1" นิ้ว จำนวน 3 กล่อง กล่องละ 100 บาท	300.-
- หลอดทดลองความเย็นสูง ขนาด 4.5-5 มล. จำนวน 300 อัน อันละ 20 บาท	6,000.-
- หลอดทดลองความเย็นสูง ขนาด 1.8-2 มล. จำนวน 300 อัน อันละ 10 บาท	3,000.-
- น้ำยาสำหรับพ่นฆ่าเชื้อในอากาศด้วยไฮโดรเจนเปอร์ออกไซด์ ขวดละ 1 ลิตร ราคาขวดละ 6,300 บาท จำนวน 20 ขวด	126,000.-
ข. วัสดุการเกษตร	
- โคทดสอบวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย จำนวน 303 ตัว ตัวละ 18,000 บาท	5,454,000.-
- อาหารโคเนื้อชนิดสำเร็จรูป จำนวน 250 ถุง ถุงละ 350 บาท	87,500.-
- อาหารผสมโปรตีน 16% จำนวน 2,000 ถุง ถุงละ 25 กิโลกรัม ราคาถุงละ 140 บาท	280,000.-
- ฟางแห้งอัดฟ่อน จำนวน 5,000 ฟ่อน ฟ่อนละ 55 บาท	275,000.-
รวมงบประมาณที่เสนอขอ	6,381,300.-

หมายเหตุ: สามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ทุกรายการ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต(output)	ผลลัพธ์(outcome)	ผลกระทบ(impact)
- ได้ผลการทดสอบความคงตัวของ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเชื้อ เอเคเวียส สำหรับโค กระบือ แพะ แกะ ชนิด 3 ไพบี	- นำผล stability ไปใช้ตอบ คำถามข้อแนะนำของ OIE scientific commission 2021	- สามารถนำข้อมูลที่เสนอต่อ OIE ไปใช้เป็น ข้อมูลยืนยันประสิทธิภาพของวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย สำหรับการขึ้นทะเบียนเขตปลอดโรคในประเทศไทยที่ควบคุมโดยการฉีด วัคซีนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพิ่มความน่าเชื่อถือในคุณภาพวัคซีนโรค ปากและเท้าเปื่อยสำหรับใช้ควบคุมและ ป้องกันโรคในประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาการบริหารองค์กร ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. เพื่อให้ได้แนวทางการใช้ จ่ายขององค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุดใน ระยะยาว	ระดับความสำเร็จ ของการ ดำเนินการตาม แผนที่กำหนดไว้	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	-	-	-	-	พัฒนาการวิเคราะห์ จัดทำแผนการใช้จ่าย ระยะยาว	1. โครงการ วิเคราะห์จัดทำ แผนการใช้จ่าย ระยะยาวของ องค์กร	ฝ่ายการเงินและ บัญชี กลุ่มบริหาร ชีวภัณฑ์ สำนัก เทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
2. มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนการ ดำเนินการทุก กิจกรรม	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถใช้ ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความ เชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานให้พร้อมรับ การเปลี่ยนแปลงอย่าง มีประสิทธิภาพ	2. โครงการ จัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี	หลัก: คณะกรรมการ จัดการองค์ความรู้

โครงการวิเคราะห์จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวขององค์กร

1. หลักการและเหตุผล

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตั้งขึ้นโดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2523 ให้กรมปศุสัตว์ นำเงินรายได้จากการจำหน่ายวัคซีนไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยายการผลิตวัคซีนให้เพียงพอความต้องการของเกษตรกร โดยไม่ต้องนำเงินส่งกระทรวงการคลัง ซึ่งสำนักงบประมาณได้ตั้งงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนให้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี พ.ศ. 2524 จำนวน 6 ล้านบาท พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2525 จำนวน 4 ล้านบาท และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2526 จำนวน 5 ล้านบาท รวมเป็นเงินทุนหมุนเวียนทั้งสิ้น 15 ล้านบาท

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้จ่ายในการผลิตวัคซีนชนิดต่าง ๆ สำหรับจำหน่ายเพื่อใช้ป้องกันกำจัดโรคระบาดสัตว์ อีกทั้งดำเนินการตามแผนการป้องกันและกำจัดโรคของกรมปศุสัตว์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงจัดทำโครงการวิเคราะห์จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวขององค์กร ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกฝ่ายให้การดำเนินการตามแผนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้แนวทางการใช้จ่ายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในระยะยาว

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 แต่งตั้งคณะทำงาน

4.2 จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลรายงานทางการเงิน (เงินทุนหมุนเวียนฯ) 3 ปีย้อนหลัง

4.3 จัดประชุมวิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้จ่ายสำหรับปีงบประมาณ

4.4 จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวสำหรับปีงบประมาณ

5. แผนการปฏิบัติงาน (Action Plan)

-เอกสารแนบท้าย

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

7. วิธีการประชุม/สัมมนา

หารือ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ตลอดจนแนวทางในการแก้ไขปัญหาจากกลุ่มผู้เข้าร่วมประชุม

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2566

8.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รวมเป็นเงิน 5,040 บาท

ปี พ.ศ.2566 จำนวน 6 ครั้ง เป็นเงิน 5,040.- บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 6 ครั้ง ๆ ละ 24 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 5,040.- บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้นบาท 5,040.- บาท (ห้าพันสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ
ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้แนวทางการใช้จ่ายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในระยะยาว

แผนการปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

กลยุทธ์ที่ : พัฒนาการวิเคราะห์จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาว

แผนปฏิบัติการ : โครงการวิเคราะห์จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวขององค์กร

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้แนวทางการใช้จ่ายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในระยะยาว

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2566
1	แต่งตั้งคณะทำงาน	คณะทำงาน	ได้คณะทำงานฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2566	แผน	←————→
							ผล	
2	จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลรายงานทางการเงิน (เงินทุนหมุนเวียนฯ) 3 ปีย้อนหลัง	คณะทำงาน	ความสำเร็จของโครงการวิเคราะห์ฯ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2566	แผน	←————→
							ผล	
3	จัดประชุมวิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้จ่ายสำหรับปีงบประมาณ	คณะทำงาน	ความสำเร็จของโครงการวิเคราะห์ฯ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2566	แผน	←————→
							ผล	
4	จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวสำหรับปีงบประมาณ	คณะทำงาน	ความสำเร็จของโครงการวิเคราะห์ฯ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	ปี พ.ศ. 2566	ปี พ.ศ. 2566	แผน	←————→
							ผล	

โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ความรู้(Knowledge) เป็นสินทรัพย์ขององค์กรที่มีลักษณะเฉพาะโดดเด่นกว่าสินทรัพย์อื่น ๆ โดยเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่ามากที่สุดอย่างไม่มีข้อจำกัด ยิ่งใช้ยิ่งเพิ่ม ยิ่งใช้มากยิ่งมีคุณค่ามากเท่านั้น ดังนั้น การจัดการความรู้จึงเป็นกระบวนการที่เป็นเครื่องมือหรือวิธีการเพิ่มมูลค่าหรือเพิ่มคุณค่าของกิจการขององค์กรทางหน่วยงานใดสามารถจัดการความรู้ให้หมุนเวียนและอยู่คู่องค์กร จะสามารถเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ขององค์กรmeให้องค์กรอยู่รอดและพร้อมรับมือและทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในอนาคต

การจัดการความรู้(Knowledge Management, KM) จึงมีความสำคัญกับองค์กรเป็นอย่างมาก โดยบทบาทภารกิจในด้านการจัดการความรู้ นั้น ไม่ได้เป็นภารกิจหน้าที่ของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งขององค์กรที่จะดำเนินการ หากแต่เป็นภารกิจหน้าที่ของทุกคนในองค์กรที่จะร่วมมือและร่วมใจกันดำเนินการให้มีการจัดการความรู้ที่ดีและมีประสิทธิภาพอย่างเต็มกำลังความสามารถของตน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการจัดการความรู้ทั้งในส่วนที่ประสบผลสำเร็จและปัญหาอุปสรรค คณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นควรให้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมแนวทางการจัดการความรู้ เช่น การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP) การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาค้นพัฒนางานประจำ การสร้างผลงานสู่นวัตกรรม และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Forum) เพื่อให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/หน่วย ได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและนำประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับปรุงการดำเนินงานการจัดการความรู้ในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการจัดการความรู้ทั้งในส่วนที่ประสบผลสำเร็จและปัญหาอุปสรรค คณะกรรมการจัดการความรู้จึงเห็นควรให้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Day) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2567 เพื่อให้แต่ละหน่วยงานได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและนำประสบการณ์ที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานการจัดการความรู้ในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ ตระหนักรู้ ทบทวนความรู้ และมีแนวทางที่จะถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้ หรือคิดค้นหาเทคนิค วิธีการ กระบวนการที่จะพัฒนางานและองค์กรให้ดีขึ้นและถูกต้องตามวิชาการ

2. เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอองค์ความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้บุคลากรของ

3. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดการดำเนินงานจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง

3. ขอบเขตและกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ / บุคคลภายนอกที่เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ใกล้เคียง

4. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

5. การดำเนินงาน

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 3 กิจกรรม ดังนี้

1.การจัดเก็บ/สืบค้น องค์ความรู้ ผลงานวิจัย/วิชาการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดย QR Code

2.การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP)

3.การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแซร์ (ความรู้) ประจำปี 2567

6. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567 ทุกกิจกรรม เป็นเงิน 55,500 บาท (ห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การจัดเก็บ/สืบค้น องค์ความรู้ ผลงานวิจัย/วิชาการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดย QR Code ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP) ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 3 การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแชร์ (ความรู้) ประจำปี 2567 จำนวน 55,500_บาท

รายละเอียดการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การจัดเก็บ/สืบค้น องค์ความรู้ ผลงานวิจัย/วิชาการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดย QR Code

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถสืบค้น หาข้อมูลองค์ความรู้ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ได้ดำเนินการโดยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน นำไปใช้ในการช่วยการปฏิบัติงาน หรือเป็นแนวทาง/แหล่งอ้างอิง สำหรับการวิจัยเพื่อพัฒนางาน/กิจกรรม/ภารกิจ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ได้อย่างสมบูรณ์และอย่างรวดเร็ว

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ระยะเวลา มกราคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2567

วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมองค์ความรู้ ผลงานวิชาการ ผลงานโครงการวิจัย ที่ได้ดำเนินการโดยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ หรือบุคคลภายนอกที่ได้นำผลงานวิชาการ/ผลงานโครงการวิจัย มาลงตีพิมพ์ในวารสารชีวผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน
2. ทำการแสกนเนื้อหา แบ่งเป็นไฟล์ย่อย
3. ทำไฟล์ย่อย ให้เป็น QR code
4. ทำสารบัญหรือจัดหมวดหมู่ของเนื้อหาที่สอดคล้องกัน ให้อยู่รวมกัน
5. นำระบบการสืบค้นนี้ เข้าสู่ระบบสารสนเทศของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
6. ทดสอบการใช้งาน ปรับปรุง ประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP)

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/หน่วย หรือระหว่างกลุ่ม/ฝ่าย/หน่วย จัดตั้งกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ(COP) เพื่อช่วยกันนำปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานประจำ มาปรับปรุงแก้ไขให้ปัญหาและอุปสรรคนั้นหมดไป รวมทั้งการพัฒนางานให้ดีขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ระยะเวลา มีนาคม 2567 - พฤษภาคม 2567

- วิธีดำเนินการ**
1. ส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่ม/ฝ่าย/หน่วย เพื่อรวบรวมปัญหา/อุปสรรค
 2. จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ(COP)
 3. พบปะ พูดคุย ประชุมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อหาแนวทางปรับปรุง แก้ไขปัญหา/อุปสรรค
 4. นำวิธีการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค ที่ได้ร่วมกันคิดไปใช้
 5. ประเมินผลสำเร็จของการแก้ปัญหา/อุปสรรค

สถานที่ สำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 3 การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแชร์ (ความรู้) ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีโอกาสในการแลกเปลี่ยน ถ่ายทอด ความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน ด้วยวิธีการนำเสนอที่เข้าใจง่าย สามารถนำความรู้มาขยายผล รวมทั้งได้รับความรู้ นอกเหนือจากความรู้ในหน้าที่ของตน เป็นการเปิดวิสัยทัศน์ใหม่และกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวในเรื่องการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลในการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่สนับสนุนให้สำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการพัฒนาและมีการบูรณาการด้านความรู้ตลอดเวลา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประมาณ 300 คน

ระยะเวลา สิงหาคม 2567

- วิธีดำเนินการ**
1. การจัดแสดงนิทรรศการผลงานการจัดการความรู้ในรูปแบบบอร์ดหรือโปสเตอร์ และการนำเสนอผลการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงาน
 2. การจัดเวทีเสวนา
 3. การประกวดผลงานการจัดการความรู้ของแต่ละหน่วยงาน

สถานที่ สำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

- ค่าจัดทำแผ่นกระดาษผลงาน ขนาด 80x60 ซม.	เป็นเงิน	10,000 บาท
จำนวน 25 ชุดๆ ละ 400 บาท		
- ค่าเช่าเต็นท์สถานที่ ขนาด 3 x 6 เมตร	เป็นเงิน	11,000 บาท
5 หลังๆ ละ 2,200 บาท		
- ค่าอาหารว่าง 1 มื้อๆละ 35 บาทต่อ 300 คน	เป็นเงิน	10,500 บาท
- ค่าอาหารเที่ยง 1 มื้อๆละ 80 บาทต่อ 300 คน	เป็นเงิน	24,000 บาท
รวม		55,500 บาท

หมายเหตุ กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็น ซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2567

9. คณะทำงาน

คณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2567

10. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากแบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินการทุกกิจกรรมได้ร้อยละ 100

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบมากขึ้น
2. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์มีองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมการส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัย และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสทช. และกรมปศุสัตว์
3. เกิดบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ภายใน สทช. และอาจเปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

แผนการดำเนินงานกิจกรรมการจัดการความรู้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2567

กิจกรรม	พ.ศ.2566			พ.ศ. 2567									ผู้รับผิดชอบ
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ	↔												ผู้อำนวยการสำนักฯ
2. จัดทำ/ทบทวนแผนดำเนินการ	↔	↔											คณะกรรมการ KM
3. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ปี 2567		↔	↔										คณะกรรมการ KM
4. การจัดเก็บ/สืบค้น องค์ความรู้ ผลงานวิจัย/วิชาการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดย QR Code				↔	↔								คณะกรรมการ KM กลุ่มวิจัยและพัฒนา
5. การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP)						↔	↔						คณะกรรมการ KM บุคลากร สทช.
6. ประชาสัมพันธ์งาน KM day: ลานโซว์ ลานแฮร์ ปี 2567				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณะกรรมการ KM
7. จัด KM day: ลานโซว์ ลานแฮร์ (ความรู้) ประจำปี 2567										↔	↔		คณะกรรมการ KM บุคลากร สทช.
8. รวบรวมองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้ของสำนักและกรมปศุสัตว์										↔	↔		คณะกรรมการ KM
9. จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานและกำหนดแผนการจัดการความรู้ ปี 2567											↔	↔	คณะกรรมการ KM

แผนปฏิบัติการ (Action plan)																				
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา				ประจำปี ๒๕๖๗																
ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา				วัตถุประสงค์		๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ ตระหนักรู้ ทบทวนความรู้ และมีแนวทางที่จะถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้ หรือคิดค้นหาเทคนิค วิธีการ กระบวนการที่จะพัฒนางานและองค์กรให้ดีขึ้นและถูกต้องตามวิชาการ														
						๒.เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้บุคลากรของ														
กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น						๓.เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เกิดการดำเนินงานจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง														
แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗																				
หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการจัดการความรู้ สทช.						ตัวชี้วัด		ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินการทุกกิจกรรมได้ร้อยละ ๑๐๐												
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง						คำเป้าหมาย		บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์โครงการ												
						วันปรับปรุงครั้งที่.....				วันที่.....										
ที่	กิจกรรมดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. ๒๕๖6				ปี พ.ศ. ๒๕๖7							
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการ		ผอ. สทช.	ดำเนินงานได้ตามแผน	เงินทุนหมุนเวียนฯ	ต.ค. ๖6	ต.ค. ๖6	แผน	✓											
								ทำจริง												
๒	จัดทำ/ทบทวนแผนดำเนินการ		คณะกรรมการKM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ต.ค. ๖6	พ.ย. ๖6	แผน	✓	✓										
								ทำจริง												
๓	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ปี ๒๕๖๗		คณะกรรมการKM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	พ.ย. ๖6	ธ.ค. ๖6	แผน		✓	✓									
								ทำจริง												
๔	การจัดเก็บ/สืบค้น องค์ความรู้ ผลงานวิจัย/วิชาการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดย QR Code		คณะกรรมการKM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ม.ค. ๖7	ก.พ. ๖7	แผน				✓	✓							
								ทำจริง												
๕	การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP)		คณะกรรมการKM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	มี.ค. ๖7	พ.ค. ๖7	แผน						✓	✓	✓				
								ทำจริง												
๖	ประชาสัมพันธ์งาน KM day: ลานโซว์ ลานแฮร์ ปี ๒๕๖๗		คณะกรรมการKM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ม.ค. ๖7	ก.ค. ๖7	แผน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
								ทำจริง												
๗	จัด KM day: ลานโซว์ ลานแฮร์ (ความรู้) ประจำปี ๒๕๖๗		คณะกรรมการKM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ก.ค. ๖7	ส.ค. ๖7	แผน										✓	✓	
								ทำจริง												
๘	รวบรวมองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้ของสำนักและกรมปศุสัตว์		คณะกรรมการKM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ก.ค. ๖7	ส.ค. ๖7	แผน										✓	✓	
								ทำจริง												
๙	จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานและกำหนดแผนการจัดการความรู้ ปี ๒๕๖๗		คณะกรรมการKM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ส.ค. ๖7	ก.ย. ๖7	แผน											✓	✓
								ทำจริง												

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากร
บุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการ
ดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	- ร้อยละการดำเนินการตาม แผนบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. แผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองการดำเนินการ ภายในองค์กร	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
	- ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ หลังจากเข้ารับการประชุม วิชาการ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		1.1 โครงการประชุม วิชา การเรื่อง“ความรู้ ด้านวัคซีนวิทยาทาง สัตวแพทย์”	หลัก: กลุ่มบริการ วิชาการและการตลาด
	- ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ห้องปฏิบัติการทดสอบ คุณภาพวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		1.2 โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน ห้องปฏิบัติการทดสอบ คุณภาพวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ
	- ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาบุคลากรเพื่อ เตรียมความพร้อมในการยื่น ขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		1.3 โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	- ร้อยละความสำเร็จของผู้ เข้าอบรม มีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้า ร่วมอบรม	-	-	-	-	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	1.4 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้าง ทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
	- ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและความสำคัญ ของการจัดหาต้นทุนวิธีและ การวิเคราะห์ต้นทุน	ร้อยละ 90	-	-	-	-		1.5 โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่ จำเป็นสำหรับการผลิต วัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566	หลัก: ฝ่ายการเงินและ บัญชี กลุ่มบริการชีว ภัณฑ์
	- ร้อยละความสำเร็จของ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจในเนื้อหา ของแต่ละกิจกรรม	ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้า ร่วมอบรม	-	-	-	-		1.6 โครงการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	หลัก: ฝ่ายจัดซื้อ จัดจ้าง กลุ่มบริการชีวภัณฑ์
	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	-	-	-		1.7 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้า เปื่อยด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุม ป้องกันโรคและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐ อาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์

แผนยุทธศาสตร์เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	-	ร้อยละ 100	-	-	-	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	1.8 โครงการศึกษาดูงาน ด้านการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมและ ป้องกันโรคระบาดสัตว์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2567	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	-	-	ร้อยละ 100	-	-		1.9 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุม ป้องกันโรคและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐ อินเดียประจำปี พ.ศ. 2568	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	-	-	-	ร้อยละ 100	-		1.10 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง การผลิตเซรัมสำหรับ ผลิตวัคซีนโรคปากและเท้า เปื่อย ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	-	-	-	-	ร้อยละ 100		1.11 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุม ป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐ ฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	1.12 โครงการสัมมนา เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- ร้อยละความสำเร็จของผู้ เข้าอบรม มีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้า ร่วมอบรม	-	-	-	-		1.12.1 โครงการสัมมนา เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- ร้อยละความสำเร็จของ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง	ปีละ 1 ครั้ง		1.13 โครงการฝึกงาน ด้านเทคโนโลยีการผลิต และทดสอบวัคซีน ภายในประเทศและ ต่างประเทศ	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100	-	-	-	-		1.13.1 โครงการส่ง บุคลากรฝึกอบรมและดู งานเทคโนโลยีการผลิต และการทดสอบวัคซีน ในประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	-	ร้อยละ 100	-	-	-	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	1.13.2 โครงการฝึกงาน ด้านเทคโนโลยีการผลิต และการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- ร้อยละความสำเร็จของผู้ เข้าอบรม มีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้า ร่วมอบรม	-	-	-	-		1.14 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการ ทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- ร้อยละความสำเร็จของผู้ เข้าอบรม มีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้า ร่วมอบรม	-	-	-	-		1.15 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหาร ความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	-	ร้อยละ 100	-	-	-		1.16 โครงการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ด้าน ต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการ ผลิตวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	- ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าร่วมฝึกงาน มีผลการ ทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	-	ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้า ร่วม ฝึกงาน	-	-	-	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน	1.17 โครงการส่งบุคลากรไป ฝึกงานในโรงงานผลิตวัคซีน มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
2. มีระบบประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็น ธรรมโปร่งใส	- ร้อยละความสำเร็จของ บุคลากรที่รับทราบและ เข้าใจในระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90 ของ จำนวน บุคลากร	ร้อยละ 90 ของ จำนวน บุคลากร	ร้อยละ 90 ของ จำนวน บุคลากร	ร้อยละ 90 ของ จำนวน บุคลากร	ร้อยละ 90 ของ จำนวน บุคลากร	- พัฒนาระบบการวัด และการประเมิน ผล การปฏิบัติงานให้มี ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ ประโยชน์จากผล ประเมินในการพัฒนา บุคลากร	2. โครงการวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
3. มีการบริหาร อัตรากำลังที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน มี การสร้างอย่างต่อเนื่อง ในการบริหารราชการ อย่างเป็นระบบ	- ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	- พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ให้ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน มีความ ยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ	3. แผนการบริหารโครง สร้างอัตรากำลัง สรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่ สอดคล้องตามภารกิจ สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
และมีแผนการ สรรหา บรรจุแต่งตั้งให้ได้มาซึ่ง กำลังคนที่สอดคล้อง ตามกรอบอัตรากำลัง	- ร้อยละความสำเร็จของผู้ เข้าอบรม มีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้า ร่วมอบรม	-	-	-	-	- พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ให้ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน มีความ ยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ	3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการ วิเคราะห์การจัดทำ โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566	
	- ร้อยละความสำเร็จของผู้ เข้าอบรม มีผลการทดสอบ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	-	ร้อยละ 90 ของ จำนวน ผู้เข้า	-	-	-		3.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การวางแผน การสืบทอดตำแหน่ง สำคัญในสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567	
4. มีระบบฐานข้อมูล บุคลากรสำหรับบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ถูกต้อง เทียบตรง และ ทันสมัย และมีระบบ สารสนเทศทรัพยากร บุคคล สามารถนำไปใช้ งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพอย่าง สูงสุด	- ร้อยละความสำเร็จตาม แผนปฏิบัติการประจำปี	-	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐาน ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ เป็น ระบบมีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อ การสืบค้นข้อมูล	4. แผนการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน งานบริหารทรัพยากร บุคคล (ระยะยาว) 4.1 โครงการจัดทำ ระบบฐานข้อมูลการ ฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนยุทธศาสตร์ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
5. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันในองค์กร	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	ร้อยละ 100 ของกิจกรรม	- พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	5. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570	หลัก: งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม		6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย”	หลัก: งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ระยะยาว (พ.ศ. 2566 - 2570)

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ
ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570**

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรม/สัมมนา ประชุม /ศึกษา/ดูงานให้มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับเทคโนโลยีในด้านการผลิตใหม่ๆ ที่เป็นปัจจุบัน และในอนาคตที่จะเกิดขึ้น จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคคลให้ตอบสนองต่อการดำเนินการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความชำนาญ ทักษะและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ความรู้ด้านวิชาการที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดเสริมสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติ ที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คืบหน้า ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการ อันดีให้กับบุคลากร ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) พ.ศ. 2566 - 2570

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างการทำงานและส่วนตัว

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

1. จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในสังกัดที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา
2. นำหลักสูตรที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวในเล่มแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนฯ ระยะยาว พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรับทราบแผน
3. นำเสนอต่อคณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
4. ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้รับความเห็นชอบ
5. รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา ต่างจังหวัด และต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/ภาครัฐ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

- ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตอบสนองการดำเนินการ ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ในระยะเวลา 5 ปี
 2. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะอย่างต่อเนื่องและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสมดุลระหว่างการทำงานและส่วนตัว

ตัวชี้วัด : - ร้อยละการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดทำหนังสือเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ส่งหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย. ของทุกปี	พ.ย. ของทุกปี	แผน		←→										
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี	ม.ค. ของทุกปี	แผน			←→									
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้รับการอนุมัติงบประมาณ	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.ค. ของทุกปี	ส.ค. ของทุกปี	แผน										←→		
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	ดำเนินการตามแผนที่ได้รับความเห็นชอบ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ตามแผนปฏิบัติการ	ภายในปีบัญชี	แผน	←											→
					ในแต่ละปีงบ	งบประมาณ	ผล												
4	รายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนที่	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	สรุปประเมินผลการดำเนินการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ย. ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน												←→
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เช่น วัคซีน และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการการเกษตรกรรมผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดสัตว์ของกรมปศุสัตว์

ดังนั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือในประสิทธิภาพของการใช้วัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในพื้นที่ กรณีพบปัญหาเนื่องจากการใช้ชีวภัณฑ์สัตว์ การสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 รวมทั้งการกำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2566 ให้แก่สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตพื้นที่ ปศุสัตว์ต่าง ๆ เพื่อสามารถวางแผน ร่วมมือ และประสานงานการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลดีต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไปในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุน และสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในพื้นที่เขตปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ
3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในปีงบประมาณ

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ โรงแรมในพื้นที่ เขต 1-9

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

1. นายดิถี ประเสริฐสุวรรณ	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
2. นางสาวชนิษฐา สังข์วัฒน์	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
3. นายทัพท์ กาญจนนา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
4. นางสาวมะลิสา พรหมสาขา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์

13.2 ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผนการทำงานและวางแผนเป้าหมายในการจัดชีวภัณฑ์ได้

13.3 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์

13.4 เกิดการเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิตทางสัตวแพทย์” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุนและสร้างองค์ความรู้ด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิตแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
 2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางในทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ
 3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
 4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	ต.ค. ของทุกปี	แผน	←→											
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี	พ.ค. ของทุกปี	แผน				←→								
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มิ.ย. ของทุกปี	ส.ค. ของทุกปี	แผน									←→			
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน											←→	
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												

**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570**

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 7 กิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule

-2-

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management)

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการควบคุมงานตรวจสอบที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (out of specification)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่อง เทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วงเงินจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

-3-

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนมกราคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

-4-

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
- จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017
วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
- จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

-5-

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 (Risk Management) ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 60 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
 - จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
 - จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-6-

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 1-2 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2568

กิจกรรมที่ 7 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการควบคุมงานตรวจทดสอบที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (out of specification)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทดสอบความใช้ได้ของผลและวิธีการทดสอบตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2570 จำนวน 1-2 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2570

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

-7-

12. คำเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

13.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

13.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

13.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงาน
 2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
 3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
 4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
 5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

ตัวชี้วัด : - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ด.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	←→											
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ด.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	←→											
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินหนา	พ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	มิ.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล		←										
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล								ปี 2566			ปี 2567-2570	

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลัก คือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 6 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

กิจกรรมที่ 3. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

กิจกรรมที่ 4. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 5. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 6. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

-2-

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน
(Good Distribution Practice)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท

-3-

4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
- จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
 5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท
 6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s))

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการข้อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2559 (GMP (PIC/s)) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 2 รุ่นๆละ 150 รวม 300 คน

ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 1 วัน รวม 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
- จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 30,000 บาท
- จำนวน 300 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 50 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 75,000 บาท
- จำนวน 300 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 250 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 60,000 บาท
- จำนวน 300 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
- จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 194,700 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

-4-

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการทำความสะอาดตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 60 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 4,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 7,200 บาท
- จำนวน 60 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 120 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 12,000 บาท
- จำนวน 60 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,250 บาท (สามหมื่นแปดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 5 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบคุณภาพตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

-4-

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2568

กิจกรรมที่ 6 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติด้านการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน GMP (PIC/s) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา ปีงบประมาณ 2569 จำนวน 2-3 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2569

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำยาระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการ
ยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ
ในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด : - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	ต.ค. ของทุกปี	แผน	←→											
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพข.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	ต.ค. ของทุกปี	แผน	←→											
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ย. ของทุกปี	ก.ค. ของทุกปี	แผน	←										→	
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน										←		→
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท

- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท

2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท

- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท

3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท

- จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท

4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท

- จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท

5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท

- จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท

6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท

- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท / ปี (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วงเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากร
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	ธ.ค. ของทุกปี	แผน	←											
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี	ก.พ. ของทุกปี	แผน				←								
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค. ของทุกปี	ก.ค. ของทุกปี	แผน						←						
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน											←	
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรและบุคลากรที่จะสามารถประสบความสำเร็จได้จำเป็นต้องมีวิธีการคิดบวก ความคิดอย่างผู้ชนะ การปรับเปลี่ยนมุมมองที่จับจ้องแต่ปัญหา ให้เป็นการมองโลกในแง่ดีหรือเกิดความคิดบวก จะช่วยสร้างมุมมองที่นำไปสู่การพัฒนา และความสำเร็จในที่สุดปัจจุบัน มีการพัฒนา รวมทั้งความรู้และเทคโนโลยีต่างๆ มากขึ้น แต่ความรู้สึกผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร กลับมีน้อยลง ซึ่งหากเป็นอย่างนี้ในระยะยาวจะส่งผลให้การพัฒนาองค์กรในภาพรวมเป็นไปในทิศทางที่ไม่เหมาะสมและจะนำไปสู่ความอ่อนแอขององค์กรในที่สุด จึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทางด้านความคิด ในชีวิตการปฏิบัติงาน สิ่งที่จะทำให้ประสบความสำเร็จไม่ได้อยู่ที่การเป็นคนเก่ง คนมีความสามารถแต่อยู่ที่ทัศนคติในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติเชิงบวกจะช่วยให้คนปฏิบัติงานก้าวผ่านอุปสรรคไปได้ อย่างง่ายดาย อีกทั้งการคิดบวกและมีทัศนคติที่ดีภายในองค์กรนั้น ยังช่วยให้เราได้เห็นคุณค่าขององค์กรของเรา มากขึ้น จะทำให้เรารักองค์กรและพร้อมที่จะช่วยกันพัฒนาองค์กรของเราให้เติบโตแบบยั่งยืนยิ่งๆ ขึ้นไป

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร บริหารจัดการ และวางแผนตนเองให้มุ่งสู่ความสำเร็จอย่างมีแบบแผน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้พฤติกรรมในการทำงานร่วมกันของตนเอง และของเพื่อนร่วมงาน เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะและเข้าใจกระบวนการสื่อสาร สามารถแสดงออกได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 100 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : การสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อความสำเร็จในการทำงาน จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี

รายละเอียดของวิชา

- เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น
- ต่างคน ต่างวัย จะอยู่ร่วมกันอย่างไรดี
- สร้างพลังความสำเร็จในการทำงาน
- เทคนิคการควบคุมอารมณ์ และการคลายอารมณ์

-2-

- ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดจาก “รอรับ” เป็น “ริเริ่ม” ด้วยวิธีคิดอย่างสร้างสรรค์
- ทักษะทางสังคม เพื่อการปรับตัวให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสำเร็จและมีความสุข
- ผลเสียและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเมื่อคิดลบต่อองค์กร และการทำงาน
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
คณะทำงาน
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 5 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 192,600 บาท
(จำนวน 107 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 72,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
- 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 188,700 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 111 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 99,900 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 111 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 88,800 บาท
- 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 27,750 บาท
(จำนวน 111 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.6 ค่ากระเป๋าสารพัดผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 25,000 บาท
(จำนวน 100 คน คนละ 250 บาท)
- 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 20,000 บาท
(จำนวน 100 ชุด ชุดละ 200 บาท)
- 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 162,000 บาท
(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
- 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 4,000 บาท

-3-

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 703,650 บาท (เจ็ดแสนสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อม
สำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ
ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน”
ประจำปี พ.ศ. 2566

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้พฤติกรรมในการทำงานร่วมกันของตนเองและของเพื่อนร่วมงาน เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร
 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะ และเข้าใจกระบวนการสื่อสาร สามารถแสดงออกได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565					ปี พ.ศ. 2566																									
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.												
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน ผล																															
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ม.ค.66	แผน ผล																															
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.66	เม.ย.66	แผน ผล																															
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.66	พ.ค.66	แผน ผล																															

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุดิบ	1

-2-

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมราจิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

-3-

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบบที่เรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

4.1 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

4.2 วิธีการจัดทำต้นทุนการผลิต

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวทิพวรรณ จันทะโสม | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี |
| 2. นางสาวณัฐธิดา จันใด | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 3. นางสาวสุภัทษา สิทธิเวช | นักบัญชี |
| 4. นางสาวหทัยรัตน์ วรรณพนม | พนักงานผลิตชีวภัณฑ์ |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 5 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,210 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,130 บาท

-4-

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 28,010 บาท (สองหมื่นแปดพันสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและความสำคัญของการจัดหาต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

13.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี
พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

ตัวชี้วัด : - ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและความสำคัญของการจัดทำต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565								ปี พ.ศ. 2566																						
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.												
1	ร่างโครงการ / กำหนดหัวข้อ / จัดหาวิทยากร และกำหนดกลุ่มเป้าหมาย / โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณจากกระทรวงการคลัง	งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	พ.ย.65	แผน ผล																															
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.65	มี.ค.66	แผน ผล																															
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	เม.ย.66	ก.ค.66	แผน ผล																															
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.66	ก.ย.66	แผน ผล																															

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การทำงานร่วมกับพนักงานที่มีความแตกต่าง หลากหลาย ไม่ว่าจะเป็นทางด้านอายุ เพศ การศึกษา ประสบการณ์ บ่อยครั้งเมื่อพนักงานต่าง Generation ต้องมาทำงานร่วมกัน ทักษะและมุมมองระหว่างคนรุ่นเก่า และคนรุ่นใหม่ ความแตกต่างจะนำไปสู่ปัญหาความไม่เข้าใจกัน กลายเป็นปัญหาในการทำงานร่วมกัน ปัญหา การประสานงาน ไปจนถึงปัญหาความขัดแย้งในที่สุดไม่มียุคใดที่ความแตกต่างเรื่อง Generation จะสร้างปัญหา ในการทำงานร่วมกันได้เท่ายุคนี้ เนื่องจากเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จนทำให้ทัศนคติและแนวทางการ ดำเนินชีวิตของแต่ละคนเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก เมื่อเป็นเช่นนี้เราจะทำอย่างไรให้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กร ลดน้อยลง และเปลี่ยนเป็นการนำเอาจุดแข็งของคนแต่ละ Gen มาสร้างความเข้มแข็ง ความยั่งยืนให้แก่องค์กร

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับ คนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ” ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรในทักษะด้านต่างๆ ที่ใช้ในการทำงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เข้าใจคนที่ ต่างวัย ต่างความชอบ ต่างความสนใจ และทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มากขึ้น

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้ความแตกต่าง จุดแข็ง จุดด้อยของคน ในแต่ละ Gen

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการนำความต่างต่างนั้น มาวิเคราะห์ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2.4 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องาน องค์กร และเพื่อนร่วมงาน

2.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 120 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

4.1 หัวข้อ : เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ จำนวน 18 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ทักษะ ของคนแต่ละ Gen ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากร ในองค์กร

-2-

รายละเอียดของวิชา

- เรียนรู้ความแตกต่างของช่องว่างระหว่างวัยเพื่อการทำงานร่วมกัน
- สภาพแวดล้อมที่ก่อกำเนิดลักษณะคนในแต่ละ Gen
- เรียนรู้ปัญหาของการสื่อสารประสานงานและแนวทางการแก้ไขเพื่อลดความขัดแย้งในการทำงาน

ภายในองค์กร

- เคล็ดลับการสื่อสารชนะใจคนอื่น เพื่อสร้างความประทับใจ
- แนวทางการสร้างความร่วมมือที่ดีในการทำงานเป็นทีมสู่ความสำเร็จ
- เทคนิควิธีการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการสร้างมิตรกับคนแต่ละ Gen
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 4 วัน 3 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
คณะทำงาน
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 5 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 345,600 บาท
(จำนวน 128 คน คนละ 3 คืน คืนละ 900 บาท)
 - 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ.สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 17,400 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 3 คืน คืนละ 1,450 บาท)
 - 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 108,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 18 ชั่วโมง ต่อคน)
 - 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 316,800 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 132 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 158,400 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 132 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 158,400 บาท
 - 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 39,600 บาท
(จำนวน 132 คน คนละ 6 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
 - 9.6 ค่ากระเป่าเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 30,000 บาท
(จำนวน 120 คน คนละ 250 บาท)
 - 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 24,000 บาท
(จำนวน 120 ชุด ชุดละ 200 บาท)

-3-

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 216,000 บาท
(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 4 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 1,100,400 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ให้ประสบความสำเร็จ”
ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เข้าใจคนที่ ต่างวัย
ต่างความชอบ ต่างความสนใจ และทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุขเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้ความแตกต่าง จุดแข็ง จุดด้อยของคนในแต่ละ Gen
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการนำความต่างต่างนั้น มาวิเคราะห์และ
เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
4. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และ
เพื่อนร่วมงาน
5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567										
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน																			
							ผล																			
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพข.	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการ อนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.67	ม.ค.67	แผน																			
							ผล																			
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.67	เม.ย.67	แผน																			
							ผล																			
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.67	พ.ค.67	แผน																			
							ผล																			

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานใดๆ หากเกิดข้อผิดพลาดหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนอันเนื่องมาจากการทำงาน ทำให้ได้รับผลกระทบความเสี่ยง (Risk) ไม่ว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดขึ้นจากปัจจัยภายใน หรือภายนอก หากไม่มีการวิเคราะห์หรือการประเมินความเสี่ยงไว้เลย ย่อมส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้นการทำงานไม่ว่าจะอยู่ในส่วนใดของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ต้องมีการจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้นเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เป็นการดำเนินงานอย่างมีเหตุผลมีหลักการและหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการทำงานแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า แต่หากไม่มีการเตรียมการหรือไม่มีการนำแนวคิดของกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาใช้ เมื่อเกิดสถานการณ์วิกฤตขึ้น องค์กรเหล่านั้นจะประสบกับปัญหาและความเสียหายที่ตามมาโดยยากที่จะแก้ไข ดังนั้นการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาช่วยเสริมรวมกับการทำงานจะช่วยให้ภาระงานที่ปฏิบัติการอยู่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผ่านกระบวนการจัดทำแผนความเสี่ยง แล้วนำแผนนั้นไปปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผลเป็นระยะๆ และมีการจัดทำรายงาน โดยจะต้องมีความสอดคล้องกับนโยบาย ภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้เดินไปสู่เป้าหมายและเพิ่มประสิทธิภาพในงานได้อย่างแท้จริง

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับมือกับความเสี่ยง (Risk) และหาแนวทางประเมินป้องกัน ควบคุม แก้ไขความเสี่ยง (Risk) ให้ลดน้อยลง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวคิดและหลักการบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถระบุ และประเมินความเสี่ยงองค์กรของตนเองได้
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบเทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 2.4 เพื่อทราบแนวทางในการติดตามผล และรายงานผลตามแผนความเสี่ยง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

- 4.1 หัวข้อ : เทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการจัดทำแผนความเสี่ยง จำนวน 10 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจตระหนักและเห็นความสำคัญของหลักการบริหารความเสี่ยง มีการจัดทำแผนความเสี่ยง ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อหาทางลดหรือป้องกันความเสียหายในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนไว้ล่วงหน้า โดยมีการนำแผนความเสี่ยงไปปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผล และมีการจัดทำรายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

-2-

รายละเอียดของวิชา

- ความหมายและความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- ประเภทของความเสี่ยง
- องค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- บทบาทหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยง
- ระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี
- ปัจจัยที่ทำให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ
- กลยุทธ์ที่ประยุกต์ใช้ในองค์กร เพื่อการบริหารความเสี่ยง
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การติดตามประเมินผล และจัดทำรายงาน
- บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเชิงลึก พร้อมตัวอย่าง
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ณ โรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 2 วัน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
คณะทำงาน
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 3 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของวิทยากร รวมเป็นเงิน 2,900 บาท
(จำนวน 1 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
- 9.2 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 12,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 1 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 10 ชั่วโมง)
- 9.3 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 33,000 บาท
(ค่าอาหารกลางวัน 55 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 33,000 บาท)
- 9.4 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 11,000 บาท
(จำนวน 55 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
- 9.5 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 10,000 บาท
(จำนวน 50 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.6 ค่าเช่าห้องประชุม รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

(ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 78,900 บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management)” ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวคิดและหลักการบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถระบุ และประเมินความเสี่ยงองค์กรของตนเองได้
 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบเทคนิควิธี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 4. เพื่อทราบแนวทางในการติดตามผล และรายงานผลตามแผนความเสี่ยง

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566							ปี พ.ศ. 2567																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															</

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไข่ปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุดิบ	1

-2-

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมราจิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบลคเลก	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

-3-

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบบทีเรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- 4.1 ความสำคัญและความหมายของการบริหารต้นทุน
- 4.2 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารต้นทุนกับการเพิ่มผลิตภาพ
- 4.3 การจำแนกประเภทและระบุโครงสร้างต้นทุน
- 4.4 การวิเคราะห์จุดคุ้มทุน
- 4.5 แนวคิดและกลยุทธ์ในการลดต้นทุน
- 4.6 ความสูญเสีย 8 ประการ และความสูญเสีย 16 ประการ
- 4.7 เทคนิคและวิธีการลดต้นทุนต่าง ๆ พร้อมกรณีศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|-------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวณัฐธิดา จันได | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 2. นางสาวณัฐธิดา แขนงนท | นักบัญชี |
| 3. นายขจรวุฒิ จันทรเดช | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| 4. นายบัณฑิต มีโชคสม | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

-4-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2567

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 8,400 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,210 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,130 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 30,410 บาท (สามหมื่นสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

13.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ: โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน
ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ: ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ: ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

ตัวชี้วัด: - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย: - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ /กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	พ.ย.66	แผน ผล																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ ประเทศญี่ปุ่น

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

1. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 90,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร เป็นเงิน 189,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 2,100 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 189,000 บาท

3. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน 675,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 7,500 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 675,000 บาท

4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 105,000 บาท

- ค่าเดินทางภายในต่างประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาทต่อวัน จำนวน

30 วัน รวม รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

-2-

- ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 3 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท
- ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,059,000 บาท / ปี (หนึ่งล้านห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570
- สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

- ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้วงปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้วงปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัดชิ้นภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัดชิ้นภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ค่าเป้าหมาย : - ปีละ 1 ครั้ง

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	ธ.ค. ของทุกปี	แผน	←		→									
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี	ก.พ. ของทุกปี	แผน				←	→							
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทูลฯ	มี.ค. ของทุกปี	ก.ค. ของทุกปี	แผน						←	→					
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน											←	→
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												

โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

-2-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร

- 2,100 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 189,000 บาท /ปี

2. ค่าเช่าที่พัก

- 7,500 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 675,000 บาท /ปี

3. ค่าพาหนะระหว่างบ้านพัก-สนามบิน

- 1,000 บาท/คน 3 คน 3,000 บาท /ปี

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 867,000 บาท (แปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและนอกประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน

ภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565							ปี พ.ศ. 2566											
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขอ อนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																			
							ผล																			
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการ อนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ก.พ.66	แผน																			
							ผล																			
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.66	ก.ค.66	แผน																			
							ผล																			
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.66	ก.ย.66	แผน																			
							ผล																			

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน

ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine

- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2567 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

-2-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2567

1. ค่าเดินทาง เป็นเงิน 90,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 30,000 บาท รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร เป็นเงิน 189,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 2,100 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 189,000 บาท

3. ค่าเช่าที่พัก เป็นเงิน 675,000 บาท

- จำนวน 3 คนๆ ละ 7,500 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน รวมเป็นเงิน 675,000 บาท

4. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 105,000 บาท

- ค่าเดินทางภายในต่างประเทศ จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาทต่อวัน จำนวน 30 วัน

รวมเป็นเงิน 90,000 บาท

- ค่าธรรมเนียม VISA จำนวน 3 คนๆ ละ 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

- ค่าธรรมเนียม passport จำนวน 3 คนๆ ละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,059,000 บาท (หนึ่งล้านห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

- ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัดชิ้น ณ ประเทศญี่ปุ่น
ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัดชิ้น
ภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566								ปี พ.ศ. 2567											
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ /กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.66	ธ.ค.66	แผน ผล																				
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการ อนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.67	ก.พ.67	แผน ผล																				
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.67	ก.ค.67	แผน ผล																				
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.67	ก.ย.67	แผน ผล																				

**โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน
เพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า
ประจำปี พ.ศ. 2566**

1. หลักการและเหตุผล

โรคปากและเท้าเปื่อยหรือที่ทุกคนเรียกว่าโรค FMD หรือโรคกีบเป็นโรคหนึ่ง ที่สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทย มาช้านานมีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทย สูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการ ดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีน เพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 2 โรงงาน คือ

โรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุน ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-howจากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น) โดยสามารถผลิต วัคซีนรวม 3 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และ ซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมาย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของ โรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์รายใหญ่ของโลกและเคยเกิด การระบาดของโรคปากและเท้าเปื่อยทั่วประเทศแต่ระยะต่อมาได้ควบคุมโรคจนสงบและสามารถประกาศเขตปลอดโรค (FMD FREE ZONE) ได้เพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากลการใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย จากประเทศต้นแบบที่ สามารถดำเนินการควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE) จาก OIE โดยใช้วัคซีนมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 คนดังนี้
- 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- 3.2 คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและ เท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส , หน่วยงาน SENASA และ Mercado de Liniers

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2566 - สิงหาคม 2566) จำนวน 8 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส

5.2 หน่วยงาน SENASA

5.3 Mercado de Liniers

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,557,000 บาท (15 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 450,000 บาท (15 คน 6 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 252,000 บาท (15 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 8 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 390,000 บาท (15 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,649,000 บาท (สองล้านหกแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์