

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี 2565			ปี 2566								
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
2	การพัฒนาวัคซีนในระดับ (pilot scale) พัฒนาเทคโนโลยีการเพิ่มพื้นที่ผิวติดเกาะ หรือ ระบบเพาะเลี้ยงแบบแขวนลอยในถัง Bioreactor เช่น large-scale roller หรือ Microcarrier หรือ cell suspension	ฝ่ายผลิต/หน่วยพัฒนาseed	ได้เทคโนโลยีโนโลยีการผลิต/ ได้ seed การผลิต	-	ต.ค. 2566	ก.ย. 2566	แผน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
							ผล												

โครงการพัฒนาการตรวจหาปริมาณอนุภาคไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อยโดยใช้ Size exclusion-high-performance liquid chromatography (SEC-HPLC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยมีความสำคัญในการควบคุม และป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในสัตว์กบฏ ช่วยลดผลกระทบและความสูญเสียทางเศรษฐกิจอย่างมากให้กับปศุสัตว์คือ โคเนื้อ โคนม กระบือ แพะ แกะ และ สุกร การผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่มีคุณภาพจึงเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญ ที่ช่วยให้การควบคุมและป้องกันโรคมียุติประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น World Organisation for Animal Health (OIE) และ The Pirbright Institute (World Reference Laboratory for Foot-and-Mouth Disease) แนะนำให้มีการตรวจหาค่าความสัมพันธ์ของเชื้อที่ใช้ผลิตวัคซีนกับเชื้อที่ระบาดในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมในการเลือกนำไปผลิตวัคซีนป้องกันการระบาดของโรคปากและเท้าเปื่อยในบริเวณพื้นที่นั้นๆ โดยการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์จากค่า r ทั้งนี้หากไม่สามารถใช้เชื้อที่มีความเหมือนกับเชื้อในพื้นที่ได้ อาจใช้เชื้อที่มีค่า r ที่สูงเพื่อหวังผลให้เกิดการคุ้มโรคข้ามกัน (cross-protection) โดยแต่ละโหนดจะไม่ให้ความคุ้มโรคข้ามกัน แต่ในโหนดเดียวกันแต่ต่างสเตรนอาจให้ความคุ้มโรคข้ามกันได้บ้าง และใช้ปริมาณแอนติเจนที่มีความมากพอสำหรับการสร้างแอนติบอดีต่อโรคปากและเท้าเปื่อย เพื่อหวังผลการคุ้มโรคข้ามสเตรน

ไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อยนั้นสามารถแตกตัวเป็นอนุภาคเล็กๆ ได้ขึ้นกับสภาวะแวดล้อมที่แตกต่างกันไป โดยตัวอนุภาคที่สมบูรณ์ที่สุดคือ 146 s เป็นส่วนที่กระตุ้นแอนติบอดีได้ดีที่สุด และจะแตกตัวให้ 75s, 12s และ 3.5s ทำให้การผลิตแอนติเจนไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อยเพื่อนำไปผสมเป็นวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยนั้น ต้องมีการควบคุมสภาวะแวดล้อมและเทคโนโลยีการผลิตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้แอนติเจนส่วนของอนุภาค 146s ที่มีความสามารถในการกระตุ้นการสร้างแอนติบอดีต่อโรคปากและเท้าเปื่อยในตัวสัตว์ได้ดีที่สุด การตรวจวัดค่าและคำนวณปริมาณของ 146s ในวัคซีนแต่ละขวดจึงเป็นสิ่งสำคัญในการผลิต บริษัทผู้ผลิตวัคซีนทั่วโลกเลือกใช้วิธีการตรวจปริมาณ 146s ที่ให้ความถูกต้องและแม่นยำเพื่อให้วัคซีนของตนมีประสิทธิภาพสูง ทำให้รายละเอียดวิธีการทดสอบที่แต่ละบริษัทใช้นั้นเป็นความลับทางการค้าไม่สามารถบอกกับบุคคลภายนอกได้ จากการสืบค้นข้อมูลพบว่าการตรวจหาปริมาณ 146s ที่ได้มีการเผยแพร่เอกสาร บทความวิชาการนั้นมีการตรวจหาปริมาณ 146s หลายวิธี เช่น การใช้หลักการ enzyme-linked immunosorbent assay (ELISA), sucrose density gradient (SDG), reverse transcription real time polymerase chain reaction (reverse transcription RT-PCR), high performance liquid chromatography (HPLC) ในปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) กรมปศุสัตว์ มีภารกิจหลักหนึ่งคือการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเพื่อใช้ในการป้องกัน ควบคุมโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทย ซึ่งทางสทช.ได้ใช้วิธี SDG ในการตรวจหาปริมาณ 146s ซึ่งเป็นวิธีที่ใช้มานาน มีขั้นตอนการตรวจที่ยุ่งยาก มีการใช้เครื่องมือหลายชนิด อาจมีโอกาสเกิดความคลาดเคลื่อนของผลการตรวจได้ ทั้งจากคุณภาพของตัวอย่าง เทคนิคการตรวจวิเคราะห์ ขั้นตอนการตรวจ และเครื่องมือที่ใช้ตรวจ สทช.จึงมีแนวคิดที่จะพัฒนาการตรวจหาปริมาณอนุภาคไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อยโดยใช้ Size exclusion-high-performance liquid chromatography (SEC-HPLC) เนื่องจากเป็นวิธีที่ทันสมัย ขั้นตอนน้อย มีความรวดเร็วในการตรวจวิเคราะห์ มีความถูกต้องและความแม่นยำสูง มาใช้แทนการตรวจหาปริมาณ 146s ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

Size exclusion-high-performance liquid chromatography (SEC-HPLC) เป็นกระบวนการวิเคราะห์แยกสารขั้นสูงซึ่งสามารถตรวจหาชนิด และปริมาณของสารในตัวอย่างได้ โดยมีวิธีการคือให้สารตัวอย่างผ่าน mobile phase แล้วถูกกรองคัดแยกภายใน column จากนั้นจึงใช้การตกกระทบของแสงที่ระดับความเข้มต่างๆ เพื่อวิเคราะห์หาชนิด ขนาด และปริมาณของสารตัวอย่าง จากการคำนวณปริมาณพื้นที่ใต้กราฟที่เครื่องอ่านผลได้ มีการศึกษาการใช้ SEC-HPLC สำหรับการตรวจหาปริมาณ 146s หลายงานวิจัย เช่น การศึกษาของ Spitteler และคณะ และ Yang และคณะ ได้ทำการตรวจวัด 146s เปรียบเทียบกันทั้งสามวิธีคือ การใช้ Sodium Dodecyl Sulfate polyacrylamide gel electrophoresis (SDS-PAGE), Western blot (ทั้งสองใช้หลักการ ELISA) และ SEC-HPLC

พบว่า การตรวจโดยวิธี SEC-HPLC มีความน่าเชื่อถือเป็นที่ยอมรับได้ในการผลิตวัคซีน แต่ก็ยังคงต้องใช้ ultracentrifuge ในการทำให้สารตัวอย่างบริสุทธิ์ก่อนการตรวจวิเคราะห์ ซึ่งทำให้ใช้ระยะเวลาการตรวจตัวอย่างนานเกินไป ไม่ตอบโจทย์วัตถุประสงค์การใช้งานการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยของสทช. และการศึกษาของ Kim และคณะ ได้ศึกษาเปรียบเทียบการตรวจหาปริมาณ 146s สองวิธีคือ SDG และ SEC-HPLC พบว่า ค่าที่ตรวจโดยวิธี SEC-HPLC มีความสัมพันธ์กับค่าที่ตรวจได้โดยวิธี SDG ซึ่ง correlation coefficient อยู่ที่ 0.9773 และวิธีการตรวจนี้ยังไม่ต้องใช้ ultracentrifuge ในการเตรียมสารตัวอย่างอีกด้วย

2. วัตถุประสงค์

พัฒนาการตรวจหาปริมาณอนุภาคไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อยโดยใช้ Size exclusion-high-performance liquid chromatography (SEC-HPLC)

3. เป้าหมาย

ได้วิธีและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจหาปริมาณอนุภาคไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 ศึกษาวิธีการเตรียมตัวอย่างไวรัส หรือแอนติเจนก่อนการนำไปตรวจวิเคราะห์โดย SEC-HPLC

4.2 ศึกษาองค์ประกอบต่างๆที่จำเป็นในเครื่อง SEC-HPLC ได้แก่ column, mobile phase, maximum pressure, run time, flow rate, absorbance

4.3 ตรวจวิเคราะห์ปริมาณไวรัส แอนติเจนตัวอย่างเทียบกับการตรวจหาวิธีเดิมคือ SDG

4.4 วิเคราะห์หาสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (correlation coefficient) และ ค่าสัมประสิทธิ์ความผันแปร (coefficient of variation)

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. แผนปฏิบัติการ

เอกสารแนบท้าย

7. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

8. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มควบคุมคุณภาพ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 พัฒนาการตรวจหาปริมาณอนุภาค 146 s โดยวิธี SEC-HPLC และนำมาใช้เป็นวิธีการตรวจหลักแทนวิธี SDG

9.2 ทำให้ผลการตรวจแอนติเจนมีความถูกต้อง แม่นยำ นำไปใช้ในการผสมวัคซีนได้เที่ยงตรง

9.3 ได้วิธีการตรวจที่มีมาตรฐาน ทำให้วัคซีนที่มีประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือสูง

9.4 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกัน และควบคุมโรคในพื้นที่การระบาด

10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

แผนปฏิบัติการระยะยาว (Action plan) ประจำปี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์
ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาการตรวจหาปริมาณอนุภาคไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย
โดยใช้ Size exclusion-high-performance liquid chromatography

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มควบคุมคุณภาพ

วัตถุประสงค์ : พัฒนาการตรวจหาปริมาณอนุภาคไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อยโดยใช้ Size exclusion-
high- performance liquid chromatography (SEC-HPLC)

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

ค่าเป้าหมาย : 100%

วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	2565			2566							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1.	ศึกษาวิธีการเตรียมตัวอย่างไวรัสหรือแอนติเจนก่อนการนำไปตรวจวิเคราะห์โดย SEC-HPLC และส่งแบบเสนอโครงการวิชาการ	ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยและคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ	ได้วิธีการเตรียมตัวอย่างไวรัสหรือแอนติเจนก่อนการนำไปตรวจวิเคราะห์โดย SEC-HPLC	ไม่มี	ต.ค.65	ก.พ.66	แผน											
							ผล											
2.	ขอรับการสนับสนุนซื้อเครื่อง Size exclusion-high-performance liquid chromatography (SEC-HPLC) และวัสดุวิทยาศาสตร์	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และคณะกรรมการกองทุนฯ	ได้รับการสนับสนุนเครื่อง Size exclusion-high-performance liquid chromatography (SEC-HPLC) และวัสดุวิทยาศาสตร์	6,000,000	มี.ค.66	พ.ค.66	แผน											
							ผล											
3	ศึกษาองค์ประกอบต่างๆที่จำเป็นในเครื่อง (SEC-HPLC) และเตรียมตัวอย่างไวรัสหรือแอนติเจนก่อนการนำไปตรวจวิเคราะห์	ฝ่ายทดสอบคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย	ได้ทราบองค์ประกอบต่างๆที่จำเป็นในเครื่อง(SEC-HPLC)และได้ตัวอย่างไวรัสหรือแอนติเจนก่อนการนำไปตรวจวิเคราะห์	ไม่มี	มิ.ย 66	ก.ย 66	แผน											
							ผล											

โครงการ ศึกษาการตรวจหาปริมาณแอนติเจนไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย โรคล้มปี สกีน และโรคนิวคาสเซิล
ด้วยเครื่อง Digital PCR
สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ปีงบประมาณ 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์(สทช.) กรมปศุสัตว์ มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์ จำนวน 13 ชนิด และแอนติเจนสำหรับทดสอบโรค 1 ชนิด ได้แก่ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับโค กระบือ แพะ แกะ วัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย วัคซีนแอนแทรกซ์ วัคซีนแบลคเลก วัคซีนบรูเซลโลซิส วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับสุกร วัคซีนอหิวาห์สุกร วัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่ วัคซีนกาฬโรคเป็ด วัคซีนรวมนิวคาสเซิลและหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ วัคซีนนิวคาสเซิลวัคซีนฝีดาษไก่ วัคซีนหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ และแอนติเจนโรสเบงกอล สำหรับทดสอบโรค

บรูเซลโลซิส โดยมีปริมาณการผลิตวัคซีนรวมทุกชนิดประมาณ 200 ล้านโดสต่อปีนอกจากนี้ยังมีวัคซีนป้องกันโรคล้มปี สกีน ซึ่งเป็นวัคซีนชนิดใหม่ที่มีการเร่งผลิตเพื่อใช้ป้องกันโรคล้มปี สกีน เนื่องจากเป็นโรคอุบัติใหม่ที่สร้างความเสียหายกับการเลี้ยงโคนม โคเนื้อ กระบือ ของประเทศไทย ที่มีการผลิตเดือนละ 50,000 โดสโดยใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วยในการดำเนินการเป็นหลักในการบริหารการผลิต

จากแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย พ.ศ. 2566-2570 “ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาการผลิตและทดสอบคุณภาพวัคซีนที่ใช้ในการป้องกันและควบคุมโรค ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา ให้ได้ผลผลิต (output) คือ “3.4 แผนการพัฒนาให้มีหน่วยทดสอบกลางที่สามารถทดสอบวัคซีนได้ทุกชนิด” ผลลัพธ์ (outcome) คือ “ สทช. ผลิตวัคซีนชนิดใหม่ๆรวมทั้งมีกระบวนการผลิตและกระบวนการทดสอบคุณภาพวัคซีน ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น(ผลผลิตมากขึ้น ความคุ้มโรคดีขึ้น ฯลฯ)” และจากการที่ สทช. มีการเพาะเลี้ยงไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย และหาปริมาณแอนติเจน (146S particle) ซึ่งการหาปริมาณ 146S ในปัจจุบันใช้วิธีการปั่นตัวอย่างบน Sucrose gradient ด้วยเครื่อง Ultracentrifuge แล้ววัดหา 146S peak นำไปหาพื้นที่แล้วเทียบกับ standard curve กลับมาเป็นค่าแอนติเจนเป็น ไมโครกรัม/มิลลิลิตร ใช้เวลาในการทดสอบนาน ประมาณ 4 ชั่วโมง/6 ตัวอย่าง มีหลายขั้นตอนเกิดความผิดพลาดได้ง่าย มีค่าใช้จ่ายสูง ประมาณ 760 บาท/ตัวอย่าง และสำหรับไวรัสโรคล้มปี สกีน จะใช้การไตเตรทหาความแรงของเชื้อไวรัสในเซลล์เพาะเลี้ยง(Tissue culture infectious dose, TCID₅₀) ใช้เวลาประมาณ 7 วัน ขณะที่ไวรัสโรคนิวคาสเซิล ไวรัสโรคหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ วัคซีนฝีดาษไก่ จะใช้การตรวจหาความแรงในไข่ไก่ฟัก(Egg infectious dose, EID₅₀) ใช้ไข่ประมาณ 25 ฟอง/ตัวอย่าง (หรือ 1,750 บาท/ตัวอย่าง คิดราคาไข่ 70 บาท/ฟอง) ใช้เวลาทดสอบประมาณ 7 วัน ทำให้บางครั้งไม่สามารถผสมวัคซีนได้ทันต่อความต้องการใช้ในพื้นที่

ดังนั้นจึงมีแนวคิดในการนำเครื่อง digital PCR เป็นศูนย์กลางหรือเครื่องกลาง มาใช้ในการตรวจหาปริมาณแอนติเจน ของไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย ไวรัสโรคล้มปี สกีน ไวรัสโรคนิวคาสเซิล ไวรัสโรคหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ วัคซีนฝีดาษไก่ และไวรัสหรือแบคทีเรียอื่นๆ ที่จะมีการผลิตเป็นวัคซีนในอนาคต เพื่อพัฒนาวิธีการตรวจสอบประสิทธิภาพและคุณภาพของวัคซีน โดยสามารถวัดได้ทั้งปริมาณและคุณภาพของวัคซีนที่มีความเที่ยงตรง แม่นยำ รวดเร็วทันทั่วถึงต่อการระบาดโรค และเป็นระบบ Close system เพื่อลดการปนเปื้อน , สามารถอ่านวิเคราะห์ผลแบบอัตโนมัติเพื่อ ลด Human error และช่วยลดค่าใช้จ่ายในการทดสอบ (ค่าใช้จ่าย ประมาณ 530 บาท/ตัวอย่าง หรือลดลง 30% ในการทดสอบหาปริมาณแอนติเจน 146S ของไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย และลดลง 70% สำหรับการทดสอบหาปริมาณไวรัสโรคนิวคาสเซิล ไวรัสโรคหลอดลมอักเสบติดต่อกันในไก่ วัคซีนฝีดาษไก่)

2. วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาการตรวจหาปริมาณแอนติเจนไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย ไวรัสโรคล้มปี่ สกีน และไวรัสโรค
นิวคาสเซิล ด้วยเครื่อง Digital PCR

3. เป้าหมาย

ได้วิธีการที่เป็นมาตรฐานในการตรวจหาปริมาณแอนติเจนไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย ไวรัสโรคล้มปี่ สกีน
และไวรัสโรคนิวคาสเซิล ด้วยเครื่อง Digital PCR

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

1. จัดหาวัสดุ, อุปกรณ์, สารเคมี
2. การเตรียมไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย โรคล้มปี่ สกีน และโรคนิวคาสเซิล
3. การตรวจหาปริมาณ
4. วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล

5. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ปี (ตุลาคม 2565-กันยายน 2566)

6. แผนปฏิบัติการ(Action Plan)

ตามเอกสารแนบ

7. งบประมาณเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ปี 2566 จำนวนเงิน 5,375,000.-บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มควบคุมคุณภาพ และกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้วิธีการหรือวิธีมาตรฐานในการปฏิบัติ ในการตรวจหาปริมาณแอนติเจนไวรัสโรคปากและเท้า
เปื่อย โรคล้มปี่ สกีน และโรคนิวคาสเซิล ที่มีความแม่นยำ เพียงตรง รวดเร็ว
2. สามารถนำวัคซีนไปใช้ในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว ช่วยลดและควบคุมการระบาดของโรค
3. สามารถนำวิธีการนี้ ไปใช้กับวัคซีนชนิดอื่นได้ในอนาคต

10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ดำเนินการได้ตามแผนได้สำเร็จร้อยละ 100%

การเปรียบเทียบข้อดี-ข้อเสียของเครื่องหาปริมาณไวรัส 146s และเครื่อง QIAcuity		
รายละเอียดการวิเคราะห์ ด้านปริมาณ	เครื่องหาปริมาณไวรัสเทคนิค 146s	เครื่อง digital PCR (QIAcuity)
ความแม่นยำ	มีความแม่นยำปานกลาง	มีความแม่นยำสูง
Human error	สูง	ต่ำ
การปนเปื้อน	มีโอกาสปนเปื้อนสูง - เป็นระบบเปิด	ไม่มีโอกาสปนเปื้อน - เป็นระบบปิด
เวลาที่ใช้ในการวิเคราะห์	12 ตัวอย่างต่อวัน (24 ชั่วโมง)	92 ตัวอย่างต่อวัน (24 ชั่วโมง)
รองรับมาตรฐาน GMP	ไม่รองรับ	รองรับ
ค่าใช้จ่ายสิ้นเปลือง (บาท/ตัวอย่าง)	760	530

การเปรียบเทียบข้อดี-ข้อเสียของการหาปริมาณไวรัสไวรัสโรคนิวคาสเซิล ไวรัสโรคหลอดลมอักเสบติดต่อในไก่ วัคซีนฝีดาษไก่และเครื่อง QIAcuity		
รายละเอียดการวิเคราะห์ ด้านปริมาณ	SPF Egg Infectious dose (EID ₅₀)	เครื่อง digital PCR (QIAcuity)
ความแม่นยำ	มีความแม่นยำสูง	มีความแม่นยำสูง
Human error	ปานกลาง	ต่ำ
การปนเปื้อน	มีโอกาสปนเปื้อนสูง - เป็นระบบเปิด	ไม่มีโอกาสปนเปื้อน - เป็นระบบปิด
เวลาที่ใช้ในการวิเคราะห์	7 วัน	92 ตัวอย่างต่อวัน (24 ชั่วโมง)
รองรับมาตรฐาน GMP	รองรับ	รองรับ
ค่าใช้จ่ายสิ้นเปลือง (บาท/ตัวอย่าง)	1,750.-	530.-

แผนการดำเนินการ(Time line) ในการจัดซื้อจัดจ้าง

ชุดเครื่องเพิ่มปริมาณสารพันธุกรรมและวิเคราะห์ปริมาณสารพันธุกรรมแบบดิจิทัลพีซีอาร์ ชนิดนาโนเพลท พร้อมเครื่อง
สกัดสารพันธุกรรม สำหรับตรวจสอบคุณภาพวัคซีนจำนวน 1 ชุด

กลุ่มควบคุมคุณภาพ

แผนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66
1.เสนอของบประมาณปี 2566 (เพิ่มเติม)	←→							
2. การอนุมัติงบจากบอร์ดบริหาร เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย	←→							
3.ดำเนินการจัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ		←→						
4.หนังสืออนุมัติงบจากสำนัก งบประมาณ กระทรวงการคลัง				←→				
5.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบฯ				←→				
6.เซ็นสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง						←→		
7.คู่สัญญาดำเนินการตามสัญญาหา เครื่องเพื่อส่งมอบต่อไป							←→	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เชิงพัฒนา

- พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับ ป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ให้มีคุณภาพ และปริมาณเพียงพอ

กลยุทธ์ : 3.4 พัฒนาให้มีหน่วยกลางที่สามารถทดสอบวัคซีนได้ทุกชนิด

แผนปฏิบัติการ : 1.1 โครงการศึกษาการตรวจหาปริมาณแอนติเจนไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย

โรคสุก้นมี สกิ้น และโรคนิวคาสเซิล ด้วยเครื่อง digital PCR

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มควบคุมคุณภาพ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของกลุ่ม/ฝ่าย ภายในสำนักงาน, วัสดุ อุปกรณ์ วิธีการทดสอบ

วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษาการตรวจหาปริมาณแอนติเจนไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย โรคสุก้นมี สกิ้น และโรคนิวคาสเซิล ด้วยเครื่อง digital PCR

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่วางไว้

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565												ปี พ.ศ. 2566											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.									
1	จัดหาวัสดุ อุปกรณ์	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ 5,375,000.-	ต.ค.65	กพ 66	แผน	←				→																			
2	การเตรียมไวรัสโรคปากและเท้าเปื่อย โรคสัวมี สกิน และโรคนิวคาสเซิล	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	"	ก.พ.-66	เม.ย.66	แผน				←		→																		
3	การตรวจหาปริมาณ	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	"	มีค 66	มิย 66	แผน						←		→																
4	วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล	กลุ่มควบคุมคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	"	มิย.66	กย.66	แผน									←			→												
							ผล																								

หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำเนินการโครงการ 1 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาการบริหารจัดการใหม่

ประสิทธิภาพดีขึ้น

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาการบริหาร องค์กรให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น	พัฒนาการบริหาร การเงินและการใช้ บัญชีต้นทุน ในการ วิเคราะห์และ ดำเนินงานของ เงินทุนฯ ให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น และถูกต้อง	1. เพื่อแก้ไขปัญหา การจัดทำต้นทุนการ ผลิตวัคซีนให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลัก บัญชีต้นทุน	1. โครงการทบทวน วิธีการหาต้นทุนการ ผลิตวัคซีน	ร้อยละความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจง ผลการหาต้นทุนวัคซีน ของปีงบประมาณ พ.ศ.2566	3,360	งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์
	พัฒนาการวิเคราะห์ จัดทำแผนการใช้จ่าย ระยะยาว	2. เพื่อให้ได้แนว ทางการใช้จ่ายของ องค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด ในระยะยาว	2. โครงการวิเคราะห์ จัดทำแผนการใช้จ่าย ระยะยาวขององค์กร	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนที่กำหนดไว้	5,040	ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์
	ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญใน การปฏิบัติงานให้ พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	1 โครงการจัดการ ความรู้ สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนการดำเนินการทุก กิจกรรม	55,500	หลัก:คณะกรรมการ จัดการองค์ความรู้

โครงการทบทวนวิธีการหาต้นทุนการผลิตวัคซีน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจในการผลิตวัคซีนเพื่อป้องกันและควบคุมโรคระบาดในสัตว์ โดยใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายในการดำเนินงาน ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการปรับปรุงการบันทึกข้อมูลค่าใช้จ่ายเพื่อเตรียมความพร้อมในการหาต้นทุนวัคซีนและสำนัก ได้มีการจ้างที่ปรึกษาโครงการออกแบบระบบบัญชีต้นทุนและระบบบัญชีการเงิน แต่โครงการได้มีการถูกยกเลิกไป เนื่องจากผลของโครงการไม่สอดคล้องกับความต้องการของวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ

ปัจจุบันสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีนักบัญชีที่จัดทำต้นทุนโดยรวบรวมข้อมูลค่าวัตถุดิบ ค่าแรงงาน และค่าใช้จ่ายการผลิต ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว ทำให้พบปัญหาในการหาต้นทุนการผลิตวัคซีน ทำให้ยังไม่ได้ต้นทุนการผลิตวัคซีนที่ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักบัญชีต้นทุน

งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี จึงได้ดำเนินการจัดโครงการทบทวนวิธีการหาต้นทุนการผลิตวัคซีนเพื่อปรับปรุงวิธีการวิเคราะห์และหาต้นทุนการผลิตวัคซีนให้สอดคล้องกับการผลิตในปัจจุบันให้มากที่สุด และเพื่อแก้ไขปัญหาให้สามารถดำเนินการจัดทำต้นทุนได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักบัญชีต้นทุนและสามารถนำไปใช้ประกอบในการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแก้ไขปัญหาในการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักบัญชีต้นทุน
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีนมากขึ้น
- 2.3 เพื่อหาแนวทางที่จำเป็นต่อการวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีนอย่างเหมาะสม

3. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 3.1 แต่งตั้งคณะทำงาน
- 3.2 จัดเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอผลการหาต้นทุนวัคซีนของปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- 3.3 จัดทำหนังสือเชิญประชุมแจ้งเวียนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- 3.4 ประชุมชี้แจงผลการหาต้นทุนวัคซีนของปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พร้อมหารือแนวทางการหาต้นทุนวัคซีนของปีงบประมาณ พ.ศ.2565
- 3.5 สรุปรายงานการประชุมชี้แจงผลการหาต้นทุนวัคซีนของปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตามข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมประชุม
- 3.6 ประเมินผลการดำเนินโครงการ

4. แผนการปฏิบัติการ (Action Plan)

- เอกสารแนบท้าย

5. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|---|------------|
| 5.1 บุคลากรของผลผลิตที่ 1 การผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย | จำนวน 8 คน |
| 5.2 บุคลากรของผลผลิตที่ 2 การผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด | จำนวน 3 คน |
| 5.3 บุคลากรของผลผลิตที่ 3 การผลิตวัคซีนสัตว์ปีก | จำนวน 3 คน |
| 5.4 บุคลากรของผลผลิตที่ 4 การผลิตวัคซีนแบคทีเรีย | จำนวน 4 คน |

6. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ต.ค.65 - ก.ย.66)

7. วิธีการอบรม/สัมมนา

ประชุมหารือแนวทางการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีนระหว่างกลุ่มบริหารชีวภัณฑ์กับกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ จำนวน 4 ครั้ง

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2566

8.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 4 ครั้ง เป็นเงิน 3,360 บาท

- ประชุมครั้งที่ 1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

จำนวน 24 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 840 บาท

- ประชุมครั้งที่ 2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

จำนวน 24 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 840 บาท

- ประชุมครั้งที่ 3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

จำนวน 24 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 840 บาท

- ประชุมครั้งที่ 4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

จำนวน 24 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 840 บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 3,360 บาท (สามพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

9. ที่ปรึกษาโครงการ

9.1 นายไพบุลย์ โสภภาพ หัวหน้ากลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

9.2 นายรังสรรค์ รักษาภุชญา หัวหน้าฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. คณะทำงาน

11.1 นางสาวทิพวรรณ จันทะโสม หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

11.2 นางสาวณัฐธิดา จันใด เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

11.3 นางสาวสุภัทษา สิทธิเวช นักบัญชี

11.4 นางสาวหทัยรัตน์ วรรณพนม พนักงานผลิตชีวภัณฑ์

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความเข้าใจของผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงผลการหาต้นทุนวัคซีนของปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

13. การประเมินผลโครงการ

13.1 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ

14. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 สามารถแก้ไขปัญหาในการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักบัญชีต้นทุน

14.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีนมากขึ้น

14.3 ได้แนวทางที่จำเป็นต่อการวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีนอย่างเหมาะสม

แผนการปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา: พัฒนาการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

กลยุทธ์ที่ : พัฒนาการบริหารการเงินและการใช้บัญชีต้นทุน ในการวิเคราะห์และดำเนินงานของเงินทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นและถูกต้อง

แผนปฏิบัติการ : โครงการทบทวนวิธีการหาต้นทุนการผลิตวัคซีน

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายการเงินและบัญชี, งานบัญชีต้นทุน

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผู้บริหารให้ความสำคัญและความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ : 1 เพื่อแก้ไขปัญหาในการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักบัญชีต้นทุน

2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีนมากขึ้น

3 เพื่อหาแนวทางที่จำเป็นต่อการวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีนอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเข้าใจของผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงผลการหาต้นทุนวัคซีนของปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ.2566									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	แต่งตั้งคณะทำงาน	คณะทำงาน	รายชื่อ คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ต.ค.65	แผน	↔												
							ผล													
2	จัดเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอผลการหาต้นทุน วัคซีนของปีงบประมาณ พ.ศ.2564	คณะทำงาน	รายละเอียดข้อมูล การนำเสนอ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน	←		→										
							ผล													
3	จัดทำหนังสือเชิญประชุมแจ้งเวียนผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้อง	คณะทำงาน	ผู้เข้าร่วมประชุม ทราบกำหนดการ ประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ก.พ..66	แผน				↔	→								
							ผล													
4	ประชุมชี้แจงผลการหาต้นทุนวัคซีนของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พร้อมหารือแนว ทางการหาต้นทุนวัคซีนของปีงบประมาณ พ.ศ.2565	คณะทำงาน	ความสำเร็จ ของโครงการอบรม	งบประมาณรายจ่าย เงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย	มี.ค.66	มิ.ย.66	แผน						↔		→					
							ผล													
5	สรุปรายงานการประชุมชี้แจงผลการหา ต้นทุนวัคซีนของปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตามข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมประชุม	คณะทำงาน	ความสำเร็จ ของโครงการอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.66	มิ.ย.66	แผน						↔		→					
							ผล													
6	ประเมินผลการดำเนินโครงการ	คณะทำงาน	ความสำเร็จ ของโครงการอบรม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.66	ก.ย.66	แผน										↔		→	
							ผล													

โครงการวิเคราะห์จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวขององค์กร ประจำปี 2566

1. หลักการและเหตุผล

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตั้งขึ้นโดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2523 ให้กรมปศุสัตว์ นำเงินรายได้จากการจำหน่ายวัคซีนไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยายการผลิตวัคซีนให้เพียงพอความต้องการของเกษตรกร โดยไม่ต้องนำเงินส่งกระทรวงการคลัง ซึ่งสำนักงบประมาณได้ตั้งงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนให้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ปี พ.ศ. 2524 จำนวน 6 ล้านบาท พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2525 จำนวน 4 ล้านบาท และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2526 จำนวน 5 ล้านบาท รวมเป็นเงินทุนหมุนเวียนทั้งสิ้น 15 ล้านบาท

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้จ่ายในการผลิตวัคซีนชนิดต่าง ๆ สำหรับจำหน่ายเพื่อใช้ป้องกันกำจัดโรคระบาดสัตว์ อีกทั้งดำเนินการตามแผนการป้องกันและกำจัดโรคของกรมปศุสัตว์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงจัดทำโครงการวิเคราะห์จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวขององค์กร ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกฝ่ายให้การดำเนินการตามแผนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้แนวทางการใช้จ่ายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในระยะยาว

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 4.1 แต่งตั้งคณะทำงาน
- 4.2 จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลรายงานทางการเงิน (เงินทุนหมุนเวียนฯ) 3 ปีย้อนหลัง
- 4.3 จัดประชุมวิเคราะห์และจัดทำแผนการใช้จ่ายสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - พ.ศ.2570
- 4.4 จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - พ.ศ.2570

5. แผนการปฏิบัติงาน (Action Plan)

-เอกสารแนบท้าย

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

7. วิธีการประชุม/สัมมนา

หารือ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ตลอดจนแนวทางในการแก้ไขปัญหาจากกลุ่มผู้เข้าร่วมประชุม

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2566

ปี พ.ศ.2566 จำนวน 6 ครั้ง เป็นเงิน 5,040.- บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 6 ครั้ง ๆ ละ 24 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 5,040.- บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้นบาท 5,040.- บาท (ห้าพันสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเนื่องจากรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้แนวทางการใช้จ่ายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในระยะยาว

แผนการปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา : พัฒนาการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

กลยุทธ์ที่ : พัฒนาการวิเคราะห์จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาว

แผนปฏิบัติการ : โครงการวิเคราะห์จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวขององค์กร

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้แนวทางการใช้จ่ายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในระยะยาว

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ.2566								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ	คณะกรรมการ	ได้คณะกรรมการฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ต.ค.65	แผน	↔											
							ผล												
2	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลรายงานทางการเงิน (เงินทุนหมุนเวียน) 3 ปีย้อนหลัง	คณะกรรมการ	ได้วิเคราะห์ข้อมูลการเงินด้านรายได้และค่าใช้จ่าย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	ธ.ค.65	ก.พ.66	แผน			↔									
							ผล												
3	จัดประชุมคณะกรรมการทำประมาณการรายรับ-รายจ่าย	คณะกรรมการ	ได้ประมาณการรายรับ-รายจ่าย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	เม.ย.66	มิ.ย.66	แผน						↔						
							ผล												
4	จัดทำแผนการใช้จ่ายระยะยาวสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	คณะกรรมการ	ได้แผนการใช้จ่ายระยะยาวสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	ก.ค.66	ก.ย.66	แผน										↔		
							ผล												

โครงการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ปีงบประมาณ 2566

1. หลักการและเหตุผล

ความรู้ (Knowledge) เป็นสินทรัพย์ขององค์กรที่มีลักษณะเฉพาะโดดเด่นกว่าสินทรัพย์อื่น ๆ โดยเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่ามากที่สุดอย่างไม่มีข้อจำกัด ยิ่งใช้ยิ่งเพิ่ม ยิ่งใช้มากยิ่งมีคุณค่ามากขึ้น ดังนั้น การจัดการความรู้จึงเป็นกระบวนการที่เป็นเครื่องมือหรือวิธีการเพิ่มมูลค่าหรือเพิ่มคุณค่าของกิจการขององค์กรหากหน่วยงานใดสามารถจัดการความรู้ให้หมุนเวียนและอยู่คู่องค์กร จะสามารถเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ขององค์กรให้องค์กรอยู่รอดและพร้อมรับมือและทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในอนาคต

การจัดการความรู้ (Knowledge Management, KM) จึงมีความสำคัญกับองค์กรเป็นอย่างยิ่ง โดยบทบาทภารกิจในด้านการจัดการความรู้นั้น ไม่ได้เป็นภารกิจหน้าที่ของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งขององค์กรที่จะดำเนินการ หากแต่เป็นภารกิจหน้าที่ของทุกคนในองค์กรที่จะร่วมมือและร่วมใจกันดำเนินการให้มีการจัดการความรู้ที่ดีและมีประสิทธิภาพอย่างเต็มกำลังความสามารถของตน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการจัดการความรู้ทั้งในส่วนที่ประสบผลสำเร็จและปัญหาอุปสรรค คณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นควรให้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมแนวทางการจัดการความรู้ เช่น การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ (COP) การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคนพัฒนางานประจำ การสร้างผลงานสู่นวัตกรรม และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Forum) เพื่อให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/หน่วย ได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและนำประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับปรุงการดำเนินงานการจัดการความรู้ในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการจัดการความรู้ทั้งในส่วนที่ประสบผลสำเร็จและปัญหาอุปสรรค คณะกรรมการจัดการความรู้จึงเห็นควรให้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Day) สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2566 เพื่อให้แต่ละหน่วยงานได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและนำประสบการณ์ที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานการจัดการความรู้ในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ ตระหนักรู้ ทบทวนความรู้ และมีแนวทางที่จะถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้ หรือคิดค้นหาเทคนิค วิธีการ กระบวนการที่จะพัฒนางานและองค์กรให้ดีขึ้นและถูกต้องตามวิชาการ
2. เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอองค์ความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากร
3. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดการดำเนินงานจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง

3. ขอบเขตและกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ / บุคคลภายนอกที่เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ใกล้เคียง

4. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2565-กันยายน 2566

5. การดำเนินงาน

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 3 กิจกรรม ดังนี้

1. การจัดเก็บ/สืบค้น องค์ความรู้ ผลงานวิจัย/วิชาการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดย QR Code

2.การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP)

3.การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแชร์ (ความรู้) ประจำปี 2566

6. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 ทุกกิจกรรม เป็นเงิน 55,500 บาท (ห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การจัดเก็บ/สืบค้น องค์ความรู้ ผลงานวิจัย/วิชาการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดย QR Code ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP) ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 3 การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแชร์ (ความรู้) ประจำปี 2566 จำนวน 55,500 บาท

รายละเอียดการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การจัดเก็บ/สืบค้น องค์ความรู้ ผลงานวิจัย/วิชาการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดย QR Code

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถสืบค้น หาข้อมูลองค์ความรู้ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ที่ได้ดำเนินการโดยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน นำไปใช้ในการช่วยการปฏิบัติงาน หรือเป็นแนวทาง/แหล่งอ้างอิง สำหรับการวิจัยเพื่อพัฒนางาน/กิจกรรม/ภารกิจ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ได้อย่างสมบูรณ์และอย่างรวดเร็ว

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ระยะเวลา มกราคม 2566-กุมภาพันธ์ 2566

- วิธีดำเนินการ
1. รวบรวมองค์ความรู้ ผลงานวิชาการ ผลงานโครงการวิจัย ที่ได้ดำเนินการโดยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ หรือบุคคลภายนอกที่ได้นำผลงานวิชาการ/ผลงานโครงการวิจัย มาลงตีพิมพ์ในวารสารชีวผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน
 2. ทำการแสกนเนื้อหา แบ่งเป็นไฟล์ย่อย
 3. ทำไฟล์ย่อย ให้เป็น QR code
 4. ทำสารบัญหรือจัดหมวดหมู่ของเนื้อหาที่สอดคล้องกัน ให้อยู่รวมกัน
 5. นำระบบการสืบค้นนี้ เข้าสู่ระบบสารสนเทศของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 6.ทดสอบการใช้งาน ปรับปรุง ประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP)

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/หน่วย หรือระหว่างกลุ่ม/ฝ่าย/หน่วย จัดตั้งกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ(COP) เพื่อช่วยกันนำปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานประจำ มาปรับปรุงแก้ไขให้ปัญหาและอุปสรรคนั้นหมดไป รวมทั้งการพัฒนางานให้ดีขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ระยะเวลา มีนาคม 2566-พฤษภาคม 2566

- วิธีดำเนินการ
1. ส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่ม/ฝ่าย/หน่วย เพื่อรวบรวมปัญหา/อุปสรรค
 2. จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ(COP)
 3. พบปะ พูดคุย ประชุมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อหาแนวทางปรับปรุง แก้ไขปัญหา/อุปสรรค
 4. นำวิธีการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค ที่ได้ร่วมกันคิดไปใช้
 5. ประเมินผลสำเร็จของการแก้ปัญหา/อุปสรรค

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 3 การจัด KM day: ลานโซว์ ลานแซร์ (ความรู้) ประจำปี 2566

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีโอกาสในการแลกเปลี่ยน ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน ด้วยวิธีการนำเสนอที่เข้าใจง่าย สามารถนำความรู้มาขยายผล รวมทั้งได้รับความรู้นอกเหนือจากความรู้ในหน้าที่ของตน เป็นการเปิดวิสัยทัศน์ใหม่และกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวในเรื่องการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลในการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่สนับสนุนให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการพัฒนาและมีการบูรณาการด้านความรู้ตลอดเวลา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประมาณ 300 คน

ระยะเวลา สิงหาคม 2566

- วิธีดำเนินการ
1. การจัดแสดงนิทรรศการผลงานการจัดการความรู้ในรูปแบบบอร์ดหรือโปสเตอร์ และการนำเสนอผลการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงาน
 2. การจัดเวทีเสวนา
 3. การประกวดผลงานการจัดการความรู้ของแต่ละหน่วยงาน

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

- ค่าจัดทำแผ่นกระดาษผลงาน ขนาด 80x60 ซม. เป็นเงิน 10,000 บาท
จำนวน 25 ชุดๆ ละ 400 บาท
- ค่าเช่าเต็นท์สถานที่ ขนาด 3 x 6 เมตร เป็นเงิน 11,000 บาท
5 หลังๆ ละ 2,200 บาท
- ค่าอาหารว่าง 1 มื้อๆละ 35 บาทต่อ 300 คน เป็นเงิน 10,500 บาท
- ค่าอาหารเที่ยง 1 มื้อๆละ 80 บาทต่อ 300 คน เป็นเงิน 24,000 บาท
- รวม 55,500 บาท

หมายเหตุ กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็น ซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2566

9. คณะทำงาน

คณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2566

10. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากแบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินการทุกกิจกรรมได้ร้อยละ 100

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบมากขึ้น
2. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์มีองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมการส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้จากงานประจำสู่งานวิจัย และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสทช. และกรมปศุสัตว์
3. เกิดบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ภายใน สทช. และอาจเปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

- วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ กระบวนการ ทักษะความรู้ และมีแนวทางที่จะถ่ายทอดประสบการณ์องค์ความรู้ หรือคิดค้นทางเทคนิค วิธีการ กระบวนการที่จะพัฒนางานและองค์การให้ดีขึ้นและถูกต้องตามวิชาการ
2. เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของบุคลากร
3. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ผลิตวัคซีนเกิดความคิดสร้างสรรค์ในการดำเนินงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานโครงการดำเนินการทุกโครงการได้ร้อยละ 100
- คำชี้ชัด
- คำเป้าหมาย
- บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์โครงการ ร้อยละ 100%
- วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาการบริหารองค์การให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดการความรู้ สำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ ประจำปี 2566

หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565				ปี พ.ศ. 2566			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ	ผอ. สทช.	ดำเนินงานได้ตามแผน	55,500.00	ค.ค.-65	ค.ค.-65	แผน	↕							
2	จัดทำ/ทบทวนแผนดำเนินการ	คณะกรรมการ KM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ค.ค.-65	พ.ย 65	แผน	↕	↕						
3	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ปี 2566	คณะกรรมการ KM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	พ.ย 65	ธ.ค 65	แผน	↕	↕						
4	การจัดเก็บ/สืบค้น องค์ความรู้ ผลงานวิจัย/วิชาการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ด้วย QR Code	คณะกรรมการ KM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ม.ค 66	ก.พ 66	แผน			↕	↕				
5	การสร้างชุมชนนักปฏิบัติ(COP)	คณะกรรมการ KM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	มี.ค 66	พ.ค 66	แผน					↕	↕		
6	ประชาสัมพันธ์งาน KM day: ลานโพธิ์ ลานแฉ่ง ปี 2566	คณะกรรมการ KM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ม.ค 66	ก.ค 66	แผน							↕	↕
7	จัด KM day: ลานโพธิ์ ลานแฉ่ง (ความรู้) ประจำปี 2566	คณะกรรมการ KM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ก.ค 66	ส.ค 66	แผน							↕	↕
8	รวบรวมองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ผลงานการจัดการความรู้ของสำนักและกรมปศุสัตว์	คณะกรรมการ KM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ก.ค 66	ส.ค 66	แผน							↕	↕
9	จัดทำเอกสารสรุปผลการดำเนินงานและกำหนดแผนการจัดการความรู้ ปี 2566	คณะกรรมการ KM	ดำเนินงานได้ตามแผน	-	ส.ค.-66	ก.ย.-66	แผน							↕	↕

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการดำเนินการ

ภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและครบถ้วน

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการ ดำเนินการภายใน องค์กรอย่างทั่วถึงและ ครบถ้วน	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญใน การปฏิบัติงานให้ พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	- โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนอง การดำเนินการภายใน องค์กร 1.1 โครงการประชุม วิชาการเรื่อง“ความรู้ ด้านวัคซีนวิทยาทาง สัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2566	1.ร้อยละการ ดำเนินการตามแผน บริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมประชุม วิชาการหลังจากเข้ารับ การประชุมวิชาการ	- 800,000 บาท	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป หลัก: กลุ่มบริการวิชาการ และการตลาด
			1.2. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน ห้องปฏิบัติการทดสอบ คุณภาพวัคซีนของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC17025	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในห้อง ปฏิบัติการทดสอบ คุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	100,950 บาท	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ
			1.2.1 กิจกรรมที่ 1 การ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ISO/IEC 17025 : 2017 How to Verification , Intermediate check , Validation	ร้อยละความสำเร็จ ของผู้เข้าอบรมมีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน (ร้อยละ 60)	33,650 บาท	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการ ดำเนินการภายใน องค์กรอย่างทั่วถึงและ ครบถ้วน	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	1.2.2 กิจกรรมที่ 2 การ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคำนวณค่า ความไม่แน่นอนของ การวัด (Uncertainty)	ร้อยละความสำเร็จ ของผู้เข้าอบรมมีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน(ร้อยละ 60)	33,650 บาท	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ
			1.2.3 กิจกรรมที่ 3 การ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule	ร้อยละความสำเร็จ ของผู้เข้าอบรมมีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน(ร้อยละ 60)	33,650 บาท	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ
			1.3. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs	133,400 บาท	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ
			1.3.1 กิจกรรมที่ 1 การ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ กระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)	ร้อยละความสำเร็จ ของผู้เข้าอบรมมีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน(ร้อยละ 60)	66,700 บาท	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการ ดำเนินการภายใน องค์กรอย่างทั่วถึงและ ครบถ้วน	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	1.3.2 กิจกรรมที่ 2 การ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยใน การทำงานกับสารเคมี	ร้อยละความสำเร็จ ของผู้เข้าอบรมมีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน(ร้อยละ 60)	66,700 บาท	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ
			1.4. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร“การเสริมสร้าง ทัศนคติเชิงบวกเพื่อสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าอบรม มีผลการ ทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน(ร้อยละ 60)	703,650 บาท	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
			1.5 โครงการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ด้าน ต้นทุนที่จำเป็นสำหรับ การผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความรู้ ความ เข้าใจในหลักการและ ความสำคัญของการ จัดหาต้นทุนวิธีและการ วิเคราะห์ต้นทุน	28,010 บาท	หลัก: ฝ่ายการเงินและ บัญชี กลุ่มบริการชีว ภัณฑ์
			1.6 โครงการฝึกอบรม ระเบียบกระทรวงการ คลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จของ จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ความ เข้าใจในเนื้อหาของ แต่ละกิจกรรม	38,400 บาท	หลัก: ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริการชีวภัณฑ์

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการ ดำเนินการภายใน องค์กรอย่างทั่วถึงและ ครบถ้วน	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	1.7 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้า เปื่อยด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุม ป้องกันโรคและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐ อาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน	2,649,700 บาท	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
			1.8 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุม ป้องกันโรคและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอินเดีย ประจำปี พ.ศ. 2567	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน	1,327,200 บาท	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
			1.9 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุม ป้องกันโรคและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี พ.ศ. 2568	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน	1,567,500 บาท	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการ ดำเนินการภายใน องค์กรอย่างทั่วถึงและ ครบถ้วน	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	1.10 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง การผลิตเซรัมสำหรับ ผลิตวัคซีนโรคปากและเท้า เปื่อย ประเทศนิวซีแลนด์ ประจำปี พ.ศ. 2569	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน	2,119,200 บาท	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
			1.11 โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุม ป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐ ฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน	2,154,000 บาท	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
			1.12 โครงการสัมมนา เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
			1.12.1 โครงการสัมมนา เทคโนโลยีการผลิตและ การทดสอบของสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	- ร้อยละความสำเร็จ ของผู้เข้าอบรม มีผล การทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน(ร้อยละ 60)	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการ ดำเนินการภายใน องค์กรอย่างทั่วถึงและ ครบถ้วน	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้สามารถ ใช้ความรู้ความ สามารถ เพิ่มพูน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงาน ให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจสำนัก เทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	1.13 โครงการฝึกงาน ด้านเทคโนโลยีการผลิต และทดสอบวัคซีน ภายในประเทศและ ต่างประเทศ	ร้อยละความสำเร็จของ การส่งบุคลากรไป ฝึกอบรมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
			1.13.1 โครงการฝึกงาน ด้านเทคโนโลยีการผลิต และการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน	867,000 บาท	หลัก: สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์
	- พัฒนาระบบการวัด และการประเมิน ผล การปฏิบัติงานให้มี ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จาก ผลประเมินในการ พัฒนาบุคลากร	มีระบบประเมินผล การปฏิบัติงานที่ เป็นธรรมโปร่งใส	2. โครงการวัดและ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จ ของบุคลากรที่รับทราบ และเข้าใจในระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการ ดำเนินการภายใน องค์กรอย่างทั่วถึงและ ครบถ้วน	พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ให้ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน มีความ ยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ	มีการบริหาร อัตรากำลังที่ เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงาน มีการ สร้างความต่อเนื่องใน การบริหารราชการ	3. แผนการบริหารโครง สร้างอัตรากำลัง สรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่ สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์	- ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผน	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
		อย่างเป็นระบบ และ มีแผนการสรรหา บรรจุแต่งตั้งให้ได้มา ซึ่งกำลังคนที่มี สอดคล้องตามกรอบ อัตรากำลัง	3.1 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการ วิเคราะห์การจัดทำ โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลัง”ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าอบรม มีผลการ ทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน(ร้อยละ 60)	265,700 บาท	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบมีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล	มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเที่ยงตรง และทันสมัย และมีระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้งานได้มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด	4. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570	- ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพดีขึ้น ตอบสนองการ ดำเนินการภายใน องค์กรอย่างทั่วถึงและ ครบถ้วน	พัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ดี ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์	เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตของ บุคลากรสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ให้มีความ สมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงานและ สร้างความผูกพันใน องค์กร	- โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากรเงินทุน หมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย ภายใต้กรอบ แนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE ระยะยาว ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการ โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตฯ อย่าง น้อย 2 กิจกรรมต่อปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่าย บริหารทั่วไป
			5.1.1 โครงการตรวจ สุขภาพประจำปี ภายใต้ กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดีประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ตรวจสุขภาพประจำปีฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่าย บริหารทั่วไป
			5.1.2 โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกล โรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อน คลายประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ออกกำลังกายฯ ในแต่ละ กลุ่ม/ฝ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่าย บริหารทั่วไป
			5.2 โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุน เวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566	ร้อยละความสำเร็จของ ผู้เข้าอบรม มีผลการ ทดสอบผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน(ร้อยละ 60)	38,000 บาท	หลัก: งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ เช่น วัคซีน และสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์

ดังนั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเชื่อถือในประสิทธิภาพของการใช้วัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในพื้นที่ กรณีพบปัญหาเนื่องจากการใช้ชีวภัณฑ์สัตว์ การสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยา เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 รวมทั้งการกำหนดแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2566 ให้แก่สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 , สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตพื้นที่ ปศุสัตว์ต่าง ๆ เพื่อสามารถวางแผน ร่วมมือ และประสานงานการดำเนินการป้องกันโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลต่อมาตรการควบคุมป้องกันโรคในระดับประเทศต่อไปในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ ในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงานสนับสนุน และสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาแก่ผู้เข้าร่วมประชุม
2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขตปศุสัตว์ที่รับผิดชอบ
3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต
4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ในปีงบประมาณ 2566

3. กลุ่มเป้าหมาย

- นายสัตวแพทย์ ประจำกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในเขตปศุสัตว์ต่างๆ
- สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9
- สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์
- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์แก่ผู้เข้าร่วมประชุม

- บรรยายโดยนักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรภายนอก รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้สัมมนา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในเขตพื้นที่ เขต 1-9

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
- นักวิชาการจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

1. นายดีดี ประเสริฐสุวรรณ	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
2. นางสาวชนิษฐา สังข์วัฒน์	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
3. นายทัพท์ กาญจนา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน
4. นางสาวมะลิสา พรหมสาขา	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะทำงาน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

9.1 ค่าเช่าที่พักผู้เข้าประชุม และวิทยากร เป็นเงิน 364,400 บาท

- ค่าเช่าที่พักคู่ จำนวน 196 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท เป็นเงิน 352,800 บาท
- ค่าเช่าที่พักเดี่ยว จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท เป็นเงิน 11,600 บาท

9.2 ค่าอาหารผู้เข้าร่วมประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 285,600 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 204 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 122,400 บาท
- ค่าอาหารเย็น จำนวน 204 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 163,200 บาท

9.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุม คณะทำงาน และวิทยากร เป็นเงิน 40,800 บาท (จำนวน 204 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.4 ค่ากระเป๋เอกสารผู้เข้าร่วมประชุม 200 คน คนละ 300 บาท รวมเป็นเงิน 60,000 บาท

9.5 ค่าเอกสารประกอบการประชุมและค่าเบ็ดเตล็ด 200 คน คนละ 210 บาท เป็นเงิน 42,000 บาท

9.6 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน รวม 12 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาทเป็นเงิน 7,200 บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่

ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลโครงการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในพื้นที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์และความรู้ด้านวัคซีนวิทยาทางสัตวแพทย์

13.2 ผู้เข้าประชุมสามารถวิเคราะห์แผนการทำงานและวางแผนเป้าหมายในการจัดชีวภัณฑ์ได้

13.3 ได้รับรู้ถึงปัญหาและข้อจำกัดในการบริหารจัดการชีวภัณฑ์ และการพัฒนาการดำเนินงานด้านสุขภาพสัตว์

13.4 เกิดการเชื่อมั่นในการใช้วัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

บทบาทของเราที่สามารถเพิ่มความเชี่ยวชาญในการ
ยอมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

การประชุมวิชาการ เรื่อง “ความรู้ด้านวิชาชีพสัตวแพทย์” ประจำปี พ.ศ. 2566

กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ถามสำเร็จ: ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงานฯ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการชีวิตในระดับเขตปศุสัตว์ และหน่วยงาน
สร้างองค์ความรู้ด้านวิถีชีวิตนิเวศเกษตรแก่ผู้เข้าร่วม

2. เพื่อสามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขสถานการณ์ในเขตพื้นที่เขต

3. เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานและวิเคราะห์หาปัญหาเพื่อการแก้ไขในอนาคต

4. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินการด้านการบริหารจัดการชีวิตในปัจจุบันประมาณ 25

ตัวชี้วัด :

และควมพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการหลังจากเข้ารับการประชุมวิชาการ

คำเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

[illegible]

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย ซึ่งหากห้องปฏิบัติการที่ใช้ทดสอบคุณภาพวัคซีนมีมาตรฐานก็จะสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ และยังเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศอีกด้วย

ISO/IEC 17025 คือ ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และสอบเทียบ เป็นมาตรฐานสากลที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของความสามารถในการทดสอบ หรือสอบเทียบของห้องปฏิบัติการ มีความสำคัญอย่างยิ่งกับภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ผลการทดสอบและสอบเทียบที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เชื่อถือได้เป็นบรรทัดฐานการวัดและการทดสอบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ

ถ้าหากห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ก็จะทำให้เกิดการสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในการรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และยังส่งผลเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์อีกด้วย ดังนั้น ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
5. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 3 กิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation
- กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)
- กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Risk management and Decision rule

-2-

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่อง เทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา เดือนพฤศจิกายน 2565 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการทวนสอบเครื่องมือวัด (Verification) การตรวจสอบระหว่างการใช้งาน (Intermediate check) การตรวจสอบความใช้ได้ของเครื่องมือวัด (Validation) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC17025

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) ตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-3-

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา เดือนมกราคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Risk management and Decision rule

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017 ตลอดจนสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 40 คน

ระยะเวลา เดือนมีนาคม 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินความเสี่ยงและเกณฑ์ในการตัดสินใจตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025:2017

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท

-4-

2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

รวมทั้งสิ้น 100,950 บาท (หนึ่งแสนเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ISO/IEC 17025:2017 How to Verification , Intermediate check , Validation จำนวน 33,650 บาท

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การคำนวณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty) จำนวน 33,650 บาท

กิจกรรมที่ 3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Risk management and Decision rule จำนวน 33,650 บาท

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

13.3 สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ

13.4 ส่งเสริมการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ

13.5 ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยี
ชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ประจำปี พ.ศ.2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ในด้านองค์ความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงาน
 2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
 3. เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือในรายงานผลการทดสอบจากห้องปฏิบัติการ
 4. เพื่อส่งเสริมการส่งออกสินค้าสู่สัตว์ ลดการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากวิธีทดสอบ
 5. เพื่อทำให้ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

ตัวชี้วัด : - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพวัคซีนสำนักเทคโนโลยี

ชีวภัณฑ์สัตว์ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

คำเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565												ปี พ.ศ. 2566																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ต.ค.65	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลัก คือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องข้อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านการฝึกอบรมของบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านบุคลากรส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

1. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)
2. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice) ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา เดือนพฤษภาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน (Good Distribution Practice)

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
 - จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
 - จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
 - จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทำให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักฯ มีความพร้อมในด้านบุคลากร ส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ กลุ่มควบคุมคุณภาพและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวม 50 คน
ระยะเวลา เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 2 วัน

วิธีการดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 2,900 บาท
 - จำนวน 1 คน 2 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 7,000 บาท
 - จำนวน 50 คน คนละ 4 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 20,000 บาท
 - จำนวน 50 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,000 บาท
 - จำนวน 20 ชุด ชุดละ 200 บาท

-3-

6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 10,000 บาท

- จำนวน 2 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66,700 บาท (หกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเนื่องจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่
เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

รวมทั้งสิ้น 133,400 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกระจายยาแผนปัจจุบัน

(Good Distribution Practice) จำนวน 66,700 บาท

กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี จำนวน 66,700 บาท

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน

GMP/PICs

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจ

ในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐาน GMP/PICs ในด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด : - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565								ปี พ.ศ. 2566																							
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.													
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ต.ค.65	แผน						←	→																									
							ผล																																
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ต.ค.65	แผน						←	→																									
							ผล																																
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ จำนวน 2 กิจกรรม	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	พ.ค.66	ก.ค.66	แผน														← 1	→																	
							ผล																																
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.66	ก.ย.66	แผน																																
							ผล																																

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน”

ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรและบุคลากรที่จะสามารถประสบความสำเร็จได้จำเป็นต้องมีวิธีการคิดบวก ความคิดอย่างผู้ชนะ การปรับเปลี่ยนมุมมองที่จับจ้องแต่ปัญหา ให้เป็นการมองโลกในแง่ดีหรือเกิดความคิดบวก จะช่วยสร้างมุมมองที่นำไปสู่การพัฒนา และความสำเร็จในที่สุดปัจจุบัน มีการพัฒนา รวมทั้งความรู้และเทคโนโลยีต่างๆ มากขึ้น แต่ความรู้สึกผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร กลับมีน้อยลง ซึ่งหากเป็นอย่างนี้ในระยะยาวจะส่งผลให้การพัฒนาองค์กรในภาพรวมเป็นไปในทิศทางที่ไม่เหมาะสมและจะนำไปสู่ความอ่อนแอขององค์กรในที่สุด จึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทางด้านความคิด ในชีวิตการปฏิบัติงาน สิ่งที่จะทำให้ประสบความสำเร็จไม่ได้คือการเป็นคนเก่ง คนมีความสามารถแต่อยู่ที่ทัศนคติในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติเชิงบวกจะช่วยให้คนปฏิบัติงานก้าวผ่านอุปสรรคไปได้ อย่างง่ายดาย อีกทั้งการคิดบวกและมีทัศนคติที่ดีภายในองค์กรนั้น ยังช่วยให้เราได้เห็นคุณค่าขององค์กรของเรา มากขึ้น จะทำให้เรารักองค์กรและพร้อมที่จะช่วยกันพัฒนาองค์กรของเราให้เติบโตแบบยั่งยืนยิ่งๆ ขึ้นไป

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงขอดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ให้กับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร บริหารจัดการ และวางแผนตนเองให้มุ่งสู่ความสำเร็จอย่างมีแบบแผน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้พฤติกรรมในการทำงานร่วมกันของตนเอง และของเพื่อนร่วมงาน เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะและเข้าใจกระบวนการสื่อสาร สามารถแสดงออกได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ทั้งในระดับหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 100 คน

4. รายละเอียดหลักสูตร

- 4.1 หัวข้อ : การสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อความสำเร็จในการทำงาน จำนวน 12 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร ให้มีความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี

รายละเอียดของวิชา

- เรียนรู้ตัวเอง เพื่อเข้าใจผู้อื่น
- ต่างคน ต่างวัย จะอยู่ร่วมกันอย่างไรดี
- สร้างพลังความสำเร็จในการทำงาน
- เทคนิคการควบคุมอารมณ์ และการคลายอารมณ์

- ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดจาก “รอรับ” เป็น “ริเริ่ม” ด้วยวิธีคิดอย่างสร้างสรรค์
- ทักษะทางสังคม เพื่อการปรับตัวให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสำเร็จและเป็นสุข
- ผลเสียและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเมื่อคิดลบต่อองค์กร และการทำงาน
- Work shop และกิจกรรมสัมพันธ์

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- คณะทำงาน**
- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 5 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 192,600 บาท
(จำนวน 107 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
 - 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)
 - 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 72,000 บาท
(วิทยากรจำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)
 - 9.4 ค่าอาหารของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากร และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 188,700 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 111 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 99,900 บาท
 - ค่าอาหารเย็น 111 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 88,800 บาท
 - 9.5 ค่าอาหารว่างของที่ปรึกษาโครงการ ผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 27,750 บาท
(จำนวน 111 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)
 - 9.6 ค่ากระเปาะเอกสารผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 25,000 บาท
(จำนวน 100 คน คนละ 250 บาท)
 - 9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 20,000 บาท
(จำนวน 100 ชุด ชุดละ 200 บาท)
 - 9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 162,000 บาท
(จำนวนรถ 3 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)
 - 9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 4,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 703,650 บาท (เจ็ดแสนสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและเรียนรู้พฤติกรรมในการทำงานร่วมกันของตนเองและของเพื่อนร่วมงาน เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการมีทัศนคติเชิงบวกของคนและองค์กร
 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะ และเข้าใจกระบวนการสื่อสาร สามารถแสดงออกได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเกิดทัศนคติที่ดีต่องานองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565							ปี พ.ศ. 2566																						
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.											
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																														
							ผล																														
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ม.ค.66	แผน																														
							ผล																														
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.66	เม.ย.66	แผน																														
							ผล																														
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.66	พ.ค.66	แผน																														
							ผล																														

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการคำนวณหาต้นทุนการผลิตวัคซีนมีความสำคัญในการบริหารสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เป็นอย่างมาก ผู้บริหารจำเป็นต้องใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตวัคซีนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการผลิตวัคซีน เพื่อวางแผนการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ซึ่งต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ดังนั้นการคำนวณต้นทุนการผลิตวัคซีนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนการใช้จ่ายเงินทุนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านต้นทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการของบัญชีต้นทุน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ รวมถึงการปันส่วนต้นทุนลงสู่วัคซีนแต่ละชนิดได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามหลักการบัญชีต้นทุน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

2.2 เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 54 คน แบ่งเป็น

ลำดับที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
1	101	ฝ่ายบริหารทั่วไป	1
2	102	กลุ่มวิจัยและพัฒนา	1
3	103	ฝ่ายประกันคุณภาพ	1
4	104	กลุ่มบริการวิชาการ	1
5	200	กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์	1
6	201	ฝ่ายจัดซื้อ	1
7	202	ฝ่ายการเงินและบัญชี	1
8	203	ฝ่ายคลังวัสดุและครุภัณฑ์	1
9	204	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	1
10	205	ฝ่ายผลิตน้ำประปา	1
11	206	ฝ่ายบำบัดและกำจัดของเสีย	1
12	300	บริหารการเลี้ยงสัตว์	1
13	301	ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง	1
14	302	ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ	1
15	303	ฝ่ายทดสอบวัตถุดิบ	1

-2-

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
16	400	บริหารโรงงานโรคปากและเท้าเปื่อย	1
17	401	พัฒนา Seed และวัคซีนสัตว์	1
18	411	ผลิตไวรัส 1	1
19	412	ผลิตเซลล์ 1	1
20	413	เตรียมน้ำยาเคมี 1	1
21	414	เตรียมและบรรจุ 1	1
22	415	ช่างโรงงาน 1	1
23	416	งานผลิตน้ำแยกประจุ 1	1
24	421	ผลิตไวรัส 2	1
25	422	ผลิตเซลล์ 2	1
26	423	เตรียมน้ำยาเคมี 2	1
27	424	เตรียมและบรรจุ 2	1
28	425	ช่างโรงงาน 2	1
29	426	งานผลิตน้ำแยกประจุ 2	1
30	431	ทดสอบ FMD ในห้องปฏิบัติการ	1
31	432	ทดสอบ FMD นอกห้องปฏิบัติการ	1
32	500	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
33	501	ผลิตอหิวาต์สุกร	1
34	502	ผลิตกาฬโรคเป็ด	1
35	503	อาคารบริการ	1
36	504	ผลิตน้ำยาละลาย	1
37	511	ทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด	1
38	600	บริหารโรงงานสัตว์ปีก	1
39	601	ผลิตวัคซีนนิวคาสเซิล	1
40	602	ผลิตวัคซีนฝีดาษไก่	1
41	603	ผลิตวัคซีนหลอดลมอักเสบไก่	1
42	604	ผลิตวัคซีนรวม	1
43	611	ทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก	1
44	700	บริหารโรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
45	701	ผลิตวัคซีนเฮโมรายิกเซพติซีเมีย	1
46	702	ผลิตวัคซีนอหิวาต์เป็ด-ไก่	1
47	703	ผลิตวัคซีนบรูเซลโลซิส	1
48	704	ผลิตวัคซีนแอนแทรกซ์	1
49	705	ผลิตวัคซีนแบคทีเรีย	1
50	706	ผลิตแอนติเจน	1

ลำดับที่	รหัส ศูนย์ต้นทุน	ชื่อหน่วย	จำนวน (คน)
51	711	ทดสอบวัคซีนแบบทีเรีย	1
52	800	บริหารการทดสอบคุณภาพ	1
53	900	บริหารการผลิต	1
54	1001	ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน	1

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

4.1 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

4.2 วิธีการจัดทำต้นทุนการผลิต

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดหาวิทยากรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม
- จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรมและแจ้งเวียนรายชื่อผู้ร่วมอบรม
- ดำเนินการโครงการอบรม
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ/ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบัญชีต้นทุน ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวทิพวรรณ จันทะโสม | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี |
| 2. นางสาวณัฐธิดา จันใด | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 3. นางสาวสุภัทษา สิทธิเวช | นักบัญชี |
| 4. นางสาวหทัยรัตน์ วรรณพนม | พนักงานผลิตชีวภัณฑ์ |

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ใช้เวลาอบรม 5 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,210 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 59 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,080 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 59 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,130 บาท

-4-

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน 54 ชุด ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท
รวมเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น 28,010 บาท (สองหมื่นแปดพันสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่
ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 การประเมินหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

10.2 การประเมินโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละ ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและความสำคัญของการจัดหาต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน

13.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และความเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านทุนที่จำเป็นสำหรับการผลิตวัคซีน ประจำปี

พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารชีวิต สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน
2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

ตัวชี้วัด : - ร้อยละ ความเข้าใจ ในหลักการและความสำคัญของการจัดทำต้นทุนวิธีและการวิเคราะห์ต้นทุน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565										ปี พ.ศ. 2566																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
1	ร่างโครงการ / กำหนดหัวข้อ / จัดหาวิทยากร และกำหนดกลุ่มเป้าหมาย / โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณจากกระทรวงการคลัง	งานบัญชีต้นทุนฝ่ายการเงินและบัญชี	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	พ.ย.65	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีพันธกิจ ในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพ และปริมาณเพียงพอ เพื่อควบคุมและป้องกันโรคสัตว์ให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ทั้งภายในและต่างประเทศ ปัจจุบันมีการผลิตวัคซีนสัตว์ทั้งสิ้น 13 ชนิดวัคซีน เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกร ตามแผนการผลิตวัคซีนประจำปี ซึ่งต้องตรงตามกำหนดเวลา และปริมาณอีกด้วย

ทั้งนี้ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ถือว่ามีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนทั้ง 13 ชนิดให้เป็นไปตามแผนการผลิต เนื่องจากวัคซีนแต่ละชนิดมีการใช้วัสดุครุภัณฑ์ และการจ้างทำของที่แตกต่างกัน ส่งผลให้มีรายการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก การบริหารและวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ได้พัสดุที่จำเป็นต้องใช้กระบวนการผลิตวัคซีน ซึ่งต้องให้จัดหาให้ทันความต้องการ และมีคุณภาพตรงตามวัตถุประสงค์ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่สุด

นอกจากนี้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐยังมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงระเบียบและวิธีปฏิบัติอยู่เสมอส่งผลให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐเกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า ส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตเป็นลูกโซ่ต่อไป

ดังนั้น ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อลดปัญหาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วิธีปฏิบัติ และขั้นตอนที่ถูกต้อง ตรงกัน และนำไปปฏิบัติได้
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในกระบวนการจัดหา

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1. เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 10 คน
2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

- วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้สามารถนำไปใช้แก้ปัญหา และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-2-

- วิธีดำเนินการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากกองคลัง กรมปศุสัตว์

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ. 2566

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร 5 คน ใช้เวลาอบรม 5 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท

9.2 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 11,400 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน ๆ ละ 1 มื้อ ๆ ละ 120 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท เป็นเงิน 4,200 บาท

9.3 ค่าเอกสารประกอบการอบรม 60 ชุด ๆ ละ 200 เป็นเงิน 12,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 38,400 บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดหา

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมากยิ่งขึ้น

13.2. ลดปัญหา และอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

13.3. สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ: โครงการฝึกอบรมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ: ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ: ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

วัตถุประสงค์: 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชีต้นทุน
2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้และเข้าใจในการวิเคราะห์และวิธีการจัดทำต้นทุนการผลิตวัคซีน

ตัวชี้วัด: - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

คำเป้าหมาย: - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565										ปี พ.ศ. 2566																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
1	ร่างโครงการ / กำหนดหัวข้อ / จัดหาวิทยากร และกำหนดกลุ่มเป้าหมาย / โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณจากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	พ.ย.65	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								</

โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีน เพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

โรคปากและเท้าเปื่อยหรือที่ทุกคนเรียกว่าโรค FMD หรือโรคกีบเป็นโรคหนึ่งสร้างปัญหาให้เกษตรกรไทย มาช้านานมีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมผลิตสัตว์ ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทย สูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการ ดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีน เพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 2 โรงงาน คือ

โรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุน ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาท โรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know-howจากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น) โดยสามารถผลิต วัคซีนรวม 3 ไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และ ซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมาย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของ โรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า ซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์รายใหญ่ของโลกและเคยเกิด การระบาดของโรคปากและเท้าเปื่อยทั่วประเทศแต่ระยะต่อมาได้ควบคุมโรคจนสงบและสามารถประกาศเขตปลอดโรค (FMD FREE ZONE) ได้เพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากลการใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย จากประเทศต้นแบบที่ สามารถดำเนินการควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE) จาก OIE โดยใช้วัคซีนมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะดูงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 15 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำ

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้สำหรับสัตว์ ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและ เท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส , หน่วยงาน SENASA และ Mercado de Liniers

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2566 - สิงหาคม 2566) จำนวน 8 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ณ โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis BagoGarin site กรุงบัวโนสไอเรส

5.2 หน่วยงาน SENASA

5.3 Mercado de Liniers

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,557,000 บาท (15 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 450,000 บาท (15 คน 6 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 252,000 บาท (15 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 8 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 390,000 บาท (15 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,649,000 บาท (สองล้านหกแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค การบังคับใช้กฎหมาย มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน เรื่องโรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานเรื่องโรคปากและเท้าเปื่อยด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนติน่า	1.โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย biogenesis bago Garinsite กรุงบัวโนสไอเรส 2.หน่วยงาน SENASA 3.Mercado de liniers	15 คน	8 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,557,000 (15 คนๆ ละ 103,800)	450,000 (วันละ 5,000 จำนวน 6 วัน 15 คน)	252,000 (วันละ 2,100 จำนวน 8 วัน 15 คน)	390,000 (คนละ 26,000 15 คน)	2,649,000	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 15,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 60,000 บาท (จำนวน 15 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 300,000 บาท (15 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 15,000 บาท (15 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกทุกรายการขอเบิกแล้วจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับ
การบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการศึกษาดูงาน เรื่อง โรคปากและเท้าเปื่อย ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุม
ป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐอาเจนตินา ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย
ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากลการใช้วัคซีนและการบังคับใช้กฎหมาย จากประเทศต้นแบบที่สามารถดำเนินการ
ควบคุมโรคการควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อย สามารถรับรองการปลอดโรค (FMD FREE ZONE)จาก OIE
โดยใช้วัคซีนมาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565								ปี พ.ศ. 2566																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
1	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							</

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
 - เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
 - เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
 - เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
 - เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน
- ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

-2-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)
คำเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนสำหรับเทคโนโลยี
ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565						ปี พ.ศ. 2566																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

-2-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร

- 2,100 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 189,000 บาท /ปี

2. ค่าเช่าที่พัก

- 7,500 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 675,000 บาท /ปี

3. ค่าพาหนะระหว่างบ้านพัก-สนามบิน

- 1,000 บาท/คน 3 คน 3,000 บาท /ปี

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 867,000 บาท (แปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและนอกประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับบริการ

บริการงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ

ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ: โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัสดุ ณ ประเทศญี่ปุ่น

ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ: ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ: ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

วัตถุประสงค์ 1: เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัสดุ

ภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด: - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันรับปรั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565						ปี พ.ศ. 2566					
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ก.พ.66	แผน												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.66	ก.ค.66	แผน												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.66	ก.ย.66	แผน												

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการ : โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี
พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
 2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหน่วยงานที่ต้องใช้ในการประเมินผลา รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
 3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้อง

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565							ปี พ.ศ. 2566												
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	ศึกษา ข้อมูลหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ได้หลักเกณฑ์และ แนวทางการ ประเมิน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.65	ก.ย.65	แผน ผล		←			→															
2	จัดประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ได้หลักเกณฑ์และ แนวทางการ ประเมิน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน ผล						←	→													
3	แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ แบบประเมิน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรรับทราบ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.65	ม.ค.66	แผน ผล						←	→													
4	สรุป ติดตามประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากร รับทราบ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายงานสรุปผล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.66	ต.ค.66	แผน ผล												← 1 →					← 2 →			

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่สำคัญที่องค์กรส่วนใหญ่มักพบ คือ การไม่รู้ว่ากำลังคนที่เป็นอยู่ในปัจจุบันสมดุลกับงานหรือไม่ทั้งภาพระดับองค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงาน คนล้นงาน หรืองานล้นคนจุดไหนบ้าง รวมถึงไม่ทราบวิธีการพยากรณ์และวิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนที่แต่ละหน่วยงานมีการขอมาอย่างเป็นระบบ ผลที่เกิดขึ้น คือ ทำให้การใช้อัตรากำลังคนเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด และไม่สามารถออกแผนอัตรากำลังที่สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ กล่าวได้ว่าการมีกำลังคนที่เหมาะสมกับปริมาณงานและความสามารถในการบริหารอัตรากำลังคนที่มีอยู่ทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญที่สุดของการวางแผนกำลังคน เพราะการที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถคำนวณหากำลังคนที่ต้องการในอนาคตให้สอดคล้องกับพันธกิจ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึง Productivity ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้การวางแผนกำลังคนขององค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงานต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และสามารถนำไปสู่การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างถูกต้องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ในการนี้ เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมของหน่วยงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการบรรลุผลสำเร็จในการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้น บุคลากรของหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของตนเองที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทฤษฎีในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งความเข้าใจในกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกระบวนการของการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนในระยะยาวและระยะสั้นให้แก่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 40 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- การบรรยาย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำได้จริง และการวิพากษ์

ประเด็นเนื้อหา

1. ความหมาย ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคน
 2. กรอบแนวคิดและหลักการของการวางแผนกำลังคน
 3. การวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
 4. ปัจจัยสำคัญ (Key Success Factors) ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกำลังคน
 5. กระบวนการและขั้นตอนของการวางแผนกำลังคนทั้งระยะสั้นและระยะยาว
 6. วิธีการวางแผนกำลังคนระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การ
 7. เทคนิคและวิธีการต่างๆ ในการพยากรณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต ในสายงานต่าง ๆ
 8. การกำหนดอัตรากำลังคนให้สัมพันธ์กับ Productivity ขององค์การทั้งปัจจุบันและอนาคต
 9. สูตรต่างๆ ในการคำนวณหาความต้องการกำลังคนในอนาคตในแต่ละตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กองสำนักงานที่มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน
 10. วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนด้วยการคำนวณหาภาระงาน (Workload) และการนำผลของการคำนวณหาภาระงานของตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กอง สำนักงาน ไปใช้ในการวางแผนกำลังคน
 11. การวิเคราะห์อุปทานและแนวโน้มการเคลื่อนไหวของกำลังคนในองค์การ
 12. การวิเคราะห์การสูญเสียกำลังคน (Turnover Rate Ratio) ของบุคลากรด้วยสาเหตุต่างๆ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนกำลังคนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower Plan)
 13. วิธีการจัดทำแผนอัตรากำลังคนประจำปีให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
 14. วิธีการปรับแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
 15. การฝึกปฏิบัติ (Workshop) ในการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้น วิพากษ์ และเสนอแนะ
5. วันเวลา และสถานที่
- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 - ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน
6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน
7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม
- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
8. ผู้รับผิดชอบโครงการ
- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
9. งบประมาณการฝึกอบรม
- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
 - 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 68,400 บาท
(จำนวน 38 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
 - 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)

9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท

(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)

9.4 ค่าอาหารของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 71,400 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน 42 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 37,800 บาท

- ค่าอาหารเย็น 42 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 33,600 บาท

9.5 ค่าอาหารว่างของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 10,500 บาท

(จำนวน 42 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.6 ค่ากระเป๋าสารพัดผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

(จำนวน 40 คน คนละ 250 บาท)

9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 8,000 บาท

(จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 54,000 บาท

(จำนวนรถ 1 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 265,700 บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเหลือกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

- สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้นที่สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

- สามารถวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างเป็นระบบและรูปธรรม ที่ชัดเจน

- มีทิศทางในการบริหารกำลังคน สอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และ เตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต มีความยืดหยุ่นและช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้กำลังคนอย่าง มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้อง

ตามภารกิจของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตวแพทย์

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซับซ้อน

และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง”

ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับบุคลากร ตามความรู้ ความสามารถ ความถนัด และความชำนาญของแต่ละบุคคล

2. เพื่อให้การกำหนดสายงานให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตวแพทย์

3. เพื่อให้สำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตวแพทย์ มีโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตวแพทย์อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพียงพอกับการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

ตัวชี้วัด : - ร้อยละของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565												ปี พ.ศ. 2566																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												

โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งเสริมให้องค์กรมีความก้าวหน้าและมั่นคงยิ่งขึ้น และปัจจัยหนึ่งที่รักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่ร่วมกับองค์กรอย่างมั่นคง คือ “สวัสดิการ” ซึ่งการปฏิบัติราชการ ที่มีประสิทธิภาพ ส่วนหนึ่งผู้ปฏิบัติราชการจะต้องมีสุขภาพที่ดี ฉะนั้นการดูแลเอาใจใส่สุขภาพ โดยการตรวจสุขภาพสม่ำเสมอปีละหนึ่งครั้ง จึงเป็นสิ่งที่ควรกระทำ เพื่อจะทำให้ทราบว่าบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

มีสุขภาพดีหรือมีความผิดปกติซ่อนเร้นประการใดอยู่ในร่างกายหรือไม่

ดังนั้น การจัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี

พ.ศ. 2566 จึงได้นำกรอบแนวคิดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิต เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันโรคในระยะเริ่มแรกไม่ให้เกิดลุกลามมากขึ้น จนอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือติดต่อไปยังผู้อื่นได้ และยังเป็นวิธีการถูกต้องกว่าการบำบัดรักษา เมื่อมีอาการของโรคปรากฏขึ้นแล้ว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้พิจารณาจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ.2566 เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในการตรวจสุขภาพประจำปี
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งการดูแลสุขภาพของตนเองให้แข็งแรง ลดปัญหาการเจ็บป่วย เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ประจำปีงบประมาณ 2566
2. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประสานโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการ
3. แจ้งเวียนพร้อมเอกสารประชาสัมพันธ์ชี้แจงเกี่ยวกับขั้นตอนการตรวจสุขภาพประจำปี และดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี
4. สรุปผลการดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการดำเนินการ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีฯ

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ใส่ใจในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี โดยแพทย์และผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ โดยไม่ต้องเดินทางไปตรวจที่สถานพยาบาลเอง ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลา
3. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพราะองค์กรให้ความสำคัญและความห่วงใยต่อสุขภาพของบุคลากรในสังกัด ส่งผลให้บุคลากรพร้อมที่จะทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ : พัฒนาคูณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ : โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี
ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
 3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
 4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- รวมทั้งการดูแลสุขภาพของตนเองให้แข็งแรง ลดปัญหาการเจ็บป่วย เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ร.ร.	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565							ปี พ.ศ. 2566																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
1	เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตรวจสอบสุขภาพ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.65	ธ.ค.65	แผน ผล								←	→																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								</

โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

การออกกำลังกายเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก เพราะเป็นการส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง ห่างไกลจากโรค ซึ่งขณะทำงานอยู่ที่โต๊ะ คุณก็สามารถออกกำลังกายไปด้วยได้ เพราะการนั่งนานๆ ไม่ค่อยได้ ขยับแข้งขยับขาอาจเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสุขภาพ รวมทั้งโรคหัวใจและหลอดเลือดถึง 125 เปอร์เซ็นต์ ดังนั้น การจัดทำโครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ.2566 ภายใต้กรอบแนวคิดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิต เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความตระหนักและตื่นตัว เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย และมีความสุขสนุกสนาน ผ่อนคลาย ไม่จำเจ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และยังเสริมสร้างให้ร่างกายแข็งแรง เสริมสร้างความสามัคคี และที่สำคัญการออกกำลังกายที่ทำงาน เพื่อรักษา หุ่นฟิต และป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดโรคดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
2. เพื่อลดอัตราการเจ็บป่วย และการเกิดโรคออฟฟิศซินโดรม ในบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จัดทำกิจกรรมร่วมกัน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ.2566
2. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
3. ดำเนินการจัดกิจกรรม ให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ส่งรูปถ่ายกิจกรรมตามโครงการออกกำลังกาย
4. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการออกกำลังกายฯ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

-2-

8. งบประมาณการดำเนินการ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้บังคับบัญชา

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการออกกำลังกายฯ ในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เสริมภูมิให้กับตนเอง เพื่อป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพราะองค์กรให้ความสำคัญและความห่วงใยต่อสุขภาพของบุคลากรในสังกัด ส่งผลให้บุคลากรพร้อมที่จะทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)
- 9.2 ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)
- 9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)
- 9.4 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม

จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติ งานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อ
ผลิตวัคซีนจำหน่าย” ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
 2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565												ปี พ.ศ. 2566											
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ต.ค.65	แผน																								
							ผล																								
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ม.ค.66	แผน																								
							ผล																								
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	ก.พ.66	ก.พ.66	แผน																								
							ผล																								
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.66	มี.ค.66	แผน																								
							ผล																								

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูล และสารสนเทศเพื่อการปกครอง

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อ การบริหารองค์กร	จัดหาโครงสร้าง พื้นฐานด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล ให้ เป็นไปตามมาตรฐาน ความมั่นคงปลอดภัย ทางคอมพิวเตอร์ และมีจำนวน เพียงพอ	เพื่อให้มีโครงสร้าง พื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและระบบ เครือข่าย เพียงพอใน การปฏิบัติงาน สามารถ บริหารจัดการการใช้ ทรัพยากรสารสนเทศ ร่วมกันได้อย่างปลอดภัย	1.โครงการปรับปรุง ระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ร้อยละความสำเร็จการ ปรับปรุงระบบ เครือข่ายสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
	จัดหาเทคโนโลยี ดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ ในการพัฒนาระบบ สารสนเทศและ ฐานข้อมูล	คุ้มค่า เกิดประสิทธิภาพ และเป็นระบบ	2.โครงการพัฒนา ระบบจัดเก็บและ สำรองข้อมูล (Backup Data System)	ร้อยละความสำเร็จการ พัฒนาระบบจัดเก็บ และสำรองข้อมูล (Backup Data System)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	ปรับปรุงระบบ สารสนเทศและระบบ ฐานข้อมูลให้ทันต่อ เทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลง การ นำเสนอสอดคล้อง กับยุคดิจิทัล	เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศที่ สามารถใช้งานร่วมกัน มี ความสะดวก มีความ พร้อมในการสนับสนุน การปฏิบัติงานตาม ภารกิจและเป็นฐานใน การปฏิบัติงาน การ บริหาร การวางแผน และการตัดสินใจของ ผู้บริหารทุกระดับ	3. โครงการพัฒนา ระบบแสดงยอด คงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัด	ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ แสดงผลยอดคงเหลือ วัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัด ในรูปแบบ Website	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหาร จัดการข้อมูล สารสนเทศเพื่อการ บริหารองค์กร	พัฒนาระบบ สารสนเทศและ ระบบฐานข้อมูล ให้เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานงานตาม ภารกิจ มีความ ปลอดภัยและเป็น ระบบ	เพื่อให้มีระบบ ฐานข้อมูลและระบบ สารสนเทศที่สามารถใช้ งานร่วมกัน มีความ สะดวก มีความพร้อมใน การสนับสนุนการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ และเป็นฐานในการ ปฏิบัติงาน การบริหาร การวางแผน และการ ตัดสินใจของผู้บริหาร ทุกระดับ	4.โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application	ร้อยละความสำเร็จ การพัฒนาระบบ Intranet Web Application	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : งานเทคโนโลยี สารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป
	ปรับปรุงระบบ สารสนเทศและ ระบบฐานข้อมูลให้ ทันต่อเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลง การ นำเสนอสอดคล้อง กับยุคดิจิทัล	เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และศักยภาพด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลแก่ บุคลากร ให้สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม	5.โครงการฝึกอบรม คอมพิวเตอร์	ร้อยละความสำเร็จ การพัฒนาเว็บไซต์ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีน จำหน่าย	33,320	

โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ จะดำเนินการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ ที่ติดตั้งใช้งานมาตั้งแต่ปี 2545 จนถึงในปัจจุบันมีการใช้งานมานานเกือบ 20 ปี โดยในระยะแรกยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ของสำนักฯ ต่อมาในปี 2553 ได้ขยายเพิ่มเติมไปอาคารสอบเทียบฯ กลุ่มช่างช่างฯ, อาคารปฏิบัติการกลุ่มช่างฯ, อาคารฝ่ายบำบัดของเสียฯ และในปี 2554 ขยายเพิ่มเติมไปอาคารกลุ่มบริการวิชาการ, อาคารฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง รองรับบริการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ตลอดจนการบริหารจัดการภายในสำนักฯ

เนื่องจากระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ ติดตั้งใช้งานมานานการใช้งานในปัจจุบันอุปกรณ์เครือข่าย สายสัญญาณทั้งภายในและภายนอกเริ่มเสื่อมสภาพ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพลดลง และเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการหยุดชะงัก ดังนั้นเพื่อเป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของระบบเครือข่ายภายในอาคาร ภายนอกอาคาร และอุปกรณ์ระบบเครือข่ายให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และให้สามารถรองรับการเชื่อมต่ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์วิทยาศาสตร์ เครื่องมือเครื่องจักรต่าง ๆ ที่มีเทคโนโลยีใหม่ๆ ในอนาคตได้ และทำให้ระบบเครือข่ายมีความปลอดภัย และมีเสถียรภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา สามารถรองรับการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงานต่างๆ มากขึ้น และเพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของเงินทุนหมุนเวียนมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน จึงต้องมีการพัฒนาปรับปรุงจัดหาอุปกรณ์เครือข่ายและติดตั้งสายสัญญาณภายในอาคารและภายนอกอาคารแบบ Fiber Optic ทดแทนของเดิมที่เริ่มเสื่อมสภาพ เงินทุนหมุนเวียนจึงจะดำเนินการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ (โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์) และจัดส่งกรมปศุสัตว์

3. เป้าหมาย

ส่งเอกสารเสนออนุมัติโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ โดยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ และหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาแผนงาน/โครงการเพื่อจัดตั้งงบประมาณ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

5. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. วิธีการดำเนินการ

1. ศึกษาโครงสร้างระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ
2. วิเคราะห์ออกแบบการติดตั้งระบบเครือข่ายโดยรวม
3. จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ
4. รวบรวมข้อมูลความต้องการของครุภัณฑ์อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์
5. จัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์
6. ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์ (โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์)

เกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัด

ระดับ 1 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์

ระดับ 2 : -

ระดับ 3 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์ได้เกินกำหนด

ระดับ 4 : -

ระดับ 5 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์ได้ภายในกำหนด

11. ค่าเป้าหมาย

ระดับ 5 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ทุนหมุนเวียนได้แผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ ได้ทันตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ และหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาแผนงาน/โครงการเพื่อจัดตั้งงบประมาณ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์ : จัดทำโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยทางคอมพิวเตอร์ และมีจำนวนเพียงพอ

แผนปฏิบัติการ : โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ (โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์) และจัดส่งกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์ (โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์)

ค่าเป้าหมาย

ระดับ 5 (คิดเป็นร้อยละ 40 ของแผนระยะยาว)

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ. 2566								การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
1	ศึกษาโครงสร้างระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	โครงสร้างระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ	-	ต.ค.-65	ธ.ค.-65	แผน	✓	✓	✓									***
							ผล												
2	วิเคราะห์ออกแบบการติดตั้งระบบเครือข่ายโดยรวม	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	แผนการติดตั้งระบบเครือข่าย	-	ธ.ค.-65	ก.พ.-66	แผน			✓	✓	✓							
							ผล												
3	จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ	-	ก.พ.-66	เม.ย.-66	แผน				✓	✓	✓						
							ผล												
4	รวบรวมข้อมูลความต้องการของครุภัณฑ์อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์	-	มี.ค.-66	เม.ย.-66	แผน				✓	✓							
							ผล												
5	จัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	แบบเสนอตั้งงบประมาณ	-	พ.ค.-66	ส.ค.-66	แผน						✓	✓	✓	✓			
							ผล												
6	ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ส่งแบบแผนงาน/โครงการฯ ตามกำหนด	-	ก.ค.-66	ก.ย.-66	แผน								✓	✓	✓		
							ผล												

เกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัด

ระดับ 1 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์

ระดับ 2 : -

ระดับ 3 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และส่งให้กรมปศุสัตว์ได้เกินกำหนด

ระดับ 4 : -

ระดับ 5 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และส่งให้กรมปศุสัตว์ได้ภายในกำหนด

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)

ประจำปี 2566

1. หลักการและเหตุผล

ความสำคัญของข้อมูล (Data) และสารสนเทศ (Information) นั้นมีมากขึ้น ระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างมาก ในองค์กรควรมีการปกป้องข้อมูลด้วยวิธีการสำรองข้อมูลสำหรับคอมพิวเตอร์อย่างเหมาะสม มีระบบป้องกันการเข้าถึงข้อมูล มีระบบป้องกันข้อมูลสูญหาย หากเกิดปัญหาและเหตุการณ์ที่ทำให้ข้อมูลของผู้ใช้สูญหายจากฮาร์ดแวร์ (Hardware) จากซอฟต์แวร์ (Software) ปัญหาจากไวรัสคอมพิวเตอร์ (Virus Computer) ปัญหาจากบุคลากร ปัญหาภัยพิบัติธรรมชาติ หรือปัญหาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายส่งผลกระทบต่อการทำงานของเงินทุนฯ เมื่อเกิดปัญหาผู้ใช้สามารถเรียกคืนข้อมูลของตนเองที่สูญหายได้จากระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) สามารถนำข้อมูลนั้นกลับมาใช้งานได้อย่างรวดเร็ว เพื่อให้ระบบสารสนเทศทำงานได้อย่างต่อเนื่อง เกิดความเสียหายต่อองค์กรน้อยที่สุด

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงผลเสียผลกระทบหากเกิดปัญหาดังกล่าว ประโยชน์ที่จะได้รับจากระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) เพื่อจัดเก็บข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์ ปกป้องรักษาข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญไม่ให้สูญหาย สามารถเรียกคืนข้อมูลที่สำคัญได้ ลดความเสียหายจากปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ (โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)) และจัดส่งกรมปศุสัตว์

3. เป้าหมาย

เสนอแบบคำขออนุมัติโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ ตามปฏิทินการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ศึกษาโครงสร้างระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ
2. วิเคราะห์ออกแบบการติดตั้งระบบเครือข่ายโดยรวม
3. จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ
4. รวบรวมข้อมูลความต้องการของครุภัณฑ์อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์
5. จัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์
6. ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์

5. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์
(โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System))

เกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัด

ระดับ 1 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์

ระดับ 2 : -

ระดับ 3 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์ได้เกินกำหนด

ระดับ 4 : -

ระดับ 5 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์ได้ภายในกำหนด

10. ค่าเป้าหมาย

ระดับ 5 (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ทุนหมุนเวียนได้แผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและ
จัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ทันตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการ
จัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์และของกระทรวงฯ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)
ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์ : จัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ (โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)) และจัดส่งกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์ (โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System))

ค่าเป้าหมาย

ระดับ 5 (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ. 2566									การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ศึกษาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล	-	ต.ค.-65	ธ.ค.-65	แผน	✓	✓	✓										**
							ผล													
2	วิเคราะห์การจัดเก็บไฟล์ข้อมูลภายในสำนักฯ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ข้อมูลการจัดเก็บไฟล์ข้อมูล	-	ธ.ค.-65	ก.พ.-66	แผน				✓	✓								
							ผล													
3	จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ	-	ก.พ.-66	เม.ย.-66	แผน					✓	✓	✓						
							ผล													
4	รวบรวมข้อมูลความต้องการครุภัณฑ์ของระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของอุปกรณ์ระบบจัดเก็บ	-	มี.ค.-66	เม.ย.-66	แผน						✓	✓						
							ผล													
5	จัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	แบบเสนอตั้งงบประมาณ	-	พ.ค.-66	ส.ค.-66	แผน								✓	✓	✓	✓		
							ผล													
6	ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ส่งแบบแผนงาน/โครงการฯ ตามกำหนด	-	ก.ค.-66	ก.ย.-66	แผน										✓	✓	✓	
							ผล													

เกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัด

ระดับ 1 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์

ระดับ 2 : -

ระดับ 3 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และส่งให้กรมปศุสัตว์ได้เกินกำหนด

ระดับ 4 : -

ระดับ 5 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และส่งให้กรมปศุสัตว์ได้ภายในกำหนด

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

**โครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน
(Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
ประจำปี 2566**

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายมีภารกิจหลักในการผลิตวัคซีนเพื่อจำหน่าย ควบคุม ป้องกันโรคระบาดสัตว์ตามนโยบายกรมปศุสัตว์ วัคซีนที่ผลิตได้จะถูกจัดส่งไปยัง ปศุสัตว์เขต 1-9 และ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 77 จังหวัด ทั่วประเทศ

ปัจจุบันข้อมูลการแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนที่แสดงผลผ่าน Website สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีเพียงระดับปศุสัตว์เขตเท่านั้น ยังไม่ครอบคลุมระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 7 จังหวัด ทำให้เกษตรกรที่ต้องการทราบข้อมูลคงเหลือวัคซีนและพร้อมจำหน่าย ใช้วิธีการสอบถามกับทางสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้วยช่องทางโทรศัพท์ Social Media และ E-mail เท่านั้น ทำให้เกิดความล่าช้าไม่สะดวกรวดเร็วในการติดต่อ ประสานงาน

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงผลกระทบจากปัญหาดังกล่าว จึง ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุ สัตว์จังหวัด ในรูปแบบ Website เพื่อแสดงผลข้อมูลยอดคงเหลือวัคซีนพร้อมจำหน่ายของแต่ละจังหวัด ดังนั้น เกษตรกรสามารถเข้าดูข้อมูลดังกล่าวได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เข้าใจง่าย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างรูปแบบการแสดงผลยอดคงเหลือ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในรูปแบบ Website

3. เป้าหมาย

- 3.1 เพื่อให้ได้เครื่องมือที่สามารถพัฒนาระบบแสดงผล ในรูปแบบ Website
- 3.2 เพื่อให้ได้รูปแบบหน้าแสดงผลผ่าน Website จากเครื่องมือที่ศึกษาเบื้องต้น

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ศึกษาเครื่องมือ วิธีการในการพัฒนาระบบ
2. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ออกแบบการแสดงผล
3. เขียนโปรแกรมเพื่อทดสอบสร้างรูปแบบการแสดงผล ผ่าน Website

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine)
ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในรูปแบบ Website

10. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ทุนหมุนเวียนมีเครื่องมือที่นำไปพัฒนารูปแบบการแสดงผล ผ่าน Website เบื้องต้น สามารถนำเครื่องมือนี้ไปพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ตามแผนการดำเนินงานต่อไป

แผนปฏิบัติการ (Action plan)
ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิง (แก้ไข) พัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กรให้รองรับการทำงานภายใต้เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง การนำเสนอสอดคล้องกับยุคดิจิทัล

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างรูปแบบการแสดงผลยอดคงเหลือ ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในรูปแบบ Website

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในรูปแบบ Website

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ. 2566								การจัดทำแผนงาน ลำดับความสำคัญ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
1	ศึกษาเครื่องมือ วิธีการในการพัฒนาระบบ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ได้เครื่องมือและวิธีการพัฒนา	-	ต.ค.-65	ต.ค.-65	แผน	✓										***	
							ผล												
2	รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ออกแบบการแสดงผล	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ได้ข้อมูลและหน้าตาโปรแกรม	-	พ.ย.-65	ก.พ.-66	แผน		✓	✓	✓	✓							
							ผล												
3	เขียนโปรแกรมเพื่อทดสอบสร้างรูปแบบการแสดงผล ผ่าน Website	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ได้เว็บแสดงข้อมูลจากระบบคลังวัคซีน	-	ก.พ.-66	ก.ย.-66	แผน				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
							ผล												

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ประจำปี 2566

1. หลักการและเหตุผล

ระบบเครือข่ายสื่อสารภายในองค์กร (Intranet) ได้ถูกพัฒนาขึ้นในรูปแบบ Web Application เพื่อนำมาใช้งานด้านการส่งข้อมูลข่าวสารภายในองค์กร Intranet มีส่วนช่วยในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารจากเดิมให้เป็นไปในรูปแบบระบบสารสนเทศมากขึ้น ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวกรวดเร็ว การบริหารจัดการข้อมูลทำได้ง่ายขึ้น ในองค์กรต่างๆได้นำเอาระบบเครือข่ายสื่อสารภายในองค์กร (Intranet) มาใช้งานอย่างแพร่หลาย เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากองค์กรอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากระบบดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application เพื่อนำมาใช้เป็นศูนย์บริการข้อมูลและข่าวสารภายใน บุคลากรสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง การบริหารจัดการข้อมูลและข่าวสารภายในองค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ (โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application) และจัดส่งกรมปศุสัตว์

3. เป้าหมาย

เสนอแบบคำขออนุมัติโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ ตามปฏิทินการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2566

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ศึกษาระบบ Intranet Web Application
2. วิเคราะห์ออกแบบระบบ Intranet Web Application
3. จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ
4. รวบรวมข้อมูลความต้องการครุภัณฑ์ระบบ Intranet Web Application
5. จัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์
6. ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์

5. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

6. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์
(โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application)

เกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัด

ระดับ 1 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์

ระดับ 2 : -

ระดับ 3 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์ได้เกินกำหนด

ระดับ 4 : -

ระดับ 5 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์ได้ภายในกำหนด

10. ค่าเป้าหมาย

ระดับ 5 (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ทุนหมุนเวียนได้แผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ทันตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์และของกระทรวงฯ

แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิง(แก้ไข) พัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

กลยุทธ์ : พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ

มีความปลอดภัยและเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ และจัดส่งกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และจัดส่งให้กรมปศุสัตว์

(โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application)

ค่าเป้าหมาย

ระดับ 5 (คิดเป็นร้อยละ 20 ของแผนระยะยาว)

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ. 2566									การจัดกลุ่มและลำดับความสำคัญ
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ศึกษาระบบ Intranet Web Application	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบ Intranet Web Application	-	ต.ค.-65	ธ.ค.-65	แผน	✓	✓	✓										**
							ผล													
2	วิเคราะห์ออกแบบระบบ Intranet Web Application	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	โครงสร้าง ระบบ Intranet Web Application	-	ธ.ค.-65	ก.พ.-66	แผน			✓	✓	✓								
							ผล													
3	จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ	-	ก.พ.-66	เม.ย.-66	แผน					✓	✓	✓						
							ผล													
4	รวบรวมข้อมูลความต้องการครุภัณฑ์ระบบ Intranet Web Application	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของระบบ Intranet Web	-	มี.ค.-66	เม.ย.-66	แผน						✓	✓						
							ผล													
5	จัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	แบบเสนอตั้งงบประมาณ	-	พ.ค.-66	ส.ค.-66	แผน								✓	✓	✓	✓		
							ผล													
6	ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ส่งแบบแผนงาน/โครงการฯ ตามกำหนด	-	ก.ค.-66	ก.ย.-66	แผน										✓	✓	✓	
							ผล													

เกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัด

ระดับ 1 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์

ระดับ 2 : -

ระดับ 3 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และส่งให้กรมปศุสัตว์ได้เกินกำหนด

ระดับ 4 : -

ระดับ 5 : จัดทำโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และส่งให้กรมปศุสัตว์ได้ภายในกำหนด

การจัดกลุ่ม/ลำดับความสำคัญ

สำคัญที่สุด	***
สำคัญมาก	**
สำคัญ	*

โครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

หลักสูตร “นำเสนองานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับกลาง”

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบคอมพิวเตอร์มีบทบาทและมีความจำเป็นอย่างมากในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการใช้งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบคอมพิวเตอร์ให้ดียิ่งขึ้นจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

การนำเสนออย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยใช้ Microsoft PowerPoint นั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเลือกรูปแบบการนำเสนอให้เหมาะกับลักษณะงาน เช่น การนำเสนอรายงานประจำไตรมาส ,การทำสื่อเผยแพร่, การนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็นต้น

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย มีความรู้ เทคนิค วิธีการในการนำเสนองาน หรือทำสื่อต่างๆ ด้วยโปรแกรม Microsoft PowerPoint ซึ่งเป็นโปรแกรมที่ได้รับความนิยมในการใช้งานมายาวนาน เพื่อให้ได้ผลงานอย่างมืออาชีพ และยังทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างการเรียนรู้ร่วมกันและถ่ายทอดได้ เพื่อเกิดประโยชน์และคุ้มค่าต่อองค์กร

2. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ เทคนิควิธีการ ใช้งานโปรแกรม Microsoft PowerPoint
- 3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำเสนอผลงานด้วย Microsoft PowerPoint ได้อย่างเหมาะสม
- 3.3 เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน

3. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

5. การฝึกอบรม

วิธีการฝึกอบรมใช้วิธีการบรรยาย สาธิตการใช้งานและการแก้ไขปัญหา การทำ Workshop

6. สถานที่จัดอบรม

ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

มีพื้นฐานการใช้โปรแกรม Microsoft Power Point

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 2 วันๆ ละ 6 ชั่วโมง

9. ขั้นตอนการดำเนินการ

1. จัดทำเอกสารโครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ประจำปี 2566 หลักสูตร “นำเสนองานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับกลาง” เสนอขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนฯ ประจำปี 2566 ต่อ คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
2. จัดทำเอกสารเสนอขออนุมัติจัดฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ประจำปี 2566 หลักสูตร “นำเสนองานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับกลาง” เสนอ ผอ. อนุมัติในหลักการ และแจ้งเวียนรายรายชื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
3. จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม
4. จัดฝึกอบรม
5. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

10. ค่าใช้จ่ายและงบประมาณ

ประมาณการรายจ่ายเงินทุนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- ค่าอาหารว่างผู้เข้าอบรม (60 คนๆ ละ 2 วันๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท)	=	8,400	บาท
- ค่าอาหารว่างวิทยากร คณะทำงาน (4 คนๆ ละ 2 วันๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท)	=	560	บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม (60 คนๆ ละ 2 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 120 บาท)	=	14,400	บาท
- ค่าอาหารกลางวันวิทยากร คณะทำงาน (4 คนๆ ละ 2 วันๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 120 บาท)	=	960	บาท
- ค่าวัสดุและเอกสารประกอบการอบรม (60 ชุดๆ ละ 150 บาท)	=	9,000	บาท
รวมเป็นเงิน (สามหมื่นสามพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)	=	<u>33,320</u>	บาท

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

12. วิทยากร

เจ้าหน้าที่ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

นายไชยวัฒน์ นาคจันทิก นักวิชาการคอมพิวเตอร์

13. คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| 1. นายบัณฑิต มีโชคสม | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| 2. น.ส.จิตติรัตน์ ละอองโชติสมบัติ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| 3. น.ส.ปัทม์สิริ มนตรีเฉลิมฤทธิ์ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จ/วิธีการประเมินผล

:

13.1 ประเมินผลโครงการจากแบบสอบถาม

13.2 ประเมินผู้เข้าอบรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ เทคนิควิธีการ การนำเสนอด้วย โปรแกรม Microsoft Power Point สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดได้ สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่ยุคดิจิทัล

ยุทธศาสตร์เชิง(แก้ไข)พัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ : สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีขีดสมรรถนะ และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์: เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้และทักษะการชี้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ประจำปี 2566

หลักสูตร "นำเสนองานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับกลาง"

ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของมหาวิทยาลัยของ

- 1 เพื่อให้ผู้ใช้บริการยอมรับได้กับความรู้ เทคนิควิธีการ ใช้งานโปรแกรม Microsoft PowerPoint
- 2 เพื่อให้ผู้ใช้บริการยอมรับได้กับผลงานนำเสนอด้วย Microsoft PowerPoint ได้อย่างเหมาะสม
- 3 เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน

ตัวชีวิต

คำเป้าหมาย ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันที่.....

[illegible]

การจัดกลุ่มลำดับความสำคัญ	ลำดับที่สูงสุด	***
	ลำดับปานกลาง	**
	ลำดับต่ำ	*

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : พัฒนาส่วนสนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการไปได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 7 : พัฒนาส่วนสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการไปได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาการบริหารงาน ซ่อมแซม งานบำรุง รักษา และงานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้ง องค์กร	พัฒนาการ บริหารงาน ซ่อมแซม บำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลส่วน สนับสนุนการผลิต ให้ ครอบคลุมทั้ง องค์กร	1. โครงการพัฒนา ซ่อมแซม บำรุงรักษา และสอบเทียบ ส่วนสนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กร ให้สามารถดำเนินการ อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้งองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนงานประจำปี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	หลัก: กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

โครงการพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดี ขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2566

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจในการผลิตวัคซีนเพื่อป้องกันกันโรคในสัตว์ โดยในกระบวนการผลิตต้องใช้เครื่องมือเครื่องจักรเป็นจำนวนมาก ซึ่งต้องการการควบคุมคุณภาพที่ถูกต้องและแม่นยำตรงตามมาตรฐานทางวิศวกรรมพร้อมทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานการผลิตที่ดี แต่ปัจจุบันเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต เป็นเครื่องมือที่มีการควบคุมแสดงผลและบันทึกได้เฉพาะหน้าที่เครื่องจักรนั้นๆ ติดตั้งใช้งานอยู่ โดยใช้บุคลากรเป็นผู้ควบคุมและบันทึกร่วมกับระบบอัตโนมัติในพื้นที่ใช้งาน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการผิดพลาดต่อกระบวนการผลิต และอีกทั้งเครื่องจักรที่ใช้งานส่วนใหญ่มีอายุการใช้งานค่อนข้างยาวนาน และไม่เป็นการทำงานอัตโนมัติเต็มรูปแบบ เมื่อเกิดความผิดพลาดในขั้นตอนหรือการทำงานในการผลิต หรือการการชำรุดและเสียหายต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการผลิตวัคซีน ไม่สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง เกิดความเสียหายต่อองค์กร

กลุ่มช่างซ่อมบำรุง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้วิเคราะห์ถึงผลเสียและผลกระทบหากเกิดปัญหาดังกล่าว จนกระทั่งได้พบวิธีการที่จะจัดการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยใช้ระบบการควบคุมกำกับดูแลและเก็บบันทึกข้อมูล SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) ซึ่งเป็นระบบตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลแบบ Real-time และเป็นประเภทหนึ่งของระบบการควบคุมอุตสาหกรรม (Industrial Control System or ICS) ที่ควบคุมด้วยระบบคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการตรวจสอบสถานะตลอดจนถึงควบคุมการทำงานของระบบควบคุมในอุตสาหกรรม และงานวิศวกรรมต่างๆ เช่น งานด้านโทรคมนาคมสื่อสาร การประปา การบำบัดน้ำเสีย การจัดการด้านพลังงาน อุตสาหกรรมการกลั่นน้ำมัน และก๊าซ อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมประกอบรถยนต์ กระบวนการนิวเคลียร์ในโรงไฟฟ้า เป็นต้น โดย SCADA นี้ประกอบด้วย :

- Human Machine Interface, HMI (ส่วนประสานระหว่างมนุษย์ และเครื่องจักร) เป็นเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่นำเสนอข้อมูลผ่านการประมวลผลให้กับผู้ปฏิบัติการ และ ผู้ที่ปฏิบัติการสามารถเฝ้าจากจอภาพ และควบคุมกระบวนการต่างได้
- Computer System ระบบกำกับดูแล,การเก็บรวบรวมข้อมูลในการประมวลผล และการส่งคำสั่งควบคุม
- Remote Terminal Units, RTU (หน่วยทำงานระยะไกล) เชื่อมต่อกับ Sensor ในกระบวนการ และแปลงสัญญาณให้เป็นข้อมูลดิจิทัล และส่งข้อมูลดิจิทัลไปยังระบบควบคุม
- Programmable Logic Controller, PLC (ตัวควบคุมตรรกะที่โปรแกรมได้)
ซึ่งระบบนี้เป็นระบบที่ใช้ในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาวิธีการควบคุม การบันทึก และการแสดงผลของเครื่องจักร รวมถึงการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และการสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

2.2 เพื่อพัฒนาระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

2.3 เพื่อดูแลตรวจสอบการทำงาน ประวัติการ ควบคุมสั่งการแก้ไขตั้งค่าการทำงานของเครื่องมือ เครื่องจักรที่มีระบบและกำหนดให้เป็นระบบการทำงานและแสดงผลให้เป็น DIGITAL

2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและลดภาระการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ผิดพลาด

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

3. เป้าหมาย

เพื่อให้ได้ระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพ ดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และมีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและ ระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time ผ่านระบบ MONITOR ลดภาระการสูญเสียที่อาจเกิดจาก ขบวนการที่ผิดพลาดและเพื่อลดเวลาและการแก้ไขได้อย่างแม่นยำตรงและรวดเร็ว

4. ขั้นตอนการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2566

1. ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน
2. ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 2 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ
3. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลระบบสนับสนุนการผลิตและเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญทั้ง 5 โรงงาน
4. รวบรวมข้อมูลระบบสนับสนุนการผลิตและเครื่องจักรที่มีนัยสำคัญทั้ง 5 โรงงาน
5. จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการตามเป้าหมายของโครงการ
6. จัดทำแผนงาน / โครงการพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และงานสอบเทียบฯ
7. ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ 2567 - 2570
8. ส่งแผนงานเพื่อขออนุมัติงบประมาณ (งานแผนงานและงบประมาณ)

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

6. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มช่างซ่อมบำรุง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี

9. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้ระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และมีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time ผ่านระบบ MONITOR ลดภาระการสูญเสียที่อาจเกิดจาก ขบวนการที่ผิดพลาดและเพื่อลดเวลาและการแก้ไขได้อย่างแม่นยำตรงและรวดเร็ว มีข้อมูลของแต่ละโรงงานผลิตทั้ง ปัจจุบันและประวัติในการผลิตแต่ละครั้งของการทำงาน ตรวจสอบได้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกพร้อมทั้ง เป็นการป้องกันและลดภาระค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลงอันเกิดจากการสูญเสียในขบวนการการปฏิบัติงานลง

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

วัตถุประสงค์ : 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

2.2 เพื่อพัฒนาระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั้งห้องเครื่อง และแสดงผลให้เป็น DIGITAL

2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและลดภาระการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ไม่ปลอดภัย

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

ร้อยละ 100%

ตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย

วันที่ปรับปรุงครั้งที่

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

แผนปฏิบัติการ : 7.1 พัฒนาระบบบริหารซ่อมแซมงานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565				ปี พ.ศ. 2566																					
								ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.														
1	ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-65	ต.ค.-65	แผน ผล	↔																									
2	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	คณะทำงาน	ได้รายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-65	ธ.ค.-66	แผน ผล	↗																									
3	เสนอขออนุมัติโครงการ.....	คณะทำงาน	ได้รับการอนุมัติโครงการ..... และ ได้งบประมาณและเงินยืม	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	ม.ค.-66	มี.ค.-66	แผน ผล			↖																							
4	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	คณะทำงาน	ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	เม.ย.-66	มิ.ย.-66	แผน ผล						↔																				
5	ติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	คณะทำงาน	ได้รับการติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-66	ส.ค.-66	แผน ผล						↘																				
6	เตรียมความพร้อมระบบก่อนเริ่มใช้งาน	คณะทำงาน	ได้ระบบฯ ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2.1 - 2.3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-66	ส.ค.-66	แผน ผล																										
7	ฝึกอบรมบุคลากรผู้ใช้งานระบบ	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-66	ก.ย.-66	แผน ผล																										
8	ดำเนินการใช้งานระบบฯ จริง	คณะทำงาน	ได้ใช้งานระบบฯ จริง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-66	ก.ย.-66	แผน ผล																										

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : ผลักดันการบริหารการตลาดและ การขายให้สอดคล้องกับการตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 8 : ผลักดันการบริหาร การตลาดและการขาย ให้มีกลไกการตลาด อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถวางแผนการ ผลิตและวางแผน การตลาดให้มีความ สอดคล้องกับ ช่วงเวลาและปริมาณ ความต้องการใช้	ผลักดันการบริหาร การตลาดและการ ขายให้ มี กลไก การตลาดอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. แผนการวิเคราะห์ สถานการณ์ การใช้ วัคซีนประจำปี	ร้อยละของการ ดำเนินการเบิก-จ่าย วัคซีนได้ตามความ ต้องการ	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : กลุ่มบริการ วิชาการและ การตลาด กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
	เพื่อตอบสนองความ พึงพอใจของผู้ใช้ด้าน ผลิตภัณฑ์ และด้าน การให้บริการ		2. โครงการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้ใช้ ต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน	ข้อมูลจากแบบสำรวจ ถูกนำมาปรับปรุงงาน ด้านการตลาด	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก : กลุ่มบริการ วิชาการ งานแผนและงบประมาณ ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายประกันคุณภาพ

แผนการวิเคราะห์สถานการณ์การใช้วัคซีนประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สำหรับสัตว์ทั้งในส่วนของวัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดสัตว์ ของกรมปศุสัตว์ ทั้งนี้เพื่อให้การวางแผนการผลิตและการส่งมอบวัคซีนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การวิเคราะห์ข้อมูลที่แม่นยำ และเป็นปัจจุบัน (3 เดือน) จะทำให้การดำเนินการทั้งเรื่องการผลิต และการดำเนินการด้านการตลาด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์ถึงสถานการณ์แนวโน้มการใช้วัคซีนที่เป็นปัจจุบัน (3 เดือน)

3. เป้าหมาย

- นำผลการวิเคราะห์ที่ได้เพื่อดำเนินการวางแผนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- นำผลการวิเคราะห์ที่ได้เพื่อดำเนินการจัดสรรวัคซีนให้สอดคล้องและเพียงพอต่อความต้องการ
- เพื่อวางแผนการดำเนินการการตลาดในอนาคต

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เก็บรวบรวมข้อมูลจากยอดการจ่ายวัคซีนทุก 3 เดือน
2. เปรียบเทียบข้อมูลในปีก่อนหน้าอย่างน้อย 2 ปี
3. วิเคราะห์ข้อมูล
4. สรุปผลรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีละ 4 ครั้ง (ปี 2566)

6. แผนปฏิบัติการ

ตาม Action plan

7. งบประมาณ

-

8. ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
- กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- นำข้อมูลที่ได้แจ้งกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ เพื่อปรับแผนการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการจริงในปัจจุบัน
- เป็นข้อมูลสำหรับแผนการดำเนินการด้านการตลาด

10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ร้อยละของการดำเนินการเบิกจ่ายวัคซีน ได้ตรงตามความต้องการในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า 90%

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิง: ปรับปรุงแก้ไข

แผนปฏิบัติการที่: การวิเคราะห์สถานการณ์การใช้วัคซีนประจำปี

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มบริการวิชาการและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผู้บริหารให้ความสำคัญและ ความร่วมมือ

ของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : เพื่อวิเคราะห์ถึงสถานการณ์แนวโน้มการใช้วัคซีนในรอบปัจจุบัน (3เดือน)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินการเบิก-จ่ายวัคซีนได้ตรงตามความต้องการในแต่ละปี

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 70%

วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่.....

ลำดับที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	พ.ศ. 2566											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	เก็บรวบรวมข้อมูลจากยอดการจ่ายวัคซีนทุก 3 เดือน	กลุ่มบริการวิชาการและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้ข้อมูลยอดการจ่ายวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.	ก.ย.	แผน	<			>					<			>
							ผล												
2	เปรียบเทียบข้อมูลในปีก่อนหน้าอย่างน้อย 2 ปี	กลุ่มบริการวิชาการและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	เปรียบเทียบข้อมูล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.	ก.ย.	แผน	<			>					<			>
							ผล												
3	วิเคราะห์ข้อมูล	กลุ่มบริการวิชาการและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้ผลการวิเคราะห์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.	ก.ย.	แผน		<		>		<		>		<		>
							ผล												
4	สรุปผลรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	กลุ่มบริการวิชาการและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ส่งผลข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.	ก.ย.	แผน		<		>		<		>		<		>
							ผล												

โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สำหรับสัตว์ทั้งในส่วนของวัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์ ดังนั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องทราบถึงระดับความพึงพอใจทั้งส่วนของผลิตภัณฑ์ และการให้บริการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุง และพัฒนาเพื่อตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อทราบความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน และการบริการพร้อมทั้งนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข

3. เป้าหมาย

- กลุ่มเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
- เอกชน / เกษตรกร ผู้ใช้วัคซีน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ
- ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจ/รับคืน
- วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจในด้านต่างๆ
- สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีละ 1 ครั้ง (เดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม)

6. แผนปฏิบัติการ

ตาม Action plan

7. งบประมาณ

-

8. ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
- งานแผนและงบประมาณ ฝ่ายบริหารทั่วไป

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ได้ผลสำรวจความพึงพอใจต่อผู้ใช้ผลิตภัณฑ์วัคซีน และการบริการ
- นำผลสำรวจความพึงพอใจที่ได้ มาปรับปรุงแก้ไขทั้งส่วนผลิตภัณฑ์และการให้บริการ
- เป็นข้อมูลสำรวจการดำเนินการด้านการตลาดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิง: ปรับปรุงแก้ไข
 แผนปฏิบัติการที่: โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน
 หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มบริการวิชาการและกลุ่มผลิตภัณฑ์
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผู้บริหารให้ความสำคัญและ ความร่วมมือ
 ขอบบุคลากรในสำเนา

วัตถุประสงค์ : เพื่อทราบความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์วัคซีนและการบริการ พร้อมทั้ง
 นำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข
 ตัวชี้วัด : ได้ข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำแผนหรือโครงการด้านการตลาดอย่างน้อย 1 โครงการ
 ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100
 วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ลำดับที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	พ.ศ.2566											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	การจัดทำสำรวจความพึงพอใจ	กลุ่มบริการวิชาการฯ	ได้แบบสำรวจ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.	ก.พ.	แผน						↔						
2	ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจ/รับคืน	กลุ่มบริการวิชาการฯ	จัดส่งแบบสำรวจถึงเจ้าหน้าที่และเกษตรกร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.	เม.ย.	แผน						↔						
3	วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจในด้านต่างๆ	งานแผนและงบประมาณ	ได้ผลสรุปความพึงพอใจ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.	พ.ค.	แผน						↔						
4	สรุปและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	งานแผนและงบประมาณ	รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.	พ.ค.	แผน							↔					
							ผล												

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินงานตามมาตรฐาน จรรยาบรรณ
และถูกต้องตามพระราชบัญญัติแล้ว

เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และ
ดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับการ

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินการ ต่อสัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ ให้ได้ มาตรฐาน จรรยาบรรณ และ ถูกต้องตาม พระราชบัญญัติสัตว์ เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการ ให้เป็นหน่วยงานกลาง สำหรับองค์กร	ดำเนินการให้เป็น หน่วยงานกลาง สำหรับองค์กร	เพื่อผลักดันการ ดำเนินการต่อสัตว์ เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ ให้ได้ มาตรฐาน จรรยาบรรณ และ ถูกต้องตาม พระราชบัญญัติ สัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และ ดำเนินการให้เป็น หน่วยงานกลาง สำหรับองค์กร	แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์ สัตว์ทดลอง สำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ระดับความสำเร็จของ แผนแม่บท ร้อยละ 100	185,480	คณะกรรมการกำกับ ดูแลการเลี้ยงและใช้ สัตว์เพื่องานทาง วิทยาศาสตร์ (คกส.)

แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีภารกิจผลิตวัคซีนสำหรับควบคุมและป้องกันโรคสำหรับสัตว์ ซึ่งในกระบวนการผลิตวัคซีนนั้น จะต้องมีการทดสอบคุณภาพก่อนนำผลิตภัณฑ์ไปจำหน่าย อีกทั้งจะต้องมีการวิจัยและพัฒนาวัคซีนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและมีชนิดใหม่ๆ ออกมาใช้สำหรับเกษตรกรภายในประเทศ โดยกระบวนการต่างๆ นั้น มีบางขั้นตอนต้องใช้สัตว์ทดลองเป็นวัตถุดิบในการผลิต ทดสอบคุณภาพและวิจัยพัฒนา ซึ่งภายในสำนักฯ จะมีแต่ละหน่วยที่เป็นผู้กำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองตลอดขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มสัตว์ทดลอง แบ่งเป็น 2 ฝ่าย และมีหน้าที่เกี่ยวกับสัตว์ทดลอง ดังนี้
 - 1.1 ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง มีหน้าที่ผลิตกระต่ายจำหน่วยให้ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด, ผลิตและจำหน่วยให้ฝ่ายทดสอบวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยและฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก} เลี้ยงเปิดจำหน่วยให้ฝ่ายทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด และฝ่ายทดสอบวัคซีนแบคทีเรีย
 - 1.2 ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ มีหน้าที่ผลิตไขปลอดเชื้อเฉพาะจำหน่วยให้ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก และฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด
2. กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ มีหน้าที่เกี่ยวกับสัตว์ทดลอง ดังนี้
 - 2.1 ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด จะรับกระต่ายจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลองมาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร
 - 2.2 ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก จะรับไขปลอดเชื้อเฉพาะจากฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะมาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการผลิตวัคซีนสัตว์ปีกหลายชนิด
3. กลุ่มควบคุมคุณภาพ มีหน้าที่เกี่ยวกับสัตว์ทดลอง ดังนี้
 - 3.1 ฝ่ายทดสอบวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย จะรับแกะจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง จัดหาหนูตะเภาจากศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ และจัดหาสุกรและโคจากเกษตรกร มาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการทดสอบวัคซีน
 - 3.2 ฝ่ายทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด จะรับเป็ดจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง และจัดหาสุกรจากเกษตรกร มาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการทดสอบวัคซีน
 - 3.3 ฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก จะรับไขปลอดเชื้อเฉพาะ จากฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ และ เจาะเลือดแกะจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง มาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการทดสอบวัคซีน
 - 3.4 ฝ่ายทดสอบวัคซีนแบคทีเรีย จะรับเป็ดจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง และจัดหาหนูขาวและหนูตะเภาจากศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการทดสอบวัคซีน

ซึ่งแต่ละหน่วยจะเป็นผู้เลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองในสถานที่ของแต่ละหน่วย มีเครื่องจักร มีระบบและอุปกรณ์ มีข้าราชการและพนักงานเป็นผู้ดูแลกันเอง ซึ่งเกือบทุกแห่งใช้งานมาเป็นระยะเวลานานมาก ทำให้ชำรุดทรุดโทรมไปตามกาลเวลา และส่วนใหญ่เป็นการเลี้ยงดูในระบบ conventional system มีเพียงฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะเท่านั้น ที่เลี้ยงดูแบบ Specific pathogens free system

ต่อมา มีคณะเยี่ยมสำรวจสถานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จากสถาบันพัฒนาการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (สพสว.) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้เข้าเยี่ยมสำรวจและประเมินผลเพื่อรับรองมาตรฐานคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสถานที่ดำเนินการ ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) ซึ่งต่อมา สพสว. ได้ส่งรายงานสรุปผลการเยี่ยมสำรวจสถานที่ให้แก่ สทช. ตามหนังสือ วช 0011/5128 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 เพื่อให้ สทช. พิจารณาดำเนินการต่อไป โดยมีผลการเยี่ยมสำรวจ ดังนี้

1. อาคารเลี้ยงสัตว์ทุกแห่งมีสภาพชำรุด และเสื่อมโทรม ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน หน่วยงานจึงต้องมีการพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์โดยเร่งด่วน
2. การพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์ ควรจัดทำแผนพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์ ทั้งอาคาร สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และ บุคลากร
3. แต่ละอาคารให้จัดทำป้ายชื่ออาคาร ชื่อผู้กำกับดูแลสถานที่ดำเนินการฯ และชื่อสัตว์แพทย์ประจำณ สถานที่ดำเนินการ พร้อมทั้งแผนผังภายในอาคาร
4. ในการจัดแจ้งให้เพิ่มข้อมูลรายการครุภัณฑ์ให้ครบถ้วน โดยระบุสถานที่ติดตั้งแยกไปตามที่เลี้ยงสัตว์แต่ละอาคาร และแก้ไขข้อมูลเรื่องระบบการเลี้ยง ประเภทและชนิดสัตว์ที่เลี้ยงให้ถูกต้อง
5. องค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสถานที่ดำเนินการ (คกส.) ต้องปฏิบัติให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ เรื่อง คกส.
6. การผลิตสัตว์เพื่อใช้เองของหน่วยงาน ต้องดำเนินการให้สัตว์มีคุณภาพพันธุกรรมและคุณภาพสุขภาพ
7. การปฏิบัติงานของหน่วยงานควรจัดทำ SOP ให้ครบถ้วนและนำมาปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง SOP สำหรับการเลี้ยงสัตว์ และผลิตสัตว์ การป้องกันการติดเชื้อ การแพร่กระจายของเชื้อโรค

จากผลการเยี่ยมสำรวจดังกล่าว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จึงพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ.2566 – 2570 ที่มีประเด็นยุทธศาสตร์ ผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร เพราะ สทช. เล็งเห็นว่าสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงานของ สทช. ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบหรือการผลิตชีววัตถุ นั้นต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์นั้น จะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป ดังนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มีการป้องกันการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์ เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบัน ซึ่งงานผลิตชีววัตถุ งานทดสอบ และงานวิจัยที่ใช้สัตว์ที่ดี ถูกต้องแม่นยำ จนเป็นที่ยอมรับของสากล จำเป็นต้องดำเนินการต่อสัตว์ในสถานที่ที่สามารถเลี้ยงด้วยระบบอนามัยเข้ม (Strict Hygienic Conventional หรือ Clean Conventional) และ/หรือระบบปลอดเชื้อจำเพาะ (Specified Pathogen Free) และ/หรือ ระบบปลอดเชื้อสมบูรณ์ (Germ Free)

จึงเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้ว ยังต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการสูงอีกด้วย สทช. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากลตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบัน

ประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อตกลงการค้าต่างๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานในเรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งานทดสอบ และผลิตชีววัตถุอย่างไม่ได้มาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง

สทช. จึงมุ่งเป้าไปที่การแก้ไขปัญหาต่างๆ ดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีมาตรฐานสากล จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันกับนานาชาติ สร้างความเชื่อมั่นและเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนารายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดทำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง ที่สามารถดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

2.2 เพื่อผลักดันให้มีการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ 3Rs

3. กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียดการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 : แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง

กิจกรรมที่ 2 : วางแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ 3 : ตรวจสอบสถานที่ต่างๆ (จำนวนสถานที่และระยะเวลาจะพิจารณาในกิจกรรมที่ 2)

กิจกรรมที่ 4 : รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ และวางแผนทางจัดทำแผนแม่บท

กิจกรรมที่ 5 : ดำเนินการจัดทำแผนแม่บท พร้อมแนวทางบริหารความเสี่ยงโครงการ และศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่า (เชิญผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ทดลอง เป็น วิทยากร)

กิจกรรมที่ 6 : นำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ และขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ

5. วันเวลา และสถานที่

ดำเนินการ	ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 ถึง เดือนกันยายน 2566
สถานที่ประชุม	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
สถานที่ดูงาน	หน่วยงานด้านสัตว์ทดลองทั้งภาครัฐ มหาวิทยาลัย และ ภาคเอกชน

6. วิทยากร

ผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ทดลองทั้งภาครัฐ มหาวิทยาลัย และ ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)

9. งบประมาณการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 3 : การดูงานตามสถานที่ต่างๆ (จำนวนสถานที่และระยะเวลาจะพิจารณาในกิจกรรมที่ 2) ประเมินการว่าไม่เกิน 6 คืบ (ประมาณ 3 ครั้ง) โดยใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ 2566

9.1 ค่าเช่าที่พักคณะดูงาน และพนักงานขับรถ เป็นเงิน 51,900 บาท

- ค่าเช่าที่พักคู่ จำนวน 8 คน คนละ 6 คืบ คืบละ 900 บาท เป็นเงิน 43,200 บาท
- ค่าเช่าที่พักเดี่ยว จำนวน 1 คน คนละ 6 คืบ คืบละ 1,450 บาท เป็นเงิน 8,700 บาท

9.2 ค่าอาหารคณะดูงาน และพนักงานขับรถ เป็นเงิน 56,700 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 9 คน คนละ 9 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 24,300 บาท
- ค่าอาหารเย็น จำนวน 9 คน คนละ 9 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 32,400 บาท

9.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆ เป็นเงิน 20,000 บาท

กิจกรรมที่ 5 : การประชุมจัดทำแผนฯ มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ทดลอง เป็น วิทยากรในการประชุม (ประมาณ 6 ครั้ง) โดยใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ 2566

9.4 ค่าอาหารคณะทำงานฯ และวิทยากร เป็นเงิน 8,640 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 12 คน คนละ 6 มื้อ มื้อละ 120 บาท เป็นเงิน 8,640 บาท

9.5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะทำงานฯ และวิทยากร จำนวน 12 คน คนละ 12 มื้อ มื้อละ 35 บาท เป็นเงิน 5,040 บาท

9.6 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน จำนวน 6 ครั้ง ครั้งละ 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 43,200 บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 185,480 บาท

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10 การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลและติดตามผลการทำงานแต่ละกิจกรรม

11 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของแผนแม่บท

12 ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

13 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

13.2 ได้รับงบประมาณดำเนินการของแต่ละกิจกรรมที่ระบุในแผนฯ

13.3 แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลองได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ และได้รับการอนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566

วัตถุประสงค์ : เพื่อผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของแผนแม่บท
 ค่าเป้าหมาย : 100%
 วันปรับปรุงครั้งที่ :วันที่

กิจกรรม : ดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร
 โครงการ : แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการกำกับดูแลการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (กกล.)
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่ดำเนินการต่อสัตว์ภายใน สทช.

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย (บาท)	เริ่มต้น - สิ้นสุด	สถานะ	ปี 2566											
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง	สทช.	คำสั่งแต่งตั้ง	ไม่มี	ต.ค 65	แผน	↔											
2	วางแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ	ประชุมครั้งที่ 1	ไม่มี	ต.ค 65	แผน	↔											
3	ดูงานตามสถานที่ต่างๆ (จำนวนสถานที่และระยะเวลาจะพิจารณาในกิจกรรมที่ 2)	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ	การดูงาน	128,600	ต.ค. 65 ถึง มี.ค. 66	แผน	↔											
4	รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ และวางแผนบริหารจัดการแผนแม่บท	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ	ประชุมครั้งที่ 2 และ 6	ไม่มี	ธ.ค. 65 และ มี.ค. 66	แผน		↔										
5	ดำเนินการจัดทำแผนแม่บท พร้อมแนวทางการความเสียงโครงการ และศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่า	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ	ประชุมครั้งที่ 3, 4, 5, 7, 8 และ 9	56,880	ธ.ค. 65 ถึง พ.ค. 66	แผน			↔									
6	นำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ และขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ สทช.	เสนอแผนแม่บทฯ	ไม่มี	พ.ค 66	แผน								↔				
						ผล												



สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

Bureau of Veterinary Biologics