

โครงการศึกษาฐานงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

1. หลักการและเหตุผล

โรคระบาดในสัตว์เศรษฐกิจ โค กระบือ แพะแกะ ไก่ และ สุกร สร้างปัญหาให้เกษตรกรไทยมาช้านาน มีรายงานการระบาดของโรคทุกปีโดยเฉพาะโค กระบือ และสุกรมีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของไทยเป็นอย่างมากทั้งความเสียหายด้านการผลิตและการจำหน่ายรวมถึงเป็นข้อกีดกันทางการค้าทำให้เกษตรกรไทยสูญเสียรายได้และโอกาสทางการค้าการควบคุมป้องกันโรคทำได้โดย การเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย การดำเนินการดังกล่าวโดยกรมปศุสัตว์ด้านการผลิตวัคซีน รับผิดชอบโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในปัจจุบันมีโรงงานผลิตวัคซีนเพื่อใช้ควบคุมโรคในประเทศจำนวน 5 โรงงาน คือ

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 1 ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลญี่ปุ่นเมื่อปี พ.ศ.2520 และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์เพื่อขยายกำลังการผลิตเมื่อปี 2537 จำนวน 379 ล้านบาทโรงงานนี้สามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 20 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโรงงาน 2 ก่อตั้งโดยใช้งบประมาณไทยโดยซื้อ know - how จากต่างประเทศเมื่อปี พ.ศ.2532 สามารถผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยได้ตามมาตรฐาน European Pharmacopoeia (ในขณะนั้น) โดยสามารถผลิตวัคซีนรวมสามไทป์ได้ 13 ล้านโดสต่อปี

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก โรงงานผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด โรงงานผลิตวัคซีนแบคทีเรียที่สามารถผลิตวัคซีนได้ 13 ชนิด และสารทดสอบโรค 1 ชนิดและสามารถผลิตวัคซีนล้มปี สกีน ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่

ส่วนมาตรการในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคโดยการฉีดวัคซีน การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ป่วย การทำลายสัตว์ป่วย ดำเนินการโดยสำนักควบคุมป้องกันและบำบัดโรคสัตว์โดยมีสำนักกฎหมายดำเนินการตามพระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 อย่างไรก็ตามจนถึงปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคในสัตว์เศรษฐกิจในประเทศไม่ได้สงบลง ดังนั้นการทบทวนในเรื่องประสิทธิภาพของวัคซีน และมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเห็นสมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไปศึกษาฐานงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนซึ่งเป็นประเทศที่ผลิตและส่งออกสินค้าปศุสัตว์และเวชภัณฑ์สำหรับสัตว์รายใหญ่ของโลกเพื่อนำความรู้ความเข้าใจมาวางแผนควบคุมป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในประเทศไทยต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีน มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะฐานงานประกอบด้วยบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่เกี่ยวข้องจำนวน 12 คนดังนี้
 - 3.1 บุคลากรฝ่ายผลิต ฝ่ายทดสอบ ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 - 3.2 คณะกรรมการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำยาระยะยาว

4. รายละเอียดหลักสูตร

- ศึกษาฐานงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute)
- ศึกษาฐานงานโรงงาน เซปิก เคมิคอล เมือง CEDEX

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

(ระหว่างเดือนกรกฎาคม 2570 - สิงหาคม 2570) จำนวน 7 วัน รวมวันเดินทางไป-กลับ

5.1 ศึกษางานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute)

5.2 ศึกษาโรงงานเชปป์ เคมิคอล เมือง CEDEX

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ดังนี้

9.1 ค่าเดินทาง 1,245,600 บาท (12 คนๆละ 103,800 บาท)

9.2 ค่าที่พัก 420,000 บาท (12 คน 7 วันๆละ 5,000 บาท)

9.3 ค่าเบี้ยเลี้ยง 176,400 บาท (12 คน วันละ 2,100 บาท จำนวน 7 วัน)

9.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 312,000 บาท (12 คนๆละ 26,000 บาท) ประกอบด้วย

9.4.1 ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท)

9.4.2 ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000 บาท)

9.4.3 ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท)

9.4.4 ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000 บาท)

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 2,154,000 บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายทราบ

10.1 ผลผลิตของโครงการ (Output)

ได้รับความรู้ความเข้าใจในการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัยและได้มาตรฐานสากล

10.2 ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

บุคลากรของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย กรมปศุสัตว์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนตามมาตรฐานสากลรวมถึงมาตรการต่างๆ ในการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมโรค มาพัฒนาและปรับปรุงงานของกรมปศุสัตว์

-3-

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพวัคซีนที่ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล และมาตรการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการใช้วัคซีนการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในประเทศไทย

13.2 สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานของกรมปศุสัตว์

13.3 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของกรมปศุสัตว์ในการติดต่อกับต่างประเทศ

ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรคและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส

รายการ	สถานที่	จำนวนคน	ระยะเวลา	ค่าเดินทาง (บาท)	ค่าที่พัก (บาท)	ค่าเบี้ยเลี้ยง (บาท)	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)	หมายเหตุ
โครงการศึกษาดูงานด้านการผลิตวัคซีนการใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส	1. ศึกษาดูงานด้านการผลิต การวิจัยและพัฒนาวัคซีน ณ สถาบันปาสเตอร์ (Pasteur Institute) 2. ศึกษาดูงานโรงงานเซบปิก เคมีคอล เมือง CEDEX	12 คน	7 วัน (รวมวันเดินทาง)	1,245,600 (12 คนๆ ละ 103,800)	420,000 (วันละ 5,000 จำนวน 7 วัน 12 คน)	176,400 (วันละ 2,100 จำนวน 7 วัน 12 คน)	312,000 (คนละ 16,000 12 คน)	2,154,000	ค่าใช้จ่ายอื่นๆประกอบด้วย 1. ค่าเดินทางในประเทศ 12,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 1,000 บาท) 2. ค่าธรรมเนียมวีซ่า 48,000 บาท (จำนวน 12 คนๆละ 4,000) 3. ค่าเดินทางในต่างประเทศ 240,000 บาท (12 คนๆละ 20,000 บาท) 4. ค่าธรรมเนียมพาสปอร์ต 12,000 บาท (12 คนๆละ 1,000บาท) หมายเหตุ ผู้เดินทางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมและการเบิกทุกรายการขอเบิกถัวจ่ายกันได้ภายในวงเงินที่ได้รับ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับ
การบริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ: โครงการศึกษาดูงาน ด้านการผลิตวัคซีน การใช้วัคซีนเพื่อควบคุมป้องกันโรค
ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ประจำปี พ.ศ. 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ: กลุ่มผลิตภัณฑ์ภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ: ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัฯ

วัตถุประสงค์: 1. เพื่อให้ได้ความรู้และประสบการณ์ ทั้งด้านการผลิต การทดสอบ การประกันคุณภาพ วัคซีนสำหรับสัตว์ที่ทันสมัย
และได้มาตรฐานสากล การใช้วัคซีน มาพัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์

ตัวชี้วัด: - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน
คำเป้าหมาย: - ร้อยละ 90

วันรับปรุงครั้งที่: วันที่:

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2569										ปี พ.ศ. 2570																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
1	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างประเทศ	กลุ่มผลิตภัณฑ์	ได้กำหนดการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.69	ธ.ค.69	แผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน การสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน

เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท

- จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท

2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท

- จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท

3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท

- จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท

4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท

- จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท

5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท

- จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท

6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท

- จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท / ปี (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกิน

วงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566 - 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการทำงานและเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ: โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัดชิ้นงานเทคโนโลยีซีอีเอ็ม (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ: ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีซีอีเอ็ม
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ: ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

วัตถุประสงค์: 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
 2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

คำเป้าหมาย: - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ธ.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน	←		→									
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพท.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	แผน			←	→								
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน					←	→						
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน										→	←	→

โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 1 วัน

วิธีการดำเนินการ สัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์

สถานที่ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา หรือโรงแรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

-2-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 8,400 บาท
 - จำนวน 1 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท
2. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,450 บาท
 - จำนวน 1 คน 1 คืน คืนละ 1,450 บาท
3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 2,800 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 คน คนละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท
5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 8,000 บาท
 - จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท
6. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท
 - จำนวน 1 วัน วันละ 5,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 33,650 บาท (สามหมื่นสามพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการสัมมนาวิชาการเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักงานเทคโนโลยี
ชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
ตัวชี้วัด : - ร้อยละความเข้าใจของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)
ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565												ปี พ.ศ. 2566											
								ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.					
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																								
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ก.พ.66	แผน																								
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.66	ก.ค.66	แผน																								
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.66	ก.ย.66	แผน																								

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

งบประมาณ ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร

- 2,100 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 189,000 บาท /ปี (945,000 บาท /5 ปี)

2. ค่าเช่าที่พัก

- 7,500 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 675,000 บาท /ปี (3,375,000 บาท /5 ปี)

3. ค่าพาหนะระหว่างบ้านพัก-สนามบิน

- 1,000 บาท/คน 3 คน 3,000 บาท /ปี (15,000 บาท /5 ปี)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 867,000 บาท / ปี (แปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

-2-

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570
- สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566-2570

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,335,000 บาท / 5 ปี (สี่ล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. ค่าเป้าหมาย

- ปีละ 1 ครั้ง

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในท้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของท้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัดชิ้นภายในประเทศและต่างประเทศ
(ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัดชิ้น
ภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ค่าเป้าหมาย : - ปีละ 1 ครั้ง

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการฝึกอบรมได้รับการอนุมัติงบประมาณ จากกระทรวงการคลัง	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	ธ.ค. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการ อนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี	ก.พ. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	มี.ค. ของทุกปี	ก.ค. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												

โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีพันธกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์ที่มีคุณภาพเพื่อจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกจากพันธกิจในการผลิตวัคซีนสัตว์แล้วการทดสอบคุณภาพวัคซีนสัตว์ที่ผลิตขึ้นก็ยังเป็นหน้าที่ที่ สทช.จะต้องปฏิบัติควบคู่กันไปด้วย บุคลากรต้องมีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีน โดยการฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและต่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในด้านการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Eggs base
- เทคโนโลยีการผลิตด้วย Cells base
- เทคโนโลยีการผลิต Recombinant vaccine
- เทคโนโลยีการผลิตแบบ Vector vaccine
- เทคโนโลยีใหม่ๆในการทดสอบวัคซีน เช่น เทคนิค Proteomics ในการวิเคราะห์โปรตีนที่กระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน เทคนิคการผลิต Monoclonal antibody สำหรับการตรวจวิเคราะห์ในขบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน

ระยะเวลา ช่วงเดือน มี.ค. - ก.ค. ของปี 2566 จำนวน 30 วัน

วิธีการดำเนินการ ส่งบุคลากรฝึกอบรมและดูงานเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนภายในประเทศและต่างประเทศ

สถานที่ สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- สถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

-2-

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณจากประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี 2566

1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง/อาหาร

- 2,100 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 189,000 บาท /ปี

2. ค่าเช่าที่พัก

- 7,500 บาท/วัน/คน 30 วัน 3 คน 675,000 บาท /ปี

3. ค่าพาหนะระหว่างบ้านพัก-สนามบิน

- 1,000 บาท/คน 3 คน 3,000 บาท /ปี

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 867,000 บาท (แปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

10. การประเมินผลและติดตามผล

- ประเมินผลจากความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมดูงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีนในและนอกประเทศ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน เพื่อนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

13.2 เพิ่มขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและบริหารจัดการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความพร้อมสำหรับการ
บริหารงานและการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้ความรู้ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในการ
ปฏิบัติงานให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน ณ ประเทศญี่ปุ่น
ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการไปฝึกอบรมงานด้านเทคโนโลยีการผลิตและการทดสอบวัคซีน
ภายในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ร.ล	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565								ปี พ.ศ. 2566											
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																				
							ผล																				
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	ฝ่ายประกันคุณภาพ	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ก.พ.66	แผน																				
							ผล																				
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.66	ก.ค.66	แผน																				
							ผล																				
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.66	ก.ย.66	แผน																				
							ผล																				

โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารที่จะต้องทำการสังเกต เก็บข้อมูล และลงความเห็นในผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะเห็นความสามารถ และข้อบกพร่องของผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านต่างๆ ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ แก้ไขปรับปรุงงาน วางแผนพัฒนาบุคลากร และเป็นข้อมูลในการพิจารณาการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การให้ผลประโยชน์ตอบแทนเลื่อนขั้นเงินเดือน

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เล็งเห็นความสำคัญในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนการวัดและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ได้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบฯที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้กับบุคลากรของสำนักฯ รับทราบ และเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- การติดตามประเมินผล รายงานสรุป และเผยแพร่

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

-2-

9. การประเมินผลและติดตามผล

- แบบสอบถามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และแนวทางไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักฯ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพัฒนาบุคลากร

แผนปฏิบัติการ : โครงการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับภาคสำนักงานบุคลากร (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักงาน

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา เข้าใจแนวทางการกำหนดปัจจัยผลงานและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารผลงาน
2. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานที่ต้องใช้ในการประเมินผลฯ รวมถึงแนวทางการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติให้เข้าใจแนวคิด หลักการ วัดผล ประสงค์ และกระบวนการบริหารงาน
3. เพื่อให้รู้จักเครื่องมือขั้นตอน และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้มีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาระบบที่ใช้ให้ดีขึ้น รวมถึงการนำผลการประเมินไปใช้ได้ถูกต้อง

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
								ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
1	ศึกษา ข้อมูลหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ได้หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	▶		▶																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															

แผนการบริหารโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

โครงสร้างองค์กร การบริหารอัตราค่าจ้าง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง จัดได้ว่าเป็นงานทางการบริหารที่สำคัญของผู้บริหาร เพื่อให้ระบบงานเป็นไปได้อย่างดี สรรหาบุคลากรได้ตรงตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด องค์กรจำเป็นต้องออกแบบโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับ ระบบงาน ซึ่งมักจะมีการจัดกลุ่มไว้ด้วยผังองค์การ (Organization Chart) เพื่อให้ทุกคนรู้ว่าจะต้องทำอะไรกับ ใครภายใน องค์กร และต้องถูกควบคุมให้ปฏิบัติงานตามความต้องการขององค์กร นำมาเป็นสื่อกลางในการสื่อสาร สร้าง คำอธิบายให้กับบุคลากรในองค์กรให้เข้าใจในระดับเดียวกัน นำไปสู่การสร้างหรือหล่อหลอมในเรื่อง ของ ค่านิยมร่วมและกำหนดพฤติกรรม รวมถึงการสร้างพันธะด้านจิตใจระหว่างบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะต้อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรมองค์กร ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำโครงสร้างองค์กร การบริหารอัตราค่าจ้าง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบโครงสร้างฯ ไม่ซ้ำซ้อน จึงขอ ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารอัตราค่าจ้าง โครงสร้าง สรรหาบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เพื่อสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แก่แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน
3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
4. เพื่อจัดสรรอัตราค่าจ้างของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อ

การปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานฯ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้าง”

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570

1. ดำเนินการประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้าง ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้าง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ฯลฯ เสนอคณะกรรมการ ด้านบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายรับทราบ และเสนอขออนุมัติกรมบัญชีกลาง
3. ดำเนินการตามโครงสร้าง กรอบอัตราค่าจ้าง และการสรรหา บรรจุตามโครงสร้างที่กรมบัญชีกลางอนุมัติ
4. สรุปผลการดำเนินการตามแผน

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โรงแรมต่างๆ ในจังหวัดนครราชสีมา และต่างจังหวัด

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และงานบริหารทรัพยากร

บุคคล

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี พ.ศ.2566 – 2570

10. การประเมินผลและติดตามผล

10.1 ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนหลังการฝึกอบรม จากพฤติกรรม และปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

10.1.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test) และ (Post-test)

10.1.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบ ประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

10.2 ประเมินจากผลการดำเนินงานตามโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิด ประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : แผนการบริหารโครงสร้าง อัตรากำลัง สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่สอดคล้องตามภารกิจสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสามารถแยกออกเป็นแต่ละงาน แต่ละแผนกตามความเหมาะสม
 2. เพื่อมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้แก่แต่ละคน ทำตามความรู้ความสามารถความถนัดของแต่ละคน
 3. เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
 4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักฯ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	รวบรวมข้อมูล จัดประชุมวิเคราะห์โครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	พ.ย. ของทุกปี	แผน	←	→										
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี	ม.ค. ของทุกปี	แผน		←	→									
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง เสนอคณะอนุกรรมการด้านบุคลากรเงินทูลฯ และขออนุมัติกรมบัญชีกลาง	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทูลฯ	ก.พ. ของทุกปี	ก.ค. ของทุกปี	แผน					←	→						
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	สรุปและประเมินผลตามแผน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.ของทุกปี	ก.ย. ของทุกปี	แผน											←	→
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่สำคัญที่องค์กรส่วนใหญ่มักพบ คือ การไม่รู้ว่ากำลังคนที่เป็นอยู่ในปัจจุบันสมดุลกับงานหรือไม่ทั้งภาพระดับองค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงาน คนล้นงาน หรืองานล้นคนจุดไหนบ้าง รวมถึงไม่ทราบวิธีการพยากรณ์และวิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนของแต่ละหน่วยงานมีการขอมาอย่างเป็นระบบ ผลที่เกิดขึ้น คือ ทำให้การใช้อัตรากำลังคนเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพสูงสุด และไม่สามารถออกแผนอัตรากำลังที่สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้ กล่าวได้ว่าการมีกำลังคนที่เหมาะสมกับปริมาณงานและความสามารถในการบริหารอัตรากำลังคนที่มีอยู่ทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ถือได้ว่าเป็นหัวใจที่สำคัญที่สุดของการวางแผนกำลังคน เพราะการที่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ สามารถคำนวณกำลังคนที่ต้องการในอนาคตให้สอดคล้องกับพันธกิจ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึง Productivity ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จะทำให้การวางแผนกำลังคนขององค์กร หน่วยงาน และตำแหน่งงานต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และสามารถนำไปสู่การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างถูกต้องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ในการนี้ เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมของหน่วยงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการบรรลุผลสำเร็จในการบริหารราชการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ดังนั้น บุคลากรของหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกับสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของตนเองที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทฤษฎีในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งความเข้าใจในกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และกระบวนการของการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อให้สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนในระยะยาวและระยะสั้นให้แก่สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ที่เชื่อมโยงกันได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 40 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

- การบรรยาย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติทุกขั้นตอนเพื่อให้สามารถทำได้จริง และการวิพากษ์

ประเด็นเนื้อหา

1. ความหมาย ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการวางแผนกำลังคน
2. กรอบแนวคิดและหลักการของการวางแผนกำลังคน
3. การวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
4. ปัจจัยสำคัญ (Key Success Factors) ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนกำลังคน
5. กระบวนการและขั้นตอนของการวางแผนกำลังคนทั้งระยะสั้นและระยะยาว
6. วิธีการวางแผนกำลังคนระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีขององค์การ
7. เทคนิคและวิธีการต่างๆ ในการพยากรณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคต ในสายงานต่าง ๆ
8. การกำหนดอัตรากำลังคนให้สัมพันธ์กับ Productivity ขององค์การทั้งปัจจุบันและอนาคต
9. สูตรต่างๆ ในการคำนวณหาความต้องการกำลังคนในอนาคตในแต่ละตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กอง สำนักที่มีลักษณะงานที่แตกต่างกัน
10. วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังคนด้วยการคำนวณหาภาระงาน (Workload) และการนำผลของการคำนวณหาภาระงานของตำแหน่งงาน กลุ่มงาน กอง สำนัก ไปใช้ในการวางแผนกำลังคน
11. การวิเคราะห์อุปทานและแนวโน้มการเคลื่อนไหวของกำลังคนในองค์การ
12. การวิเคราะห์การสูญเสียกำลังคน (Turnover Rate Ratio) ของบุคลากรด้วยสาเหตุต่างๆ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนกำลังคนการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower Plan)
13. วิธีการจัดทำแผนอัตรากำลังคนประจำปีให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
14. วิธีการปรับแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
15. การฝึกปฏิบัติ (Workshop) ในการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้น วิชาการ และเสนอแนะ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ โรงแรมในต่างจังหวัด จำนวน 3 วัน 2 คืน

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้
- 9.1 ค่าเช่าที่พักของผู้ร่วมสัมมนา และคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 68,400 บาท
(จำนวน 38 คน คนละ 2 คืน คืนละ 900 บาท)
- 9.2 ค่าเช่าที่พักของ ผอ. สทช. ผชช. และวิทยากร รวมเป็นเงิน 11,600 บาท
(จำนวน 4 คน คนละ 2 คืน คืนละ 1,450 บาท)

9.3 ค่าตอบแทนวิทยากร รวมเป็นเงิน 28,800 บาท

(วิทยากรจำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 12 ชั่วโมง ต่อคน)

9.4 ค่าอาหารของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 71,400 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน 42 คน คนละ 3 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 37,800 บาท

- ค่าอาหารเย็น 42 คน คนละ 2 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 33,600 บาท

9.5 ค่าอาหารว่างของผู้ร่วมสัมมนา วิทยากรและคณะทำงาน รวมเป็นเงิน 10,500 บาท

(จำนวน 42 คน คนละ 5 มื้อ มื้อละ 50 บาท)

9.6 ค่ากระเป๋าสารพัดผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

(จำนวน 40 คน คนละ 250 บาท)

9.7 ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมเป็นเงิน 8,000 บาท

(จำนวน 40 ชุด ชุดละ 200 บาท)

9.8 ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไปและกลับ (รถบัสและค่าน้ำมัน) รวมเป็นเงิน 54,000 บาท

(จำนวนรถ 1 คัน คันละ 18,000 บาท/วัน จำนวน 3 วัน)

9.9 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รับส่งคณะทำงาน) รวมเป็นเงิน 3,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 265,700 บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในการประชุมบางรายการไม่เพียงพอ ขอด้วเฉลี่ยกับรายการอื่น ๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและ การสังเกตพฤติกรรม

10.1 ประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการสัมมนาโดยใช้แบบทดสอบ (Pre-test และ Post-test)

10.2 ประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับโครงการสัมมนา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินผล โครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

- สามารถจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนระยะยาวและระยะสั้นที่สอดคล้องกับพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

- สามารถวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังคนได้อย่างเป็นระบบและรูปธรรม ที่ชัดเจน

- มีทิศทางในการบริหารกำลังคน สอดคล้องกับความจำเป็นในการปฏิบัติการกิจในปัจจุบัน และ เตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต มีความยืดหยุ่นและช่วยให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ใช้กำลังคนอย่าง มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารอัตรากำลัง สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังคนที่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน มีความยืดหยุ่น ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นระบบ

แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการวิเคราะห์การจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง” ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับบุคลากร ตามความรู้ ความสามารถ ความถนัด และความชำนาญของแต่ละบุคคล
 2. เพื่อให้การกำหนดสายงานให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 3. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
 4. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งปัจจุบันและอนาคต

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565							ปี พ.ศ. 2566																
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.					
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขออนุมัติงบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.65	ธ.ค.65	แผน																								
							ผล																								
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สพช.	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการอนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ม.ค.66	แผน																								
							ผล																								
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	งบประมาณรายจ่ายเงินทุนฯ	มี.ค.66	เม.ย.66	แผน																								
							ผล																								
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.66	พ.ค.66	แผน																								
							ผล																								

โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569-2570

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เป็นงานที่มีความสำคัญต่อทุก ๆ องค์กร ซึ่งมีหน้าที่หลักในการควบคุม การมาปฏิบัติงาน, การลา, การไปราชการ และการฝึกอบรม ฯลฯ ซึ่งการจัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรยัง ไม่มีระบบรองรับ มีโอกาสเกิดข้อผิดพลาด ความไม่ถูกต้อง และเกิดการสูญหายของข้อมูลได้

เพื่อสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น เพิ่มความพึงพอใจของบุคลากร รวมทั้งความรวดเร็วในการตรวจสอบข้อมูลการฝึกอบรมของ บุคลากรภายในสำนักฯ งานบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ สัตว์ ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรม การจัดเก็บข้อมูลการฝึกอบรม ของบุคลากร เพื่อช่วยลดกระบวนการ ทำงาน ลดข้อผิดพลาด ข้อมูลจัดเก็บอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีระบบการจัดข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อลดกระบวนการทำงาน การเกิดข้อผิดพลาด ความไม่ถูกต้อง และการสูญหายของข้อมูล
3. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

- 4.1 รวบรวมข้อมูลการฝึกอบรม และดำเนินการกรอกข้อมูลการลาของบุคลากรภายในสำนัก เทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ลงในระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรม
- 4.2 แสดงข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2570
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- บุคลากรสามารถสืบค้นข้อมูลการฝึกอบรมรายบุคคล สะดวกในการสืบค้นข้อมูล

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการประจำปี

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- มีระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร ใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ สะดวกในการสืบค้นข้อมูล และบุคลากรสามารถเข้าดูข้อมูลการฝึกอบรมของแต่ละบุคคลได้โดยผ่านหน้าเว็บไซต์ของสำนักฯ ได้อย่างรวดเร็ว

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ให้มีประสิทธิภาพ

เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์:

ใหม่ประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีความทันสมัย (Update) สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล

โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการฝึกอบบรมของบุคลากร สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570

หน่วยงานต้นตอชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ: ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้มีระบบการจัดข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรภายในสำนักงานเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อลดกระบวนการทำงาน การเกิดข้อผิดพลาด ความไม่ถูกต้อง และการสูญหายของข้อมูล
3. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็^๔จตามแผนปฏิบัติการประจำปี

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่.....

.....

[illegible]

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างความสุขในการทำงาน ถือเป็นแนวทางและวิธีการแก้ปัญหาอย่างถูกวิธีแบบหนึ่ง ซึ่งยึดหลักว่า คนเรามีความสุขในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานก็ย่อมมีประสิทธิภาพตามความสุขของการทำงานด้วย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อันจะส่งผลต่อการให้บริการที่ดีต่อผู้รับบริการรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน

ดังนั้น การจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จึงได้นำกรอบแนวความคิดของกิจกรรม Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข แปรประการ มีสมดุลชีวิต ดำเนินโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อันจะเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับผลสรุปการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ
3. จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ภายใต้กรอบแนวคิด Happy 8 Workplace ดังนี้

1) HAPPY BODY : สุขภาพดี

เพื่อส่งเสริมสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีความสุข เหมาะสมกับเพศ เหมาะสมกับวัย เหมาะสมกับสถานการณ์ เหมาะสมกับฐานะทางการเงิน

กิจกรรมที่ 1 การตรวจสุขภาพประจำปี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์แข็งแรง
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการติดต่อประสานโรงพยาบาล/สำนักงานอนามัย เพื่อดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

2) HAPPY HEART : น้ำใจงาม

เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม รับทราบทบทวนของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปันน้ำใจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม ประสานสถานที่จัดกิจกรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2568 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 จัดพิธีรดน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้ คือ การมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น รู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม รับทราบทบทวนของผู้บังคับบัญชา บทบาทผู้ใต้บังคับบัญชา

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการรดน้ำขอพรผู้บริหารเพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันสงกรานต์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

3) HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

เพื่อให้รู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต มีการกำหนดช่วงเวลาออกกำลังกาย สถานที่ออกกำลังกาย ในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน ให้เกิดสมดุลชีวิต

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมออกกำลังกาย

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเครียด เพิ่มความสุขและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 2 กำหนดช่องทางการสื่อสารให้กับบุคลากร เช่น กล่องรับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อลดความเครียด และเพิ่มความสุขในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางการสื่อสารให้กับบุคลากร เพื่อแสดงความคิดเห็น
ภายในสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

4) HAPPY BRAIN : ใฝ่รู้

เพื่อให้เกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน และพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา
และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคคลอื่นได้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การจัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน
หรือส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกหน่วยงาน หรือ อบรมออนไลน์ หรือการเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์
E-learning หรือ จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ COP

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การเป็น
มืออาชีพ มีการสั่งสมประสบการณ์ ทักษะความชำนาญและมีความรู้ความสามารถในงาน และสามารถถ่ายทอด
ความรู้ สอนงานให้กับผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2567 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5) HAPPY SOUL : มีคุณธรรม

เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกัน การทำงาน
เป็นทีม คือ ทิри โอตฺปปะ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำที่ไม่ดี มีความศรัทธาต่อศาสนา มีศีลธรรมใน
การดำเนินชีวิต มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความโปร่งใส มีความสามัคคี และมีความเอื้ออาทรช่วยเหลือ
เกื้อกูลกัน เพื่อนำย้อมนำความสุขสู่องค์กร

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น ทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ปฏิบัติธรรม
สมุดบันทึกความดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทภารกิจของตนเอง และยกย่องส่งเสริมบุคลากรที่ทำความดี เพื่อ
เป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคคลอื่นต่อไป นำพาองค์กรสู่ความสุขและความสำเร็จ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2567 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

6) HAPPY MONEY : ใช้เงินเป็น

การที่สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ คือการใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้
เป็นหนี้ให้พอดี มีชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง วันนี้นักปฏิเสธรื่องการเป็นหนี้ไม่ได้ การเป็นหนี้ให้พอดี คือ การใช้
จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักบริหารจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองและครอบครัว รู้จักทำ
บัญชีครัวเรือน รู้จักการหารายได้เสริม

กิจกรรมที่ 1 เปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เพื่อการแลกเปลี่ยนซื้อขายสินค้าราคาพิเศษ และเป็นช่องทางในการสนับสนุนการหารายได้เสริมของบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ รู้จักใช้จ่ายที่เหมาะสมกับสถานะที่ตนเองหามาได้ รู้จักการหารายได้เสริม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

7) HAPPY FAMILY : ครอบครัวดี

การเดินทางไปเยี่ยมบ้านของ บุคลากร เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองวันเกิดของครอบครัว บุคลากร การให้สวัสดิการ / สิ้นน้ำใจที่ครอบคลุมไปถึงครอบครัว

กิจกรรมที่ 1 การเยี่ยมบุคลากรเมื่อเจ็บป่วย หรือมีการเสียชีวิต

วัตถุประสงค์ เพื่อรับทราบปัญหาของบุคลากรเมื่ออยู่กับครอบครัว การไปเยี่ยมที่โรงพยาบาลเมื่อบุคลากรเจ็บป่วย หรือการร่วมงานฉลองวันเกิดของครอบครัวบุคลากร การให้สวัสดิการ/ สิ้นน้ำใจที่ครอบคลุมไปถึงครอบครัว เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกรักและผูกพันกับองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

8) HAPPY SOCIETY (สังคมดี)

การให้บุคลากร ได้ทำกิจกรรมเพื่อสังคม แสดงบทบาทการเป็นพลเมืองดี ต่อสังคม มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชนภายนอก รอบๆ องค์กร เช่น การบริจาคโลหิต การเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก การทำกิจกรรมเพื่อสังคมดังกล่าวยังเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR)

กิจกรรมที่ 1 การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR) กับชุมชนภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

วิธีดำเนินการ ดำเนินการจัดทำกิจกรรม

วันเวลาและสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2569 - 2570 ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

ณ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน โรงแรม / รีสอร์ท สถานปฏิบัติธรรม / วัด ภายใน จังหวัดนครราชสีมาและต่างจังหวัด

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการฝึกอบรม

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลปัญหา อุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการ
เรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและสถานที่ทำงาน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำ
ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY 8 WORKPLACE (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนัก

- วัตถุประสงค์: 1. เพื่อสร้างความสุข สร้างความภาคภูมิใจ และรู้สึกภาคภูมิใจและมีความสำคัญต่อสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มากขึ้น
2. สร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในชีวิตและการทำงาน
3. เพื่อสุขภาพกายและจิตที่ดี ลดปัญหาความขัดแย้งทั้งภายในครอบครัวและภายในที่ทำงาน
4. เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร
5. มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
6. เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อม ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ อย่างน้อย 2 กิจกรรมต่อปี

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 100 ของกิจกรรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	↔											
2	รวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ในแต่ละกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ. ของทุกปี งบประมาณ	มี.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล	↔											
3	ดำเนินการจัดกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ค. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล			↔									
4	สรุป และประเมินผลกิจกรรม	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค. ของทุกปี งบประมาณ	ก.ย. ของทุกปี งบประมาณ	แผน ผล						↔						

โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งเสริมให้องค์กรมีความก้าวหน้าและมั่นคงยิ่งขึ้น และปัจจัยหนึ่งที่จะรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่ร่วมกับองค์กรอย่างมั่นคง คือ “สวัสดิการ” ซึ่งการปฏิบัติราชการ ที่มีประสิทธิภาพ ส่วนหนึ่งผู้ปฏิบัติราชการจะต้องมีสุขภาพที่ดี ฉะนั้นการดูแลเอาใจใส่สุขภาพ โดยการตรวจสุขภาพสม่ำเสมอปีละหนึ่งครั้ง จึงเป็นสิ่งที่ควรกระทำ เพื่อจะทำให้ทราบว่าบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

มีสุขภาพดีหรือมีความผิดปกติซ่อนเร้นประการใดอยู่ในร่างกายหรือไม่

ดังนั้น การจัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี

พ.ศ. 2566 จึงได้นำกรอบแนวคิดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิต เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันโรคในระยะเริ่มแรกไม่ให้อุบัติการณ์มากขึ้น จนอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือติดต่อไปยังผู้อื่นได้ และยังเป็นวิธีการถูกต้องกว่าการบำบัดรักษา เมื่อมีอาการของโรคปรากฏขึ้นแล้ว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้พิจารณาจัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี ประจำปี พ.ศ.2566 เพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในการตรวจสุขภาพประจำปี
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสุขภาพประจำปี รวมทั้งการดูแลสุขภาพของตนเองให้แข็งแรง ลดปัญหาการเจ็บป่วย เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ประจำปีงบประมาณ 2566
2. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประสานโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการ
3. แจ้งเวียนพร้อมเอกสารประชาสัมพันธ์ชี้แจงเกี่ยวกับขั้นตอนการตรวจสุขภาพประจำปี และดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี
4. สรุปผลการดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการดำเนินการ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ใส่ใจในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี โดยแพทย์และผู้เชี่ยวชาญ ผู้มีประสบการณ์ โดยไม่ต้องเดินทางไปตรวจที่สถานพยาบาลเอง ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลา
3. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพราะองค์กรให้ความสำคัญและความห่วงใยต่อสุขภาพของบุคลากรในสังกัด ส่งผลให้บุคลากรพร้อมที่จะทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ : โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY BODY : สุขภาพดี

ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
 3. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ในการตรวจสุขภาพประจำปี
 4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสุขภาพประจำปี
- รวมทั้งการดูแลสุขภาพของตนเองให้แข็งแรง ลดปัญหาการเจ็บป่วย เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ร.ล		กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565							ปี พ.ศ. 2566																
									มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.					
1		เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตรวจสุขภาพ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.65	ธ.ค.65	แผน ผล							↔																	
2		ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประสานโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค.65	ธ.ค.65	แผน ผล							↔																	
3		แจ้งเวียนพร้อมเอกสารประชาสัมพันธ์ชี้แจงเกี่ยวกับขั้นตอนการตรวจสุขภาพประจำปี และดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ม.ค.66	แผน							↔																	
								ผล																								
4		สรุปผลการดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปี รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.66	พ.ค.66	แผน											↔													
								ผล																								

โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

การออกกำลังกายเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก เพราะเป็นการส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง ห่างไกลจากโรค ซึ่งขณะทำงานอยู่ที่โต๊ะ คุณก็สามารถออกกำลังกายไปด้วยได้ เพราะการนั่งนานๆ ไม่ค่อยได้ ขยับแข้งขยับขาอาจเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาสุขภาพ รวมทั้งโรคหัวใจและหลอดเลือดถึง 125 เปอร์เซ็นต์ ดังนั้น การจัดทำโครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ.2566 ภายใต้กรอบแนวคิดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย Happy 8 Workplace ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างคุณภาพ (สสส.) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิต เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความตระหนักและตื่นตัว เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย และมีความสุขสนุกสนาน ผ่อนคลาย ไม่จำเจ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และยังเสริมสร้างให้ร่างกายแข็งแรง เสริมสร้างความสามัคคี และที่สำคัญการออกกำลังกายที่ทำงาน เพื่อรักษา หุ่นฟิต และป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิดโรคดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
2. เพื่อลดอัตราการเจ็บป่วย และการเกิดโรคออฟฟิศซินโดรม ในบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จัดทำกิจกรรมร่วมกัน

3. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียด/วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรค ภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย ประจำปี พ.ศ.2566
2. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
3. ดำเนินการจัดกิจกรรม ให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ส่งรูปถ่ายกิจกรรมตามโครงการออกกำลังกาย
4. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการออกกำลังกายฯ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

5. วันเวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา

6. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. งบประมาณการดำเนินการ

- ไม่มีค่าใช้จ่าย

9. การประเมินผลและติดตามผล

- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม เสนอผู้บังคับบัญชา

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการออกกำลังกาย ในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย

11. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เสริมภูมิให้กับตนเอง เพื่อป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพราะองค์กรให้ความสำคัญและความห่วงใยต่อสุขภาพของบุคลากรในสังกัด ส่งผลให้บุคลากรพร้อมที่จะทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

แผนปฏิบัติการ : โครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรคภายใต้กรอบแนวคิด HAPPY RELAX : ผ่อนคลาย

ประจำปี พ.ศ. 2566

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีสุขภาพแข็งแรง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

2. เพื่อลดอัตราการเจ็บป่วย และการเกิดโรคออฟฟิศซินโดรม ในบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

3. เพื่อให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จัดทำกิจกรรมร่วมกัน

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการออกกำลังกาย ในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565							ปี พ.ศ. 2566																
								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.					
1	เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการออกกำลังกาย เพื่อหุ่นฟิต ห่างไกลโรคฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รายงานการประชุม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.66	ม.ค.66	แผน ผล																								
2	ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.66	ก.พ.66	แผน ผล																								
3	ดำเนินการจัดกิจกรรม ให้แต่ละกลุ่ม / ฝ่าย ส่งรูปถ่ายกิจกรรมตามโครงการออกกำลังกายฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.66	เม.ย.66	แผน ผล																								
4	สรุปผลการดำเนินการตามโครงการออกกำลังกาย รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของแผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.66	พ.ค.66	แผน ผล																								

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มาพร้อมกับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคล ในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและ ต่อประเทศชาติ

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงเห็นควรจัดให้มี “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจของรัฐ ให้ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นและมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถของบุคลากร ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบันที่ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อ การเปลี่ยนแปลง พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่ การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่าง เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ นำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

3. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 50 คน

4. รายละเอียด เนื้อหาหลักสูตร

การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ สถานการณ์จำลอง กิจกรรมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ บำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ สถานที่บริการสาธารณะต่างๆ

ประเด็นเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
2. บริหารโลก บริโภคธรรม
3. การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. ทำดีวิถีพุทธ : ทำสิ่งที่มีประสิทธิผล อย่างคนมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดอบรม
- ดำเนินการติดต่อประสานวิทยากร
- ดำเนินการติดต่อสถานที่จัดฝึกอบรม
- ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรม และเสนอ ผอ.อนุมัติในหลักการ
- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนโครงการ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลา ช่วงเดือน ม.ค - มี.ค. ของปี 2566 - 2570 จำนวน 1 วัน

สถานที่ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

ดังนี้

1. ค่าอาหาร รวมเป็นเงิน 16,200 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 10,800 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 200 บาท)
2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร คณะทำงาน ที่ปรึกษาโครงการ เป็นเงิน 5,400 บาท (จำนวน 54 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 50 บาท)
3. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน 16,800 บาท (จำนวน 2 คน จำนวน 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท)
4. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เป็นเงิน 5,000 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน 38,000 บาท / ปี (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : กรณีค่าใช้จ่ายบางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยจากรายการอื่นตามความจำเป็นซึ่งไม่เกิน

วงเงินที่ได้รับอนุมัติ

5. วันเวลา และสถานที่

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
- ณ สถานปฏิบัติธรรมในจังหวัดนครราชสีมา

6. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

- คณะสงฆ์ผู้ทรงคุณวุฒิ
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นฆราวาส ทั้งภาครัฐและเอกชน จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- คณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

7. ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

คณะทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จำนวน 2 คน

9. งบประมาณการฝึกอบรม

- ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570 ดังนี้
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 190,000 บาท / 5 ปี (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา บางรายการไม่เพียงพอ ขออภัยเกี่ยวกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน 2 ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม จากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

12. ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร
กลยุทธ์ : เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติ งานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
แผนปฏิบัติการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย” (ระยะยาว) ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของบุคลากรในสำนักฯ

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ
 2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ
 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัด : - ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรม มีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน(ร้อยละ 60)

ค่าเป้าหมาย : - ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

วันปรับปรุงครั้งที่..... **วันที่.....**

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ร่างโครงการสัมมนา / กำหนดหัวข้อ / กำหนดกลุ่มเป้าหมาย / ขอ อนุมัติงบประมาณ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการ อนุมัติงบประมาณ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค. ของทุกปี	พ.ย. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดฝึกอบรม ต่อ ผอ.สทช.	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการได้รับการ อนุมัติ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธ.ค. ของทุกปี	ม.ค. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
3	ดำเนินการจัดโครงการฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	งบประมาณราย จ่ายเงินทุนฯ	ก.พ. ของทุกปี	มี.ค. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												
4	สรุปและประเมินผลโครงการฯ	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของ แผนที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.ของทุกปี	พ.ค. ของทุกปี	แผน												
					งบประมาณ	งบประมาณ	ผล												

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูล และสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. เพื่อให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย เพียงพอในการปฏิบัติงาน สามารถบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกันได้อย่างปลอดภัย คุ่มค่า เกิดประสิทธิภาพและเป็นระบบ	ร้อยละความสำเร็จการปรับปรุงระบบเครือข่ายสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	ร้อยละ 40	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	-	-	จัดหาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยทางคอมพิวเตอร์ และมีจำนวนเพียงพอ	1. โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	หลัก: งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป
	ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 10	จัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล	2. โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)	หลัก: งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
2. เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศที่สามารถใช้งานร่วมกัน มีความสะดวก มีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและเป็นฐานในการปฏิบัติงานการบริหาร การวางแผน และการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในรูปแบบ Website	ร้อยละ 100	-	-	-	-	ปรับปรุงระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลให้ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง การนำเสนอสอดคล้องกับยุคดิจิทัล	3.โครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	หลัก: งานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป
	ร้อยละความพึงพอใจของการเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลวัคซีนคงเหลือระดับจังหวัดผ่านระบบการแสดงผลในรูปแบบ Website	-	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	-			
	ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาระบบ Intranet Web Application	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 10	พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานงานตามภารกิจ มีความปลอดภัยและเป็นระบบ	4.โครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application	หลัก: งานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป
	ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย	-	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	-	-	ปรับปรุงระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลให้ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง การนำเสนอสอดคล้องกับยุคดิจิทัล	5.โครงการพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย (https://biologic.dl.d.go.th/wc)	หลัก: งานเทคโนโลยีสารสนเทศฝ่ายบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กร

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
3. เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ และศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	6.โครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์	หลัก: งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ จะดำเนินการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ ที่ติดตั้งใช้งานมาตั้งแต่ปี 2545 จนถึงในปัจจุบันมีการใช้งานมานานเกือบ 20 ปี โดยในระยะแรกยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ของสำนักฯ ต่อมาในปี 2553 ได้ขยายเพิ่มเติมไปอาคารสอบเทียบฯ กลุ่มช่างช่างฯ, อาคารปฏิบัติการกลุ่มช่างฯ, อาคารฝ่ายบำบัดของเสียฯ และในปี 2554 ขยายเพิ่มเติมไปอาคารกลุ่มบริการวิชาการ, อาคารฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลองรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำย ตลอดจนการบริหารจัดการภายในสำนักฯ

เนื่องจากระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ ติดตั้งใช้งานมานานการใช้งานในปัจจุบันอุปกรณ์เครือข่าย สายสัญญาณทั้งภายในและภายนอกเริ่มเสื่อมสภาพ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพลดลง และเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการหยุดชะงัก ดังนั้นเพื่อเป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของระบบเครือข่ายภายในอาคาร ภายนอกอาคาร และอุปกรณ์ระบบเครือข่ายให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และให้สามารถรองรับการเชื่อมต่ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์วิทยาศาสตร์ เครื่องมือเครื่องจักรต่าง ๆ ที่มีเทคโนโลยีใหม่ๆ ในอนาคตได้ และทำให้ระบบเครือข่ายมีความปลอดภัย และมีเสถียรภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา สามารถรองรับการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงานต่างๆ มากขึ้น และเพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของเงินทุนหมุนเวียนมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน จึงต้องมีการพัฒนาปรับปรุงจัดหาอุปกรณ์เครือข่ายและติดตั้งสายสัญญาณภายในอาคารและภายนอกอาคารแบบ Fiber Optic ทดแทนของเดิมที่เริ่มเสื่อมสภาพ เงินทุนหมุนเวียนจึงจะดำเนินการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีเสถียรภาพสามารถใช้งานรองรับการเชื่อมต่ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์วิทยาศาสตร์ เครื่องมือเครื่องจักรต่าง ๆ ที่มีเทคโนโลยีใหม่ๆ ในอนาคตได้
- 2.2 ปรับปรุง ซ่อมแซม อุปกรณ์เครือข่ายที่ชำรุดเสื่อมสภาพ เพื่อลดปัญหาข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่เกิดจากระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

3. เป้าหมาย

ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการใช้งานและสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สถานที่ดำเนินการ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

5. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2568

6. วิธีการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. ศึกษาโครงสร้างระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ

2. วิเคราะห์ออกแบบการติดตั้งระบบเครือข่ายโดยรวม
3. จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ
4. รวบรวมข้อมูลความต้องการของครุภัณฑ์อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์
5. จัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์
6. ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ พิจารณานุมัติโครงการ
2. กรมปศุสัตว์ ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. จัดทำและส่งคำขออนุมัติโครงการ จำแนกรายการงบลงทุน ปีงบประมาณ 2568 ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
4. จัดทำร่างข้อกำหนดขอบเขตและรายละเอียดเงื่อนไขการจ้างงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. จัดทำร่างข้อกำหนดขอบเขตและรายละเอียดเงื่อนไขการจ้างงาน ต่อคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ
3. ส่งมอบและตรวจรับครุภัณฑ์ ตามขอบเขตและรายละเอียดเงื่อนไขการจ้างงาน

7. งบประมาณ

ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

8. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จการปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

11. ค่าเป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 40

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 30

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 30

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เงินทุนหมุนเวียนมีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่พร้อมใช้งานครอบคลุมพื้นที่อาคารปฏิบัติงานภายในสำนักฯ มีสัญญาณที่รวดเร็ว และมีเสถียรภาพ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการปฏิบัติงานระบบงานต่างๆ ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามนโยบายและแผนการปฏิบัติราชการของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย และสามารถประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนและเกษตรกรผ่านระบบเครือข่าย(internet) ได้อย่างรวดเร็ว

โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันข้อมูล (Data) และสารสนเทศ (Information) เปรียบเสมือนสินทรัพย์ที่มีมูลค่าและมีบทบาทสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กร ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ต่างๆยังเข้ามาช่วยสนับสนุนและการจัดการงานต่างๆ ครอบคลุมทุกด้าน ตั้งแต่ กระบวนการผลิตวัคซีน กระบวนการควบคุมคุณภาพ ด้านการบริหารจัดการวัคซีน ด้านบริหารทั่วไป ด้านบุคลากร ด้านบัญชีและการเงิน ด้านการตลาด และด้านเทคนิคซ่อมบำรุงรักษา ล้วนอยู่บนระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ และยังมีบทบาท มีความสำคัญเพิ่มมากขึ้น ตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาขึ้น

ด้วยความสำคัญของข้อมูล (Data) และสารสนเทศ (Information) ดังกล่าว ระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างมาก ในองค์กรควรมีการปกป้องข้อมูลด้วยวิธีการสำรองข้อมูลสำหรับคอมพิวเตอร์อย่างเหมาะสม มีระบบป้องกันการเข้าถึงข้อมูล มีระบบป้องกันข้อมูลสูญหาย หากเกิดปัญหาและเหตุการณ์ที่ทำให้ข้อมูลของผู้ใช้สูญหายจากฮาร์ดแวร์ (Hardware) จากซอฟต์แวร์ (Software) ปัญหาจากไวรัสคอมพิวเตอร์ (Virus Computer) ปัญหาจากบุคลากร ปัญหาภัยพิบัติธรรมชาติ หรือปัญหาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายส่งผลกระทบต่อการทำงานของเงินทุนฯ เมื่อเกิดปัญหาผู้ใช้สามารถเรียกคืนข้อมูลของตนเองที่สูญหายได้จากระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) สามารถนำข้อมูลนั้นกลับมาใช้งานได้อย่างรวดเร็ว เพื่อให้ระบบสารสนเทศทำงานได้อย่างต่อเนื่อง เกิดความเสียหายต่อองค์กรน้อยที่สุด

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงผลเสียผลกระทบหากเกิดปัญหาดังกล่าว ประโยชน์ที่จะได้รับจากระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) เพื่อจัดเก็บข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์ ปกป้องรักษาข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญไม่ให้สูญหาย สามารถเรียกคืนข้อมูลที่สำคัญได้ ลดความเสียหายจากปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) ข้อมูลและระบบสารสนเทศมีการจัดเก็บอย่างเหมาะสม มีความปลอดภัย

2.2 เพื่อลดผลกระทบจากปัญหาที่ทำให้ข้อมูลสูญหายจากฮาร์ดแวร์ (Hardware) จากซอฟต์แวร์ (Software) ปัญหาภัยคุกคามจากไวรัสคอมพิวเตอร์ (Virus Computer)

3. เป้าหมาย

3.1 เพื่อให้ได้ระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) ที่เหมาะสม มีอุปกรณ์ที่รองรับการจัดเก็บข้อมูลและใช้งานจำนวนมากได้

3.2 เพื่อให้ได้โครงสร้างการจัดเก็บข้อมูล (Data Structure) สำหรับหน่วยงานและบุคลากร

3.3 เพื่อให้ได้ระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Data Center Security) ที่สามารถปกป้องข้อมูลให้มีความปลอดภัยจากการเข้าถึงข้อมูล ปัญหาภัยคุกคามจากไวรัสคอมพิวเตอร์ (Virus Computer) และภัยพิบัติธรรมชาติ

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ศึกษาโครงสร้างระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักฯ
2. วิเคราะห์ออกแบบการติดตั้งระบบเครือข่ายโดยรวม
3. จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ
4. รวบรวมข้อมูลความต้องการของครุภัณฑ์อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์
5. จัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์
6. ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ พิจารณาอนุมัติโครงการ
2. กรมปศุสัตว์ ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. จัดทำและส่งคำขออนุมัติโครงการ จำแนกรายการงบประมาณ ปีงบประมาณ 2568 ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
4. จัดทำร่างข้อกำหนดขอบเขตและรายละเอียดเงื่อนไขการจ้างงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. จัดทำร่างข้อกำหนดขอบเขตและรายละเอียดเงื่อนไขการจ้างงาน ต่อคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ
3. ส่งมอบและตรวจรับครุภัณฑ์ ตามขอบเขตและรายละเอียดเงื่อนไขการจ้างงาน

ปีงบประมาณ 2569

1. Config ระบบการจัดเก็บข้อมูล
2. จัดทำคู่มือการใช้งานเบื้องต้น
3. ประชาสัมพันธ์หนังสือแจ้งเวียน กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ให้ทราบ และแจ้งรายชื่อผู้ใช้งานเพื่อทดสอบระบบ
4. ทดสอบการใช้งานระบบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

1. จัดฝึกอบรมบุคลากร ในการใช้งานระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล
2. เปิดใช้งานระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)
3. ประชาสัมพันธ์แจ้งหนังสือเวียนเปิดใช้งานระบบ
4. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

6. งบประมาณในการดำเนินการ

ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System)

10. ค่าเป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 20

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร้อยละ 30

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 20

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ร้อยละ 10

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 20

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ทุนหมุนเวียนมีระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (Backup Data System) สามารถจัดเก็บข้อมูลและระบบสารสนเทศได้อย่างเหมาะสม รองรับการจัดเก็บข้อมูลและผู้ใช้จำนวนมากได้ ข้อมูลมีความปลอดภัยจากการเข้าถึงข้อมูล ปัญหาภัยคุกคามจากไวรัสคอมพิวเตอร์ (Virus Computer) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและสำรองข้อมูล สามารถนำข้อมูลมาใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง เพิ่มความน่าเชื่อถือในการใช้งานระบบ อีกทั้งยังช่วยให้ระบบสารสนเทศสามารถนำข้อมูลสำรองมาใช้งานทดแทนข้อมูลที่ถูกทำให้สูญหายหรือเสียหายได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว

โครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วยมีภารกิจหลักในการผลิตวัคซีนเพื่อจำหน่วย ควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ตามนโยบายกรมปศุสัตว์ วัคซีนที่ผลิตได้จะถูกจัดส่งไปยัง ปศุสัตว์เขต 1-9 และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 77 จังหวัด ทั่วประเทศ

ปัจจุบันข้อมูลการแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีนที่แสดงผลผ่าน Website สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีเพียงระดับปศุสัตว์เขตเท่านั้น ยังไม่ครอบคลุมระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 77 จังหวัด ทำให้เกษตรกรที่ต้องการทราบข้อมูลคงเหลือวัคซีนและพร้อมจำหน่วย ใช้วิธีการสอบถามกับทางสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ด้วยช่องทางโทรศัพท์ Social Media และ E-mail เท่านั้น ทำให้เกิดความล่าช้าไม่สะดวกในการติดต่อเพื่อให้ทราบข้อมูลวัคซีน

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงผลกระทบจากปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในรูปแบบ Website เพื่อแสดงข้อมูลยอดคงเหลือวัคซีนพร้อมจำหน่วยของแต่ละจังหวัด ดังนั้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเข้าใจง่าย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับจังหวัด
- 2.2 เพื่อให้แสดงผลข้อมูลยอดคงเหลือวัคซีนปัจจุบัน
- 2.3 เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลยอดคงเหลือวัคซีนได้อย่างง่าย สะดวก รวดเร็ว

3. เป้าหมาย

- 3.1 เพื่อให้ได้ระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับจังหวัด แสดงผลในรูปแบบ Website
- 3.2 เพื่อจัดเก็บปริมาณการเข้าถึงระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับจังหวัด

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ศึกษาเครื่องมือ วิธีการในการพัฒนาระบบ
2. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ออกแบบการแสดงผล
3. เขียนโปรแกรมเพื่อทดสอบสร้างรูปแบบการแสดงผล ผ่าน Website

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. เผยแพร่เว็บไซต์การแสดงผลยอดวัคซีนคงเหลือระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
2. สร้างแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการเข้าถึงข้อมูลวัคซีนคงเหลือระดับจังหวัด
3. จัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง
4. จัดทำสรุปผลของแบบสอบถามและรายงานผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. สร้างแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการเข้าถึงข้อมูลวัคซีนคงเหลือระดับจังหวัด
2. จัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง (สำรวจปีที่ 2)
3. จัดทำสรุปผลของแบบสอบถามและรายงานผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. สร้างแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการเข้าถึงข้อมูลวัคซีนคงเหลือระดับจังหวัด
2. จัดเก็บแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง (สำรวจปีที่ 3)
3. จัดทำสรุปผลของแบบสอบถามและรายงานผลการดำเนินงาน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569

6. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ในรูปแบบ Website

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 : ร้อยละความพึงพอใจของการเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลวัคซีนคงเหลือระดับจังหวัดผ่านระบบการแสดงผลในรูปแบบ Website

10. ค่าเป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 100

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 70

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 75

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร้อยละ 80

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ทุนหมุนเวียนมีระบบแสดงผลยอดคงเหลือวัคซีน (Monitor Balance Vaccine) ระดับจังหวัด ในรูปแบบ Website สามารถแสดงผลข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว เข้าใจง่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้

โครงการ พัฒนาระบบ Intranet Web Application

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่เทคโนโลยีสารสนเทศพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เทคโนโลยีที่ทุกคนเข้าถึงได้ง่าย มีเครื่องมือและช่องทางในการส่งข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย ทำให้การส่งข้อมูลข่าวสารมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งเครื่องมือที่ใช้ในการสื่อสารที่ดีสามารถช่วยให้ทุกคนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

ระบบเครือข่ายสื่อสารภายในองค์กร (Intranet) จึงได้ถูกพัฒนาขึ้นในรูปแบบ Web Application เพื่อนำมาใช้งานด้านการส่งข้อมูลข่าวสารภายในองค์กร Intranet ได้มีส่วนช่วยในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารจากเดิมให้เป็นไปในรูปแบบระบบสารสนเทศมากขึ้น ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวกรวดเร็ว การบริหารจัดการข้อมูลทำได้ง่ายขึ้น ในองค์กรต่างๆได้นำเอาระบบเครือข่ายสื่อสารภายในองค์กร (Intranet) มาใช้งานอย่างแพร่หลาย เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากองค์กรอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากระบบดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ในรูปแบบของ Web Application เพื่อนำมาใช้เป็นศูนย์บริการข้อมูลและข่าวสารภายใน บุคลากรสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง การบริหารจัดการข้อมูลและข่าวสารภายในองค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบ Intranet Web Application ที่รองรับการปฏิบัติงาน ภายในเงินทุน
- 2.2 เพื่อนำระบบ Intranet Web Application มาใช้เป็นศูนย์บริการข้อมูลและข่าวสารภายในองค์กร ให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารอย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- 2.3 เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลและข่าวสารภายในองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

เพื่อให้ได้ระบบ Intranet Web Application เป็นศูนย์บริการข้อมูลและข่าวสารภายในองค์กร ที่รองรับการปฏิบัติงานภายในเงินทุน

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ศึกษาแบบ Intranet Web Application
2. วิเคราะห์ออกแบบระบบ Intranet Web Application
3. จัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดโครงการ
4. รวบรวมข้อมูลความต้องการครุภัณฑ์ระบบ Intranet Web Application
5. จัดทำแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์
6. ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมปศุสัตว์ พิจารณานุมัติโครงการ
2. กรมปศุสัตว์ ส่งแบบแผนงาน/โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ต่อคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
3. จัดทำและส่งคำขออนุมัติโครงการ จำแนกรายการงบลงทุน ปีงบประมาณ 2568 ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำย

4. จัดทำร่างข้อกำหนดขอบเขตและรายละเอียดเงื่อนไขการจ้างงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 1. จัดทำร่างข้อกำหนดขอบเขตและรายละเอียดเงื่อนไขการจ้างงาน ต่อคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
 2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ
 3. ส่งมอบและตรวจรับครุภัณฑ์ ตามขอบเขตและรายละเอียดเงื่อนไขการจ้างงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 7. Config อุปกรณ์และระบบ Intranet สำหรับการใช้งานองค์กร
 8. จัดทำคู่มือการใช้งานเบื้องต้น
 9. ประชาสัมพันธ์หนังสือแจ้งเวียน กลุ่ม/ฝ่าย/งาน เพื่อทราบ
 10. ทดสอบการใช้งานระบบปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
 1. จัดทำแบบสอบถามปัญหา การใช้งาน ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
 2. แก้ไขระบบ Intranet เพิ่มเติม ตามปัญหาที่พบเจอและข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งาน
 3. ประชาสัมพันธ์แจ้งหนังสือเวียนเปิดใช้งานระบบ Intranet
 4. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
5. ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570
6. งบประมาณในการดำเนินการ
ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย
7. ที่ปรึกษาโครงการ
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
8. ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ Intranet Web Application ในรูปแบบของ Web Application
10. ค่าเป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 20	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร้อยละ 25
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร้อยละ 20	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ร้อยละ 10
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 25	
11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
ทุนหมุนเวียนมีระบบ Intranet Web Application เป็นศูนย์บริการข้อมูลและข่าวสารภายในองค์กร ให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารอย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง

โครงการพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย
(<https://biologic.dld.go.th/wc>)

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เปลี่ยนแปลงไปตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เว็บไซต์เป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารช่องทางหนึ่ง ที่ได้รับความนิยมและแพร่หลายมายาวนาน หน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญกับการจัดทำเว็บไซต์เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานให้แก่ผู้รับบริการ ได้รับข้อมูล ข่าวสาร ที่ถูกต้อง และรวดเร็ว

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นหน่วยงานภายใต้กรมปศุสัตว์มีภารกิจหลักคือการผลิตวัคซีนเพื่อจำหน่าย ควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ ตามนโยบายกรมปศุสัตว์ โดยใช้เงินนอกงบประมาณ (เงินทุนหมุนเวียน) ในการดำเนินงานด้านต่างๆ ดังนั้นการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนต้องได้รับการประเมินความมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนตามบันทึกข้อตกลง ระหว่างกรมบัญชีกลางกับกรมปศุสัตว์ ในทุกๆ ปี โดยในรอบหลักเกณฑ์การประเมินนั้น ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงานและลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ข้อย่อย 4 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งข้อมูลที่ต้องเผยแพร่นั้น เป็นข้อมูลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนทั้งสิ้น ซึ่งปัจจุบันข้อมูลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนด้านต่างๆ ได้เผยแพร่ภายใต้เว็บไซต์สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ไม่ได้แบ่งแยกให้ชัดเจนทำให้เกิดความสับสนแก่ผู้รับข้อมูลข่าวที่เผยแพร่ออกไป

ดังนั้นงานเทคโนโลยีสารสนเทศจึงเห็นความสำคัญของการพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายขึ้นเพื่อใช้ในการจัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นส่วนของเงินทุนเพียงอย่างเดียว ไม่สร้างความสับสนแก่ผู้ที่ต้องการทราบข้อมูล หรือนำข้อมูลไปใช้ต่อไปได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย
- 2.2 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับข้อมูล ข่าวสาร ของทุนหมุนเวียนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และโปร่งใส
- 2.3 เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร และมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน

3. เป้าหมาย

เว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

5. ขั้นตอนการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ศึกษาวิธีการ/ขั้นตอน/เครื่องมือที่ใช้พัฒนาเว็บไซต์
2. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

3. วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดวางโครงสร้างการเก็บข้อมูล
4. จัดทำโครงสร้างการจัดเก็บข้อมูล
5. ติดตั้งเครื่องมือที่เครื่อง pc จำลองเป็น web server
6. ติดตั้งโปรแกรมระบบการจัดการเนื้อหาของเว็บไซต์ (Content Management System : CMS) และ
สร้างฐานข้อมูล ตั้งค่าการแสดงผล
7. ติดตั้งโมดูล (Module) และส่วนเสริม (Extension) ให้กับโปรแกรม CMS

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ออกแบบและจัดวางรูปแบบ (Template) การแสดงผลหน้าแรก (Home)
2. สร้างหมวดหมู่หลัก (category) และหมวดหมู่ย่อยในการจัดเก็บข้อมูล
3. สร้างเมนู/ไอคอน ที่ใช้เชื่อมโยงเนื้อหาจากหน้า Home ไปยัง page ต่างๆ
4. สร้างเนื้อหา (Content) ตามหมวดหมู่
5. เชื่อมโยงเนื้อหา กับเมนู/ไอคอน และตรวจสอบการแสดงผล
6. Upload ฐานข้อมูลและโปรแกรม CMS ไปยังผู้ให้บริการ web server และตั้งค่า
7. ตรวจสอบการเชื่อมโยงเนื้อหาและการแสดงผลหน้าเว็บไซต์
8. เผยแพร่เว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

6. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาเว็บไซต์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

10. ค่าเป้าหมาย

ปีงบประมาณ 2567 ร้อยละ 40

ปีงบประมาณ 2568 ร้อยละ 60

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เงินทุนหมุนเวียนฯ มีเว็บไซต์เพื่อให้บริการข้อมูล ข่าวสาร แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร การดำเนินงานของทุนหมุนเวียนรวดเร็ว ถูกต้อง และโปร่งใส และเป็นการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร สามารถร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนได้

โครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์

1. หลักการและเหตุผล

เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบคอมพิวเตอร์มีบทบาทและมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย เช่น การใช้งานโปรแกรมสำเร็จรูปต่างๆ การติดต่อสื่อสารผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล เป็นต้น แต่ในสถานการณ์ปัจจุบัน เทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้บุคลากรต้องปรับตัวและพัฒนาตัวเอง

และด้วยคณะรัฐมนตรี ในการการประชุมเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 มีมติเห็นชอบในหลักการแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ภาครัฐมีกำลังคนที่มีทักษะด้านดิจิทัลที่เหมาะสมที่เป็นกลไกขับเคลื่อนที่สำคัญในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังในบริบทของการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ และเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในการพัฒนาทักษะดิจิทัลแผนปฏิบัติการดิจิทัลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัลที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น งานเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงเห็นควรดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปี ให้แก่บุคลากรของทุนหมุนเวียน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจและทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
- 2.2 เพื่อเตรียมพร้อมในการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- 2.3 เพื่อผลักดันและส่งเสริมบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

5. สถานที่จัดฝึกอบรม

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ขั้นตอนการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ หลักสูตร “นำเสนองานด้วย Microsoft PowerPoint ระดับกลาง” ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ หลักสูตร “Microsoft PowerPoint Advanced (ระดับสูง)” ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ หลักสูตร “รู้จักระบบปฏิบัติการล่าสุด Microsoft Windows 11” ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ หลักสูตร หลักสูตร “ระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (NAS) ระดับเริ่มต้น” ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2569

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ปี 2570 หลักสูตร “ระบบจัดเก็บและสำรองข้อมูล (NAS) ระดับปฏิบัติการ” ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปี 2570

7. งบประมาณ

ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าอบรมมีผลการทดสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ 60)

11. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของทุนหมุนเวียนมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการตื่นตัวต่อการปรับเปลี่ยนทางเทคโนโลยีดิจิทัลและเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : พัฒนาส่วนสนับสนุนการ ดำเนินงานองค์กรให้สามารถดำเนินการไปได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : พัฒนาส่วนสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
1. พัฒนาการบริหารงาน ซ่อมแซม บำรุงรักษา และงานสอบเทียบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่วนสนับสนุนการผลิตให้ครอบคลุมทั้งองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนงานประจำปี	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	พัฒนาการ บริหารงาน ซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และงานสอบเทียบ ให้มี ประสิทธิภาพ ดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้ง องค์กร	1. โครงการพัฒนา ซ่อมแซม บำรุงรักษา และสอบเทียบ ส่วน สนับสนุนการ ดำเนินงานของ องค์กรให้สามารถ ดำเนินการอย่างมี ประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้งองค์กร	หลัก: กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

โครงการพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีภารกิจในการผลิตวัคซีนเพื่อป้องกันกันโรคในสัตว์ โดยในกระบวนการผลิตต้องใช้เครื่องมือเครื่องจักรเป็นจำนวนมาก ซึ่งต้องการการควบคุมคุณภาพที่ถูกต้องและแม่นยำตรงตามมาตรฐานทางวิศวกรรมพร้อมทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานการผลิตที่ดี แต่ปัจจุบันเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต เป็นเครื่องมือที่มีการควบคุมแสดงผลและบันทึกได้เฉพาะหน้าที่เครื่องจักรนั้นๆ ติดตั้งใช้งานอยู่ โดยใช้บุคลากรเป็นผู้ควบคุมและบันทึกร่วมกับระบบอัตโนมัติในพื้นที่ใช้งาน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการผิดพลาดต่อกระบวนการผลิต และอีกทั้งเครื่องจักรที่ใช้งานส่วนใหญ่มีอายุการใช้งานค่อนข้างยาวนาน และไม่เป็นการทำงานอัตโนมัติเต็มรูปแบบ เมื่อเกิดความผิดพลาดในขั้นตอนหรือการทำงานในการผลิต หรือการชำรุดและเสียหายต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการผลิตวัคซีน ไม่สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง เกิดความเสียหายต่อองค์กร

กลุ่มช่างซ่อมบำรุง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้วิเคราะห์ถึงผลเสียและผลกระทบหากเกิดปัญหาดังกล่าว จนกระทั่งได้พบวิธีการที่จะจัดการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยใช้ระบบการควบคุมกำกับดูแลและเก็บบันทึกข้อมูล SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) ซึ่งเป็นระบบตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลแบบ Real-time และเป็นประเภทหนึ่งของระบบการควบคุมอุตสาหกรรม (Industrial Control System or ICS) ที่ควบคุมด้วยระบบคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการตรวจสอบสถานะตลอดจนถึงควบคุมการทำงานของระบบควบคุมในอุตสาหกรรม และงานวิศวกรรมต่างๆ เช่น งานด้านโทรคมนาคมสื่อสาร การประปา การบำบัดน้ำเสีย การจัดการด้านพลังงาน อุตสาหกรรมการกลั่นน้ำมัน และก๊าซ อุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมประกอบรถยนต์ กระบวนการนิวเคลียร์ในโรงไฟฟ้า เป็นต้น โดย SCADA นี้ประกอบด้วย :

- Human Machine Interface, HMI (ส่วนประสานระหว่างมนุษย์ และเครื่องจักร) เป็นเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่นำเสนอข้อมูลผ่านการประมวลผลให้กับผู้ปฏิบัติการ และ ผู้ที่ปฏิบัติการสามารถเฝ้าจากจอภาพและควบคุมกระบวนการต่างได้
 - Computer System ระบบกำกับดูแล,การเก็บรวบรวมข้อมูลในการประมวลผล และการส่งคำสั่งควบคุม
 - Remote Terminal Units, RTU (หน่วยทำงานระยะไกล) เชื่อมต่อกับ Sensor ในกระบวนการและแปลงสัญญาณให้เป็นข้อมูลดิจิทัล และส่งข้อมูลดิจิทัลไปยังระบบควบคุม
 - Programmable Logic Controller, PLC (ตัวควบคุมตรรกะที่โปรแกรมได้)
- ซึ่งระบบนี้เป็นระบบที่ใช้ในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาวิธีการควบคุม การบันทึก และการแสดงผลของเครื่องจักร รวมถึงการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และการสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

2.2 เพื่อพัฒนาระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

2.3 เพื่อดูแลตรวจสอบการทำงาน ประวัติการ ควบคุมสั่งการแก้ไขตั้งค่าการทำงานของเครื่องมือ เครื่องจักรที่มีระบบและกำหนดให้เป็นระบบการทำงานและแสดงผลให้เป็น DIGITAL

2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและลดการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ผิดพลาด

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

3. เป้าหมาย

เพื่อให้ได้ระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และมีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time ผ่านระบบ MONITOR ลดการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ผิดพลาดและเพื่อลดเวลาและการแก้ไขได้อย่างแม่นยำตรงและรวดเร็ว

4. ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน
2. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ
3. เสนอขออนุมัติโครงการ
4. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
5. ติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน
6. เตรียมความพร้อมระบบก่อนเริ่มใช้งาน
7. ฝึกอบรมบุคลากรผู้ใช้งานระบบ
8. ดำเนินการใช้งานระบบจริง

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

6. งบประมาณในการดำเนินการ

ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มช่างซ่อมบำรุง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี

10. ค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 100

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้ระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และมีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time ผ่านระบบ MONITOR ลดการสูญเสียที่อาจเกิดจาก ขบวนการที่ผิดพลาดและเพื่อลดเวลาและการแก้ไขได้อย่างแม่นยำตรงและรวดเร็ว มีข้อมูลของแต่ละโรงงานผลิตทั้ง ปัจจุบันและประวัติในการผลิตแต่ละครั้งของการทำงาน ตรวจสอบได้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกพร้อมทั้ง เป็นการป้องกันและลดภาระค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลงอันเกิดจากการสูญเสียในขบวนการปฏิบัติงานลง

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

วัตถุประสงค์ : 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล และ/หรือ ไร้สาย เป็นข้อมูลแบบ real time

2.2 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอนเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วห้องศัลยกรรม และแสดงผลให้เป็น DIGITAL

2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีทันสมัยและลดการสูญเสียที่อาจเกิดจากกระบวนการผลิตผล

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล และ/หรือ ไร้สาย เป็นข้อมูลแบบ real time

ร้อยละ 100%

วัดด้วย

ค่าเป้าหมาย

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนากลุ่มสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานบำรุงรักษา และ งานสอนเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วห้องศัลยกรรม

แผนปฏิบัติการ : 7.1 พัฒนาระบบการบริหารงานซ่อมแซมงานบำรุงรักษา และ งานสอนเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วห้องศัลยกรรม

หน่วยงานเจ้าของ : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565				ปี พ.ศ. 2566																						
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.															
1	ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-65	ต.ค.-65	แผน	↕																										
2	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	คณะทำงาน	ได้รายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-65	ธ.ค.-66	แผน	↕		↗																								
3	เสนอขออนุมัติโครงการ.....	คณะทำงาน	ได้รับการอนุมัติโครงการ..... และ ได้งบประมาณและเงินยืม	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	ม.ค.-66	มี.ค.-66	แผน			↗																								
4	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	คณะทำงาน	ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	เม.ย.-66	มิ.ย.-66	แผน							↗																				
5	ติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	คณะทำงาน	ได้รับการติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-66	ส.ค.-66	แผน								↗																			
6	เตรียมความพร้อมระบบก่อนเริ่มใช้งาน	คณะทำงาน	ได้ระบบฯ ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2.1 - 2.3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-66	ส.ค.-66	แผน																											
7	ฝึกอบรมบุคลากรผู้ใช้งานระบบ	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-66	ก.ย.-66	แผน																											
8	ดำเนินการใช้งานระบบฯ จริง	คณะทำงาน	ได้ใช้งานระบบฯ จริง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-66	ก.ย.-66	แผน																											

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2567

วัตถุประสงค์ : 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งด้านเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

2.2 เพื่อพัฒนาระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้นำประสิทธิภาพดีขึ้น ควบคุมต้นทุนทั่วทั้งองค์กร

และแสดงผลให้เป็น DIGITAL

2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและลดภาระการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ผิดพลาด

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งด้านเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนประจำปี.....

ร้อยละ 100%

วันที่.....

วันที่ปรับปรุงครั้งที่.....

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนากลุ่มงานสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้นำประสิทธิภาพดีขึ้น ควบคุมต้นทุนทั่วทั้งองค์กร

แผนปฏิบัติการ : 7.1 พัฒนากาการบริหารซ่อมแซมงานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้นำประสิทธิภาพดีขึ้น ควบคุมต้นทุนทั่วทั้งองค์กร

หน่วยงานเป้าหมาย : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้มีความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2566		ปี พ.ศ. 2567							
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
1	ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-66	ค.ค.-66	แผน	➔									
2	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	คณะทำงาน	ได้รายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-66	ธ.ค.-66	แผน	➔		➔							
3	เสนอขออนุมัติโครงการ.....	คณะทำงาน	ได้รับการอนุมัติโครงการ..... และได้รับงบประมาณและเงินยืม	ตามประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	ม.ค.-67	มี.ค.-67	แผน				➔						
4	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	คณะทำงาน	ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	ตามประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	เม.ย.-67	มิ.ย.-67	แผน					➔					
5	ติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	คณะทำงาน	ได้รับการติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-67	ส.ค.-67	แผน						➔				
6	เตรียมความพร้อมระบบก่อนเริ่มใช้งาน	คณะทำงาน	ได้ระบบ ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2.1 - 2.3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-67	ส.ค.-67	แผน									➔	
7	ฝึกอบรมบุคลากรผู้ใช้งานระบบ	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-67	ก.ย.-67	แผน										➔
8	ดำเนินการใช้งานระบบจริง	คณะทำงาน	ได้ใช้งานระบบจริง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-67	ก.ย.-67	แผน										➔

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาส่วนสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

แผนปฏิบัติการ : 7.1 พัฒนาการบริหารซ่อมแซมงานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2568

- วัตถุประสงค์ : 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time
2.2 เพื่อพัฒนาระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และแสดงผลให้เป็น DIGITAL
2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและลดการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ผิดพลาด

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี.....

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100%

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568																						
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.														
1	ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-67	ค.ค.-67	แผน	←→																									
							ผล																										
2	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	คณะทำงาน	ได้รายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-67	ธ.ค.-67	แผน	←→																									
							ผล																										
3	เสนอขออนุมัติโครงการ.....	คณะทำงาน	ได้รับการอนุมัติโครงการ..... และ ได้งบประมาณและเงินยืม	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	ม.ค.-68	มี.ค.-68	แผน				←→																						
							ผล																										
4	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	คณะทำงาน	ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	เม.ย.-68	มิ.ย.-68	แผน									←→																	
							ผล																										
5	ติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	คณะทำงาน	ได้รับการติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-68	ส.ค.-68	แผน										←→																
							ผล																										
6	เตรียมความพร้อมระบบก่อนเริ่มใช้งาน	คณะทำงาน	ได้ระบบฯ ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2.1 - 2.3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-68	ส.ค.-68	แผน																										
							ผล																										
7	ฝึกอบรมบุคลากรผู้ใช้งานระบบ	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-68	ก.ย.-68	แผน																										
							ผล																										
8	ดำเนินการใช้งานระบบฯ จริง	คณะทำงาน	ได้ใช้งานระบบฯ จริง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-68	ก.ย.-68	แผน																										
							ผล																										

ยุทธศาสตร์พัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาส่วนสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

แผนปฏิบัติการ : 7.1 พัฒนาการบริหารซ่อมแซมงานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2569

วัตถุประสงค์ : 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

2.2 เพื่อพัฒนาระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอบเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และแสดงผลให้เป็น DIGITAL

2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและลดการสูญเสียที่อาจเกิดจากขบวนการที่ผิดพลาด

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทั้งหน้าเครื่องและระยะไกล (และ/หรือ ไร้สาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี.....

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100%

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569																							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.															
1	ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-68	ต.ค.-68	แผน	←	→																									
							ผล																											
2	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	คณะทำงาน	ได้รายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ต.ค.-68	ธ.ค.-68	แผน	←	→																									
							ผล																											
3	เสนอขออนุมัติโครงการ.....	คณะทำงาน	ได้รับการอนุมัติโครงการ..... และ ได้งบประมาณและเงินยืม	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	ม.ค.-69	มี.ค.-69	แผน			←	→																							
							ผล																											
4	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	คณะทำงาน	ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	ตามประมาณการ ค่าใช้จ่ายโครงการ	เม.ย.-69	มิ.ย.-69	แผน							←	→																			
							ผล																											
5	ติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	คณะทำงาน	ได้รับการติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-69	ส.ค.-69	แผน									←	→																	
							ผล																											
6	เตรียมความพร้อมระบบก่อนเริ่มใช้งาน	คณะทำงาน	ได้ระบบฯ ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2.1 - 2.4	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-69	ส.ค.-69	แผน											←	→															
							ผล																											
7	ฝึกอบรมบุคลากรผู้ใช้งานระบบ	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-69	ก.ย.-69	แผน																											
							ผล																											
8	ดำเนินการใช้งานระบบฯ จริง	คณะทำงาน	ได้ใช้งานระบบฯ จริง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-69	ก.ย.-69	แผน																											
							ผล																											

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2570

วัตถุประสงค์ : 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทัศนคติและระยะเวลา (และ/หรือ ไรสาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

วัตถุประสงค์ : 2.2 เพื่อพัฒนาระบบพัฒนาการบริหารงานซ่อมแซม งานบำรุงรักษา และ งานสอนเทียบ ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น ครอบคลุมหัวห้องคักร

และแสดงผลให้เป็น DIGITAL

2.4 เพื่อให้ได้เทคโนโลยีทันสมัยและลดการสูญเสียที่อาจเกิดจากกระบวนการผลิตผล

2.5 มีระบบส่วนกลางในการควบคุม ติดตาม บันทึกและแสดงผล ทัศนคติและระยะเวลา (และ/หรือ ไรสาย) เป็นข้อมูลแบบ real time

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี.....

ร้อยละ 100%

วันที่..... วันที่.....

ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาศูนย์สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งานบำรุงรักษา และ งานสอนเทียบ ให้มีประสิทธิภาพขึ้นครอบคลุมหัวห้องคักร

แผนปฏิบัติการ : 7.1 พัฒนาระบบการซ่อมแซมงานบำรุงรักษา และ งานสอนเทียบ ให้มีประสิทธิภาพขึ้นครอบคลุมหัวห้องคักร

หน่วยงานเป้าหมาย : กลุ่มช่างซ่อมบำรุง

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2569				ปี พ.ศ. 2570			
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
1	ประชุมกลุ่มช่างซ่อมบำรุงเพื่อกำหนดคณะทำงาน	กลุ่มช่างซ่อมบำรุง	ได้คณะทำงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-69	ค.ค.-69	แผน	↔							
2	ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	คณะทำงาน	ได้รายละเอียดข้อกำหนดความต้องการและประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ค.ค.-69	ธ.ค.-69	แผน	↔							
3	เสนอขออนุมัติโครงการ.....	คณะทำงาน	ได้รับการอนุมัติโครงการ..... และ	ตามประมาณการ	ม.ค.-70	มี.ค.-70	แผน	↔							
4	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	คณะทำงาน	ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ	ค่าใช้จ่ายโครงการ	เม.ย.-70	มิ.ย.-70	แผน	↔							
5	ติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	คณะทำงาน	ได้รับการติดตั้งอุปกรณ์และทดสอบการใช้งาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.-70	ส.ค.-70	แผน	↔							
6	เตรียมความพร้อมระบบก่อนเริ่มใช้งาน	คณะทำงาน	ได้ระบบฯ ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2.5	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.ค.-70	ส.ค.-70	แผน	↔							
7	ฝึกอบรมบุคลากรผู้ใช้งานระบบ	คณะทำงาน	อบรมสำเร็จ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-70	ก.ย.-70	แผน	↔							
8	ดำเนินการใช้งานระบบฯ จริง	คณะทำงาน	ได้ใช้งานระบบฯ จริง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ส.ค.-70	ก.ย.-70	แผน	↔							

ยุทธศาสตร์ที่ 8 : ผลักดันการบริหารการตลาดและ การขายให้มิกสไกการตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 : ผลักดันการบริหารการตลาดและการขายให้มีกลไกการตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
ผลักดันการ บริหารการตลาด และการขายให้มี กลไกการตลาด อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. ร้อยละ ของการ ดำเนินการ เบิก-จ่าย วัคซีนได้ตาม ความต้องการ	ไม่น้อยกว่า 70%	ไม่น้อยกว่า 75%	ไม่น้อยกว่า 80%	ไม่น้อย กว่า 85%	ไม่น้อยกว่า 90%	สามารถวางแผนการ ผลิตและวางแผน การตลาดให้มีความ สอดคล้องกับ ช่วงเวลาและ ปริมาณความ ต้องการใช้	1. แผนการวิเคราะห์ สถานการณ์ การใช้ วัคซีนประจำปี	หลัก : กลุ่ม บริการวิชาการ และ การตลาด กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
	2. ร้อยละการ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ งาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	เพื่อตอบสนองความ พึงพอใจของผู้ใช้ ด้านผลิตภัณฑ์ และ ด้านการให้บริการ	2. โครงการสำรวจความ พึงพอใจของผู้ใช้ต่อ ผลิตภัณฑ์วัคซีน	หลัก : กลุ่ม บริการวิชาการ งานแผนและ งบประมาณ ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายประกัน คุณภาพ

แผนการวิเคราะห์สถานการณ์การใช้วัคซีนประจำปี แผนการปฏิบัติการระยะยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สำหรับสัตว์ทั้งในส่วนของวัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดสัตว์ ของกรมปศุสัตว์ ทั้งนี้เพื่อให้การวางแผนการผลิตและการส่งมอบวัคซีนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การวิเคราะห์ข้อมูลที่แม่นยำ และเป็นปัจจุบัน (3 เดือน) จะทำให้การดำเนินการทั้งเรื่องการผลิต และการดำเนินการด้านการตลาด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์ถึงสถานการณ์แนวโน้มการใช้วัคซีนที่เป็นปัจจุบัน (3 เดือน)

3. เป้าหมาย

- นำผลการวิเคราะห์ที่ได้เพื่อดำเนินการวางแผนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- นำผลการวิเคราะห์ที่ได้เพื่อดำเนินการจัดสรรวัคซีนให้สอดคล้องและเพียงพอต่อความต้องการ
- เพื่อวางแผนการดำเนินการการตลาดในอนาคต

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. เก็บรวบรวมข้อมูลจากยอดการจ่ายวัคซีนทุก 3 เดือน
2. เปรียบเทียบข้อมูลในปีก่อนหน้าอย่างน้อย 2 ปี
3. วิเคราะห์ข้อมูล
4. สรุปผลรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีละ 4 ครั้ง (ปี 2566-2570)

6. แผนปฏิบัติการ

ตาม Action plan

7. งบประมาณ

-

8. ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
- กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- นำข้อมูลที่ได้แจ้งกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ เพื่อปรับแผนการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการจริงในปัจจุบัน
- เป็นข้อมูลสำหรับแผนการดำเนินการด้านการตลาด

10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ร้อยละของการดำเนินการเบิก-จ่ายวัคซีน ได้ตรงตามความต้องการในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า 90%

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566 – 2570

ยุทธศาสตร์เชิง: ปรับปรุงแก้ไข
 แผนปฏิบัติการที่: การวิเคราะห์สถานการณ์การใช้วัคซีนประจำปี
 หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มบริการวิชาการและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
 ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผู้บริหารให้ความสำคัญและความร่วมมือ
 ของบุคลากรในสำนักงาน
 วัตถุประสงค์ : เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มการใช้วัคซีนในรอบปัจจุบัน (3 เดือน)
 ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินการเบิกจ่ายวัคซีนได้ตรงตามความต้องการในแต่ละปี
 ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 90%
 วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่.....

ลำดับที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	พ.ศ.2566-2570											
								ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	เก็บรวบรวมข้อมูลจากยอดการจ่ายวัคซีนทุก 3 เดือน	กลุ่มบริการวิชาการฯ และกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้ข้อมูลยอดการจ่ายวัคซีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด.ค.	ก.ย.	แผน ผล	<		>	<		>	<		>			>
2	เปรียบเทียบข้อมูลในปีก่อนหน้าอย่างน้อย 2 ปี	กลุ่มบริการวิชาการฯ และกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	เปรียบเทียบข้อมูล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ด.ค.	ก.ย.	แผน ผล	<		>	<		>	<		>			>
3	วิเคราะห์ข้อมูล	กลุ่มบริการวิชาการฯ และกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ได้ผลการวิเคราะห์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.	ก.ย.	แผน ผล	<		>	<		>	<		>			>
4	สรุปผลรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	กลุ่มบริการวิชาการฯ และกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์	ส่งผลข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.	ก.ย.	แผน ผล	<		>	<		>	<		>			>

โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน แผนการปฏิบัติการระยะยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่ผลิตชีวภัณฑ์สำหรับสัตว์ทั้งในส่วน of วัคซีนและสารทดสอบโรคชนิดต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ภายในประเทศ และตอบสนองนโยบายการควบคุมโรคสัตว์ระบาดของกรมปศุสัตว์ ดังนั้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องทราบถึงระดับความพึงพอใจทั้งส่วนของผลิตภัณฑ์ และการให้บริการของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ โดยนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุง และพัฒนาเพื่อตอบสนองความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อทราบความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน และการบริการพร้อมทั้งนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข

3. เป้าหมาย

- กลุ่มเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
- เอกชน / เกษตรกร ผู้ใช้วัคซีน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ
- ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจ/รับคืน
- วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจในด้านต่างๆ
- สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีละ 1 ครั้ง (เดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม)

6. แผนปฏิบัติการ

ตาม Action plan

7. งบประมาณ

-

8. ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มบริการวิชาการและการตลาด
- งานแผนและงบประมาณ ฝ่ายบริหารทั่วไป

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ได้ผลสำรวจความพึงพอใจต่อผู้ใช้ผลิตภัณฑ์วัคซีน และการบริการ
- นำผลสำรวจความพึงพอใจที่ได้ มาปรับปรุงแก้ไขทั้งส่วนผลิตภัณฑ์และการให้บริการ
- เป็นข้อมูลสำรวจการดำเนินการด้านการตลาดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566-2570

ยุทธศาสตร์เชิง: ปรับปรุงแก้ไข

แผนปฏิบัติการที่: โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อผลิตภัณฑ์วัคซีน

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มบริการวิชาการและกลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผู้บริหารให้ความสำคัญและ ความร่วมมือ
ของบุคลากรในสำนักฯวัตถุประสงค์ : เพื่อทราบความพึงพอใจต่อผลิตภัณฑ์วัคซีนและการบริการ พร้อมทั้ง
นำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด : ได้ข้อมูลเพื่อนำมาจัดทำแผนหรือโครงการด้านการตลาดอย่างน้อย 1 โครงการ

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่.....วันที่.....

ลำดับที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	พ.ศ.2566-2570											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	การจัดทำสำรวจความพึงพอใจ	กลุ่มบริการ วิชาการฯ	ได้แบบสำรวจ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.	ก.พ.	แผน					↔							
							ผล												
2	ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจ/รับคืน	กลุ่มบริการ วิชาการฯ	จัดส่งแบบสำรวจถึง เจ้าหน้าที่และ เกษตรกร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.	เม.ย.	แผน					↔							
							ผล												
3	วิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจ ในด้านต่างๆ	งานแผนและ งบประมาณ	ได้ผลสรุปความพึง พอใจ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เม.ย.	พ.ค.	แผน							↔					
							ผล												
4	สรุปและรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ	งานแผนและ งบประมาณ	รายงานผลให้ผู้ บังคับบัญชาทราบ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ค.	พ.ค.	แผน								↔				
							ผล												

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินการต่อสู้ตัวเพื่อ
งานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ
และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์

เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และ
ดำเนินการให้สำนักงานกลางสำหรับองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์
เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เจ้าภาพ
		2566	2567	2568	2569	2570			
เพื่อผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร	1. ระดับความสำเร็จของแผนแม่บท	100%					1. ดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร	1. แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์	คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)
	2. ระดับความสำเร็จของโครงการฯ		100%				2. ผลักดันการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558	2. โครงการปรับปรุงการดำเนินการต่อสัตว์สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ <u>โครงการที่ 1</u> : สร้างโรงเรือนแกะโรงเรือนเปิด และโรงเรือนกระต่าย รวม 3 โรงเรือน พร้อมการปรับปรุงสถานที่ตั้ง และระบบสาธารณูปโภค	กลุ่มสัตว์ทดลอง
	3. ระดับความสำเร็จของโครงการฯ			100%				<u>โครงการที่ 2</u> : ปรับปรุงโรงเรือนไก่ปลอดเชื้อเฉพาะ ที่ 3	กลุ่มสัตว์ทดลอง

แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ประจำปี 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีภารกิจผลิตวัคซีนสำหรับควบคุมและป้องกันโรคสำหรับสัตว์ ซึ่งในกระบวนการผลิตวัคซีนนั้น จะต้องมีการทดสอบคุณภาพก่อนนำผลิตภัณฑ์ไปจำหน่าย อีกทั้งจะต้องมีการวิจัยและพัฒนาวัคซีนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและมีชนิดใหม่ๆ ออกมาใช้สำหรับเกษตรกรภายในประเทศ โดยกระบวนการต่างๆ นั้น มีบางขั้นตอนต้องใช้สัตว์ทดลองเป็นวัตถุดิบในการผลิต ทดสอบคุณภาพและวิจัยพัฒนา ซึ่งภายในสำนักฯ จะมีแต่ละหน่วยที่เป็นผู้กำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองตลอดขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มสัตว์ทดลอง แบ่งเป็น 2 ฝ่าย และมีหน้าที่เกี่ยวกับสัตว์ทดลอง ดังนี้
 - 1.1 ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง มีหน้าที่ผลิตกระต่ายจำหน่วยให้ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด, ผลิตและกระจายให้ฝ่ายทดสอบวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยและฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก} เลี้ยงเปิดจำหน่วยให้ฝ่ายทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด และฝ่ายทดสอบวัคซีนแบคทีเรีย
 - 1.2 ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ มีหน้าที่ผลิตไขปลอดเชื้อเฉพาะกระจายให้ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก และฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด
2. กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ มีหน้าที่เกี่ยวกับสัตว์ทดลอง ดังนี้
 - 2.1 ฝ่ายผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด จะรับกระต่ายจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลองมาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการผลิตวัคซีนอหิวาต์สุกร
 - 2.2 ฝ่ายผลิตวัคซีนสัตว์ปีก จะรับไขปลอดเชื้อเฉพาะจากฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะมาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการผลิตวัคซีนสัตว์ปีกหลายชนิด
3. กลุ่มควบคุมคุณภาพ มีหน้าที่เกี่ยวกับสัตว์ทดลอง ดังนี้
 - 3.1 ฝ่ายทดสอบวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย จะรับแกะจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง จัดหาหนูตะเภาจากศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ และจัดหาสุกรและโคจากเกษตรกร มาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการทดสอบวัคซีน
 - 3.2 ฝ่ายทดสอบวัคซีนอหิวาต์สุกรและกาฬโรคเป็ด จะรับเป็ดจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง และจัดหาสุกรจากเกษตรกร มาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการทดสอบวัคซีน
 - 3.3 ฝ่ายทดสอบวัคซีนสัตว์ปีก จะรับไขปลอดเชื้อเฉพาะ จากฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ และ เจาะเลือดแกะจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง มาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการทดสอบวัคซีน
 - 3.4 ฝ่ายทดสอบวัคซีนแบคทีเรีย จะรับเป็ดจากฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง และจัดหาหนูขาวและหนูตะเภาจากศูนย์สัตว์ทดลองแห่งชาติ มาใช้เป็นวัตถุดิบชนิดหนึ่งในการทดสอบวัคซีน

ซึ่งแต่ละหน่วยจะเป็นผู้เลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองในสถานที่ของแต่ละหน่วย มีเครื่องจักร มีระบบและอุปกรณ์ มีข้าราชการและพนักงานเป็นผู้ดูแลกันเอง ซึ่งเกือบทุกแห่งใช้งานมาเป็นระยะเวลานานมาก ทำให้ชำรุดทรุดโทรมไปตามกาลเวลา และส่วนใหญ่เป็นการเลี้ยงดูในระบบ conventional system มีเพียงฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะเท่านั้น ที่เลี้ยงดูแบบ Specific pathogens free system

ต่อมา มีคณะเยี่ยมสำรวจสถานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จากสถาบันพัฒนาการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (สพสว.) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้เข้าเยี่ยมสำรวจและประเมินผลเพื่อรับรองมาตรฐานคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสถานที่ดำเนินการ ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) ซึ่งต่อมา สพสว. ได้ส่งรายงานสรุปผลการเยี่ยมสำรวจสถานที่ให้แก่ สทช. ตามหนังสือ วช 0011/5128 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 เพื่อให้ สทช. พิจารณาดำเนินการต่อไป โดยมีผลการเยี่ยมสำรวจ ดังนี้

1. อาคารเลี้ยงสัตว์ทุกแห่งมีสภาพชำรุด และเสื่อมโทรม ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน หน่วยงานจึงต้องมีการพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์โดยเร่งด่วน
2. การพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์ ควรจัดทำแผนพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์ ทั้งอาคาร สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และ บุคลากร
3. แต่ละอาคารให้จัดทำป้ายชื่ออาคาร ชื่อผู้กำกับดูแลสถานที่ดำเนินการฯ และชื่อสัตวแพทย์ประจำณ สถานที่ดำเนินการ พร้อมทั้งแผนผังภายในอาคาร
4. ในการจัดแจ้งให้เพิ่มข้อมูลรายการครุภัณฑ์ให้ครบถ้วน โดยระบุสถานที่ติดตั้งแยกไปตามที่เลี้ยงสัตว์แต่ละอาคาร และแก้ไขข้อมูลเรื่องระบบการเลี้ยง ประเภทและชนิดสัตว์ที่เลี้ยงให้ถูกต้อง
5. องค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสถานที่ดำเนินการ (คกส.) ต้องปฏิบัติให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ เรื่อง คกส.
6. การผลิตสัตว์เพื่อใช้เองของหน่วยงาน ต้องดำเนินการให้สัตว์มีคุณภาพพันธุกรรมและคุณภาพสุขภาพ
7. การปฏิบัติงานของหน่วยงานควรจัดทำ SOP ให้ครบถ้วนและนำมาปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง SOP สำหรับการเลี้ยงสัตว์ และผลิตสัตว์ การป้องกันการติดเชื้อ การแพร่กระจายของเชื้อโรค

จากผลการเยี่ยมสำรวจดังกล่าว สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จึงพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ.2566 – 2570 ที่มีประเด็นยุทธศาสตร์ ผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร เพราะ สทช. เล็งเห็นว่าสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงานของ สทช. ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบหรือการผลิตชีววัตถุนั้น ต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์นั้น จะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป ดังนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มีการป้องกันการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์ เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบัน ซึ่งงานผลิตชีววัตถุ งานทดสอบ และงานวิจัยที่ใช้สัตว์ที่ดี ถูกต้องแม่นยำ จนเป็นที่ยอมรับของสากล จำเป็นต้องดำเนินการต่อสัตว์ในสถานที่ที่สามารถเลี้ยงด้วยระบบอนามัยเข้ม (Strict Hygienic Conventional หรือ Clean Conventional) และ/หรือระบบปลอดเชื้อจำเพาะ (Specified Pathogen Free) และ/หรือ ระบบปลอดเชื้อสมบูรณ์ (Germ Free)

จึงเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้ว ยังต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการสูงอีกด้วย สทช. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากลตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบัน

ประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อตกลงการค้าต่างๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานในเรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งานทดสอบ และผลิตชีววัตถุอย่างไม่ได้มาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง

สทช. จึงมุ่งเป้าไปที่การแก้ไขปัญหาต่างๆ ดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีมาตรฐานสากล จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันกับนานาชาติ สร้างความเชื่อมั่นและเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนารายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดทำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง ที่สามารถดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

2.2 เพื่อผลักดันให้มีการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ 3Rs

3. กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

4. รายละเอียดการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 : แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง

กิจกรรมที่ 2 : วางแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ 3 : ดูงานตามสถานที่ต่างๆ (จำนวนสถานที่และระยะเวลาจะพิจารณาในกิจกรรมที่ 2)

กิจกรรมที่ 4 : รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ และวางแผนทางจัดทำแผนแม่บท

กิจกรรมที่ 5 : ดำเนินการจัดทำแผนแม่บท พร้อมแนวทางการบริหารความเสี่ยงโครงการ และศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่า (เชิญผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ทดลอง เป็น วิทยากร)

กิจกรรมที่ 6 : นำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ และขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ

5. วันเวลา และสถานที่

ดำเนินการ	ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 ถึง เดือนกันยายน 2566
สถานที่ประชุม	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
สถานที่จัดงาน	หน่วยงานด้านสัตว์ทดลองทั้งภาครัฐ มหาวิทยาลัย และ ภาคเอกชน

6. วิทยากร

ผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ทดลองทั้งภาครัฐ มหาวิทยาลัย และ ภาคเอกชน

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการกำกับดูแลการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)

9. งบประมาณการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 3 : การดูงานตามสถานที่ต่างๆ (จำนวนสถานที่และระยะเวลาจะพิจารณาในกิจกรรมที่ 2) ประมาณการว่าไม่เกิน 6 คืบ (ประมาณ 3 ครั้ง) โดยใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย ปีงบประมาณ 2566

9.1 ค่าเช่าที่พักคณะดูงาน และพนักงานขับรถ เป็นเงิน 51,900 บาท

- ค่าเช่าที่พักคู่ จำนวน 8 คน คนละ 6 คืบ คืบละ 900 บาท เป็นเงิน 43,200 บาท
- ค่าเช่าที่พักเดี่ยว จำนวน 1 คน คนละ 6 คืบ คืบละ 1,450 บาท เป็นเงิน 8,700 บาท

9.2 ค่าอาหารคณะดูงาน และพนักงานขับรถ เป็นเงิน 56,700 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 9 คน คนละ 9 มื้อ มื้อละ 300 บาท เป็นเงิน 24,300 บาท
- ค่าอาหารเย็น จำนวน 9 คน คนละ 9 มื้อ มื้อละ 400 บาท เป็นเงิน 32,400 บาท

9.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆ เป็นเงิน 20,000 บาท

กิจกรรมที่ 5 : การประชุมจัดทำแผนฯ มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านสัตว์ทดลอง เป็น วิทยากรในการประชุม (ประมาณ 6 ครั้ง) โดยใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่วย ปีงบประมาณ 2566

9.4 ค่าอาหารคณะทำงานฯ และวิทยากร เป็นเงิน 8,640 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 12 คน คนละ 6 มื้อ มื้อละ 120 บาท เป็นเงิน 8,640 บาท

9.5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะทำงานฯ และวิทยากร จำนวน 12 คน คนละ 12 มื้อ มื้อละ 35 บาท เป็นเงิน 5,040 บาท

9.6 ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน จำนวน 6 ครั้ง ครั้งละ 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท เป็นเงิน 43,200 บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 185,480 บาท

หมายเหตุ : ในกรณีที่ค่าใช้จ่ายในบางรายการไม่เพียงพอ ขอถัวเฉลี่ยกับรายการอื่นๆ ให้อยู่ในวงเงินไม่เกินที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ

10 การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลและติดตามผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม

11 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของแผนแม่บท

12 ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

13 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

13.2 ได้รับงบประมาณดำเนินการของแต่ละกิจกรรมที่ระบุในแผนฯ

13.3 แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลองได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ และได้รับการอนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินการต่อสัณเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

กิจกรรม : ดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร
โครงการ : แผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
หน่วยงานเจ้าภาพ : คณะกรรมการกำกับดูแลการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (คกส.)
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่ดำเนินการต่อสัณภายใน สทช.
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของแผนแม่บท
คำเป้าหมาย : 100%
วันปรับปรุงครั้งที่ :วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย (บาท)	เริ่มต้น - สิ้นสุด	สถานะ	ปี 2565										ปี 2566											
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.										
1	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง	สทช.	คำสั่งแต่งตั้ง	ไม่มี	ต.ค 65	แผน	↕																					
2	วางแผนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ	ประชุมครั้งที่ 1	ไม่มี	ต.ค 65	แผน	↕																					
3	ดูงานตามสถานที่ต่างๆ (จำนวนสถานที่และระยะเวลาจะพิจารณาในกิจกรรมที่ 2)	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ	การดูงาน	128,600	ต.ค. 65 ถึง มี.ค. 66	แผน	↕					↕																
4	รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ และวางแผนทางจัดทำแผนแม่บท	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ	ประชุมครั้งที่ 2 และ 6	ไม่มี	ธ.ค. 65 และ มี.ค. 66	แผน			↕			↕																
5	ดำเนินการจัดทำแผนแม่บท พร้อมแนวทางการบริหารความเสี่ยงโครงการ และศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่า	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ	ประชุมครั้งที่ 3, 4, 5, 7, 8 และ 9	56,880	ธ.ค. 65 ถึง พ.ค. 66	แผน			↕					↕														
6	นำแผนแม่บทจัดตั้งศูนย์สัตว์ทดลอง เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนฯ เพื่ออนุมัติดำเนินการ และขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ สทช.	เสนอแผนแม่บทฯ	ไม่มี	พ.ค 66	แผน								↕														

โครงการปรับปรุงการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2567 – 2568

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะเยียมสำรวจสถานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จากสถาบันพัฒนาการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (สพสว.) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้เข้าเยียมสำรวจและประเมินผลเพื่อรับรองมาตรฐานคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสถานที่ดำเนินการ ณ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) และต่อมา สพสว. ได้ส่งรายงานสรุปผลการเยียมสำรวจสถานที่ให้แก่ สทช. ตามหนังสือ วช 0011/5128 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 เพื่อให้ สทช. พิจารณาดำเนินการต่อไป โดยมีผลการเยียมสำรวจ ดังนี้

1. อาคารเลี้ยงสัตว์ทุกแห่งมีสภาพชำรุด และเสื่อมโทรม ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน หน่วยงานจึงต้องมีการพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์โดยเร่งด่วน
2. การพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์ ควรจัดทำแผนพัฒนาสถานที่เลี้ยงสัตว์ ทั้งอาคาร สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และ บุคลากร
3. แต่ละอาคารให้จัดทำป้ายชื่ออาคาร ชื่อผู้กำกับดูแลสถานที่ดำเนินการฯ และชื่อสัตว์แพทย์ประจำณ สถานที่ดำเนินการ พร้อมทั้งแผนผังภายในอาคาร
4. ในการจัดแจ้งให้เพิ่มข้อมูลรายการครุภัณฑ์ให้ครบถ้วน โดยระบุสถานที่ติดตั้งแยกไปตามที่เลี้ยงสัตว์แต่ละอาคาร และแก้ไขข้อมูลเรื่องระบบการเลี้ยง ประเภทและชนิดสัตว์ที่เลี้ยงให้ถูกต้อง
5. องค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสถานที่ดำเนินการ (คกส.) ต้องปฏิบัติให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ เรื่อง คกส.
6. การผลิตสัตว์เพื่อใช้เองของหน่วยงาน ต้องดำเนินการให้สัตว์มีคุณภาพพันธุกรรมและคุณภาพสุขภาพ
7. การปฏิบัติงานของหน่วยงานควรจัดทำ SOP ให้ครบถ้วนและนำมาปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง SOP สำหรับการเลี้ยงสัตว์ และผลิตสัตว์ การป้องกันการติดเชื้อ การแพร่กระจายของเชื้อโรค

เนื่องจาก สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (สทช.) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ปี พ.ศ.2566 – 2570 มีประเด็นยุทธศาสตร์ การผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานจรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร เพราะ สทช. มีสัตว์ทดลองเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการดำเนินงาน สทช. จึงเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ โดยให้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แห่งชาติว่าด้วยการพัฒนางานสัตว์ทดลอง พ.ศ. 2555 – 2559 สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เพื่อให้การเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองเพื่อวิจัย ทดสอบและผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ ให้มีปริมาณเพียงพอและได้คุณภาพตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักจรรยาบรรณการใช้สัตว์ สภาวิจัยแห่งชาติ

ตามมาตรฐานสากลที่กำหนด สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ที่จะนำมาใช้ในการวิจัย การทดสอบหรือการผลิตชีววัตถุ นั้นต้องเป็นสัตว์ที่ได้รับการควบคุมและเลี้ยงดูอย่างต่อเนื่อง มีมาตรฐานทั้งทางด้านพันธุกรรม สุขภาพและวิธีการเลี้ยงตามที่กำหนดไว้ เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผลงานที่ได้รับจากการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์นั้น จะเหมือนกันทุกครั้ง ซึ่งจะทำให้เกิดความแม่นยำของผลงานเป็นที่ยอมรับ สมควรที่จะพิจารณานำไปใช้พัฒนาในเชิงอุตสาหกรรมต่อไป เช่นเดียวกับวัคซีนที่มีการผลิตออกมานั้น ก่อนที่จะปล่อยออกสู่

ห้องตลาดต้องการทดสอบประสิทธิภาพและความปลอดภัยเพื่อให้ผลแม่นยำเพื่อที่จะมั่นใจว่าเมื่อนำไปใช้จะไม่เป็นโทษต่อชีวิตของประชาชนหรือสัตว์ ดังนั้น งานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุใดๆ ก็ตามที่ใช้สัตว์ที่ไม่ได้มาตรฐานคุณภาพทางพันธุกรรม มีการเลี้ยงสัตว์โดยไม่มีการป้องกันการติดเชื้อและไม่สามารถควบคุมสภาพแวดล้อมในห้องเลี้ยงสัตว์เช่นที่เป็นอยู่ใน สทช. ปัจจุบันนั้น จึงจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อสัตว์ที่มีการเลี้ยงด้วยระบบอนามัยเข้ม (Strict Hygienic Conventional หรือ Clean Conventional) และ/หรือระบบปลอดเชื้อจำเพาะ (Specified Pathogen Free) และ/หรือ ระบบปลอดเชื้อสมบูรณ์ (Germ Free)

ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการผลิตสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานคุณภาพ นอกจากต้องใช้สถานที่ และบุคลากรจำนวนมากแล้ว จะต้องใช้งบประมาณลงทุนสูงแล้วยังต้องใช้งบประมาณดำเนินการสูงอีกด้วย สทช. จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนางานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ทั้งด้านการผลิต การเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ให้ได้มาตรฐานคุณภาพสากล ตลอดจนพัฒนาการใช้สัตว์ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ อย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง เพราะในปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่ระบบการค้าโลก ซึ่งมีการกำหนดข้อกำหนดต่างๆ ที่ใช้เป็นข้ออ้างในการยอมรับหรือไม่รับสินค้า มีการนำปัญหาความไม่มีมาตรฐานในเรื่องต่างๆ ของประเทศคู่ค้ามาเป็นข้ออ้างในการกีดกันการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานวิจัย งานทดสอบ และผลิตชีววัตถุอย่างไม่มีมาตรฐาน มักเป็นหัวข้อที่ถูกยกมาเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้อง

สทช. จึงมุ่งเป้าไปที่การแก้ไขปัญหาต่างๆ ดังกล่าวมาแบบบูรณาการ เพื่อการพัฒนาความเข้มแข็งทางการผลิตชีวภัณฑ์สัตว์และเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์เพื่องานผลิต ทดสอบและวิจัยชีวภัณฑ์ โดยให้มีโครงการปรับปรุงการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ภายในหน่วยงาน ทำให้สามารถพัฒนางานผลิต งานเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐานสากล นำไปสู่ผลงานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสากลสามารถแข่งขันได้กับนานาชาติ และเป็นพื้นฐานให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและนารายได้เข้าสู่ประเทศได้อย่างจริงจังต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อปรับปรุงหน่วยงานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้ได้มาตรฐานสากล และสอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ สภาวิจัยแห่งชาติ

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มีการปฏิบัติต่อสัตว์ทดลองให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ และหลักการของ 3Rs

2.3 เพื่อส่งเสริมให้มีการปรับปรุงแหล่งผลิตและบริการสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ที่ได้คุณภาพมาตรฐาน มีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้ เพื่องานวิจัย งานทดสอบ และงานผลิตชีววัตถุ

2.4 เพื่อทำให้การผลิตชีวภัณฑ์สัตว์ชนิดต่างๆ ของ สทช. เป็นที่ยอมรับของสากล

3. กลุ่มเป้าหมาย

สถานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ ของ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้แก่ กลุ่มสัตว์ทดลอง

4. รายละเอียดของโครงการ

- โครงการที่ 1 : สร้างโรงงานแคะ โรงเรือนเปิด และโรงเรือนกระต่าย รวม 3 โรงเรือน พร้อมการปรับปรุงสถานที่ตั้ง และระบบสาธารณูปโภค ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ 2567 ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2567
- โครงการที่ 2 : ปรับปรุงโรงเรือนไก่ปลอดเชื้อเฉพาะ ที่ 3 ใช้ประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่ายปีงบประมาณ 2568 ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2568

5. วันเวลา และสถานที่ดำเนินการ

- โครงการที่ 1 : ดำเนินการภายในปีงบประมาณ 2567 ณ ฝ่ายเพาะเลี้ยงสัตว์ทดลอง
- โครงการที่ 2 : ดำเนินการภายในปีงบประมาณ 2568 ณ ฝ่ายผลิตไก่และไขปลอดเชื้อเฉพาะ

6. วิธีการดำเนินการโครงการปรับปรุงฯ

- 6.1 กลุ่มสัตว์ทดลอง เริ่มดำเนินการโครงการที่ 1 ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2566 ดำเนินการตามขั้นตอนการขอประมาณการงบประมาณรายจ่าย งบลงทุน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2567
- 6.2 เสนอประมาณการโครงการที่ 1 ไปตามลำดับขั้นตอน จนได้รับการอนุมัติงบประมาณ
- 6.3 โครงการที่ 1 ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างจนกระทั่งส่งมอบโครงการแล้วเสร็จ
- 6.4 กลุ่มสัตว์ทดลอง เริ่มดำเนินการโครงการที่ 2 ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2567 ดำเนินการตามขั้นตอนการขอประมาณการงบประมาณรายจ่าย งบลงทุน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2568
- 6.5 เสนอประมาณการโครงการที่ 2 ไปตามลำดับขั้นตอน จนได้รับการอนุมัติงบประมาณ
- 6.6 โครงการที่ 2 ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างจนกระทั่งส่งมอบโครงการแล้วเสร็จ

7. ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มสัตว์ทดลอง และ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกชุด ของแต่ละโครงการ

9. งบประมาณของโครงการ

- โครงการที่ 1 : ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณ 15,000,000 บาท)
- โครงการที่ 2 : ใช้งบประมาณรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบประมาณ 33,000,000 บาท)

10. การประเมินผลและติดตามผล

ประเมินผลและติดตามผลการดำเนินงานแต่ละโครงการไปตามลำดับขั้นตอน

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของโครงการฯ

12. ค่าเป้าหมาย

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 ได้รับแผนปรับปรุง/ก่อสร้างสถานที่เลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

13.2 ได้รับงบประมาณดำเนินการของโครงการต่างๆ ที่ระบุในแผนฯ

13.3 ได้ปรับปรุง/ก่อสร้าง จนแล้วเสร็จตามโครงการต่างๆ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

กิจกรรม : ผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

โครงแรก : โครงการปรับปรุงการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มสัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่ดำเนินการต่อสัตว์ภายใน สทช.

วัตถุประสงค์ : เพื่อผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของแผนแม่บท

ค่าเป้าหมาย : 100%

วันปรับปรุงครั้งที่วันที่

โครงการที่ 1 : สร้างโรงเรียนแกะ โรงเรียนเปิด และโรงเรียนกระต่าย รวม 3 โรงเรียน พร้อมการปรับปรุงสถานที่ตั้ง และระบบสาธารณูปโภค ราคาประมาณการ 15,000,000 บาท ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2567

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย (บาท)	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี 2566				ปี 2567							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ	สทช.	1 โครงการ	15,000,000	ต.ค 66	ต.ค 66	แผน	←→											
							ผล												
2	ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อ - จัดจ้าง	2.1 กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์			ต.ค 66	ก.ย 67	แผน	←											→
							ผล												
		2.2 คณะกรรมการชุดต่างๆ																	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

กิจกรรม : ผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558

โครงการ : โครงการปรับปรุงการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มสัตว์ทดลอง สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของทุกหน่วยงานที่ดำเนินการต่อสัตว์ภายใน สทช.

โครงการที่ 2 : ปรับปรุงโรงเรียนไก่ปลอดเชื้อเฉพาะที่ 3 ราคาประมาณการ 33,000,000 บาท ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์ : เพื่อผลักดันการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ให้ได้มาตรฐาน จรรยาบรรณ และถูกต้องตามพระราชบัญญัติสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 และดำเนินการให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับองค์กร

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของแผนแม่บท

ค่าเป้าหมาย : 100%

วันปรับปรุงครั้งที่วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย (บาท)	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี 2567			ปี 2568								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ	สทช.	1 โครงการ	33,000,000	ต.ค 67	ต.ค 67	แผน	↔											
							ผล												
2	ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อ - จัดจ้าง	2.1 กลุ่มบริหารชีวภัณฑ์			ต.ค 67	ก.ย 68	แผน	←											→
							ผล												
		2.2 คณะกรรมการชุดต่างๆ																	

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย

ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาชีวภัณฑ์ที่
เป็นความต้องการของตลาด ใช้ในการป้องกันและ

ควบคุมโรคสัตว์

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มการวิจัยและพัฒนา ชีวภัณฑ์ที่เป็นความ ต้องการของตลาด ใช้ใน การป้องกันและควบคุม โรคสัตว์	เพิ่มการวิจัยและ พัฒนานวัตกรรมของ วัคซีนที่ใช้ควบคุม และป้องกันโรคชนิด ใหม่ๆ และชนิดเดิมที่ เกิดขึ้นภายในประเทศ	เพิ่มศักยภาพการ วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมของวัคซีน ที่ใช้ป้องกันและ ควบคุมโรคชนิด ใหม่ๆ และชนิดเดิมที่ เกิดขึ้นภายใน ประเทศ	1.โครงการเพิ่มศักยภาพ การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ ควบคุมและป้องกันโรค ชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิม ที่เกิดขึ้นภายในประเทศ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินโครงการวิจัย ตามแผนการวิจัยและ พัฒนานวัตกรรมของ วัคซีนที่ใช้ควบคุมและ ป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้น ภายในประเทศอย่างน้อย ปีละ 1 โครงการ	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
			1.1 โครงการพัฒนา เซลล์อวัยวะแกะ (Lamb testis cell) เพื่อใช้สำหรับการผลิต แอนติเจนไวรัสสลับปี สกิน	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามแผน	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เพิ่มการวิจัยและพัฒนา ชีวภัณฑ์ที่เป็นความ ต้องการของตลาด ใช้ ในการป้องกันและ ควบคุมโรคสัตว์	เพิ่มการวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม ของวัคซีนที่ใช้ ควบคุมและป้องกัน โรคชนิดใหม่ๆ และ ชนิดเดิมที่เกิดขึ้น ภายในประเทศ	เพิ่มศักยภาพการ วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมของวัคซีน ที่ใช้ป้องกันและ ควบคุมโรคชนิด ใหม่ๆ และชนิดเดิม ที่เกิดขึ้นภายใน ประเทศ	1.2 โครงการพัฒนา การผลิต วัคซีนต้นแบบโรค ลัมปี สกิน ด้วยเทคนิค recombinant proteins	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามแผน	ประมาณการรายจ่าย เงินทุนหมุนเวียนฯ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
			1.3 โครงการพัฒนาวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector ร่วมกับ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามแผน	ประมาณการรายจ่าย เงินทุนหมุนเวียนฯ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
			1.4 โครงการพัฒนาการ ผลิตวัคซีนต้นแบบโรคลัมปี สกิน ชนิด DNA Vaccine	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามแผน	ประมาณการรายจ่าย เงินทุนหมุนเวียนฯ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
			1.5 โครงการพัฒนาการ ผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื้อเป็น เพื่อการป้องกัน โรคลัมปี สกิน ในโคและ กระบือ	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินการตามแผน	ประมาณการรายจ่าย เงินทุนหมุนเวียนฯ	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

โครงการพัฒนาเซลล์อันทะแกะ (Lamb testis cell) เพื่อใช้สำหรับการผลิตแอนติเจนไวรัสสลิ้มปี สกิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

โรคสลิ้มปี สกิน มีสาเหตุมาจากเชื้อไวรัสสลิ้มปี สกิน (Lumpy skin disease virus) จัดอยู่ในวงศ์ *Poxviridae* สกุล *Capripoxvirus* โดยภายในสกุลนี้ยังประกอบด้วย sheep pox virus และ goat pox virus ซึ่งมีความคล้ายกันทางแอนติเจน และมีปฏิกิริยาทางภูมิคุ้มกันข้าม (cross-reaction immunity) ต่อกันได้อ่อนภาคของไวรัสสลิ้มปี สกิน มีขนาดใหญ่และมีโครงสร้างซับซ้อน รูปร่างคล้ายก้อนอิฐ (brick-shape) หรือวงรี (Ovoid-shaped) ขนาดประมาณ 300x270x200 นาโนเมตร (nm) มีเยื่อหุ้มอนุภาค (enveloped virus) ภายในมีบรรจุสารพันธุกรรมชนิดดีเอ็นเอสายคู่ (double-stranded DNA) ยาวขนาด 154 Kbp การจำลองสารพันธุกรรมเกิดขึ้นภายในไซโตพลาสซึมซึ่งต่างจาก DNA viruses ชนิดอื่น ส่วนการสร้างองค์ประกอบต่างๆ ที่ใช้รวมเป็นอนุภาค (assembly) เกิดขึ้นบริเวณเอนโดพลาสมิกเรติคูลัม (endoplasmic reticulum) ทำให้ไวรัสได้เยื่อหุ้มล้อมรอบเป็นอนุภาคที่เรียกว่า intracellular virus (IMV) และเมื่อไวรัสถูกปลดปล่อยออกนอกเซลล์จะได้รับเยื่อหุ้มอีกชั้น ซึ่งจะเรียกว่า extracellular enveloped virus (EEV) โดยทั้ง IMV และ EEV เป็นอนุภาคสมบูรณ์ที่สามารถกระตุ้นการตอบสนองทางภูมิคุ้มกันได้เช่นกัน ที่ผ่านมามีรายงานว่า ไวรัสสลิ้มปี สกิน สามารถเจริญและเพิ่มจำนวนได้ในเซลล์ปฐมภูมิ (primary cell) อวัยวะหลายชนิด เช่น ไตลูกวัว (calf kidney) ไตแกะ (lamb kidney) อันทะแกะ (lamb testis) ผิวหนังตัวอ่อนลูกวัว (foetal calf skins) และกล้ามเนื้อตัวอ่อนลูกวัว (foetal calf muscle) เป็นต้น ไวรัสสลิ้มปี สกิน นั้นยังสามารถเจริญได้ในเซลล์ไลน์หลายชนิด เช่น เซลล์อันทะแกะ (Oat3s) เซลล์ไลน์ที่มาจากไตของวัว แกะ และกระต่าย แต่เซลล์ที่พัฒนามาจาก อันทะแกะจะมีความไวต่อไวรัสสลิ้มปี สกิน ที่สูงกว่าเซลล์ที่มีต้นกำเนิดจากอวัยวะอื่น (Binopal Y. S et al., 2001) และเป็นที่ยอมรับว่ามีศักยภาพเหมาะสำหรับการเพาะแยกไวรัสและการผลิตวัคซีนได้

นอกจากนี้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้เตรียมเซลล์ปฐมภูมิไตแกะเป็นงานประจำเพื่อใช้สำหรับการทดสอบวัคซีนโรคโรคปากและเท้าเปื่อย ทำให้มีแหล่งวัตถุดิบที่สามารถนำมาใช้การเตรียมเซลล์ปฐมภูมิอันทะแกะ (primary lamb testis; pLT) ได้ต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามการใช้เซลล์ปฐมภูมิไม่สามารถใช้ได้เกินกว่า 5 passage จึงเป็นข้อด้อยของการใช้เซลล์ดังกล่าวเพื่อผลิตไวรัสให้ได้ปริมาณมากในเวลาจำกัด ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาเซลล์เพาะเลี้ยงอันทะแกะ ให้มีคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความไวต่อการเพิ่มจำนวนไวรัส เพื่อให้ได้ผลผลิตสูงได้ หรืออยู่ในลักษณะที่สามารถเพาะเลี้ยงในถังปฏิกรณ์ (bioreactor) เพื่อรองรับการขยายกำลังการผลิตในระดับที่เพียงพอต่อการควบคุมและป้องกันโรคได้

2. วัตถุประสงค์

1. พัฒนาเซลล์อันทะแกะให้สามารถเพาะเลี้ยงได้อย่างต่อเนื่อง และมีคุณสมบัติเป็น Lamb testis (LT) cell line) ที่เพาะเลี้ยงไวรัสสลิ้มปี สกิน ได้
2. พัฒนา Lamb testis (LT) cell line) ให้มีคุณสมบัติที่สามารถเพาะเลี้ยงแบบแขวนลอย และเพาะเลี้ยงไวรัสสลิ้มปี สกิน ได้

3. เป้าหมาย

เพื่อการพัฒนาเซลล์เพาะเลี้ยงอวัยวะและให้มีคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความไวต่อการเพิ่มจำนวนไวรัส เพื่อให้ได้ผลผลิตสูงได้ หรืออยู่ในลักษณะที่สามารถเพาะเลี้ยงในถังปฏิกรณ์ (bioreactor) เพื่อรองรับการขยายกำลังการผลิตในระดับที่เพียงพอต่อการควบคุมและป้องกันโรคได้

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ระยะที่ 1 พัฒนาเซลล์อวัยวะและแบบเกาะผิวที่มีคุณสมบัติสามารถเพาะเลี้ยงไวรัสล้มปี สกิน ได้

- 1.1 การเตรียม primary Lamb testis
- 1.2 การพัฒนา LT cell line
- 1.3 ทดสอบความไวของไวรัสต่อ LT cell line

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

6. แผนปฏิบัติการ

- เอกสารแนบท้ายโครงการ

7. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2566-2567

8. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยผลิตวัคซีนล้มปี สกิน ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

9. ที่ปรึกษาโครงการ

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ผศ. น.สพ. ดร. สุพจน์ วัฒนะพัฒนศักดิ์

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้

- 10.1 ได้เซลล์อวัยวะและชนิดเกาะผิวที่สามารถเพาะเลี้ยงไวรัสล้มปีสกินได้
- 10.2 ได้เซลล์อวัยวะและชนิดเกาะแขวนลอยที่สามารถเพาะเลี้ยงไวรัสล้มปีสกินได้
- 10.3 กรมปศุสัตว์มีวัคซีนป้องกันโรคล้มปี สกิน ในปริมาณพอพอต่อความต้องการใช้ภายในประเทศ และลดการนำเข้าวัคซีนโรคล้มปี สกิน จากต่างประเทศ
- 10.4 ได้วัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล ผ่านการรับรองของสำนักคณะกรรมการอาหารและยา เป็นการสร้างโอกาสในการผลิตเพื่อจำหน่ายสู่ตลาดภายนอกประเทศ
- 10.5 เป็นการสร้างองค์ความรู้ด้านการผลิตวัคซีน แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดในการผลิตวัคซีนชนิดอื่น

11. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ

- ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการได้ตามแผนโครงการวิจัยประจำปี ร้อยละ 100

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ป้องกันและ

ควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ

กลยุทธ์ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาเซลล์อวัยวะและ (Lamb testis cell) เพื่อใช้สำหรับการผลิตแอนติเจน

ไวรัสลัมปี สกิน

ผู้รับผิดชอบ : หน่วยผลิตเซลล์วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสุกร ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

1. พัฒนาเซลล์อวัยวะและให้สามารถเพาะเลี้ยงได้อย่างต่อเนื่อง และมีคุณสมบัติเป็นLamb testis (LT) cell line) ที่เพาะเลี้ยงไวรัสลัมปี สกิน ได้

2. พัฒนา Lamb testis (LT) cell line) ให้มีคุณสมบัติที่สามารถเพาะเลี้ยงแบบแขวนลอย และเพาะเลี้ยงไวรัสลัมปี สกิน ได้

ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการได้ตามแผนโครงการวิจัยประจำปี

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ. 2566							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
	ระยะที่ 1 พัฒนาเซลล์อวัยวะและแบบเพาะเลี้ยงที่มีคุณสมบัติสามารถเพาะเลี้ยงไวรัสลัมปี สกิน ได้																	
1	ศึกษา ประสานความร่วมมือภาคมหาวิทยาลัย และ รวบรวมข้อมูลความเป็นไปได้ของปรับปรุงการเพาะเลี้ยงไวรัสลัมปี สกินเพื่อให้ได้ผลผลิตสูง	หน่วยผลิตวัคซีนลัมปี สกิน	ได้ข้อมูลและแผนดำเนินโครงการ	-	ต.ค.-65	ธ.ค.-65	แผน											
							ผล											
2	จัดทำแผน เพื่อขออนุมัติงบประมาณเงินทุนฯ ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ	หน่วยผลิตวัคซีนลัมปี สกิน	เพื่อได้รับงบประมาณ	-	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	แผน											
							ผล											
3	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการ หากได้รับการอนุมัติงบประมาณ	หน่วยผลิตวัคซีนลัมปี สกิน	ได้ดำเนินงานตามแผน	-	ก.พ.-66	ส.ค.-66	แผน											
							ผล											
4	สรุปผลดำเนินงาน และจัดทำรายงาน	หน่วยผลิตวัคซีนลัมปี สกิน	ได้ผลสรุปดำเนินงาน	-	ส.ค.-66	ก.ย.-66	แผน											
							ผล											

โครงการพัฒนาการผลิตวัคซีนต้นแบบโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคนิค recombinant proteins ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

เมื่อต้นเดือนมีนาคม 2564 ประเทศไทยประสบกับปัญหาการระบาดของโรคลัมปี สกิน (Lumpy skin) ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่ในโคของประเทศไทย ด้วยที่โรคนี้ไม่เคยระบาดในประเทศและประเทศเพื่อนบ้านมาก่อน สัตว์ส่วนใหญ่จึงไม่มีภูมิคุ้มกันต่อโรคและไม่เคยได้รับวัคซีนมาก่อน การแพร่กระจายของจึงเป็นไปอย่างรวดเร็ว ทำให้เกษตรกรผู้เลี้ยงโคโดยเฉพาะในแถบภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยได้รับความเดือดร้อนเป็นอย่างมาก

สำนักเทคโนโลยีได้ศึกษาความเป็นไปได้ของผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกิน ชนิดเชื้อตาย ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่หน่วยงานมีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเป็นอย่างดี โดยอาศัยการผลิตแอนติเจนไวรัสจากเซลล์เพาะเลี้ยงจากนั้นจึงทำให้หมดฤทธิ์ด้วยสารเคมี อย่างไรก็ดีตามเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนโดยอาศัยเซลล์เพาะเลี้ยง (cell culture production) จะสามารถปรับขยายกำลังการผลิตไปสู่รูปแบบถังปฏิกรณ์ (Bioreactor) ได้ก็ตาม แกกการผลิตในระดับอุตสาหกรรมจำเป็นต้องคำนึงถึงต้นทุนการผลิต โดยเฉพาะไวรัสลัมปี สกิน (Lumpy skin disease virus) ซึ่งเป็นเชื้อสามเหตุก่อโรคลัมปี สกินนั้น ถูกจัดให้เป็นเชื้อไวรัสที่มีความเสี่ยง ระดับ 3 จำเป็นต้องใช้โครงสร้างพื้นฐานในการผลิตที่มีความปลอดภัยทางชีวภาพในระดับสูง เพื่อป้องกันไม่ให้เชื้อออกมาสู่สิ่งแวดล้อมหรือชุมชนโดยรอบ ซึ่งล้วนเป็นต้นทุนในการผลิตทั้งสิ้น

ดังนั้นจากความมุ่งหวังด้านการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกินดังกล่าวให้ได้ปริมาณมากและเพียงพอในสภาวะระบาด สำนักฯ จึงต้องวางแผนเกี่ยวกับ New technology หรือเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับการผลิตวัคซีน โดยสำนักฯ ได้ร่วมมือกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคโนโลยีโปรตีนลูกผสม (Recombinant Proteins sub-unit) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่มีความปลอดภัยไม่ต้องสัมผัสกับตัวเชื้อโดยตรง เนื่องจากเป็นเพียงโปรตีนที่ถูกสังเคราะห์ขึ้นจากสารพันธุกรรมของเชื้อที่ถูกตัดต่อด้วยเทคนิคพันธุวิศวกรรมมาก่อนแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องลงทุนในโครงสร้างที่มีความปลอดภัยทางชีวภาพในระดับสูงสามารถขยายกำลังการผลิตได้ง่ายโดยการสังเคราะห์ subunit proteins ผ่านเซลล์แบคทีเรียที่ไม่ก่อโรค และสามารถผลิตได้ในเวลาที่รวดเร็วได้ อย่างไรก็ตาม แอนติเจนที่ผลิตในรูปแบบ subunit proteins อาจอยู่ใน form ที่ไม่เหมาะสม ทำให้ไม่สามารถเข้าไปในเซลล์เป้าหมายเพื่อกระตุ้นภูมิคุ้มกันได้ กล่าวคือคุณสมบัติในการเป็นแอนติเจนต่ำ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ต้องทดสอบประสิทธิภาพของวัคซีนก่อนขยายการผลิตไปสู่ระดับที่สูงขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. ศึกษาความเป็นไปได้ของประสิทธิภาพและความปลอดภัยของ Lumpy skin recombinant protein vaccine ในโคทดสอบระดับห้องปฏิบัติการ
2. เพื่อผลิต recombinant protein ในระดับกึ่งอุตสาหกรรม (Pilot scale)
3. เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสู่ระดับอุตสาหกรรม (Industrial scale)

3. เป้าหมาย

ทราบประสิทธิภาพของ Lumpy skin recombinant protein vaccine จนนำไปสู่การผลิตเป็นวัคซีนในระดับอุตสาหกรรม

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ระยะที่ 1 ศึกษาความเป็นไปได้ของประสิทธิภาพและความปลอดภัยของวัคซีนต้นแบบโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคนิค recombinant protein

- เตรียมและผลิตโปรตีนลูกผสมในเซลล์แบคทีเรีย แยก recombinant protein และทำให้บริสุทธิ์ด้วยเทคนิค chromatography
- คัดเลือก adjuvant ที่เหมาะสมในการผลิต recombinant protein
- ประสิทธิภาพและความปลอดภัยของ recombinant protein ในโคทดสอบระดับห้องปฏิบัติการ ประเมินและวางแผนสู่การผลิตในระดับกึ่งอุตสาหกรรม

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

6. แผนปฏิบัติการ

เอกสารแนบท้ายโครงการ

7. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2566-2568

8. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยผลิตวัคซีนลัมปี สกิน ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

9. ที่ปรึกษาโครงการ

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- ผศ. น.สพ. ดร. สุพจน์ วัฒนะพัฒน์ศักดิ์

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ทราบประสิทธิภาพ คุณสมบัติของวัคซีน โปรแกรมวัคซีนของวัคซีนโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคโนโลยี โปรตีนลูกผสม (Recombinant Proteins subunit)
- 10.2 การปศุสัตว์มีวัคซีนป้องกันโรคลัมปี สกิน ในปริมาณพอพื่อต่อความต้องการใช้ภายในประเทศ และลดการนำเข้าวัคซีนโรคลัมปี สกิน จากต่างประเทศ
- 10.3 ได้วัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล ผ่านการรับรองของสำนักคณะกรรมการอาหารและยา เป็นการสร้าง โอกาสในการผลิตเพื่อจำหน่ายสู่ตลาดภายนอกประเทศ
- 10.4 เป็นการสร้างองค์ความรู้ด้านการผลิตวัคซีน แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดใน การผลิตวัคซีนชนิดอื่น

11. ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

- ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการได้ตามแผนโครงการวิจัยประจำปี ร้อยละ 100

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้ป้องกันและควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ

กลยุทธ์ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนาวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาการผลิตวัคซีนต้นแบบโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคนิค recombinant proteins

ผู้รับผิดชอบ : หน่วยผลิตวัคซีนลัมปี สกิน ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ 1. ศึกษาความเป็นไปได้ของประสิทธิภาพและความปลอดภัยของ recombinant vaccine ในโคทดสอบระดับห้องปฏิบัติการ

2. เพื่อผลิต recombinant protein ในระดับกึ่งอุตสาหกรรม (Pilot scale)

3. เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสู่ระดับอุตสาหกรรม (Industrial scale)

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการได้ตามแผนโครงการวิจัยประจำปี

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ. 2566							
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
	ระยะที่ 1 ศึกษาความเป็นไปได้ของประสิทธิภาพและความปลอดภัยของวัคซีนต้นแบบโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคนิค recombinant protein																	
1	ศึกษา ประสานความร่วมมือกับภาคมหาวิทยาลัย และ รวบรวมข้อมูลความเป็นไปได้ของพัฒนาวัคซีนต้นแบบโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคนิค recombinant protein	หน่วยผลิต วัคซีนลัมปี สกิน	ได้ข้อมูลและแผน ดำเนินโครงการ	-	ต.ค.-65	ธ.ค.-65	แผน											
							ผล											
2	จัดทำแผน เพื่อขออนุมัติงบประมาณเงินทูลฯ ต่อ คณะกรรมการบริหารเงินทูลฯ	หน่วยผลิต วัคซีนลัมปี สกิน	เพื่อได้รับงบประมาณ	-	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	แผน											
							ผล											
3	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการ หาก ได้รับการอนุมัติงบประมาณ	หน่วยผลิต วัคซีนลัมปี สกิน	ได้ดำเนินงานตามแผน	-	ก.พ.-66	ส.ค.-66	แผน											
							ผล											
4	สรุปผลดำเนินงาน และจัดทำรายงาน	หน่วยผลิต วัคซีนลัมปี สกิน	ได้ผลสรุปดำเนินงาน	-	ส.ค.-66	ก.ย.-66	แผน											
							ผล											

โครงการพัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector ร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

โรคพิษสุนัขบ้าเป็นโรคติดต่อจากสัตว์สู่คนที่มีความสำคัญโรคหนึ่ง พบการระบาดของโรคนี้ได้ทั่วโลกทั้งในคนและสัตว์ โดยสามารถติดต่อระหว่างสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมทุกสปีชีส์ เชื้อไวรัสโรคพิษสุนัขบ้า จัดอยู่ใน genus *Lyssavirus* family *Rhabdoviridae* แบ่งออกเป็นอย่างน้อย 3 phylogroup ที่มีความแตกต่างกันในด้าน pathogenicity และ immunogenicity แต่อย่างไรก็ตามวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าอาจจะไม่สามารถให้ความคุ้มครองคุ้มกันทุกสายพันธุ์ โรคพิษสุนัขบ้ามีอัตราการตาย 100% และพบเคสการเสียชีวิตในคนมากกว่า 59,000 คนต่อปี 95% ของคนที่ติดเชื้อพิษสุนัขบ้าพบในแอฟริกาและเอเชีย (Ahmad et al., 2021) ซึ่งการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสามารถดำเนินการได้ด้วยการฉีดวัคซีนทั้งในคนและสัตว์ วัคซีนโรคพิษสุนัขบ้ามีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพที่สูง หากแต่จากผลกระทบของวิกฤตโรคระบาดที่ผ่านมา ส่งผลให้ไม่สามารถจัดซื้อจัดหาวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าเพื่อใช้ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในประเทศไทยได้อย่างเพียงพอ กรมปศุสัตว์จึงเร่งหารือแนวทางการผลิตวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าสำหรับสัตว์ ในภาวะฉุกเฉิน ร่วมกับภาคมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการป้องกันปัญหาวัคซีนขาดแคลนในอนาคต หนึ่งในแนวทางการพัฒนาวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าที่ใช้ระยะเวลาสั้น คือ platform viral vector

ด้วยเหตุนี้ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้ทำความร่วมมือกับอ.น.สพ.ดร.อรรถพล กำลังดี อาจารย์คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการพัฒนาวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector ซึ่งเป็นผู้พัฒนาวัคซีนดังกล่าวและได้มีการทดสอบความสามารถในการกระตุ้นภูมิคุ้มกันเบื้องต้นในหนูทดลองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจึงมีความเป็นไปได้ที่จะนำต้นแบบวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector มาวิจัยให้ครอบคลุมและพัฒนาเพื่อใช้สำหรับสัตว์อื่นๆ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า สำหรับป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในประเทศไทย

3. เป้าหมาย

การผลิตวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าในระดับอุตสาหกรรม

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1. โครงการพัฒนาวัคซีนต้นแบบป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector
- 4.2. โครงการทดลองผลิตวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าในระดับกึ่งอุตสาหกรรม (pilot scale)
- 4.3. โครงการทดลองผลิตวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าในระดับอุตสาหกรรม (industrial scale)

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

6. แผนปฏิบัติการ

แผนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 66-70									
	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- ก.ย.	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- ก.ย.
	65	66	66	67	67	68	68	69	69	70
1. โครงการพัฒนาวัคซีนต้นแบบป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector	←			→						
2. โครงการทดลองผลิตวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าในระดับกึ่งอุตสาหกรรม (pilot scale)					←	→				
3. โครงการทดลองผลิตวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าในระดับอุตสาหกรรม (industrial scale)							←	→		

7. งบประมาณ

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการผลิตวัคซีนจำหน่าย ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

9. หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (อ.น.สพ.ดร.อรรถพล กำลังดี)

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถผลิตวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าขึ้นเองได้ในประเทศไทย ลดการนำเข้าวัคซีนและเพิ่มความมั่นคงทางด้านวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า

11. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ผลการดำเนินการตามโครงการ ร้อยละ 100

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงรุก
ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ป้องกันและควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ
กลยุทธ์ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ
แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector
ร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้รับผิดชอบ : หน่วยผลิตวัคซีนล้มปี สกิน ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้า สำหรับป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในประเทศไทย
ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการได้ตามแผนโครงการวิจัยประจำปี
ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100
วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ. 2566				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
1	โครงการพัฒนาวัคซีนต้นแบบป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าชนิด viral vector	สพช.	วัคซีนต้นแบบป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ชนิด viral vector	เงินทุนฯ	ต.ค 65	ก.ย 67	แผน	←							
							ผล								

โครงการพัฒนาการผลิตวัคซีนต้นแบบโรคลัมปี สกิน ชนิด DNA Vaccine ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

เมื่อต้นเดือนมีนาคม 2564 ประเทศไทยประสบกับปัญหาการระบาดของโรคลัมปี สกิน (Lumpy skin) ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่ในโคของประเทศไทย ด้วยที่โรคนี้ไม่เคยระบาดในประเทศและประเทศเพื่อนบ้านมาก่อน สัตว์ส่วนใหญ่จึงไม่มีภูมิคุ้มกันต่อโรคและไม่เคยได้รับวัคซีนมาก่อน การแพร่กระจายของจึงเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว ทำให้เกษตรกรผู้เลี้ยงโคโดยเฉพาะในแถบภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยได้รับความเดือดร้อนเป็นอย่างมาก

สำนักเทคโนโลยีได้ศึกษาความเป็นไปได้ของผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกิน ชนิดเชื้อตาย ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่หน่วยงานมีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเป็นอย่างดี โดยอาศัยการผลิตแอนติเจนไวรัสจากเซลล์เพาะเลี้ยงจากนั้นจึงทำให้หมดฤทธิ์ด้วยสารเคมี อย่างไรก็ดีตามเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนโดยอาศัยเซลล์เพาะเลี้ยง (cell culture production) จะสามารถปรับขยายกำลังการผลิตไปสู่รูปแบบถังปฏิกรณ์ (Bioreactor) ได้ก็ตาม การผลิตในระดับอุตสาหกรรมจำเป็นต้องคำนึงถึงต้นทุนการผลิต โดยเฉพาะไวรัสลัมปี สกิน (Lumpy skin disease virus) ซึ่งเป็นเชื้อสามเหตุก่อโรคลัมปี สกินนั้น ถูกจัดให้เป็นเชื้อไวรัสที่มีความเสี่ยง ระดับ 3 จำเป็นต้องใช้โครงสร้างพื้นฐานในการผลิตที่มีความปลอดภัยทางชีวภาพในระดับสูง เพื่อป้องกันไม่ให้เชื้อออกมาสู่สิ่งแวดล้อมหรือชุมชนโดยรอบ ซึ่งล้วนเป็นต้นทุนในการผลิตทั้งสิ้น

ดังนั้นจากความมุ่งหวังด้านการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกินดังกล่าวให้ได้ปริมาณมากและเพียงพอในสภาวะระบาด สำนักฯ จึงต้องวางแผนเกี่ยวกับ New technology หรือเทคโนโลยีทางเลือกสำหรับการผลิตวัคซีนเพื่อพัฒนาการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคโนโลยี DNA Vaccine ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่มีความปลอดภัยไม่ต้องสัมผัสกับตัวเชื้อโดยตรง จึงไม่จำเป็นต้องลงทุนในโครงสร้างที่มีความปลอดภัยทางชีวภาพในระดับสูง สามารถขยายกำลังการผลิตได้ง่าย ดังนั้น การพัฒนาวัคซีนต้นแบบชนิด DNA vaccine จึงเป็นแนวทางที่จะสามารถพัฒนาการผลิตวัคซีนเพื่อให้ได้จำนวนวัคซีนเพื่อให้ได้จำนวนวัคซีนเพียงพอต่อการป้องกันโรคต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. ศึกษาความเป็นไปได้ของประสิทธิภาพและความปลอดภัยของ Lumpy skin recombinant protein vaccine ในโคทดสอบระดับห้องปฏิบัติการ
2. เพื่อผลิต DNA vaccine ในระดับกึ่งอุตสาหกรรม (Pilot scale)
3. เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสู่ระดับอุตสาหกรรม (Industrial scale)

3. เป้าหมาย

ได้วัคซีนโรคลัมปี สกิน ในรูปแบบของ DNA vaccine ที่มีประสิทธิภาพและความปลอดภัย ปริมาณเพียงพอต่อการควบคุมโรคทั้งประเทศ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ระยะที่ 1 ศึกษาความเป็นไปได้ของประสิทธิภาพและความปลอดภัยของวัคซีนต้นแบบโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคนิค DNA vaccine

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

6. แผนปฏิบัติการ

- เอกสารแนบท้ายโครงการ

7. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ ใช้เงินลงทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2566

8. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยพัฒนาสัตว์ และวัคซีนสัตว์ ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

9. ที่ปรึกษาโครงการ

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- อ. น.สพ. ดร. อรรถพล กำลังดี

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ทราบประสิทธิภาพ คุณสมบัติของวัคซีน โปรแกรมวัคซีนของวัคซีนโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคโนโลยี DNA vaccine
- 10.2 การปลูกสัตว์มีวัคซีนป้องกันโรคลัมปี สกิน ในปริมาณพอพื่อความต้องการใช้ภายในประเทศ และลดการนำเข้าวัคซีนโรคลัมปี สกิน จากต่างประเทศ
- 10.3 ได้วัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล ผ่านการรับรองของสำนักคณะกรรมการอาหารและยา เป็นการสร้างโอกาสในการผลิตเพื่อจำหน่ายสู่ตลาดภายนอกประเทศ
- 10.4 เป็นการสร้างองค์ความรู้ด้านการผลิตวัคซีน แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดในการผลิตวัคซีนชนิดอื่น

11. ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

- ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการได้ตามแผนโครงการวิจัยประจำปี ร้อยละ 100

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

วัตถุประสงค์ 1. ศึกษาความเป็นไปได้ของประสิทธิภาพและความปลอดภัยของ DNA vaccine ในโคทดสอบระดับห้องปฏิบัติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

ควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ

กลยุทธ์ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวิศวกรรมที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ ๆ

และชนิดเต็มที่เกิดขึ้นภายในประเทศ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาการผลิตวัคซีนแบบโรคล้มปี่ สกีน ด้วยเทคนิค DNA vaccine

ผู้รับผิดชอบ : หน่วยพัฒนาสัตว์ และเวชภัณฑ์โรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

[illegible]

โครงการพัฒนาการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื่อเป็น เพื่อการป้องกันโรคลัมปี สกิน ในโคและกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

เมื่อต้นเดือนมีนาคม 2564 ประเทศไทยประสบกับปัญหาการระบาดของโรคลัมปี สกิน (Lumpy skin) ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่ในโคของประเทศไทย ด้วยที่โรคนี้ไม่เคยระบาดในประเทศและประเทศเพื่อนบ้านมาก่อน สัตว์ส่วนใหญ่จึงไม่มีภูมิคุ้มกันต่อโรคและไม่เคยได้รับวัคซีนมาก่อน การแพร่กระจายของจึงเป็นไปอย่างรวดเร็ว ทำให้เกษตรกรผู้เลี้ยงโคโดยเฉพาะในแถบภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยได้รับความเดือดร้อนเป็นอย่างมาก

มาตรการเร่งด่วนที่กรมปศุสัตว์ดำเนินการมาตรการแก้ไขและควบคุมการระบาด ได้แก่ ๑) ควบคุมการเคลื่อนย้ายโค กระบือ เพื่อลดการแพร่กระจายของโรค และปฏิบัติตามแนวทางการเคลื่อนย้ายอย่างเคร่งครัด ตรวจตราการลักลอบเคลื่อนย้ายสัตว์อย่างเข้มงวด ๒) เฝ้าระวังการเกิดโรคอย่างใกล้ชิด เน้นการรู้โรคให้เร็ว ควบคุมได้ทัน โรคสงบได้อย่างรวดเร็ว ๓) ป้องกัน และควบคุมแมลงพาหะนำโรคให้เกษตรกรป้องกันโดยใช้สารกำจัดแมลงทั้งบนตัวสัตว์ ๔) รักษาสัตว์ป่วยตามอาการ เนื่องจากเป็นโรคที่เกิดจากเชื้อไวรัสไม่มียาที่ใช้รักษา และ 5) การใช้วัคซีนควบคุมป้องกันโรคลัมปี สกิน โดยเป็นการนำเข้าวัคซีนชนิดเชื้อเป็นจากแอฟริกา ซึ่งวัคซีนชนิดดังกล่าว มีข้อดี คือ สามารถกระตุ้นภูมิคุ้มกันระยะยาวได้ และมีกระบวนการผลิตที่ไม่ซับซ้อน และใช้ปริมาณเชื้อในการผลิตต่ำ

ดังนั้น จากความมุ่งหวังด้านการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกินดังกล่าวให้ได้ปริมาณมากและเพียงพอในสภาวะระบาด สำคัญๆ จึงต้องวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาวัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื่อเป็น เพื่อการป้องกันโรคลัมปี สกิน ในโคและกระบือ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนา seed สำหรับการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื่อเป็น เพื่อการป้องกันโรคลัมปี สกิน ในโคและกระบือ
2. เพื่อทดสอบประสิทธิภาพวัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื่อเป็น
3. เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสู่ระดับอุตสาหกรรม (Industrial scale)

3. เป้าหมาย

ได้วัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื่อเป็น ที่มีประสิทธิภาพและความปลอดภัย ปริมาณเพียงพอต่อการควบคุมโรคทั่วประเทศ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 การพัฒนา seed สำหรับการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกีน เชื่อเป็นเพื่อการป้องกันโรคลัมปี สกีน ในโค และกระบือ

4.2 ศึกษาความรุนแรงของเชื้อในสัตว์เป้าหมาย

- ทดสอบประสิทธิภาพในระดับฟาร์ม
- ศึกษาผลกระทบของวัคซีนในโค และกระบือ ที่อายุต่างกัน
- ศึกษาการเก็บรักษาวัคซีนที่อุณหภูมิต่างๆ
- ศึกษาโปรแกรมการให้วัคซีนที่เหมาะสม
- ประเมินและวางแผนสู่การผลิตในระดับอุตสาหกรรม

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

6. แผนปฏิบัติการ

- เอกสารแนบท้ายโครงการ

7. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ ใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปี 2566

8. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยพัฒนาสัตว์ และวัคซีนสัตว์ ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

9. ที่ปรึกษาโครงการ

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์
- อ. น.สพ. ดร. อรรถพล กำลังดี

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 มีวัคซีนป้องกันโรคลัมปี สกีน เชื่อตาย ในปริมาณพอพื่อต่อความต้องการใช้ภายในประเทศ และลดการนำเข้าวัคซีนโรคลัมปี สกีน จากต่างประเทศ

10.2 ได้วัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล ผ่านการรับรองของสำนักคณะกรรมการอาหารและยา เป็นการสร้างโอกาสในการผลิตเพื่อจำหน่ายสู่ตลาดภายนอกประเทศ

10.3 เป็นการสร้างองค์ความรู้ด้านการผลิตวัคซีน แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดในการผลิตวัคซีนชนิดอื่น

11. ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

- ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการได้ตามแผนโครงการวิจัยประจำปี ร้อยละ 100

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ป้องกันและควบคุมโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ

กลยุทธ์ : เพิ่มการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของวัคซีนที่ใช้ควบคุมและป้องกันโรคชนิดใหม่ๆ และชนิดเดิมที่เกิดขึ้นภายในประเทศ

แผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื้อเป็น เพื่อการป้องกัน

โรคลัมปี สกิน ในโคและกระบือ

ผู้รับผิดชอบ : หน่วยพัฒนา seed และวัคซีนสัตว์ ฝ่ายผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนา seed สำหรับการผลิตวัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื้อเป็น เพื่อการป้องกัน

โรคลัมปี สกิน ในโคและกระบือ

2. เพื่อทดสอบประสิทธิภาพวัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื้อเป็น

3. เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสู่ระดับอุตสาหกรรม (Industrial scale)

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการได้ตามแผนโครงการวิจัยประจำปี

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ.2565			ปี พ.ศ. 2566								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ระยะที่ 1 ศึกษาความเป็นไปได้ของประสิทธิภาพและความปลอดภัยของวัคซีนต้นแบบโรคลัมปี สกิน ด้วยเทคนิค recombinant protein																		
1	ศึกษา ประสานความร่วมมือกับภาคมหาวิทยาลัย และรวบรวมข้อมูลความเป็นไปได้ของพัฒนาวัคซีนโรคลัมปี สกิน เชื้อเป็น	หน่วยพัฒนา seed และวัคซีนสัตว์	ได้ข้อมูลและแผนดำเนินโครงการ	-	ต.ค.-65	ธ.ค.-65	แผน												
							ผล												
2	จัดทำแผน เพื่อขออนุมัติงบประมาณเงินทูลฯ ต่อคณะกรรมการบริหารเงินทูลฯ	หน่วยพัฒนา seed และวัคซีนสัตว์	เพื่อได้รับงบประมาณ	-	ธ.ค.-65	ม.ค.-66	แผน												
							ผล												
3	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการ หากได้รับการอนุมัติงบประมาณ	หน่วยพัฒนา seed และวัคซีนสัตว์	ได้ดำเนินงานตามแผน	-	ก.พ.-66	ส.ค.-66	แผน												
							ผล												
4	สรุปผลดำเนินงาน และจัดทำรายงาน	หน่วยพัฒนา seed และวัคซีนสัตว์	ได้ผลสรุปดำเนินงาน	-	ส.ค.-66	ก.ย.-66	แผน												
							ผล												

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดำเนินการให้หน่วยต่างๆ ทั่วทั้ง องค์กรได้รับการรับรองระบบประกันคุณภาพตาม

มาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดำเนินการให้หน่วย ต่างๆ ทั้งทั้งองค์กร ได้รับการรับรองระบบ ประกันคุณภาพตาม มาตรฐานสากล	เร่งรัดการดำเนิน การให้ส่วนต่างๆทั่ว ทั้งองค์กรได้รับการ รับรองระบบประกัน คุณภาพตาม มาตรฐานสากล	ดำเนินการให้ โรงงานวัคซีนทั้ง องค์กรได้รับการ รับรองระบบ ประกันคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล	1.โครงการพัฒนาโรงงาน วัคซีนทั้งองค์กรได้รับ การรับรองระบบประกัน คุณภาพตาม มาตรฐานสากล	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการโรงงานวัคซีนทั้ง องค์กรได้รับการรับรอง ระบบประกันคุณภาพตาม มาตรฐานสากลอย่างน้อย ปีละ 2 โครงการ	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ รอง: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
			1.1 โครงการ “การตรวจ ติดตามภายในเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)”	ระดับความสำเร็จของ การดำเนิน การตรวจ ติดตามภายใน (Internal audit)” และการแก้ไข ข้อบกพร่องเพื่อให้ โรงงานผลิตวัคซีน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	
			1.2 โครงการจัดเตรียม เอกสารในระบบคุณภาพ ของสำนักเทคโนโลยีชีว ภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่น ขอรับรอง มาตรฐาน GMP/PICs	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาศักยภาพ และระดับความสำเร็จ ของการจัดเตรียม เอกสารเพื่อเตรียม ความพร้อมในการยื่น รับรองมาตรฐาน GMP/PICs	-	

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดำเนินการให้หน่วย ต่างๆ ทั้งทั้งองค์กร ได้รับการรับรองระบบ ประกันคุณภาพตาม มาตรฐานสากล	เร่งรัดการดำเนินการให้ส่วนต่างๆ ทั้งทั้งองค์กรได้รับการรับรองระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล	ดำเนินการให้โรงงานวัคซีนทั้งองค์กรได้รับการรับรองระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล	1.3 โครงการจัดเตรียมเอกสารเพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับยาวัคซีนสัตว์ปีกจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จของการจัดเตรียมเอกสารเพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับยา ชีววัตถุสำหรับสัตว์ของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	หลัก: ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
			1.4 โครงการจ้างเหมาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP)	ระดับความสำเร็จของการจ้างเหมาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP)	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: ฝ่ายประกันคุณภาพ รอง: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดำเนินการให้หน่วย ต่างๆ ทั้งทั้งองค์กร ได้รับการรับรองระบบ ประกันคุณภาพตาม มาตรฐานสากล	เร่งรัดการดำเนิน การให้ส่วนต่างๆทั่ว ทั้งองค์กรได้รับการ รับรองระบบประกัน คุณภาพตาม มาตรฐานสากล	ดำเนินการให้ โรงงานวัคซีนทั้ง องค์กรได้รับการ รับรองระบบ ประกันคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล	โครงการย่อยที่ 1 โครงการ จ้างที่ปรึกษา เพื่อปรับปรุง รายละเอียดทาง เทคนิคและแบบแปลน ก่อสร้างอาคาร โครงการเพิ่มกำลังการ ผลิตวัคซีนโรคปากและ เท้าเปื่อยให้เป็นไปตาม มาตรฐาน GMP	ร้อยละความสำเร็จของ แผนปฏิบัติงานตาม โครงการย่อยที่ 1	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: ฝ่ายประกัน คุณภาพ รอง: กลุ่มผลิตซีรัมภัณฑ์

โครงการ “การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้ออกประกาศกฎกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. 2559 <GMP (PIC/s)> ในหมวดที่ 9 การตรวจสอบตนเอง โดยมีข้อกำหนดคือต้องมีการตรวจสอบบุคลากร อาคารสถานที่ เครื่องมือ การดำเนินการด้านเอกสาร การดำเนินการผลิต การควบคุมคุณภาพ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยา การจัดการที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนและการเรียกเก็บคืน และการตรวจสอบตนเอง ในช่วงเวลาตามที่มีการกำหนดไว้ล่วงหน้า เพื่อทวนสอบว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพ โดยจะต้องมีการดำเนินการเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ดังนั้นในการเพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์และเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรอง GMP สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดโครงการ “การตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)” เพื่อเป็นการสร้างระบบทวนสอบในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อตรวจประเมินกระบวนการผลิตและการทดสอบวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ว่าได้ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา(GMP)หรือไม่

2.2 เพื่อเป็นการเสนอแนะมาตรการการแก้ไขที่จำเป็นในส่วนที่โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ยังบกพร่องอยู่ตามหลักเกณฑ์ GMP

2.3 เพื่อเป็นการทวนสอบระบบการผลิตและการทดสอบวัคซีนว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพ ทำให้เพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์

2.4 เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองตามหลักเกณฑ์และวิธีการผลิตที่ดี (GMP)

3. เป้าหมาย

ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP ของโรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้ง 5 โรงงาน รวมทั้งทราบแนวทางการแก้ไขและสามารถนำไปดำเนินการอย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ดำเนินการตามขั้นตอนการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) ทุกปีงบประมาณ ตามข้อกำหนดของมาตรฐาน GMP โดยแต่ละปีจะมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

4.1 แต่งตั้งหรือทบทวนรายชื่อคณะกรรมการการตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit) ประจำปีงบประมาณ

4.2 ประชุมวางแผนและจัดทำแผนการตรวจติดตามภายในโรงงานผลิตวัคซีนทั้ง 5 โรงงาน

4.3 จัดทำหรือทบทวน checklist โดยขอบเขตของ checklist ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP หรือข้อกำหนดของ อย. ที่เป็นปัจจุบัน

4.4 ติดต่อและนัดหมายโรงงานที่จะทำการตรวจประเมิน

4.5 ตรวจประเมินโรงงานผลิตวัคซีนทั้ง 5 โรงงานโดยใช้ checklist ซึ่งขอบเขตการตรวจทั้งระบบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

4.6 รวบรวมวิเคราะห์ผลการตรวจประเมิน และจัดทำรายงานการตรวจประเมิน (GMP Self-Inspection Report) พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข แจ้งกลับไปยังผู้รับการตรวจประเมิน

4.7 โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง 4 โรงงานดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องและรายงานผลให้คณะกรรมการการตรวจติดตามภายในทราบ

4.8 ตรวจติดตามการแก้ไขความบกพร่องว่าเป็นไปตามที่ได้รายงานไว้หรือไม่

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

6. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประกันคุณภาพ

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ทราบข้อบกพร่องและปัญหาที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP ของโรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ทั้ง 5 โรงงาน

9.2 ทราบแนวทางการแก้ไขในส่วยที่ยังบกพร่องและสามารถนำไปดำเนินการแก้ไขอย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

9.3 ทำให้เพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์ จากการทวนสอบระบบการผลิตและการทดสอบวัคซีนว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพหรือไม่

9.4 โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองตามหลักเกณฑ์และวิธีการผลิตที่ดี (GMP)

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดำเนินการให้ส่วนต่างๆ ทั้งทั้งองค์กรได้รับการรับรองระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ : เร่งรัดการดำเนินการให้ส่วนต่างๆ ทั้งทั้งองค์กรได้รับการรับรองระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายประกันคุณภาพ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อตรวจประเมินกระบวนการผลิตและการทดสอบวัคซีนของ สทช. ว่าได้ปฏิบัติตาม

ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา(GMP)หรือไม่

2. เพื่อเป็นการเสนอแนะมาตรการการแก้ไขที่จำเป็นในส่วนที่โรงงานผลิตวัคซีนของ สทช. ยังบกพร่องอยู่ตามหลักเกณฑ์ GMP

3. เพื่อเป็นการทวนสอบระบบการผลิตและการทดสอบวัคซีนว่ามีความสอดคล้องกับหลักการของการประกันคุณภาพ ทำให้เพิ่มความมั่นใจในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์

4. เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนของ สทช. มีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรองตามหลักเกณฑ์และวิธีการผลิตที่ดี (GMP)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการตรวจติดตามภายใน (Internal audit) และการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP

ค่าเป้าหมาย 100 %

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566							
								ตค.	พ.ย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.
1	แต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจติดตามภายในเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (Internal Audit)	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้กรรมการฯ	-	ตค.65	ตค.65	แผน	↔										
							ทำจริง											
2	ประชุมวางแผนและจัดทำแผนการตรวจติดตามภายในโรงงานผลิตวัคซีนทั้ง 5 โรงงาน	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ได้แผนการตรวจติดตามภายใน	-	พย.65	มค.66	แผน		↔									
							ทำจริง											

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566								
								ตค.	พ.ย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	ก.ย.
3	จัดทำ checklist โดย ขอบเขตของ checklist ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP	ฝ่ายประกัน คุณภาพ	ได้ checklist	-	มค.66	กพ.66	แผน												
							ทำจริง												
4	ติดต่อและนัดหมาย โรงงานที่จะทำการตรวจ ประเมิน	ฝ่ายประกัน คุณภาพ	ได้โรงงานที่ จะเข้ามาทำ การตรวจ ประเมิน	-	มีค.66	มีค.66	แผน												
							ทำจริง												
5	ตรวจประเมิน โรงงานผลิตวัคซีนทั้ง 5 โรงงานโดยใช้ checklist ซึ่งขอบเขตการตรวจทั้ง ระบบให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ GMP	ฝ่ายประกัน คุณภาพ	ผลการตรวจ ประเมิน	-	เมย.66	มิย.66	แผน												
							ทำจริง												
6	รวบรวมวิเคราะห์ผลการ ตรวจประเมิน และจัดทำ รายงานการตรวจ ประเมิน(GMP Self- Inspection Report) พร้อมกับเสนอแนะ ทางการแก้ไข แจ้ง กลับไปยังผู้รับการตรวจ ประเมิน	ฝ่ายประกัน คุณภาพ	ผลการตรวจ ประเมินและ แนวทางการ แก้ไข	-	กค.66	กย.66	แผน												
							ทำจริง												

***การตรวจจะตรวจตามข้อกำหนด GMP (PIC/S) ทุกข้อ และเน้นติดตามข้อที่ติด CAR เมื่อปีก่อนหน้า

โครงการจัดเตรียมเอกสารในระบบคุณภาพของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่องจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลัก คือ การผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา ฉบับที่เป็นปัจจุบัน (GMP/PICs)

ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ จึงได้จัดทำโครงการจัดเตรียมเอกสารในระบบคุณภาพของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs ขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านระบบเอกสารให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการขอรับรองมาตรฐานดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดเตรียมและจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP
2. เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (QP) และเอกสารด้านคุณภาพอื่นๆ ที่ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพเป็นไปตาม มาตรฐาน GMP/PICs

3. กลุ่มเป้าหมาย

- สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมด้านระบบเอกสารส่งผลให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ปีงบประมาณ 2566 ดำเนินการจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก
- 4.1 จัดทำเอกสารในระบบคุณภาพให้ครบทุกรายการทุกชนิดวัคซีนตามมาตรฐาน GMP/PICs ดังนี้
 1. การจัดทำเอกสาร SOP, QP กระบวนการผลิตและทดสอบวัคซีน ตามมาตรฐาน GMP/PICs
 2. การจัดทำเอกสารบันทึกการผลิต (Batch Processing Record) ตามมาตรฐาน GMP/PICs
 3. การจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการผลิต (Process Validation) ตามมาตรฐาน GMP/ PICs
 4. การจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องการตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการทดสอบ (Method Validation) ตามมาตรฐาน GMP/PICs
 5. การจัดทำเอกสารข้อมูลแม่บทสถานที่ผลิตยา (Site Master file) ตามมาตรฐาน GMP/PICs
- 4.2 ขึ้นทะเบียนเป็นเอกสารควบคุม
- 4.3 ฝ่ายประกันคุณภาพอนุมัติใช้เอกสาร
- 4.4 ประกาศใช้เอกสารควบคุม
- 4.5 ทบทวนเอกสารให้เป็นปัจจุบันทุกปี

5. ระยะเวลา

- ปีงบประมาณ 2566 โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

7. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 จัดเตรียมและจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP
- 9.2 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (QP) และเอกสารด้านคุณภาพอื่นๆ ที่ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพเป็นไปตาม มาตรฐาน GMP/PICs

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดำเนินการให้ส่วนต่างๆทั่วทั้งองค์กรได้รับการรับรองระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ : เร่งรัดการดำเนินการให้ส่วนต่างๆทั่วทั้งองค์กรได้รับการรับรองระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดเตรียมเอกสารในระบบคุณภาพ

ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP/PICs

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายประกันคุณภาพ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อจัดเตรียมและจัดทำเอกสารในระบบคุณภาพของของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน GMP/PICs ส่งผลให้ของสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP

2.เพื่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (QP) และเอกสารด้านคุณภาพอื่นๆ ที่ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพเป็นไปตาม มาตรฐาน GMP/PICs

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ค่าเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารในระบบคุณภาพของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกแล้วเสร็จ

วันปรับปรุงครั้งที่วันที่

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565				ปี พ.ศ. 2566						
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1	จัดทำเอกสารในระบบคุณภาพของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้ครบทุกรายการทุกชนิดวัคซีนตามมาตรฐาน GMP/PICs	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์และฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	ต.ค. 65	มี.ค. 66	แผน	←					→					
							ทำจริง											
2	ขึ้นทะเบียนเป็นเอกสารควบคุม	กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์และฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	เม.ย. 66	พ.ค. 66	แผน						←	→				
							ทำจริง											
3	ฝ่ายประกันคุณภาพอนุมัติใช้เอกสาร	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	แผน								←	→		
							ทำจริง											
4	ประกาศใช้เอกสารควบคุม	ฝ่ายประกันคุณภาพ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	ส.ค. 66	ก.ย. 66	แผน										←	→
							ทำจริง											

โครงการจัดเตรียมเอกสารเพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับยาวัคซีนสัตว์ปีก จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ที่มาและความสำคัญ

ตามพระราชบัญญัติยา พ.ศ.2510 ระบุความหมายของ “ยา” ตามมาตรา 4 (2) หมายถึงวัตถุที่มุ่งหมายสำหรับการใช้ในการวินิจฉัย บำบัด บรรเทา รักษา หรือป้องกันโรค หรือความเจ็บป่วยของมนุษย์หรือสัตว์ และ “ยาแผนปัจจุบัน” หมายความว่ายาที่มุ่งหมายสำหรับการประกอบวิชาชีพเวชกรรมการประกอบโรคศิลปะ แผนปัจจุบัน หรือการบำบัดโรคสัตว์ และมาตรา 12 กำหนดว่า ห้ามมิให้ผู้ใดผลิต ขาย หรือนำหรือสั่งเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งยาแผนปัจจุบัน เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากผู้อนุญาต การขออนุญาตและการอนุญาตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและ เงื่อนไขที่หนดในกฎกระทรวง ดังนั้นสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ เป็นหน่วยงานในกรมปศุสัตว์ มีภารกิจหลักในการผลิตวัคซีนสัตว์เพื่อป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ภายในประเทศ ซึ่งต้องขออนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุขซึ่งปัจจุบันหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ผู้รับอนุญาตผลิตยาแผนปัจจุบันปฏิบัติตามคือประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันและแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนโบราณ ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. 2559 <GMP (PIC/S)>

ตามมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติยา พ.ศ. 2510 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า “ผู้รับอนุญาตผลิตยา หรือผู้รับอนุญาตให้นำหรือสั่งยาเข้ามาในราชอาณาจักร ผู้ใดประสงค์จะผลิต หรือนำหรือสั่งเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งยาแผนปัจจุบันหรือยาแผนโบราณ ต้องนำตำรับยานั้นมาขอขึ้นทะเบียนต่อ พนักงานเจ้าหน้าที่ และเมื่อได้รับใบสำคัญการขึ้นทะเบียนตำรับยาแล้วจึงจะผลิตยา หรือนำ หรือสั่งยานั้นเข้ามาใน ราชอาณาจักรได้” ดังนั้นผลิตภัณฑ์ยาทุกชนิดที่จะผลิตหรือนำเข้ามาในราชอาณาจักรจำเป็นต้องได้รับการขึ้น ทะเบียนหรืออนุญาตจากหน่วยงานที่กำหนดก่อน เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติ ดังกล่าว ซึ่งปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การขึ้นทะเบียนวัคซีนสัตว์ปฏิบัติตาม คู่มือ/หลักเกณฑ์ การขึ้นทะเบียนตำรับยาชีววัตถุสำหรับมนุษย์ (Biologic Products) แบบ Asean Harmonization เช่นเดียวกับของมนุษย์

ในปีพ.ศ. 2563 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข (อย.) ได้ออกกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการผลิตยาแผนปัจจุบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 ลงวันที่ 20 เมษายน 2563 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2563 โดยกฎกระทรวงดังกล่าวได้กำหนดให้ในการต่อใบอนุญาตผลิตยา ผู้รับอนุญาตจะต้องแนบเอกสารที่แสดงว่าได้รับการรองมาตรฐาน GMP (หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตยาแผนปัจจุบัน) โดยใช้บังคับในกรณีผู้รับใบอนุญาตผลิตยาแผนปัจจุบันซึ่งมีทะเบียนตำรับยาที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการผลิตและได้ดำเนินการผลิตยาแล้ว โดยจะเริ่มมีผลต่อการต่อใบอนุญาตในปี 2565

ปัจจุบันสำนักฯ ผลิตยาตามกฎ พรบ.ยา มาตรา 13 (1) แห่งพระราชบัญญัติยา พ.ศ.2510 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ที่กำหนดตามกฎหมายกระทรวง การผลิตและการนำหรือส่งเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งยาแผนปัจจุบัน โดยกระทรวง ทบวง กรม ในหน้าที่ป้องกันหรือบำบัดโรค สภาเภสัชกรรม และองค์การเภสัชกรรม พ.ศ.2564 วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2564 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2564 โดยในปัจจุบันสำนักฯ ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP แต่อยู่ในระหว่างการปรับปรุงโรงงานตามแบบแปลนที่ได้รับการอนุมัติจาก อย. แล้ว ซึ่งตามแผนการปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกจะแล้วเสร็จและสามารถยื่นขอรับรอง GMP ได้ ภายในปีพ.ศ. 2569 และหลังจากนั้นจะสามารถดำเนินการปรับปรุงโรงงานอื่นๆ ได้ เนื่องจากในการปรับปรุงโรงงานต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก

ดังนั้นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP ของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกและเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับเกษตรกรที่ใช้วัคซีนของกรมปศุสัตว์ ฝ่ายประกันคุณภาพจึงได้จัดทำโครงการจัดเตรียมเอกสารเพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับยาชีววัตถุสำหรับสัตว์ ของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมด้านเอกสารและข้อมูลต่างๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการยื่นขึ้นทะเบียนตำรับยาในปี พ.ศ.2569 ซึ่งในขณะนั้นโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกจะดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จและสามารถขอเป็นผู้รับอนุญาตผลิตยาและยื่นขอรับรองมาตรฐาน GMP รวมถึงยื่นขอขึ้นทะเบียนตำรับยาจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดเตรียมเอกสารรวมถึงข้อมูลต่างๆเพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับยาชีววัตถุสำหรับสัตว์ ของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
- 2.2 เพื่อดำเนินการให้วัคซีนสัตว์ปีกที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับทะเบียนตำรับยาจากจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ.2569 เป็นต้นไป
- 2.3 เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานและคุณภาพของวัคซีนที่ผลิตโดยกรมปศุสัตว์ สร้างความเชื่อมั่นให้กับเกษตรกรที่ใช้วัคซีนของกรมปศุสัตว์ รวมถึงสร้างความมั่นคงด้านวัคซีนสัตว์ที่ผลิตภายในประเทศ

3. เป้าหมาย

- 3.1 จัดเตรียมเอกสารรวมถึงข้อมูลต่างๆเพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับยาชีววัตถุสำหรับสัตว์ ของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข แล้วเสร็จ สามารถยื่นขอขึ้นทะเบียนตำรับยาได้ภายในปี พ.ศ. 2569
- 3.2 ตั้งแต่ปี พ.ศ.2569 เป็นต้นไป วัคซีนสัตว์ปีกที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับทะเบียนตำรับยาจากจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2566

4.1 แต่งตั้งคณะทำงานจัดเตรียมเอกสารเพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับยาชีววัตถุสำหรับสัตว์ของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

4.2 คณะกรรมการวางแผนการดำเนินการจัดทำข้อมูลของวัคซีนดังต่อไปนี้

4.2.1 วัคซีนรวมนิวคาสเซิลและหลอดลมติดต่อนไก่

4.2.2 วัคซีนนิวคาสเซิลเชื้อเป็นสเตรนลาโซต้า

4.2.3 วัคซีนหลอดลมอักเสบติดต่อนไก่

4.2.4 วัคซีนฝีดาษไก่

4.3 จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลสำหรับขึ้นทะเบียนตำรับยาตามคู่มือ/หลักเกณฑ์ การขึ้นทะเบียนตำรับยาชีววัตถุสำหรับมนุษย์ (Biologic Products) แบบ Asean Harmonization Part 1 Administrative data and Product information

5. แผนปฏิบัติการ

- แนบท้าย

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ 100

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 จัดเตรียมเอกสารรวมถึงข้อมูลต่างๆเพื่อยื่นขึ้นทะเบียนตำรับยาชีววัตถุสำหรับสัตว์ ของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก แล้วเสร็จ สามารถยื่นขอขึ้นทะเบียนตำรับยาได้ภายในปี พ.ศ. 2569

10.2 ตั้งแต่ปี พ.ศ.2569 เป็นต้นไป วัคซีนสัตว์ปีกที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับทะเบียนตำรับยาจากจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ดำเนินการให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั่วทั้งองค์กรได้รับการรับรองระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ : โครงการจัดเตรียมเอกสารเพื่อยืนยันทะเบียนตำรับยาวัคซีนสัตว์ปีก

จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ ,ฝ่ายประกันคุณภาพ

จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ :

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อจัดเตรียมเอกสารรวมถึงข้อมูลต่างๆเพื่อยืนยันทะเบียนตำรับยาชีววัตถุสำหรับสัตว์ของโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

2. เพื่อดำเนินการให้วัคซีนสัตว์ปีกที่ผลิตโดยสำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับทะเบียนตำรับยาจากจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี พ.ศ.2569 เป็นต้นไป

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของจัดเตรียมเอกสารเพื่อยืนยันทะเบียนตำรับยาวัคซีนสัตว์ปีก

ค่าเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารแล้วเสร็จร้อยละ 50 ตามหลักเกณฑ์

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565		ปี พ.ศ. 2566									
								ตค.	พ.ย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
1	แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายประกันคุณภาพ	ฝ่ายประกันคุณภาพ	แต่งตั้งคณะกรรมการแล้วเสร็จ	-	ตค.65	ตค.65	แผน	←→											
							ผล												
2	คณะกรรมการวางแผนการดำเนินงาน	คณะกรรมการ	วางแผนการดำเนินงานแล้วเสร็จ	-	พ.ย.65	พ.ย.65	แผน	←→											
							ผล												
3	จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลสำหรับขึ้นทะเบียนตำรับยาตามคู่มือ/หลักเกณฑ์ การขึ้นทะเบียนตำรับยาชีววัตถุสำหรับมนุษย์ (Biologic Products) แบบ Asean Harmonization - Part 1 Administrative data and Product information	คณะกรรมการ	จัดเตรียมเอกสารแล้วเสร็จร้อยละ 50 ตามหลักเกณฑ์	-	ธค.65	กย..66	แผน			←									
							ทำจริง												

โครงการจ้างเหมาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

Good Manufacturing Practice (GMP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. หลักการและเหตุผล

โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจหลักคือ การผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ได้แก่ วัคซีนรวมนิวคาสเซิลและหลอดลมอักเสบติดต่อในไก่ วัคซีนนิวคาสเซิลวัคซีนฝีดาษไก่ วัคซีนหลอดลมอักเสบติดต่อในไก่ มีปริมาณการผลิตวัคซีนรวมทุกชนิดประมาณ 100 ล้านโดสต่อปี ปัจจุบันโรงงานผลิตซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2540 มีการชำรุดและการเสื่อมสภาพของอาคาร ระบบการผลิต ระบบสนับสนุนการผลิตรวมถึงระบบควบคุมสภาวะแวดล้อมในการผลิต ทำให้การผลิตวัคซีนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และไม่เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยาฉบับที่เป็นปัจจุบัน

สืบเนื่องจากเป้าหมายของโครงการจ้างออกแบบเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) ทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้รับแบบแปลนแนวคิด (Conceptual Design) สำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ให้ถูกต้องเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S) รวมทั้งกำหนดพื้นที่การทำงานให้สะดวกปลอดภัยตามพรบ.โรงงาน โดยแบบแปลนที่ได้ต้องผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยากระทรวงสาธารณสุข รวมถึงแบบแปลนรายละเอียด (Detailed Design) ประมาณการรายการประกอบแบบปรับปรุงอาคารแผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ ระบบต่างๆทั้งหมด และรายละเอียดอื่นๆที่จำเป็นและครบถ้วนสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก สำหรับเตรียมความพร้อมในการขอรับการรับรองตามหลักเกณฑ์ GMP (PIC/S)จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งโครงการดังกล่าวมีกำหนดการแล้วเสร็จในเดือน พฤษภาคม 2563

ดังนั้น สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์จึงได้จัดทำโครงการจ้างเหมาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP) ตามแบบแปลนที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุขขึ้นเพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกมีโครงสร้างอาคาร แผนผังการทำงาน ที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ GMP ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกมีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรอง GMP

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อก่อสร้างและปรับปรุงอาคารโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก ปรับปรุงแผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ ระบบต่างๆตามแบบแปลนที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
- 2.2 เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกมีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรอง GMP

3. เป้าหมาย

- 3.1 เพื่อปรับปรุงและพัฒนาโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้ได้รับรองมาตรฐาน GMP ส่งผลให้ระบบการผลิต เครื่องมือเครื่องจักร มีคุณภาพดียิ่งขึ้น ส่งผลให้วัคซีนที่ผลิตได้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้นด้วย
- 3.2 เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านวัคซีนและอาหารของสินค้าปศุสัตว์
- 3.3 เพื่อผลิตวัคซีนป้องกันโรคให้กับเกษตรกรรายย่อย อุตสาหกรรมไก่เนื้อและอุตสาหกรรมไก่ไข่

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 4.1 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ขออนุมัติงบประมาณจ้างก่อสร้างปรับปรุง
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจ้างเหมาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP)

- 4.3 คณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) โครงการฯ
- 4.4 เสนอร่าง TOR ให้กรมปศุสัตว์อนุมัติ
- 4.5 ดำเนินการจ้างเหมาปรับปรุงตามระเบียบพัสดุ
- 4.6 ผู้รับเหมางานจ้างเหมาปรับปรุงดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้าง

5. แผนปฏิบัติการ

- แนบท้าย

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

7. งบประมาณ

7.1 งบประมาณทั้งหมดที่ใช้ในโครงการ

งบประมาณในการจ้างเหมาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกโดยใช้งบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำย วงเงินรวมทั้งสิ้น 850,919,582.78 (แปดร้อยห้าสิบล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยแปดสิบสองบาทเจ็ดสิบแปดสตางค์) โดยแบ่งเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละรายการดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1.ค่าก่อสร้างปรับปรุงโรงงาน	326,271,025.78
2.ค่าควบคุมงานก่อสร้าง	19,576,261
3.ราคาเครื่องจักรและอุปกรณ์	491,704,520
3.งานทดสอบระบบ การตรวจรับรองและการตรวจสอบความถูกต้อง	13,367,776
รวม	850,919,582.78 (แปดร้อยห้าสิบล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยแปดสิบสองบาทเจ็ดสิบแปดสตางค์)
	850,919,700 (แปดร้อยห้าสิบล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

- แบ่ง TOR ในการจ้างเป็น 2 TOR คือ

1. TOR จ้างปรับปรุงโรงงาน (รวมค่าปรับปรุงโรงงาน, เครื่องจักร, งานทดสอบระบบ)
 - เป็นเงิน 831,343,322 บาท (ปัดเป็นจำนวนเต็ม 831,343,400 บาท)
 - แบ่งงวดงานเป็น 15 งวด จำนวน 30 เดือน
 - กำหนดให้ผู้รับจ้างมีสิทธิ์เสนอขอรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าในอัตราร้อยละ 10

- แบ่งการจ่ายเงินตามงวดงานใน TOR จ้างปรับปรุงโรงงาน จำนวน วงเงินรวม 831,343,322 บาท ดังนี้

งวดที่	ร้อยละในการแบ่ง จ่ายเงิน	ระยะเวลา ดำเนินการตาม สัญญาจ้าง	ใช้งบประมาณปี	คิดเป็นเงิน (บาท)
1	2	60 วัน	ปี 2566	ร้อยละ 11 ของมูลค่างานในสัญญาจ้าง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น เป็นเงิน 91,447,765.42 บาท
2	2	60 วัน		
3	2	60 วัน		
4	2	60 วัน		
5	3	60 วัน		
6	23	60 วัน	ปี 2567	ร้อยละ 43 ของมูลค่างานในสัญญาจ้าง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 357,477,628.46 บาท
7	8	60 วัน		
8	4	60 วัน		
9	4	60 วัน		
10	4	60 วัน		
11	9	60 วัน	ปี 2568	ร้อยละ 46 ของมูลค่างานในสัญญาจ้าง รวม เป็นเงินทั้งสิ้น 382,417,928.12 บาท
12	9	60 วัน		
13	9	60 วัน		
14	7	60 วัน		
15	12	60 วัน		
รวม	100	900 วัน (30เดือน)		831,343,322
ปิดเป็นจำนวนเต็ม				831,343,400 (แปดร้อยสามสิบเอ็ดล้าน สามแสนสี่หมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

2. TOR จ้างควบคุมงานก่อสร้าง วงเงินรวม 19,576,261 บาท

- ใช้งบประมาณในปี 2566

7.2 รายละเอียดการใช้จ่ายเงินในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

ปีงบประมาณ	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
2566	1. TOR จ้างเหมาปรับปรุงโรงงาน (งานงวด 1 – 5)	91,447,765.42
	2. เงินค่าจ้างล่วงหน้าร้อยละ 10 (TOR จ้างเหมาปรับปรุงโรงงาน)	83,134,332.20
	3. TOR จ้างควบคุมงานก่อสร้าง	19,576,261
	รวม	194,158,358.62
2567	TOR จ้างเหมาปรับปรุงโรงงาน (งานงวด 6 – 10)	357,477,628.46
2568	1.TOR จ้างเหมาปรับปรุงโรงงาน (งานงวด 11 – 15)	382,417,928.12
	2. คืนเงินค่าจ้างล่วงหน้าร้อยละ 10 (TOR จ้างเหมาปรับปรุง โรงงาน)	- 83,134,332.20
	รวม	299,283,595.92
รวม		<u>850,919,583</u>
ปิดเป็นจำนวนเต็ม		<u>850,919,700</u>

7.3 การของบประมาณในแต่ละปี

ปีงบประมาณ	จำนวน (บาท)	ปิดเป็นจำนวนเต็ม(บาท)
2566	194,158,358.62	194,158,400
2567	357,477,628.46	357,477,700
2568	299,283,595.92	299,283,600
รวม	850,919,583	<u>850,919,700</u> (แปดร้อยห้าสิบล้านเก้าแสนหนึ่ง หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์ กรมปศุสัตว์

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ปรับปรุงและพัฒนาโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้ได้รับรองมาตรฐาน GMP ส่งผลให้ระบบการผลิต เครื่องมือเครื่องจักร มีคุณภาพดียิ่งขึ้น ส่งผลให้วัคซีนที่ผลิตได้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้นด้วย

10.2 กรมปศุสัตว์สามารถผลิตวัคซีนป้องกันโรคของสัตว์ปีกที่มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมไก่เนื้อเพื่อการส่งออกซึ่งมีมูลค่าแสนกว่าล้านบาท และทำให้มีการจ้างงานในอุตสาหกรรมไก่เนื้อเป็นจำนวนมหาศาล

10.3 กรมปศุสัตว์สามารถผลิตวัคซีนป้องกันโรคของสัตว์ปีกที่มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมไก่ไข่เพื่อการส่งออกซึ่งมีมูลค่าของไข่ไก่ต่อปีเป็นจำนวนไม่ต่ำกว่าห้าหมื่นล้านบาท และทำให้มีการจ้างงานในอุตสาหกรรมไก่ไข่เป็นจำนวนมหาศาล

10.4 กรมปศุสัตว์สามารถผลิตวัคซีนป้องกันโรคของสัตว์ปีกที่มีคุณภาพและจำนวนเพียงพอสนับสนุนเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่เนื้อและไก่ไข่รายย่อยทั่วประเทศ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการเลี้ยงไก่เนื้อและไก่ไข่

10.5 ลดการนำเข้าวัคซีนสัตว์ปีกจากต่างประเทศซึ่งปัจจุบันมีการนำเข้าวัคซีนจากต่างประเทศจำนวนประมาณ 2 พันล้านบาทต่อปี

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

กลยุทธ์ : เร่งรัดการดำเนินการให้โรงงานวัคซีนได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

แผนปฏิบัติการ : โครงการจ้างเหมาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไปตาม

หลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP)

หน่วยงานเจ้าภาพ : กลุ่มผลิตภัณฑ์ชีวภัณฑ์ ,ฝ่ายประกันคุณภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อก่อสร้างและปรับปรุงอาคารโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้มีโครงสร้างอาคาร

แผนผังการทำงานที่ถูกต้องตามมาตรฐาน GMP ส่งผลให้โรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีก

มีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรอง GMP

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจ้างปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนสัตว์ปีกให้เป็นไป

ตามหลักเกณฑ์ Good Manufacturing Practice (GMP)

ค่าเป้าหมาย

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566											
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1.	ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างก่อสร้าง และจ้างควบคุมงานก่อสร้างตามระเบียบพัสดุฯ	กรมปศุสัตว์	ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการจ้าง	-	ต.ค. 65	พ.ย. 65	แผน	←	→													
							ทำจริง															
2.	คณะกรรมการจัดทำราคากลาง	คณะกรรมาการฯ	ได้ราคากลาง	-	ต.ค. 65	ธ.ค. 65	แผน	←	→													
							ทำจริง															
3.	ประกาศวิจารณ์ร่าง TOR และเอกสารประกวดราคา	กรมปศุสัตว์	ได้ประกาศวิจารณ์ ร่าง TOR	-	ม.ค. 66	ม.ค. 66	แผน			←	→											
							ทำจริง															
4.	ประกาศประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง	กรมปศุสัตว์	ได้ผู้เสนอราคา	-	ก.พ. 66	มี.ค. 66	แผน				←	→										
							ทำจริง															
5.	คณะกรรมการพิจารณาผลการคัดเลือก	คณะกรรมการ	ได้ผู้ชนะการเสนอราคา	-	เม.ย. 66	มิ.ย. 66	ทำจริง							←	→							
							ทำจริง															
6.	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาอนุมัติจ้าง และกรมปศุสัตว์ลงนามในสัญญาจ้าง	-กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ -กรมปศุสัตว์	ลงนามในสัญญาจ้าง	เงินทุนหมุนเวียน	ก.ค. 66	ก.ย. 66	แผน									←	→					
							ทำจริง															
7.	ผู้รับเหมาดำเนินการตามสัญญาจ้าง	กรมปศุสัตว์	ได้รับผู้รับเหมา	-	ต.ค. 66	เม.ย. 69	แผน	ตุลาคม 2566-เมษายน 2569 (30 เดือน)														
							ทำจริง															
8.	สหข.ยื่นขอรับรอง GMP	กรมปศุสัตว์	ได้ยื่นขอรับรอง GMP	-	เม.ย. 69		แผน	เมษายน 2569 เป็นต้นไป														
							ทำจริง															

โครงการปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเพื่อขยายกำลังการผลิตและเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยี และกระบวนการผลิตของโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP

1. หลักการและเหตุผล

1.1 โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ มีภารกิจหลักคือการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย เพื่อใช้สำหรับการป้องกันโรคปากและเท้าเปื่อยในโค กระบือ แพะ แกะ และสุกร ภายในประเทศ โดยใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำนำยาระยะยาว มาบริหารจัดการในการผลิต ซึ่งเป็นวัคซีนที่กรมปศุสัตว์มีความต้องการใช้ในพื้นที่มากที่สุด ปัจจุบันระบบการผลิตรวมทั้งอาคารการผลิตมีสภาพเก่า เนื่องจากมีระยะเวลาในการก่อตั้งมานานแล้วและไม่เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบัน และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนโบราณ ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. 2559 <GMP (PIC/s)> กำหนดไว้ในข้อ 3 ระบุว่าให้ผู้รับอนุญาตผลิตยาแผนปัจจุบัน และผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการของสถานที่ผลิตยาแผนปัจจุบัน ต้องดำเนินการและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการผลิตยาที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้ โดยแนบท้ายประกาศหมวดที่ 3 อาคารสถานที่และเครื่องมือ กำหนดหลักการว่า อาคารสถานที่และเครื่องมือต้องอยู่ในตำแหน่งที่เหมาะสม มีการออกแบบ สร้าง ติดตั้ง และบำรุงรักษาให้เหมาะสมกับการใช้งาน การวางผังและออกแบบต้องมีจุดมุ่งหมายที่จะให้เกิดความเสี่ยงต่อความผิดพลาดน้อยที่สุด การทำความสะอาดและบำรุงรักษาต้องทำได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อหลีกเลี่ยงการปนเปื้อนข้าม การสะสมของฝุ่นละออง และสิ่งอื่นใดที่จะมีผลไม่พึงประสงค์ต่อคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ทำให้ยังไม่ได้รับรองมาตรฐาน GMP จาก สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ส่งผลให้ไม่สามารถผลิตเพื่อจำหน่ายให้กับหน่วยงานเอกชนได้ ตามพระราชบัญญัติยา พ.ศ.2510

1.2 โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ยังไม่ได้การรับรองมาตรฐาน GMP ทำให้ขาดความเชื่อมั่นในคุณภาพวัคซีน และเสียโอกาสในการผลิตเพื่อจำหน่ายให้กับหน่วยงานเอกชน โดยรายได้จากการขายวัคซีน FMD ต่อปีในประเทศไทยของหน่วยงานเอกชนมีมูลค่า 774,119,596 บาท และรายได้จากการขายวัคซีน FMD ต่อปีในประเทศไทยของกรมปศุสัตว์มีมูลค่า 467,261,800 บาท ซึ่งถ้าหากโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ได้รับการรับรองมาตรฐาน GMP สามารถผลิตเพื่อจำหน่ายให้กับหน่วยงานเอกชนได้ จะทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้นประมาณ 306,857,796 บาท ต่อปี (ข้อมูลจากสมาคมธุรกิจเวชภัณฑ์สัตว์)

1.3 โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยโค กระบือ แพะ แกะ เริ่มก่อสร้างเมื่อประมาณปี พ.ศ.2520 โดยได้รับทุนสนับสนุนจากองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) รวมอายุของตัวโครงสร้างอาคาร 43 ปี ทำให้สภาพโครงสร้างอาคาร เครื่องมือเครื่องจักรเก่า ทรุดโทรม บางส่วนเสื่อมสภาพ ทำให้ประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตไม่เต็มที่ ส่งผลไปยังปริมาณกำลังการผลิตที่ไม่เพียงพอและอาจส่งผลไปยังคุณภาพและประสิทธิภาพของวัคซีนที่ผลิตได้

1.4 ปัจจุบันกำลังการผลิตไม่เพียงพอต่อความต้องการซึ่งจำนำยาระยะยาวในประเทศไทยมีประมาณ 16.5 ล้านตัว จำนวนโคประมาณ 7.3 ล้านตัว ปัจจุบันความต้องการวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับโค กระบือ แพะ แกะ และวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยสำหรับสุกร ในประเทศไทยมีประมาณ 55 ล้านโดสต่อปี ซึ่ง สภาพโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยในปัจจุบันสามารถผลิตวัคซีน ชนิด 2 โทป์ ได้เพียง 45 ล้านโดสต่อปี แต่ในอดีตสามารถผลิตวัคซีนชนิด 3 โทป์ ได้ในปริมาณดังกล่าว แต่สภาพเครื่องมือและสถานที่ผลิตในปัจจุบัน

-2-

ทำให้ผลิตวัคซีนได้เพียงชนิด 2 ไพบ์ซึ่งหากเพิ่มกำลังการผลิตให้สามารถผลิตวัคซีนชนิด 3 ไพบ์ได้ และเพิ่มกำลังการผลิตให้ได้ปริมาณตามความต้องการในปัจจุบัน จะเพิ่มความสะดวกต่อการใช้วัคซีนของเกษตรกรส่งผลให้เกษตรกรให้ความร่วมมือในการฉีดวัคซีนมากขึ้น ลดการระบาดของโรค และมียังทำให้รายได้ในการขายวัคซีนเพิ่มขึ้นประมาณ 300 ล้านบาทต่อปี

1.5 ในปีงบประมาณ 2555 สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้จัดทำโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP ขึ้น ซึ่งจากโครงการดังกล่าวทำให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ได้ผลงานจากกลุ่มบริษัทที่ปรึกษาคือแปลนโรงงานที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข และประมาณราคาโครงการทั้งหมดในการก่อสร้างโรงงาน ซึ่งปัจจุบันสำนักฯ ยังไม่ได้นำผลงานหรือข้อมูลที่ได้จากกลุ่มบริษัทที่ปรึกษาไปดำเนินการต่อแต่อย่างใด

ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP เมื่อปีงบประมาณ 2555 เป็นข้อมูลที่กลุ่มบริษัทที่ปรึกษาจัดทำตามมาตรฐาน GMP ฉบับปีพ.ศ.2554 (หลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบันตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2554) แต่เมื่อปี พ.ศ. 2559 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบัน และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนโบราณ ตามกฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ. 2559 <GMP (PIC/s)> และให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ปี พ.ศ. 2554

ดังนั้นในปีงบประมาณ 2566-2570 สำนักฯ จึงต้องจัดทำโครงการพัฒนาปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเพื่อขยายกำลังการผลิตและเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยี และกระบวนการผลิตของโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ขึ้น เพื่อทบทวนและพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิคที่ได้รับจากโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP เมื่อปีงบประมาณ 2559 ทำให้ข้อมูลสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ในปัจจุบัน ส่งผลให้สามารถนำไปดำเนินการต่อไปได้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อทบทวนและพิจารณาแนวทางปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิคที่ได้รับจากโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP เมื่อปีงบประมาณ 2555 ทำให้ข้อมูลสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ในปัจจุบัน ส่งผลให้สามารถนำไปดำเนินการต่อไปได้

2.3 เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องมือ เครื่องจักร อาคารผลิต ระบบการผลิต และระบบสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งปรับปรุงเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตและเทคโนโลยีการผลิต ส่งผลให้โรงงานสามารถขยายและเพิ่มกำลังการผลิตและสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP

-3-

2.3 เพื่อขยายและเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ให้เพียงพอกับความต้องการของเกษตรกร

2.4 เพื่อให้โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยมีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรอง GMP จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

3. เป้าหมาย

3.1 ได้ทบทวนและพิจารณาแนวทางปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิคที่ได้รับจากโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP เมื่อปีงบประมาณ 2555 ทำให้ข้อมูลสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ในปัจจุบัน ส่งผลให้สามารถนำไปดำเนินการต่อได้

3.2 ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องมือ เครื่องจักร อาคารผลิต ระบบการผลิต และระบบสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งปรับปรุงเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตและเทคโนโลยีการผลิต ส่งผลให้โรงงานสามารถขยายและเพิ่มกำลังการผลิตและสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP

3.3 ได้ขยายและเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ให้เพียงพอกับความต้องการของเกษตรกร

3.4 โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยมีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรอง GMP (PIC/s) จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

แบ่งขั้นตอนการดำเนินงานเป็น 2 โครงการย่อยดังนี้

โครงการย่อยที่ 1 โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิคและแบบแปลนก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP

วัตถุประสงค์ เพื่อจ้างที่ปรึกษาปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิคและปรับปรุงแบบแปลนก่อสร้างอาคารโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเดิม ที่ได้รับจากโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP เมื่อปีงบประมาณ 2555 ให้เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้ และสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ในปัจจุบัน และแบบแปลนที่แก้ไขแล้วต้องผ่านการรับรองแบบแปลนจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

เป้าหมาย ได้รายละเอียดทางเทคนิคและแบบแปลนก่อสร้างอาคาร แผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ระบบต่างๆทั้งหมด และรายละเอียดอื่นๆที่จำเป็นและครบถ้วนสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้ และสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ในปัจจุบัน และแบบแปลนที่แก้ไขแล้วต้องผ่านการรับรองแบบแปลนจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

-4-

ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2566-2567

งบประมาณ งบประมาณเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ 2567

วิธีการดำเนินงาน จ้างที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิคและปรับปรุงแบบแปลนก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP โดยมีขั้นตอนดังนี้

ระยะเวลา	ขั้นตอนการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ 2566	1.แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการฯ
	2.วางแผนการดำเนินงานและหาข้อมูลระเบียบขั้นตอนในการจ้างที่ปรึกษาพร้อมกับวิเคราะห์ความเป็นไปได้เบื้องต้น (feasibility)
	3.หารือ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข เพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิค
	4.คณะทำงานพิจารณารายละเอียดทางเทคนิคและแบบแปลนก่อสร้างที่ได้รับเมื่อปีงบประมาณ 2555
	5.กำหนดความต้องการของผู้ใช้(user requirement specification)
	6.สืบหาราคาค่าจ้างที่ปรึกษาพร้อมจัดเตรียมข้อมูลในการของบประมาณ
	7.ยื่นของบประมาณประจำปี 2567
	8.สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษา
ปีงบประมาณ 2567	9.แต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) โครงการฯ
	10.คณะกรรมการจัดทำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR)
	11.เสนอร่าง TOR ให้กรมปศุสัตว์อนุมัติ
	12.ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบพัสดุ
	13.ที่ปรึกษาดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้าง

-5-

โครงการย่อยที่ 2. โครงการจ้างเหมาก่อสร้างโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเพื่อขยายการผลิตและเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตของโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน GMP

วัตถุประสงค์ เพื่อจ้างเหมาก่อสร้างโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเพื่อขยายการผลิตและเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตของโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ตามแบบแปลนที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาจากโครงการจ้างออกแบบ

เป้าหมาย ได้ก่อสร้างโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเพื่อขยายการผลิตและเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตของโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ตามแบบแปลนที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

วิธีการดำเนินงาน จ้างเหมาก่อสร้างโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเพื่อขยายการผลิตและเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตของโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน GMP โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ขออนุมัติงบประมาณจ้างเหมาก่อสร้างปรับปรุงโรงงาน
2. แต่งตั้งคณะกรรมการร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) โครงการฯ
3. คณะกรรมการจัดทำร่างข้อกำหนดและรายละเอียดขอบเขตเงื่อนไข (TOR) เบื้องต้น
4. เสนอร่าง TOR ให้กรมปศุสัตว์อนุมัติ
5. ดำเนินการจ้างเหมาก่อสร้างหรือปรับปรุงตามระเบียบพัสดุ
6. ผู้ให้บริการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและส่งมอบงานตามสัญญาจ้าง

ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2568-2570

งบประมาณ งบประมาณเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ 2568-2570 หรือ งบประมาณจากแหล่งอื่นๆ

5. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์ และฝ่ายประกันคุณภาพ สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566-2570

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

8. แผนการดำเนินงาน

แนบท้าย

-6-

9.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ได้บททวนและพิจารณาแนวทางปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิคที่ได้รับจากโครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP เมื่อปีงบประมาณ 2555 ทำให้ข้อมูลสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ในปัจจุบัน ส่งผลให้สามารถนำไปดำเนินการต่อได้

9.2 ได้แบบแปลนก่อสร้างอาคาร แผนผังการติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์ ระบบต่างๆทั้งหมด และรายละเอียดอื่นๆที่จำเป็นและครบถ้วนสำหรับปรับปรุงโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้ และสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP ในปัจจุบัน และแบบแปลนที่แก้ไขแล้วต้องผ่านการรับรองแบบแปลนจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

9.3 ได้ก่อสร้างโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยเพื่อขยายการผลิตและเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตของโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน GMP

9.4 ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องมือ เครื่องจักร อาคารผลิต ระบบการผลิต และระบบสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งปรับปรุงเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตและเทคโนโลยีการผลิต ส่งผลให้โรงงานสามารถขยายและเพิ่มกำลังการผลิตและสอดคล้องกับมาตรฐาน GMP

9.5 ได้ขยายและเพิ่มกำลังการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย ให้เพียงพอกับความต้องการของเกษตรกร

9.6 โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยมีความพร้อมที่จะยื่นขอรับรอง GMP จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

9.7 วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ดีขึ้นซึ่งส่งผลมาจากเทคโนโลยีกระบวนการผลิตและสถานที่ที่ใช้ในการผลิตมีคุณภาพและมีมาตรฐาน

9.8 สามารถใช้เป็นสถานที่ในการผลิตวัคซีนเพื่อขอขึ้นทะเบียนตำรับยา จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข เพิ่มขีดความสามารถในการจำหน่ายทั้งในและต่างประเทศ

9.9 เพิ่มความเชื่อมั่นในคุณภาพของวัคซีน ต่อเกษตรกรที่ใช้วัคซีนที่ผลิตโดยกรมปศุสัตว์

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ดำเนินการให้ส่วนต่างๆทั่วทั้งองค์กรได้รับการรับรอง

ระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ : เร่งรัดการดำเนินการให้ส่วนต่างๆทั่วทั้งองค์กรได้รับการรับรองระบบ

ประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล

แผนปฏิบัติการ :โครงการย่อยที่ 1 โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อปรับปรุง

รายละเอียดทางเทคนิคและแบบแปลนก่อสร้างอาคารโครงการเพิ่มกำลังการผลิต

วัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อยให้เป็นไปตามมาตรฐาน GMP

โรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

หน่วยงานเจ้าภาพ : สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ได้รับงบประมาณตามที่ประมาณการไว้

วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างที่ปรึกษาปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิคและปรับปรุงแบบแปลน

ตัวชี้วัด

ก่อสร้างอาคารโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

ระดับความสำเร็จจ้างที่ปรึกษาปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิคและปรับปรุง

แบบแปลนก่อสร้างอาคารโรงงานผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย

ค่าเป้าหมาย

100 %

วันปรับปรุงครั้งที่.....

วันที่.....

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566								
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
1.	แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินโครงการฯ	กรมปศุสัตว์	ได้แต่งตั้ง คณะทำงาน	-	ตค.65	ตค.65	แผน	↔											
							ผล												
2.	วางแผนการ ดำเนินงานและหา ข้อมูลระเบียบขั้นตอน ในการจ้างที่ปรึกษา พร้อมกับวิเคราะห์ ความเป็นไปได้ เบื้องต้น (feasibility)	คณะทำงาน	ได้แผนการ ดำเนินงาน	-	พย.65	ธค.65	แผน	↔											
							ผล												
3.	หารือ สำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา กระทรวง สาธารณสุข เพื่อ กำหนดแนวทางในการ ปรับปรุงรายละเอียด ทางเทคนิค	กรมปศุสัตว์	ได้แนวทาง ในการ ปรับปรุง รายละเอียด ทางเทคนิค	-	ธค.65	มค.66	แผน			↔									
							ผล												

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566							
								ตค.	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค
4.	คณะทำงานพิจารณา รายละเอียดทางเทคนิคและแบบแปลนก่อสร้างที่ได้รับเมื่อปีงบประมาณ 2555	กรมปศุสัตว์	ได้แนวทางในการปรับปรุงรายละเอียดทางเทคนิค	-	ธค.65	มค.66	แผน		←→									
							ผล											
5.	กำหนดความต้องการของผู้ใช้ (user requirement specification, URS)	คณะทำงาน	ได้ URS	-	กพ.66	มีค.66	แผน			←→								
							ผล											
6.	สืบทาราคาค่าจ้างที่ปรึกษาพร้อมจัดเตรียมข้อมูลในการของบประมาณ	คณะทำงาน	ได้ประมาณการราคาค่าจ้างที่ปรึกษา	-	เมย.66	พค.66	แผน				←→							
							ผล											
7.	ยื่นของบประมาณจ้างที่ปรึกษาประจำปี 2567	สทช.	ได้ยื่นของบประมาณ	-	มิย.66	กค.66	แผน							←→				
							ผล											
8.	สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ขออนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษา	สทช.	ได้รับอนุมัติงบประมาณจ้างที่ปรึกษา	-	สค.66	กย.66	แผน								←→			
							ผล											

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีน
ที่ใช้สำหรับป้องกันและควบคุมโรคสัตว์ให้มีคุณภาพ

และปริมาณเพียงพอ

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการผลิตและ ทดสอบวัคซีนที่ใช้ สำหรับป้องกันและ ควบคุมโรคสัตว์ให้มี คุณภาพและปริมาณ เพียงพอ	พัฒนาการผลิตวัคซีน ที่ใช้ป้องกันและ ควบคุมโรคระบาดใน สัตว์ชนิดเดิมหรือ ชนิดใหม่ๆให้มี คุณภาพและปริมาณ เพียงพอ	พัฒนาการผลิตวัคซีน ที่ใช้ป้องกันและ ควบคุมโรคสัตว์ชนิด ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น ภายในประเทศ	1. โครงการพัฒนาการ ผลิตวัคซีนที่ใช้ป้องกัน และควบคุมโรคระบาด ในสัตว์ชนิดเดิมหรือชนิด ใหม่ๆที่เกิดขึ้น ภายในประเทศ	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการพัฒนาการผลิต วัคซีนที่ใช้ป้องกันและ ควบคุมโรคระบาดในสัตว์ ชนิดเดิมหรือชนิดใหม่ๆที่ เกิดขึ้นภายใน	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์
			1.2 โครงการการ พัฒนาเพื่อต่อยอดการ ผลิตวัคซีนล้มปี สกิน จาก pilot scale สู่ระดับ (Industrial scale)	ร้อยละความสำเร็จของ แผนปฏิบัติงานประจำปี	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย ประจำปีบัญชี 2566

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการผลิตและ ทดสอบวัคซีนที่ใช้ สำหรับป้องกันและ ควบคุมโรคสัตว์ให้มี คุณภาพและปริมาณ เพียงพอ	พัฒนาการผลิตและ ทดสอบวัคซีนที่ใช้ สำหรับป้องกันและ ควบคุมโรคในสัตว์ให้ มีคุณภาพและ ปริมาณเพียงพอ	เพื่อให้ สทช. มีการ พัฒนาการผลิตและ ทดสอบวัคซีนที่ใช้ สำหรับควบคุมและ ป้องกันโรคสัตว์ให้มี คุณภาพและ ปริมาณเพียงพอ	2. โครงการพัฒนา การตรวจหาปริมาณ อนุภาคไวรัสโรคปาก และเท้าเปื่อยโดยใช้ Size exclusion -high - performance liquid chromatography (SEC-HPLC)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนที่วางไว้	ประมาณการ รายจ่ายเงินทุน หมุนเวียนฯ	หลัก: ฝ่ายทดสอบ คุณภาพวัคซีนโรคปาก และเท้าเปื่อย กลุ่มควบคุมคุณภาพ
	เร่งดำเนินการให้มี หน่วยทดสอบกลาง	พัฒนาให้มีหน่วย กลางที่สามารถ ทดสอบวัคซีนได้ ทุกชนิด	4. แผนงานการพัฒนา ให้มีหน่วยทดสอบ กลางที่สามารถ ทดสอบวัคซีนได้ทุก ชนิด 4.1 โครงการ ศึกษาการ ตรวจหาปริมาณ แอนติเจนไวรัสโรคปาก และเท้าเปื่อย โรคล้มปี่ สกิน และโรคนิวคาส เซิล ด้วยเครื่อง Digital PCR สำนักเทคโนโลยี ชีวภัณฑ์สัตว์ ปีงบประมาณ 2566	ระดับความสำเร็จการ พัฒนาให้มีหน่วย ทดสอบกลางตาม แผนปฏิบัติการในแต่ละปี	5,375,000.-	หลัก: กลุ่มควบคุม คุณภาพ

โครงการการพัฒนาเพื่อต่อยอดการผลิตวัคซีนล้มปี สกีน จาก pilot scale สู่ระดับ (Industrial scale) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักการและเหตุผล

โรคล้มปี สกีน เป็นโรคอุบัติใหม่ในโคและกระบือของประเทศไทย และมีการรายงานการเกิดโรคเป็นครั้งแรกเมื่อช่วงเดือนเมษายน 2564 ที่ผ่านมา จากจุดเกิดโรคที่แรกในพื้นที่ จ. ร้อยเอ็ด ได้ระบาดลุกลามสู่อีกหลายจังหวัดอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะภาคอีสาน ภาคเหนือ และภาคตะวันตก ซึ่งสาเหตุหลักมาจากการเคลื่อนย้ายสัตว์ ประกอบกับมีแมลงดูดเลือด เช่น ยุง เห็บ และเห็บเป็นพาหะนำโรคที่ และที่สำคัญโคกระบือในประเทศไม่เคยได้รับวัคซีนป้องกันโรคล้มปีสกีน มาก่อน สัตว์ไม่มีภูมิคุ้มกันต่อโรคจึงทำให้สัตว์ติดเชื้อและป่วยได้ง่ายขึ้น ความเสียหายที่เกิดจากโรคล้มปี สกีน ทำให้มีสัตว์ติดเชื้อและป่วยจำนวนมาก ซึ่งสร้างความเสียหายต่อเกษตรกรผู้เลี้ยงโดยตรง ที่ต้องสูญเสียทั้งสัตว์เลี้ยง ผลผลิตสัตว์ รายได้จากปริมาณน้ำนมหรือราคาซากที่ลดลง นอกจากนี้ยังส่งผลกระทบต่อการค้าข้ามพรมแดน งบประมาณเพื่อการชดเชยความเสียหายแก่เกษตรกร รวมถึงงบประมาณสนับสนุนมาตรการเพื่อดำเนินการควบคุมโรคให้สงบอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะการนำเข้าวัคซีนโรคล้มปี สกีน จากต่างประเทศ เพื่อเร่งการสร้างภูมิคุ้มกันจะช่วยจำกัดพื้นที่การแพร่ระบาดของโรคอย่างเร่งด่วน ซึ่งที่ผ่านมากรมปศุสัตว์ได้นำเข้าวัคซีนจากต่างประเทศมากถึง 5.3 ล้านโดส และใช้งบประมาณสนับสนุนไปกว่า 160 ล้านบาท

ที่ผ่านมา สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ได้บูรณาการองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญร่วมกับสถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตวัคซีนต้นแบบป้องกันโรคล้มปี สกีน สำหรับใช้ป้องกันและควบคุมโรคกรณีฉุกเฉินในระดับห้องปฏิบัติการ (Lab scale) โดยที่สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติได้แยกเชื้อไวรัสจากตัวอย่างสัตว์ป่วยในประเทศมาเพาะเลี้ยงในห้องทดลองได้สำเร็จ และส่งหัวเชื้อไวรัสต่อให้สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ นำมาขยายปริมาณไวรัสในเซลล์เพาะเลี้ยงและผลิตเป็นเป็นวัคซีนเชื้อตาย 2 ตำรับ ได้แก่ ตำรับชนิดน้ำ และตำรับชนิดน้ำมัน โดยผลการทดสอบประสิทธิภาพในสัตว์ตามวิธีมาตรฐานการผลิตวัคซีน ได้แสดงให้เห็นว่าวัคซีนทั้ง 2 ตำรับ มีความปลอดภัยไม่ก่อให้เกิดอาการแพ้ในสัตว์ และตำรับชนิดน้ำมันให้ความคุ้มโรคสูงและผลเป็นที่น่าพอใจกว่าชนิดน้ำ

ดังนั้น จึงมีโอกาและความเป็นไปได้ที่จะผลักดันให้ผลผลิตของการผลิตวัคซีนโรคล้มปี สกีน ระดับต้นแบบกึ่งอุตสาหกรรม (pilot scale) ไปสู่การผลิตวัคซีนในระดับอุตสาหกรรม (industrial scale) เพื่อสำเร็จเป็นผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะสามารถช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณการนำเข้าวัคซีนจากต่างประเทศ สร้างความมั่นคงทางด้านวัคซีนสัตว์ และเป็นการพึ่งพาตนเองด้านชีวภัณฑ์สัตว์อย่างสำหรับการป้องกันและควบคุมโรคล้มปี สกีน ในโคกระบือภายในประเทศ ตลอดจนโค กระบือ ที่นำเข้าจากประเทศเพื่อนบ้านด้วย

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตวัคซีนโรคลัมปีสกิน ชนิดเชื้อตาย สื่อน้ำมัน ในระดับต้นแบบกึ่งอุตสาหกรรม (pilot scale) ที่กำลังการผลิต 50,000 โดสต่อเดือน ด้วยเทคโนโลยี roller culture เดิมของการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย
2. เพื่อผลิตวัคซีนโรคลัมปีสกิน ชนิดเชื้อตาย สื่อน้ำมัน ในระดับอุตสาหกรรม (industrial scale) ที่กำลังการผลิต 300,000 โดสต่อเดือน ด้วยเทคโนโลยีการเพิ่มพื้นที่ผิวยึดเกาะ หรือระบบเพาะเลี้ยงแบบแขวนลอยในถัง Bioreactor เช่น large-scale roller หรือ Microcarrier หรือ cell suspension

3. เป้าหมาย

3.1 การผลิตวัคซีนในระดับ pilot scale

สามารถผลิตวัคซีนโรคลัมปีสกิน ชนิดเชื้อตาย สื่อน้ำมัน ได้ 50,000 โดส ต่อเดือน

3.2 การผลิตวัคซีนในระดับ Industrial scale

สามารถผลิตวัคซีนโรคลัมปีสกิน ชนิดเชื้อตาย สื่อน้ำมัน ได้ 300,000 โดส หรือเป็นไปตามแผนปริมาณความต้องการวัคซีนลัมปี สกิน ของกลุ่มบริการวิชาการ

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 การพัฒนาวัคซีนในระดับ pilot scale

1. พัฒนาการผลิตเซลล์และไวรัสในระดับ pilot scale
2. พัฒนาวีธีแยกและทำให้ไวรัสเข้มข้น
3. ทดลองผสมวัคซีน
4. ทดสอบความปลอดภัยและประสิทธิภาพของวัคซีน
5. จัดทำเอกสารมาตรฐานวิธีการผลิตวัคซีน

4.2 การพัฒนาวัคซีนในระดับ Industrial scale

1. พัฒนาเทคโนโลยีการเพิ่มพื้นที่ผิวยึดเกาะ หรือระบบเพาะเลี้ยงแบบแขวนลอยในถัง Bioreactor เช่น large-scale roller หรือ Microcarrier หรือ cell suspension
2. ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนสู่ระดับอุตสาหกรรม
3. จัดหาอาคาร สถานที่ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ ที่จำเป็นพร้อมติดตั้งสำหรับการเพาะเลี้ยงเซลล์และไวรัสในระดับอุตสาหกรรม
4. ทดลองการผลิตเซลล์และไวรัสในระดับ industrial scale
5. พัฒนาวีธีแยกและทำให้ไวรัสเข้มข้น
6. ทดลองผสมวัคซีน
7. ทดสอบความปลอดภัยและประสิทธิภาพของวัคซีน
8. จัดทำเอกสารมาตรฐานวิธีการผลิตวัคซีน และการขอรับรองชุดการผลิตเพื่อการจำหน่าย

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566

6. แผนปฏิบัติการ

- ตามเอกสารแนบ

7. งบประมาณ

งบประมาณรวม.....บาท

การพัฒนาวัคซีนในระดับ pilot scale.....บาท

การพัฒนาวัคซีนในระดับ Industrial scale.....บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายผลิตวัคซีนล้มปี สกิน กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

9. สิ่งคาดว่าจะได้

9.1 การพัฒนานระดับ pilot scale

1. ชนิดของเซลล์ และ เมล็ดพันธุ์ไวรัสวัคซีน (seed)
2. กรรมวิธีการผลิตวัคซีนในระดับ pilot scale
3. เอกสารมาตรฐานวิธีการผลิตวัคซีน
4. ผลผลิตวัคซีนโรคลัมปีสกิน ชนิดเชื้อตาย สื่อน้ำมัน ปริมาณ 50,000 โดส ต่อเดือน

9.2 การพัฒนาในระดับ industrial scale

1. เทคโนโลยีการเพิ่มพื้นที่ผิวยึดเกาะเพื่อการผลิตในระดับ industrial scale หรือเมล็ดพันธุ์ไวรัสวัคซีน (seed) ที่เพาะเลี้ยงผ่านเซลล์แขวนลอยได้
2. กรรมวิธีการผลิตวัคซีนในระดับ industrial scale
3. เอกสารมาตรฐานวิธีการผลิตวัคซีน และการขอรับรองชุดการผลิตเพื่อการจำหน่าย
4. ผลผลิตวัคซีนโรคลัมปีสกิน ชนิดเชื้อตาย สื่อน้ำมัน ปริมาณ 300,000 โดส ต่อเดือน

10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของงาน/โครงการ

ระดับความสำเร็จของปริมาณวัคซีนล้มปี สกิน เป็นไปตามแผนปริมาณความต้องการวัคซีนล้มปี สกิน ของกลุ่มบริการวิชาการ

แผนปฏิบัติการระยะยาว (Action plan) ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการผลิตและทดสอบวัคซีนที่ใช้สำหรับป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์
ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาการผลิตวัคซีนล้มปี สกีน เพื่อใช้สำหรับป้องกันโรคสัตว์
ให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ

แผนปฏิบัติการ : โครงการการพัฒนาเพื่อต่อยอดการผลิตวัคซีนล้มปี สกีน
จาก pilot scale สู่ระดับ (Industrial scale)

หน่วยงานเจ้าภาพ : ฝ่ายผลิตวัคซีนล้มปี สกีน กลุ่มผลิตชีวภัณฑ์

ปัจจัยที่สนับสนุนให้เกิดความสำเร็จ : ผลการศึกษาและพัฒนาของระดับห้องปฏิบัติการ
/ระดับกึ่งอุตสาหกรรม และการได้รับงบประมาณ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตวัคซีนโรคล้มปีสกีน ชนิดเชื้อตาย สื่อน้ำมัน ในระดับต้นแบบกึ่งอุตสาหกรรม (pilot scale) ที่กำลังการผลิต 50,000 โดสต่อเดือน ด้วยเทคโนโลยี roller culture เดิมของการผลิตวัคซีนโรคปากและเท้าเปื่อย
2. เพื่อผลิตวัคซีนโรคล้มปีสกีน ชนิดเชื้อตาย สื่อน้ำมัน ในระดับอุตสาหกรรม (industrial scale) ที่กำลังการผลิต 300,000 โดสต่อเดือน ด้วยเทคโนโลยีการเพิ่มพื้นที่ผิวยัดเกาะ หรือระบบเพาะเลี้ยงแบบแขวนลอยในถัง Bioreactor เช่น large-scale roller หรือ Microcarrier หรือ cell suspension

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของปริมาณวัคซีนล้มปี สกีน 300,000 โดส ต่อเดือน
หรือเป็นไปตามแผนปริมาณความต้องการวัคซีนล้มปี สกีน ของกลุ่มบริการวิชาการ

ค่าเป้าหมาย 100 %

วันปรับปรุงครั้งที่..... วันที่.....

ที่	กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ค่าใช้จ่าย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	สถานะ	ปี 2565			ปี 2566										
								ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
1	การพัฒนาวัคซีนในระดับ (pilot scale)	ฝ่ายผลิตวัคซีนล้มปีสกีน	ได้เทคโนโลยีการผลิต/ได้ seed การผลิต	-	ต.ค 2565	ต.ค. 2565	แผน	↔													
	ผล																				
	1.2 การผลิตเซลล์และไวรัสในระดับ pilot scale	ฝ่ายผลิตวัคซีนล้มปีสกีน	ได้วิธีการ	-	ต.ค. 2565	มิ.ย 2566	แผน	←													
	ผล																				
	1.3 พัฒนาวีเยก/ทำให้ไวรัสเข้มข้น	ฝ่ายผลิตวัคซีนล้มปีสกีน	ได้วิธีการ	-	ต.ค 2565	ก.ย 2566	แผน	←												→	
	ผล																				
	1.4 การผสมวัคซีนกลุ่มผลิตฯ	ฝ่ายผลิตวัคซีนล้มปีสกีน	ได้วิธีการ	-	เม.ย 2566	มิ.ย 2566	แผน								↔						
	ผล																				
	1.5 ทดสอบความปลอดภัยและประสิทธิภาพของวัคซีน	ฝ่ายผลิต/ฝ่ายควบคุมคุณภาพ	ทราบประสิทธิภาพ	-	เม.ย 2566	ก.ย 2566	แผน									↔					→
	ผล																				
	1.6 จัดทำเอกสารมาตรฐานวิธีการผลิตวัคซีน	ฝ่ายผลิต/ฝ่ายประกัน	เอกสารมาตรฐานฯ	-	ม.ค 2566	ก.ย 2566	แผน				←										→
	ผล																				